



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Βέροια 29-4-2020

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Τμήμα : Διοικητικό
Ταχ.Δ/ση : Μητροπόλεως 46
Πληροφορίες: Α. Ρητά
Τηλέφωνο : 23313 50533
FAX : 23313 50515

Προς : Την Οικονομική Επιτροπή

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω σύμφωνα με την παρ. 2 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει με την παρ. 7 του αρθρ. 5 του ν. 2527/97 (παύση του παρανόμου απασχοληθέντος προσωπικού και καταλογισμός των αποδοχών του σε βάρος των διενεργούντων την πρόσληψή του).

Με την αρ. 31575/13-9-99 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προβλέπεται ότι για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού για 2 μήνες, η ακολουθούμενη διαδικασία είναι :

- **Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο μήνες).**
- **Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένων υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.**

Με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, οι συγκεκριμένες προσλήψεις εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Βέροιας προβλέπονται συνολικά τριακόσιες είκοσι (320) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. διαφόρων ειδικοτήτων.

Σύμφωνα με το από 28-4-2020 έγγραφο του Αντιδημάρχου Περιβάλλοντος-Καθαριότητας:

Σας ενημερώνουμε ότι την περίοδο αυτή στην υπηρεσία καθαριότητας προέκυψε η αναγκαιότητα λήψης αυξημένων μέτρων που αφορούν την πρόληψη και τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, όπως αύξηση της συχνότητας καθαρισμού χώρων προορισμού των κατοίκων την περίοδο αυτή (τράπεζες, super market, κλπ), σημείων απόρριψης ατομικών ειδών μιας χρήσης για την προστασία από τον ιό (μάσκες, γάντια), κοινόχρηστων χώρων από αυθαίρετες απορρίψεις αντικειμένων, μπαζών, κλπ, τον καθαρισμό ανοικτών αποστραγγιστικών αυλακών εντός των οικισμών για την αποτροπή δημιουργίας σημείων μόλυνσης εξ αιτίας των στάσιμων νερών καθώς και την πλύση – απολύμανση των κάδων απορριμμάτων.

Επίσης λόγω της χορήγησης την περίοδο αυτή ειδικών αδειών στους δικαιούχους (λόγω ανήλικων τέκνων ή άτομα που κατατάσσονται στις ευπαθείς ομάδες) επήλθε μείωση του προσωπικού και υπάρχει αδυναμία ανταπόκρισης από το υπάρχον προσωπικό στα αυξημένα καθήκοντα της περιόδου αυτής.

Στην παρ. 2 του άρθρου 24 του υπ' αριθμό 64 ΠΝΠ προβλέπονται τα παρακάτω:

<< Άρθρο εικοστό τέταρτο «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών»

2. Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς κορωνοϊού COVID-19, η έλλειψη του οποίου βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να

υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που συνάπτουν οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), μπορεί να έχουν διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες. Η κατά

το προηγούμενο εδάφιο σύναψη των συμβάσεων γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά από την ανάθεση συνεδρίασή του.>>

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω κρίνεται αναγκαία η πρόσληψη προσωπικού δύο (2) ατόμων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ τετράμηνης διάρκειας στην ειδικότητα ΥΕ Εργατών Καθαριότητας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 της **Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 64/14.03.2020 τεύχος Α')** **Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19**, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει:

«Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διασποράς κορωνοϊού COVID-19, η έλλειψη του οποίου βεβαιώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που συνάπτουν οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), μπορεί να έχουν διάρκεια έως τέσσερις (4) μήνες. «Οι κατά το προηγούμενο εδάφιο συμβάσεις δεν υπόκεινται στους χρονικούς περιορισμούς των δώδεκα (12) μηνών που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) και της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), καθώς και στον χρονικό περιορισμό των τριών (3) μηνών που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).» [1] Η κατά το προηγούμενο εδάφιο σύναψη των συμβάσεων γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά από την ανάθεση συνεδρίασή του. «Για το προσωπικό της παρούσας δεν εφαρμόζεται το άρθρο 5 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55).»

Προκειμένου το Τμήμα Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών της Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας να ανταποκριθεί αδιαλείπτως στις αυξημένες πρόσκαιρες και κατεπείγουσες ανάγκες όπως περιγράφονται παραπάνω και με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας της δημόσιας υγείας, λόγω των έκτακτων μέτρων για την προστασία από την COVID-19, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, ως εξής:

Ειδικότητα	Αρ. ατόμων	Χρον. διάρκεια
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	2	4 μήνες

Σύμφωνα με την από αριθ.7875/28-4-2020 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, στον προϋπολογισμό του Δήμου μας τρέχοντος έτους και στους στον ΚΑ 20/6041.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτου προσωπικού» και ΚΑ 20/6054.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές εκτάκτου προσωπικού» υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του παραπάνω προσωπικού.

Υστερα από τα παραπάνω, παρακαλείται η Οικονομική Επιτροπή να αποφασίσει για την έγκριση ή μη πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και κατεπείγουσών αναγκών του Τμήματος Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών του Δήμου μας, λόγω των έκτακτων μέτρων για την προστασία από την COVID-19 .

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΑΔΗΣ