



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Βέροια 20-11-2019

Προς : Την Οικονομική Επιτροπή

**Θέμα: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Βέροιας, έτους 2020.**

**ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

Α. Σύμφωνα με την αριθ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. και προκειμένου να στελεχωθούν με τακτικό προσωπικό, κλήθηκαν οι ΟΤΑ και τα ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτών, να υποβάλουν τα αιτήματά τους για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού για το 2020.

Στην ανωτέρω εγκύκλιο αναφέρονται τα εξής: «...Σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.

Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ.2 του προαναφερθέντος νόμου: «ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο».

Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1 :**

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

**Άρθρο 2 :**

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

**Άρθρο 4 :**

- «Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα».
- Στις καταστάσεις συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.
- Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών συντάσσουν και υποβάλλουν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, διακριτό ετήσιο αίτημα.

## Άρθρο 7 :

- «2. ....Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019.»
- Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών συντάσσουν και υποβάλλουν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, διακριτό ετήσιο αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,

β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό),

γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,

δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή, την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών..

Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.4590/2019:

1. «Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.»

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού».

Επισημαίνεται ότι στις πάγιες διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019 προβλέπεται υποβολή αιτημάτων μόνο για το επόμενο έτος, δηλαδή ετήσιος και όχι διετής προγραμματισμός και δεδομένου ότι οι μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 117 του προαναφερόμενου νόμου θα εφαρμοσθούν άπαξ (δηλαδή μόνο για το έτος 2020) και προς αποφυγήν επιπρόσθετων διοικητικών βαρών, δεν κρίνεται σκόπιμο να υποβληθούν αιτήματα έγκρισης διετούς διάρκειας.

Για την υλοποίηση του παραπάνω προγράμματος και τη διευκόλυνση της διαδικασίας έχει δημιουργηθεί ειδική εφαρμογή, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografí.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις

Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους αυτών φορείς, και τις Ανεξάρτητες Αρχές.

**Σημειώνεται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 26-11-2019** οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή, ενώ **μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων.**

Τέλος και σύμφωνα με την ανωτέρω Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται:

- Οι προσλήψεις σε ΟΤΑ α΄ βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 91 του ν.4583/2018 (ένταξη προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
- Οι προσλήψεις σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α΄ Βαθμού και σε ΝΠΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν.4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης.

Εντάσσονται στον ετήσιο προγραμματισμό, οι προσλήψεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α΄ και β΄ Βαθμού.

Καθόσον μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος ν.4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, **η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο μεταφέρθηκε στην Οικονομική Επιτροπή (άρθρο 3, παρ.1 περ. (1στ))** πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη απόφασης από την Οικονομική Επιτροπή.

Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος.

**Β.** Επειδή οι ανάγκες της υπηρεσίας μας είναι ιδιαίτερα αυξημένες μετά την αποχώρηση – ή την επικείμενη αποχώρηση – για λόγους μετάταξης-κινητικότητας, συνταξιοδότησης κ.λ.π. πολλών υπαλλήλων, ενώ παράλληλα η στελέχωση των υπηρεσιών με το απαιτούμενο προσωπικό, ώστε να εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία τους, είναι πλέον επιτακτική, απαιτείται η κάλυψη με μόνιμο προσωπικό το αργότερο τον Σεπτέμβριο του 2020, των παρακάτω κενών θέσεων:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΕ & ΥΕ:	Σύνολο Οργανικών Θέσεων	Υπηρε-τούντες	Κενές Θέσεις (δεν περιλαμβάνονται θέσεις για κινητικότητα ή για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι»)	Απαιτού-μενες Νέες θέσεις
1.	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	8	1	1
2.	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	6	3	1
3.	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	7	5	1	1
4.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	35	28	4	3
5.	ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	4	1	2	1
6.	ΔΕ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	4	0	3	1
7.	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	6	5	1	1
8.	ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	15	4	9	2
	<b>Σύνολο</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>24</b>	<b>11</b>

Για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού από τους Ο.Τ.Α. ισχύουν οι διατάξεις του ν.2190/94 (όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν).

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις για όλες τις ειδικότητες όλων των κατηγοριών η

πρόσληψη γίνεται με **σειρά προτεραιότητας και έλεγχο της όλης διαδικασίας από το Α.Σ.Ε.Π.** (άρθρο 18 του ν. 2190/94 όπως τροποποιήθηκε ισχύει).

Με την αριθ.28550/20-11-2019 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας βεβαιώνεται ότι θα έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και για κάθε επόμενο έτος.

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται η Οικονομική Επιτροπή **να εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τον προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού στον Δήμο Βέροιας έτους 2020**, ως εξής:

<b>Α/Α</b>	<b>ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ – ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΘΕΣΕΙΣ</b>
1.	<b>ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ</b>	<b>1</b>
2.	<b>ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ</b>	<b>1</b>
3.	<b>ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ</b>	<b>1</b>
4.	<b>ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ</b>	<b>3</b>
5.	<b>ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ</b>	<b>1</b>
6.	<b>ΔΕ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ-ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ</b>	<b>1</b>
7.	<b>ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ</b>	<b>1</b>
8.	<b>ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ</b>	<b>2</b>
	<b>Σύνολο</b>	<b>11</b>

**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ**