



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Βέροια 13-2-2020

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Τμήμα : Διοικητικό
Ταχ.Δ/ση : Μητροπόλεως 46
Πληροφορίες: Στ. Τσαπραντζής
Τηλέφωνο : 23313 50623
FAX : 23313 50515

Προς : Το Δημοτικό Συμβούλιο

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφαιρησία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω σύμφωνα με την παρ. 2 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει με την παρ. 7 του αρθρ. 5 του ν. 2527/97 (παύση του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού και καταλογισμός των αποδοχών του σε βάρος των διενεργούντων την πρόσληψή του).

Με την αρ. 31575/13-9-99 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προβλέπεται ότι για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού για 2 μήνες, η ακολουθούμενη διαδικασία είναι :

- Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο μήνες).
- Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένων υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.

Με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, οι συγκεκριμένες προσλήψεις εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Βέροιας προβλέπονται συνολικά τριακόσιες είκοσι (320) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. διαφόρων ειδικοτήτων.

Σύμφωνα με το από 6-2-2020 έγγραφο του Αντιδημάρχου Περιβάλλοντος-Καθαριότητας:

« ... κατά την προηγούμενη περίοδο λόγω των καιρικών συνθηκών που επικράτησαν στην περιοχή (έντονες βροχοπτώσεις περιόδου Νοεμβρίου 2019) δημιουργήθηκαν σοβαρά προβλήματα στις Δ.Ε. του Δήμου, όπως πλημμυρικές καταστάσεις, κατολισθήσεις, μεταφορά φερτών υλικών, φραγή αποστραγγιστικών αυλακών εκτός οικισμών, βλάβες σε έργα, κλπ. Οι περιοχές του Δήμου που επλήγησαν από τα παραπάνω φαινόμενα κηρύχθηκαν σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης (σχετ. η υπ' αριθμό 8692/3-12-2019 Απόφαση της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας, με ισχύ έως 25 Μαΐου 2020), ενώ για την αποκατάσταση των βλαβών απαιτούνται εργασίες με μηχανικά μέσα αλλά και χειρωνακτικά.

Επίσης την περίοδο αυτή προέκυψαν αυξημένες ανάγκες σε θέματα καθαριότητας λόγω αυθαιρέτης απόρριψης, από αγνώστους, διαφόρων ειδών ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών σε κοινόχρηστες εκτάσεις, τα οποία πρέπει να διαχειριστούν άμεσα για την αποφυγή δημιουργίας εστιών ρύπανσης και υποβάθμισης του περιβάλλοντος.

Οι παραπάνω ανάγκες που προκύπτουν την περίοδο αυτή δεν είναι εφικτό να αντιμετωπιστούν από το υπηρετούν προσωπικό στην υπηρεσία καθαριότητας (μόνιμο/ΙΔΑΧ) αφού αυτό

απασχολείται στην καθημερινή αποκομιδή των οικιακών αποβλήτων (απορριμματοφόρα οχήματα), τη λειτουργία του Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων και τον καθαρισμό των κεντρικών οδών και κοινόχρηστων χώρων, κυρίως στην πόλη της Βέροιας.

Ως προς το προσωπικό ΙΔΟΧ αναφέρεται ότι, στις 11 Φεβρουαρίου 2020 λήγει το Πρόγραμμα Κοινωνικού εργασιού του ΟΑΕΔ (οκτάμηνης διάρκειας), με αποτέλεσμα την αποχώρηση του προσωπικού που ήταν τοποθετημένο στο τμήμα καθαριότητας (1 ΤΕ Μηχανικός Περιβάλλοντος, 2 ΔΕ Διοικητικού, 2 ΔΕ Οδηγών και 14 ΥΕ Βοηθητικών Εργασιών Καθαριότητας), ενώ στις 25 Μαρτίου 2020 λήγει η περίοδος απασχόλησης του προσωπικού ΙΔΟΧ (οκτάμηνης διάρκειας) που προσλήφθηκε από το Δήμο (2 ΔΕ οδηγοί φορτηγών οχημάτων, 1 ΔΕ χειριστής σκαπτικού μηχανήματος, 1 χειριστής διαμορφωτή γαιών και 6 εργάτες καθαριότητας) κατά το έτος 2019. Επίσης το αμέσως επόμενο διάστημα αναμένεται η αποχώρηση 2 μονίμων υπαλλήλων (1 οδηγού και 1 εργάτη καθαριότητας) λόγω συνταξιοδότησης (την περίοδο αυτή τους έχουν χορηγηθεί οι οφειλόμενες άδειες).

Έχοντας υπόψη, τις αναφερθείσες ανάγκες σε θέματα καθαρισμού υποδομών και καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων που προέκυψαν την περίοδο αυτή και οι οποίες πρέπει να αντιμετωπιστούν άμεσα, την αδυναμία εκτέλεσής τους από το υπηρετούν προσωπικό μόνιμο/ΙΔΑΧ, το οποίο δεν επαρκεί ακόμη και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προγραμματισμένων εργασιών αποκομιδής των απορριμμάτων & συλλογής των ανακυκλώσιμων υλικών (μείωση δυναμικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και συχνών απουσιών λόγω ασθενειών - αναρρωτικές άδειες) κρίνεται αναγκαία η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ δίμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες :

ΔΕ οδηγών οχημάτων Γ' κατηγορίας, δύο (2) άτομα,
ΥΕ εργατών καθαριότητας, δώδεκα (12) άτομα».

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με το αριθ. 12777/2-4-2013 έγγραφό του, ενημερώνει τους Δήμους ότι επειδή υπάρχουν ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας που πρέπει αδιαλείπτως να καλύπτονται, καθώς συνδέονται άμεσα με τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, και επειδή οι υπηρεσίες των ΟΤΑ έχουν αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, οι φορείς μπορούν να προχωρούν στην πρόσληψη προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις κατά τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του ν. 3584/2007, όπως ισχύει με έλεγχο νομιμότητας των σχετικών αποφάσεων από τις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και επισημαίνει ότι το προσωπικό αυτό υπόκειται στους αυστηρούς περιορισμούς του προαναφερθέντος άρθρου καθώς και των άρθρων 5 & 6 του Π.Δ. 164/2004, περί ελάχιστου κενού 3 μηνών μεταξύ των συμβάσεων και μέγιστης συνολικής διάρκειας 24 μηνών των συμβάσεων, αντίστοιχα.

Προκειμένου το Τμήμα Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών της Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας να ανταποκριθεί αδιαλείπτως στις αυξημένες πρόσκαιρες και κατεπείγουσες ανάγκες όπως περιγράφονται παραπάνω και με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας της δημόσιας υγείας, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, ως εξής:

Ειδικότητα	Αρ. ατόμων	Χρον. διάρκεια
ΔΕ Οδηγών Γ' Κατηγορίας	2	2 μήνες
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	12	2 μήνες

Σύμφωνα με την από αριθ.3115/11-2-2020 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, στον προϋπολογισμό του Δήμου μας τρέχοντος έτους και στους στον ΚΑ 20/6041.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτου προσωπικού» και ΚΑ 20/6054.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές εκτάκτου προσωπικού» υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του παραπάνω προσωπικού.

Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει για την έγκριση ή μη πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και κατεπείγουσών αναγκών του Τμήματος Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών του Δήμου μας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ