



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Βέροια 13-6-2019

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Τμήμα : Διοικητικό  
Ταχ.Δ/ση : Μητροπόλεως 46  
Πληροφορίες: Χ.Παλαμούτη  
Τηλέφωνο : 23313 50533  
FAX : 23313 50515

Προς : Το Δημοτικό Συμβούλιο

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07 προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω σύμφωνα με την παρ. 2 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31<sup>η</sup> Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει με την παρ. 7 του αρθρ. 5 του ν. 2527/97 (παύση του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού και καταλογισμός των αποδοχών του σε βάρος των διενεργούντων την πρόσληψή του).

Με την αρ. 31575/13-9-99 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προβλέπεται ότι για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού για 2 μήνες, η ακολουθούμενη διαδικασία είναι :

- Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο μήνες).
- Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένων υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

Με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, οι συγκεκριμένες προσλήψεις εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Βέροιας προβλέπονται συνολικά τριακόσιες είκοσι (320) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. διαφόρων ειδικοτήτων.

Σύμφωνα με το από 13-6-2019 έγγραφο του Αντιδημάρχου Περιβάλλοντος-Καθαριότητας:

« ... Σας ενημερώνουμε ότι την περίοδο αυτή παρατηρείται σημαντική αύξηση της απόθεσης ογκωδών αποβλήτων & μπαζών, από τους κατοίκους των οικισμών του Δήμου, λόγω καθαρισμού οικιών – αποθηκών, αλλά και προϊόντων κλαδεύσεων από τον καθαρισμό αυλών & οικοπέδων, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται πρόσθετες υποχρεώσεις στην υπηρεσία καθαριότητας σε ότι αφορά τη συλλογή τους και τη διαχείρισή τους.

Επίσης λόγω της απρόσμενης τουριστικής κίνησης στην περιοχή αλλά και αύξησης του πληθυσμού στους ορεινούς – παραθεριστικούς οικισμούς του Δήμου απαιτείται αύξηση της συχνότητας καθαρισμού των οδών & κοινόχρηστων χώρων καθώς και της αποκομιδής των οικιακών αποβλήτων προς αποφυγή δημιουργίας κινδύνων για τη δημόσια υγεία.

Οι παραπάνω ανάγκες που προκύπτουν την περίοδο αυτή δεν είναι εφικτό να αντιμετωπιστούν από το υπηρετούν προσωπικό στην υπηρεσία καθαριότητας (μόνιμο/ΙΔΑΧ) αφού αυτό απασχολείται στην καθημερινή αποκομιδή των οικιακών αποβλήτων (απορριμματοφόρα οχήματα), τη λειτουργία του Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων, τη συλλογή ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών και τον καθαρισμό των κεντρικών οδών και κοινόχρηστων χώρων του πολεοδομικού συγκροτήματος της Βέροιας. Επίσης ως προς το αναμενόμενο μόνιμο προσωπικό του διαγωνισμού ΑΣΕΠ 3Κ/2018, βάση του οποίου προβλέπεται η πρόσληψη, μεταξύ άλλων, πέντε οδηγών (5) οδηγών οχημάτων, τεσσάρων (4) εργατών καθαριότητας και ενός (1) χειριστή σκαπτικού

μηχανήματος μέχρι σήμερα παρουσιάστηκαν μόνο δύο (2) εργάτες καθαριότητας από τους προσωρινά επιλεγέντες, ενώ ως προς την παρουσίαση στο Δήμο των οριστικά επιλεγέντων αναμένεται η αποστολή από το ΑΣΕΠ των σχετικών φακέλων για την προώθηση της διαδικασίας πρόσληψής τους.

Έχοντας υπόψη τις παραπάνω αυξημένες ανάγκες στη διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων, καθώς και τις ανάγκες χορήγησης των υποχρεωτικών καλοκαιρινών αδειών στο υπηρετούν προσωπικό, το οποίο έχει μειωθεί σημαντικά τα τελευταία έτη λόγω συνταξιοδοτήσεων, για τη διατήρηση της καθαριότητας και υγιεινής στο Δήμο κρίνεται αναγκαία η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δίμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες:

- ΔΕ οδηγών οχημάτων Γ΄ κατηγορίας, ο οποίος θα διαθέτουν Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας & Ψηφιακό Ταχογράφο, ένα (1) άτομο,
- ΥΕ εργατών καθαριότητας, τέσσερα (2) άτομα, και
- ΔΕ χειριστών σκαπτικού μηχανήματος (τύπου JCB), 101 HP, ένα (1) άτομο».

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με το αριθ. 12777/2-4-2013 έγγραφό του, ενημερώνει τους Δήμους ότι επειδή υπάρχουν ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας που πρέπει αδιαλείπτως να καλύπτονται, καθώς συνδέονται άμεσα με τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, και επειδή οι υπηρεσίες των ΟΤΑ έχουν αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, οι φορείς μπορούν να προχωρούν στην πρόσληψη προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις κατά τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του ν. 3584/2007, όπως ισχύει με έλεγχο νομιμότητας των σχετικών αποφάσεων από τις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και επισημαίνει ότι το προσωπικό αυτό υπόκειται στους αυστηρούς περιορισμούς του προαναφερθέντος άρθρου καθώς και των άρθρων 5 & 6 του Π.Δ. 164/2004, περί ελάχιστου κενού 3 μηνών μεταξύ των συμβάσεων και μέγιστης συνολικής διάρκειας 24 μηνών των συμβάσεων, αντίστοιχα.

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 28 «Ρύθμιση προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους» του ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκε με αυτές της παρ. 2 του άρθρου 82 του ν. 4604/2019, προβλέπεται ότι: «5. Οι περιορισμοί των παραγράφων 1 και 2 δεν ισχύουν, ως προς τις προσλήψεις προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και τις προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προκειμένου για τις ειδικότητες των ναυα-γοσσωστών, των υδρονομέων άρδευσης, των χειριστών μηχανημάτων, των εργαζομένων στους τομείς της πυρασφάλειας, των παιδικών σταθμών, της καθαριότητας, των Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.), των αμειβομένων μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ, των εργαζομένων στις παιδικές κατασκηνώσεις και των απασχολούμενων στα προγράμματα δακοκτονίας, καθώς και ως προς τις προσλήψεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα της υποπαραγράφου ΙΔ.1 της παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107).»

Προκειμένου το Τμήμα Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών της Δ/νσης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας να ανταποκριθεί αδιαλείπτως στις αυξημένες πρόσκαιρες και κατεπείγουσες ανάγκες όπως περιγράφονται παραπάνω και με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας της δημόσιας υγείας, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, ως εξής:

Ειδικότητα	Αρ. ατόμων	Χρον. διάρκεια
ΔΕ Οδηγών Γ΄ Κατηγορίας (με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου)	1	2 μήνες
ΔΕ Χειριστών Σκαπτικού (JCB 101 HP)	1	2 μήνες
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	4	2 μήνες

Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει για την έγκριση ή μη πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και κατεπείγουσών αναγκών του Τμήματος Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών του Δήμου μας.

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ**