



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Βέροια 12-3-2021

Προς : Το Δημοτικό Συμβούλιο

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Σας γνωρίζουμε ότι με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/03.03.2021 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών **τον πολυετή προγραμματισμό για τα έτη 2022-2025 τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.**

Όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών **επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων**, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας(ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων)αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Επίσης το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών(ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

-Στο πρώτο στάδιο (**από 03-03-2021 έως 17-03-2021**), οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία.

-Στο δεύτερο στάδιο (από 18-03-2021 έως 31-03-2021) τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου
- για θέσεις των ΝΠΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο συσταθείς Δήμος Βέροιας με το Ν. 3852/2010 (σχέδιο Καλλικράτης) περιέλαβε στα διοικητικά του όρια άλλους τέσσερις Δήμους. Το προσωπικό μετά την ενοποίηση των δήμων αυτών, λόγω αποχωρήσεων για διάφορους λόγους(συνταξιοδοτήσεις, κινητικότητα κ.λ.π) αφενός, αφετέρου λόγω απαγόρευσης νέων προσλήψεων, ήδη έχει μειωθεί δραματικά, περίπου στο μισό.

Ήδη για επόμενα έτη προβλέπεται η αυτοδίκαιη αποχώρηση από την υπηρεσία υπαλλήλων διαφόρων Κατηγοριών/Κλάδων ως εξής:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	2022	2023	2024	2025
1.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ			1	
2.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1	1		
3.		ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	1			
4.		ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ			1	
5.		ΟΔΗΓΩΝ			1	
6.	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1			
ΣΥΝΟΛΟ			3	1	3	-

Με βάση τα παραπάνω για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δημότες, θεωρείται αναγκαία η υποβολή του πολυετή προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2022-2025, για τις παρακάτω ειδικότητες (για τις οποίες θα γίνει σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών μετά την έγκρισή τους), ως εξής:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο οργανικών θέσεων	Κενές Θέσεις	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ)	2022		2023	2024		2025
						Προτεινόμενες προσλήψεις	Προτεινόμενες Μετατάξεις	Προτεινόμενες προσλήψεις	Προτεινόμενες προσλήψεις	Προτεινόμενες Μετατάξεις	Προτεινόμενες προσλήψεις
1.	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	2 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	1	1	-	-	-	-	-
2.		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	5 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	4	-	1	-	1	-	-
3.		ΜΗΧ/ΓΩΝ-ΗΛ/ΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	5	1	1	-	-	-	1	-	-
4.		ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	7	2 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	1	-	1	-	-	-	-
5.		ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	3	1	1	-	-	-	1	-	-
6.		ΓΕΩΛΟΓΩΝ	1	1	1	-	1	-	-	-	-
7.		ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	4	3	3	-	1	-	-	-	-
8.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	4	4	4	1	1	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ					16	2	5	0	3	0	0
1.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	35	10	12	1	4	1	-	-	-
2.		ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	4	4	4	-	1	-	-	-	-
3.		ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	3	2	2	-	1	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ					18	1	6	1	0	0	0
1.	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ	61	26 (η 8 είναι δεσμευμένες για προκήρυξη)	19	-	4	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ					19	0	4	1	0	0	0
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ						3	15	1	3	0	0

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται το Συμβούλιο να εγκρίνει την υποβολή του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2022-2025, του Δήμου Βέροιας σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ