

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το υπ' αριθ. **15/2004** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **540/2004**

Π ε ρ ί λ η ψ η

Έγκριση υποβολής πρότασης επιχειρησιακού σχεδίου δράσης για την ένταξη του Δήμου και Νομικών Προσώπων του στο πρόγραμμα της Μερικής Απασχόλησης, με φορέα υλοποίησης το Δήμο Βέροιας.

Σήμερα **12 Ιουλίου** του έτους **2004** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **20:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία 8-7-2004 γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Δημαρχιακούς Παρέδρους και στον Δήμαρχο σύμφωνα με τα άρθρα 94, 108 & 119 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) και 8 του Ν. 2539/97.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **31** μελών βρέθηκαν παρόντα **26** μέλη.

Παρόντες

1. Χ. Γεωργιάδης
2. Β. Γιαννουλάκης
3. Σ. Παναγιωτίδης
4. Ι. Καλαϊτζίδης
5. Ν. Κεχαγιόγλου
6. Ε. Δημούλα-Πετρίδη
7. Ε. Γουναράς
8. Ι. Ακριβόπουλος
9. Μ. Τσαμήτρου-Καραχατζή
10. Θ. Σιδηρόπουλος
11. Γ. Τροχόπουλος
12. Χ. Τζήκα-Μπατσαρά
13. Μ. Σακαλής
14. Χ. Φουρνιάδης
15. Σ. Κρομμύδας
16. Β. Ρήσσου
17. Κ. Χιονίδης
18. Χ. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου
19. Ι. Κουρουζίδης
20. Μ. Γαβρίδης
21. Α. Δελαβερίδης
22. Γ. Μιχαηλίδης
23. Σ. Μηλιόπουλος
24. Α. Παπαστεργίου
25. Α. Τσιάρας
26. Γ. Ορφανίδης

Απόντες

- Α. Γκαμπέσης
- Χ. Ντόβας
- Δ. Δάσκαλος
- Κ. Πουλασουχίδης
- Η. Σοφινίδης

Παρόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Κ. Μιχαηλίδης
- Π. Ποταμόπουλος

Απόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Π. Πιτούλιας
- Γ. Μανακούλης

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 528/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Ι. Κουρουζίδης και αποχώρησαν οι κ.κ. Ι. Κουρουζίδης, Μ. Γαβρίδης, Σ. Μηλιόπουλος, Π. Ποταμόπουλος.
2) Κατά τη συζήτηση του 2^{ου} θέματος της ημερήσιας διάταξης προσήλθε ο κ. Σ. Μηλιόπουλος.
3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 537/2004 απόφασης αποχώρησε ο κ. Γ. Ορφανίδης.
4) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 539/2004 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Ε. Γουναράς, Α. Δελαβερίδης, Σ. Μηλιόπουλος.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγούμενος το 15^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 5-7-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου, που έχει ως εξής:

Με τις διατάξεις του ν. 3174/03 (ΦΕΚ 205/Α728-8-2003) «**Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα**» είχε δοθεί η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατάρτισης επιχειρησιακών προγραμμάτων για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.

Σε εφαρμογή των πιο διατάξεων είχε εκδοθεί η με αρ. 649/03 σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας και στη συνέχεια με το αρ. 10879/7-11-03 έγγραφο του Δήμου μας είχε υποβληθεί προς την Περιφέρεια Κ. Μακεδονίας αντίστοιχη πρόταση **Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης** για ένταξή του (Δήμος Βέροιας και Νομικά του Πρόσωπα) στο πρόγραμμα της Μερικής Απασχόλησης 146 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων.

Με το αρ. 8539/6-2-04 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. είχε γνωστοποιηθεί στο Δήμο μας η έγκριση απασχόλησης εξήντα έξι (66) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων για την υλοποίηση των δράσεων του ανωτέρω επιχειρησιακού σχεδίου, τα οποία επρόκειτο να προσληφθούν με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. ενός έτους, με δυνατότητα ανανέωσης των σχετικών συμβάσεων εργασίας.

Το Δημοτικό Συμβούλιο Βέροιας με την αρ. 138/04 απόφασή του ενέκρινε τη σύναψη προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του Δήμου Βέροιας και των Νομικών του Προσώπων με την αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα «Κ.Ε.Κ. ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας», ώστε να υλοποιηθεί η εφαρμογή του προγράμματος, όπως προέβλεπαν οι σχετικές διατάξεις.

Στη συνέχεια το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. δια μέσου των Περιφερειών ενημέρωσε τους φορείς που υπέβαλαν πρόταση ότι επίκειται **αναθεώρηση των διατάξεων του ν.3174/03.**

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ:

Με το αρ. 6868/25-6-04 έγγραφό της η Δ/νση Τ.Α. & Διοίκησης Ν. Ημαθίας διαβιβάζει στο Δήμο μας το αρ. 30248/9-6-04 έγγραφο του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., το οποίο αναφέρεται στη *(νέα αναθεωρημένη νομοθετικά)* διαδικασία υποβολής επιχειρησιακών σχεδίων από τους ΟΤΑ και ένταξής τους στα προγράμματα μερικής απασχόλησης.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω στα επιχειρησιακά σχέδια θα πρέπει να περιλαμβάνονται τα εξής στοιχεία:

α) οι ειδικές ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή υπηρεσιών με μερική απασχόληση, β) ο αριθμός των θέσεων, κατά τομείς υπηρεσιών, κοινωνικού κυρίως χαρακτήρα, που θα καλυφθούν με προσωπικό μερικής απασχόλησης, γ) προαιρετικά, ο αριθμός θέσεων που σε κάθε περίπτωση δεν θα υπερβαίνουν το δέκα τοις εκατό των συνολικών θέσεων, για την παροχή υπηρεσιών που δεν έχουν αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν ανάγκες δημόσιου συμφέροντος που μπορεί να καλυφθούν με μερική απασχόληση, και δ) ο τρόπος ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Τα επιχειρησιακά σχέδια που θα καταρτισθούν αφορούν δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα που αναφέρονται ενδεικτικώς στην κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στην οδική ασφάλεια των μαθητών, στην κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, στις έκτακτες ανάγκες πολιτικής

προστασίας, στις πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Από την Ολομέλεια της Βουλής ψηφίσθηκε στις 22-6-2004 το σχέδιο νόμου για τη «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου», το οποίο τελεί υπό δημοσίευση.

Με το ανωτέρω σ.ν. προβλέπεται ότι:

Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες.

Οι ανωτέρω προσλήψεις αποβλέπουν, αποκλειστικώς, στην αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών και δεν ασκούν επιρροή στη οργανική σύνθεση των υπηρεσιών των φορέων της προηγούμενης παραγράφου.

α. Για την παροχή υπηρεσιών, με καθεστώς μερικής απασχόλησης, οι φορείς της παραγράφου 1 καταρτίζουν αντίστοιχο ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται μέχρι τέλος Φεβρουαρίου κάθε έτους και εγκρίνεται από την Επιτροπή του άρθρου 5.

β. Στο επιχειρησιακό σχέδιο θα πρέπει να περιλαμβάνονται, ιδίως, τα εξής στοιχεία:

α) οι ειδικές ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή υπηρεσιών με μερική απασχόληση,

β) ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά τομείς υπηρεσιών, κοινωνικού, κυρίως, χαρακτήρα, γ) ο τρόπος ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, με πρόσωπα από τις κατηγορίες κοινωνικών ομάδων

.....
Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ μήνες,

.....
Ως υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα θεωρούνται εκείνες που αναφέρονται, ιδίως, στην κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στην οδική ασφάλεια των μαθητών, στην κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, στις έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας, στις πολιτιστικές εκδηλώσεις, στην αντιμετώπιση ειδικών περιβαλλοντικών αναγκών, στην ενημέρωση και πληροφόρηση πολιτών, καθώς και σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στο επιχειρησιακό σχέδιο και σε ποσοστό που δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού αυτών που θα προσληφθούν, επιτρέπεται κατ' εξαίρεση και μόνο, με ειδική αιτιολογία, να περιληφθούν υπηρεσίες που δεν έχουν, αμιγώς, κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν έκτακτες ανάγκες δημόσιου συμφέροντος που μπορεί να καλυφθούν με μερική απασχόληση.

Το προσωπικό που επιλέγεται για την παροχή υπηρεσιών μερικής απασχόλησης προέρχεται από τις ακόλουθες κοινωνικές ομάδες:

α) Άνεργοι, άνω των τριάντα ετών, που έχουν εξαντλήσει το χρόνο της τακτικής επιδότησης ανεργίας και παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), τουλάχιστον έξι μήνες μετά τη λήξη αυτής, σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό.

β) Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ., που βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότηση τους, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό.

γ) Άνεργοι, μέχρι τριάντα ετών, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ. για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δεκαοκτώ μηνών, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό.

δ) Μητέρες ανηλίκων, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

Στις ανωτέρω περιπτώσεις προτεραιότητα στην επιλογή έχουν άτομα που καθίστανται άνεργα συνεπεία ομαδικών απολύσεων, κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ε) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό και άνω, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

στ) Πολύτεκνοι και τέκνα πολυτέκνων, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

.....
Σε καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες ορίζεται βασικό κριτήριο επιλογής, ως ακολούθως:

α. Για την πρώτη και τρίτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη συνεχόμενη χρονική διάρκεια, που είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι.

β. Για τη δεύτερη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν το μικρότερο χρόνο, που υπολείπεται για τη συνταξιοδότηση τους.

γ. Για την τέταρτη ομάδα προτιμώνται μητέρες με τα περισσότερα τέκνα.

δ. Για την πέμπτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με το μεγαλύτερο ποσοστό αναπηρίας, το οποίο, πάντως, πρέπει να επιτρέπει στον υποψήφιο να ασκεί τα καθήκοντα για τα οποία και προσλαμβάνεται.

ε. Για την έκτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τα περισσότερα τέκνα, πάνω από το όριο της ιδιότητας του πολύτεκνου.

.....
Μετά την έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου και τον καθορισμό των θέσεων μερικής απασχόλησης, ο φορέας της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του παρόντος εκδίδει ανακοίνωση, στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:

α) Ο αριθμός της εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής του προηγούμενου άρθρου.

β) Ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν και οι τομείς υπηρεσιών στους οποίους θα απασχοληθούν.

γ) Οι κατηγορίες κοινωνικών ομάδων και τα κριτήρια επιλογής, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 4.

δ) Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

ε) Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

Η ανακοίνωση πρόσληψης, πριν από τη δημοσιοποίησή της, κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί το σχετικό σχέδιο μέσα σε δέκα εργάσιμες ημέρες από την περιέλευσή της σε αυτό. Εάν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

Η χρηματοδότηση για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προέρχεται ιδίως από:

α) Ειδικές πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

β) Πιστώσεις του προϋπολογισμού των φορέων που προσλαμβάνουν προσωπικό με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

γ) Προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

δ) Χρηματοδοτήσεις από άλλες πηγές.

Οι πιο πάνω χρηματοδοτήσεις περιλαμβάνονται σε αυτοτελείς κωδικούς αριθμούς που εντάσσονται στον προϋπολογισμό του οικείου φορέα, ο οποίος προσλαμβάνει προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Συνοπτικά οι ανάγκες του Δήμου μας και των νομικών του προσώπων σε προσωπικό μερικής απασχόλησης έχουν ως εξής:

Φορέας Υλοποίησης Δράσεων προγραμμάτων μερικής απασχόλησης : Δήμος Βέροιας			
Δράση	Φορέας απασχόλησης	Ειδικότητα	Αρ. ατόμων
Φύλαξη σχολικών κτιρίων	Δήμος Βέροιας	Φύλακες σχολικ.κτιρίων (ΥΕ)	30
Οδική ασφάλεια μαθητών	Δήμος Βέροιας	Σχολικοί τροχονόμοι (ΥΕ)	30
Έκτακτες ανάγκες για πολιτική προστασία	Δήμος Βέροιας	Χειριστές μηχανημάτων έργων (ΔΕ) Εμπειρία στο αντικείμενο	4
		Οδηγοί αυτοκινήτων (ΔΕ) Άδεια Οδήγησης γ' κατηγορίας	6
		Εργάτες ανειδίκευτοι (ΥΕ)	6
Ενίσχυση πολιτιστικών δράσεων	Δήμος Βέροιας	Διοικητικοί υπάλληλοι (ΔΕ) Γνώση χειρισμού Η/Υ	4
		Οδηγοί αυτοκινήτων (ΔΕ) Άδεια Οδήγησης γ' κατηγορίας	4
		Ηλεκτρολόγοι (ΔΕ)	4
		Εργάτες ανειδίκευτοι (ΥΕ)	3
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	2
Κοινωνική ενσωμάτωση μεταναστών	Δήμος Βέροιας	Διοικητικοί υπάλληλοι (ΔΕ) Γνώση χειρισμού Η/Υ	4
Λειτουργία 2 περιπτέρων τουριστικής πληροφόρησης	Δήμος Βέροιας	Τουριστικών Επιχειρήσεων με γνώση αγγλικής (ΤΕ)	4
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	2
Προστασία περιβάλλοντος και απόδοσή του σε κοινωνική χρήση	Δήμος Βέροιας	Εργάτες ανειδίκευτοι (ΥΕ)	8
Βοήθεια στο σπίτι	ΔΕΤΟΠΟΚΑ	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ) Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	2
Κοινωνική μέριμνα	ΔΕΤΟΠΟΚΑ	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ) Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας	1
		Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ) Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	2
Κοινωνική μέριμνα	ΚΗΦΗ	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ) Άδεια Οδήγησης β'	1
		Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ) Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	2
Κοινωνική μέριμνα – ΑΜΕΑ	ΚΕΜΑΕΔ	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Γυμναστές-ειδίκευση σε ΑΜΕΑ (ΠΕ)	1
		Εργοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ) Εμπειρία σε ανάλογο οργανισμό	1
Κοινωνική μέριμνα	Βρεφον. Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου»	Ψυχολόγοι (ΠΕ)	1

		Βρεφονηπιοκόμοι (ΤΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Κοινωνική μέριμνα	Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός	Βρεφονηπιοκόμοι (ΤΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
		Φύλακες (ΥΕ)	2
Κοινωνική μέριμνα	Γ΄ Δημοτικός Βρεφον. Σταθμός	Νηπιαγωγοί (ΠΕ)	2
		Τραπεζοκόμοι (ΥΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Κοινωνική μέριμνα	Α΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Ψυχολόγοι (ΠΕ)	1
		Νηπιαγωγοί (ΠΕ)	2
		Τραπεζοκόμοι (ΥΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Κοινωνική μέριμνα	Β΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Νηπιαγωγοί (ΠΕ)	2
		Τραπεζοκόμοι (ΥΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Κοινωνική μέριμνα	Γ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Ψυχολόγοι (ΠΕ)	1
		Νηπιαγωγοί (ΠΕ)	2
		Τραπεζοκόμοι (ΥΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Κοινωνική μέριμνα	Δ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Οδηγοί αυτοκινήτων (ΔΕ) Άδεια Οδήγησης ε΄ κατηγορίας	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
		Μαγείρισσες (ΥΕ)	1
Φροντίδα Ηλικιωμένων	Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Γυμναστές (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ)	1
		Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Φροντίδα Ηλικιωμένων	Β΄ Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας	Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ)	1
		Εργοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	1
		Καθαρίστριες (ΥΕ)	1
Φροντίδα Ηλικιωμένων	Γ΄ Κ.Α.Π.Η. Συνοικιών Δ. Βέροιας	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ)	1
		Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	2
Φροντίδα Ηλικιωμένων	Κ.Α.Π.Η. Δ.Δ. Αγ. Βαρβάρας	Κοινωνικοί λειτουργοί (ΠΕ)	1
		Νοσηλεύτές (ΤΕ)	1
		Φυσιοθεραπευτές (ΤΕ)	1
		Οικογενειακοί βοηθοί (ΥΕ)	2
Σύνολο ατόμων			177

Με βάση τα ανωτέρω επισυνάπτεται πρόταση επιχειρησιακού σχεδίου για τη μερική απασχόληση στο Δήμο Βέροιας και τα νομικά του πρόσωπα με φορέα υλοποίησής του το Δήμο Βέροιας, και παρακαλείται το Συμβούλιο για την έγκρισή του.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 5-7-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Το αριθ. πρωτ. 30248/9-6-2004 έγγραφο του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- 3.- Το σχέδιο του νέου νόμου για τη «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου».
- 4.- Την ανάγκη υποβολής πρότασης επιχειρησιακού σχεδίου δράσης για τη μερική απασχόληση στο Δήμο και τα νομικά του πρόσωπα με φορέα υλοποίησης και δικαιούχο χρηματοδότησης το Δήμο Βέροιας για τη συμπληρωματική κάλυψη αναγκών του Δήμου με σκοπό την εξυπηρέτηση των πολιτών με παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.
- 5.- Τις διατάξεις του άρθρου 106 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.).

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή πρότασης επιχειρησιακού σχεδίου δράσης για τη μερική απασχόληση στο Δήμο Βέροιας και τα Νομικά του Πρόσωπα με φορέα υλοποίησης και δικαιούχο χρηματοδότησης το Δήμο Βέροιας (χρηματοδότηση του προγράμματος από ειδικές πιστώσεις του Κρατικού προϋπολογισμού), η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΒΕΡΟΙΑΣ

Ο Δήμος Βέροιας αποτελεί το μεγαλύτερο Δήμο του νομού Ημαθίας και είναι ταυτόχρονα το κέντρο των διοικητικών υπηρεσιών του νομού, με 50.000 κατοίκους και οικονομικές δραστηριότητες που καλύπτουν κυρίως την πρωτογενή – γεωργική - παραγωγή.

Ο προϋπολογισμός του για το 2004 ανέρχεται σε € 33.705.000, χωρίς να συνυπολογίζονται οι επί μέρους προϋπολογισμοί των νομικών του προσώπων.

Στα πλαίσια αυτά το προτεινόμενο επιχειρησιακό σχέδιο από την πλευρά του Δήμου Βέροιας σκοπό έχει:

- Να δώσει τη δυνατότητα έστω και της μερικής απασχόλησης σε ένα αριθμό ανέργων της πόλης και σε ορισμένες ομάδες ειδικών κατηγοριών.
- Να καλύψει έναν αριθμό κοινωνικών αναγκών της πόλης.

Αποτελεί ουσιαστικά τη χρυσή τομή ανάμεσα στην ανάγκη για απασχόληση και τις καταγεγραμμένες κοινωνικές ανάγκες που επιθυμεί να καλύψει ο Δήμος Βέροιας. Με την έννοια αυτή δεν μπορεί να γίνει μια αυστηρή κριτική του, με τους απόλυτους όρους που θέτει ο τίτλος «επιχειρησιακό σχέδιο».

Σε κάθε περίπτωση δίνεται έμφαση στην συμπληρωματικότητα των προτεινόμενων θέσεων και τον ενισχυτικό ρόλο που αυτές θα παίξουν σε μια σειρά ενεργειών του Δήμου που βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχουν δρομολογηθεί στον κοινωνικό, περιβαλλοντικό και πολιτιστικό τομέα ή ακόμα σε ένα συνδυασμό τους.

Αποτελεί απώτερο στόχο του προτεινόμενου σχεδίου ορισμένες από τις δράσεις να εξελιχθούν σε νέες μόνιμες δομές ή να οδηγήσουν στην διεύρυνση υφισταμένων.

Δύο είναι μεγάλες κατηγορίες των προτεινόμενων ενεργειών:

- Κοινωνική πολιτική
 - ο Προστασία της τρίτης ηλικίας
 - ο Προστασία ΑΜΕΑ

- Ενίσχυση εργαζομένων μητέρων με τη φύλαξη των παιδιών σε παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.
- Προστασία περιβάλλοντος και απόδοσή του σε κοινωνική χρήση.
- Παιδεία – πολιτισμός
 - Προστασία σχολικών συγκροτημάτων
 - Προστασία μαθητών
 - Ενίσχυση κοινωνικών - πολιτιστικών δράσεων.

Οι προτεινόμενες θέσεις προσδιορίζονται συγκεντρωτικά στον πιο κάτω πίνακα:

Επίπεδο σπουδών	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Μηνιαία επιβάρυνση	Συνολική επιβάρυνση ανά εργαζόμενο	Συνολική επιβάρυνση για το σύνολο των εργαζομένων
ΠΕ	20	$1.700 \times 20/37,5 = 907$	$907 \times 21 = 19.047$	$19.047 \times 20 = 380.940$
ΤΕ	21	$1.450 \times 20/37,5 = 774$	$774 \times 21 = 16.254$	$16.254 \times 21 = 341.334$
ΔΕ	27	$1.160 \times 20/37,5 = 619$	$619 \times 21 = 12.999$	$12.999 \times 27 = 350.973$
ΥΕ	109	$1.160 \times 20/37,5 = 619$	$619 \times 21 = 12.999$	$12.999 \times 109 = 1.416.891$
ΣΥΝΟΛΟ				2.490.138

Διοικητική υποστήριξη σχεδίου	20.000
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	2.510.138

Σημείωση: Αναλυτική περιγραφή των αιτουμένων θέσεων γίνεται στα επί μέρους προτεινόμενα σχέδια δράσης.

ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ – ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ:

Επειδή τα Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Βέροιας δεν έχουν τη δυνατότητα υποστήριξης του προγράμματος, λόγω έλλειψης επαρκούς και εξειδικευμένου προσωπικού, προτείνεται ως **φορέας υλοποίησής του ο Δήμος Βέροιας**. Για το λόγο αυτό η πρόταση κατατίθεται ενιαία, περιλαμβάνοντας συνολικά το Δήμο Βέροιας και τα Νομικά του Πρόσωπα, με **τελικό δικαιούχο χρηματοδότησης αποκλειστικά το Δήμο Βέροιας**.

ΦΟΡΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Φορείς απασχόλησης του υπό πρόσληψη προσωπικού θα είναι τόσο ο Δήμος Βέροιας, όσο και καθένα ξεχωριστά από τα Νομικά του Πρόσωπα, όπως ειδικότερα περιγράφεται στα επί μέρους προτεινόμενα σχέδια δράσης.

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ:

Επειδή ο Δήμος Βέροιας αδυνατεί να εξασφαλίσει πιστώσεις από ίδιους πόρους του, προτείνεται η χρηματοδότηση του προγράμματος να πραγματοποιηθεί από Ειδικές Πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Μετά την έγκριση της Επιτροπής του άρθρου 5, το τελικό ποσό χρηματοδότησης του Δήμου Βέροιας θα συμπεριληφθεί σε αυτοτελή κωδικό του προϋπολογισμού του σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του σχετικού νόμου.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ:

Ο έλεγχος της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών θα πραγματοποιείται από τις υπηρεσίες του Δήμου και των νομικών του προσώπων, με τον τρόπο που αυτές είναι οργανικά διατεταγμένες.

Οι ειδικότερες ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή υπηρεσιών με μερική απασχόληση, καθώς και ο αριθμός του υπό πρόσληψη προσωπικού κατά τομείς υπηρεσιών περιγράφονται αναλυτικά στα επί μέρους προτεινόμενα σχέδια δράσης.

ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

[illegible]

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Είναι σημαντικό όχι μόνο να λυθεί το πρόβλημα της συνέχειας της απασχόλησής των σχολικών φυλάκων άμεσα με το δεδομένο ότι οι συμβάσεις λήγουν στο τέλος του έτους, αλλά και να αυξηθεί και ο αριθμός τους και να καλύψει το σύνολο των αναγκών των σχολικών συγκροτημάτων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Μέριμνα του Δήμου είναι η έγκαιρη επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού που θα απασχοληθεί στον τομέα της φύλαξης των σχολικών συγκροτημάτων και η πλήρης κάλυψη των συγκροτημάτων.

Προσωπικό					
Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Σχολικοί φύλακες	30	Υ.Ε.			18 μήνες
Συμπληρωματικά στοιχεία					

ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΤΡΟΧΟΝΟΜΟΙ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας είναι ένας από τους πρώτους δήμους που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα των «σχολικών τροχονόμων», κυρίως λόγω της ιδιομορφίας της πόλης που παρουσιάζει έντονα προβλήματα κίνησης, απόρροια του γεγονότος της ανάπτυξής της σε ένα περιορισμένο χώρο, ο οποίος οριοθετείται από την φυσική διαμόρφωση της περιοχής.

Σήμερα στο θεσμό αυτό απασχολούνται 18 άτομα, οι οποίοι και καλύπτουν μέρος των αναγκών.

Οι σχολικοί τροχονόμοι προσλαμβάνονται από τις σχολικές επιτροπές οι οποίες και επιχορηγούνται ειδικά για το σκοπό αυτό.

Μέσα στο πολεοδομικό συγκρότημα της πόλης βρίσκονται σήμερα 26 σχολικά συγκροτήματα τα οποία όμως δεν καλύπτονται από το θεσμό, ενώ σε ορισμένα από αυτά υπάρχει η ανάγκη απασχόλησης πέραν του ενός σχολικών τροχονόμων..

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Σχολικοί τροχονόμοι	18	Υ.Ε.	Διευκόλυνση ασφαλούς κυκλοφορίας μαθητών.	-

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Είναι σημαντικό όχι μόνο να λυθεί το πρόβλημα της συνέχειας της απασχόλησής των σχολικών τροχονόμων άμεσα, αλλά και να αυξηθεί και ο αριθμός τους, ώστε να καλυφθεί το σύνολο των αναγκών των σχολικών συγκροτημάτων. Μάλιστα ορισμένα σχολικά συγκροτήματα έχουν ανάγκη πέραν του ενός σχολικού τροχονόμου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Μέριμνα του δήμου είναι η έγκαιρη επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού που θα απασχοληθεί στον τομέα της ασφαλούς κίνησης των μαθητών από και προς τα σχολικά συγκροτήματα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Σχολικοί τροχονόμοι	30	Υ.Ε.			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η σύμβαση των σχολικών τροχονόμων προτείνεται να είναι διάρκειας 18 μηνών, έτσι ώστε κατά την περίοδο των διακοπών να απασχολούνται ως φύλακες, γιατί την περίοδο αυτή καταγράφονται και οι μεγαλύτερες ζημιές στα σχολικά συγκροτήματα.

ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δήμος Βέροιας έχει ως στόχο τη μελέτη, το σχεδιασμό την οργάνωση και το συντονισμό της δράσης για την πρόληψη και αντιμετώπιση των φυσικών καταστροφών ή καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, καθώς και το έργο αποκατάστασης των προκαλούμενων ζημιών. Στα όρια του διευρυμένου Δήμου Βέροιας περιλαμβάνεται ο ορεινός όγκος του Βερμίου (Κ. Βερμίου, Καστανιάς, Τριποτάμου, Γεωργιανών, Ξηρολιβάδου κ.λ.π.) με δασική έκταση 200. 000 περίπου στρεμμάτων. Οι ανάγκες για πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών στην εν λόγω κυρίως περιοχή είναι ιδιαίτερα αυξημένη κατά τους θερινούς μήνες, παράλληλα με την ανάγκη καθαρισμού και ελέγχου των περιαστικών δασών. Κατά τη χειμερινή περίοδο, η οποία έχει και μεγαλύτερη διάρκεια, στο ορεινό – ημιορεινό και το υπόλοιπο οδικό δίκτυο στα όρια του Δήμου είναι επιτακτική κυρίως η ανάγκη αποχιονισμού, ενώ τα ακραία καιρικά φαινόμενα πυκνώνουν κάθε χειμώνα και ακόμη περισσότερο.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u>				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Μέριμνα του Δήμου είναι η έγκαιρη επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού που θα απασχοληθεί για την αντιμετώπιση των εκτάκτων αναγκών που θα δημιουργηθούν κατά τη θερινή και τη χειμερινή περίοδο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Χειριστές μηχανημάτων έργων	4	ΔΕ		Εμπειρία στο αντικείμενο	18 μήνες
Οδηγοί αυτοκινήτων	6	ΔΕ	Άδεια Οδήγησης γ' κατηγορίας	Εμπειρία στο αντικείμενο	18 μήνες
Εργάτες ανειδίκευτοι	6	ΥΕ		-	18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ.

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο Δήμος Βέροιας έχει επιλέξει σαν βασική του επιλογή την προώθηση των πολιτιστικών δραστηριοτήτων. Για το λόγο αυτό έχει προβεί τόσο στην ίδρυση και λειτουργία μιας σειράς νομικών προσώπων που έχουν σχέση με τον πολιτισμό, ενώ παράλληλα αναλαμβάνει ο ίδιος αυτοτελώς πρωτοβουλίες πολιτιστικού περιεχομένου. Ειδικά για την υποστήριξη των πρωτοβουλιών αυτών, ο Δήμος δεν έχει δικό του μηχανισμό υποστήριξης. Έτσι κρίνεται αναγκαίο η δημιουργία τουλάχιστον ενός βασικού πυρήνα που θα υποστηρίζει την υλοποίηση επιλογών του δήμου.

Αξίζει να υπογραμμισθεί το γεγονός ότι πολλές από τις δράσεις αυτές, αφορούν δράσεις που στόχο έχουν την ενίσχυση της πολιτιστικής δημιουργίας κυρίως της τρίτης ηλικίας. Ενισχύονται δηλαδή δράσεις των ΚΑΠΗ, και των διαφόρων άλλων προγραμμάτων που αφορούν την τρίτη ηλικία, με ένα κοινό μηχανισμό υποστήριξης. Το καλλιτεχνικό προσωπικό που έχει τη ευθύνη σχεδιασμού των δράσεων αυτών, προσφέρει τις υπηρεσίες του με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών. Είναι ο λόγος που δεν γίνεται καμιά αναφορά στην απασχόλησή τους και το προτεινόμενο για απασχόληση προσωπικό μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης θα λειτουργήσει υποστηρικτικά προς αυτούς.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Σε πρώτη φάση είναι αναγκαίο να λειτουργήσει ο προαναφερόμενος πυρήνας, και σε δεύτερη φάση να εκτιμηθεί ή ανεξάρτητη λειτουργία του ή ένταξή του σε ένα αντίστοιχο νομικό σχήμα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα για το Δήμο Βέροιας η οργάνωση του βασικού πυρήνα υποστήριξης των πολιτιστικών πρωτοβουλιών του, στελεχωμένο με ειδικότητες τεχνικών και βοηθητικού κυρίως προσωπικού. Ο πυρήνας αυτός θα λειτουργήσει με αποκλειστική ευθύνη του Δήμου και θα υποστηρίξει και δράσεις άλλων φορέων της πόλης.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Διοικητικοί υπάλληλοι	4	ΔΕ			18 μήνες
Οδηγοί αυτοκινήτων	4	ΔΕ	Άδεια Οδήγησης γ' κατηγορίας		18 μήνες
Ηλεκτρολόγοι	4	ΔΕ			18 μήνες
Εργάτες ανειδίκευτοι	3	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Στο Δήμο Βέροιας λειτουργεί οργανωμένο γραφείο αλλοδαπών, του οποίου το αντικείμενο συνοπτικά είναι: Η συγκέντρωση δικαιολογητικών για άδεια παραμονής των αλλοδαπών, ανανέωσή της ή οικογενειακή συνένωση κ.λ.π. και η έκδοση των σχετικών βεβαιώσεων. Η δημιουργία ατομικού φακέλου για κάθε αλλοδαπό και η έγκαιρη προώθησή του στις αρμόδιες υπηρεσίες του Νομού και της Περιφέρειας για έγκριση, η παραλαβή και αρχειοθέτηση των εγκριτικών αποφάσεων. Οι πολιτογραφήσεις αλλοδαπών με αίτηση και δήλωση στα τηρούμενα βιβλία πολιτογραφήσεων. Επειδή κατά το τελευταίο διάστημα συρρέουν όλο και περισσότεροι αλλοδαποί για διαμονή και (εποχιακή κυρίως) εργασία στην πόλη της Βέροιας, η ενίσχυση του λειτουργούντος γραφείου με επί πλέον προσωπικό είναι απαραίτητη.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Διοικητικοί	3	ΔΕ		Δημοσίου δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u>				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Αποτελεί προτεραιότητα η ενίσχυση του λειτουργούντος γραφείου με επί πλέον προσωπικό, επειδή κατά το τελευταίο διάστημα συρρέουν όλο και περισσότεροι αλλοδαποί για διαμονή και εργασία στην πόλη της Βέροιας.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Διοικητικοί υπάλληλοι	4	ΔΕ	Γνώση χειρισμού Η/Υ		18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία :

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ «ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ» ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δήμος Βέροιας καταβάλλει σημαντική προσπάθεια για την τουριστική προβολή της πόλης προσδοκώντας να αυξηθεί η συνολική τουριστική κίνηση, με την ελπίδα να δημιουργηθεί μια νέα πηγή εισοδήματος για την πόλη. Στα πλαίσια της πολιτικής αυτής δημιούργησε και λειτουργεί δύο σημεία τουριστικής πληροφόρησης σε επίκαιρα σημεία της πόλης. Η κίνηση που παρουσιάζουν τα περίπτερα δικαιώσαν την επιλογή του αυτή. Μάλιστα προέκυψε ανάγκη για την διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας τους. Ο Δήμος προτίθεται να αναλάβει εξ' ολοκλήρου λειτουργία του ενός περιπτέρου, ενώ το άλλο θα παραμείνει στο σημερινό νομικό πρόσωπο που το διαχειρίζεται.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Η παράλληλη λειτουργία των δύο περιπτέρων με διευρυμένο ωράριο λειτουργίας, αποτελεί, όπως διαμορφώθηκαν οι καταστάσεις, αδήριτη ανάγκη. Η ανάληψη μάλιστα της λειτουργίας του ενός από τα δύο περίπτερα από το Δήμο, με τη συνδρομή του θεσμού της μερικής απασχόλησης, αποτελεί την καλύτερη βραχυπρόθεσμα λύση στο πρόβλημα που έχει προκύψει.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Οι ειδικές ανάγκες των σημείων τουριστικής πληροφόρησης προσδιορίζουν και την σύνθεση του αιτούμενου προσωπικού. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στην καθαριότητα των περιπτέρων. Η ανάγκη αυτή προκύπτει στο ένα από τα δύο, το οποίο στεγάζει και το πολυθέαμα της πόλης, γεγονός που δημιουργεί μια συνεχή κίνηση σε αυτό. Το γεγονός αυτό θέτει επιτακτικά την ανάγκη για την απασχόληση καθαριστριών σε μια συνεχή βάση.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Τουριστικών Επιχειρήσεων	4	ΤΕ	Γνώση αγγλικής		18 μήνες
Καθαρίστριες	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία :

Ο όρος «περίπτερο» δεν πρέπει να ταυτίζεται με κάποιο μικρό χώρο. Ειδικά ο ένα χώρος, όπου στεγάζεται και το «πολυθέαμα» είναι ένα παραδοσιακό κτίριο, το οποίο ανακαινίσθηκε ειδικά για να στεγάσει τη δραστηριότητα αυτή.

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗ
ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ένα από τα βασικά σημεία συνεύρεσης των κατοίκων της πόλης της Βέροιας είναι οι πνεύμονες πρασίνου που βρίσκονται τόσο στο κέντρο της όσο και στα περίχωρά της. Η άναρχη ανάπτυξη της πόλης τις περασμένες δεκαετίες έχει δημιουργήσει ορισμένα τετελεσμένα, όπως η ύπαρξη ελάχιστων χώρων πράσινου. Οι χώροι αυτοί έπαιξαν και παίζουν το δικό τους ρόλο στην ιστορία της πόλης. Είναι σημεία συνάντησης των κατοίκων της πόλης, σημεία κοινωνικής συνεύρεσης. Αυτός ειδικά ο ρόλος τους πρέπει να ενισχυθεί και να διευρυνθεί. Αν δεν υπάρξει συστηματική προσπάθεια υποστήριξης και φύλαξης τους τότε θα ατονήσει και ο ιδιαίτερος αυτός χαρακτήρας τους. Ο Δήμος κατανοώντας τον διπλό τους ρόλο – χώροι πρασίνου και κοινωνικοί χώροι – κάνει συστηματικές προσπάθειες ενίσχυσής τους. Έχει αναδείξει ορισμένους από τους χώρους αυτούς και με την δημιουργία των κατάλληλων υποδομών τους τόνισε και ενίσχυσε το διπλό τους ρόλο. Αυτή η προσπάθεια πρέπει να συνεχιστεί και να ενισχυθεί το προσωπικό του Δήμου που έχει αναλάβει το έργο αυτό.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κηπουροί	12	ΥΕ	Φροντίδα κοινοχρήστων χώρων – χώρων πρασίνου	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Το προσωπικό αυτό δεν επαρκεί για την εκτέλεση ενός τόσο μεγάλου έργου. Ειδικά για το σημείο της πόλης που διασχίζεται από τον ποταμό «Τριπόταμο» οι σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις μένουν ημιτελείς. Η ενίσχυση του προσωπικού με ένα συμπληρωματικό αριθμό υπαλλήλων, μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης αποτελεί την καλύτερη δυνατή λύση στο πρόβλημα αυτό.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Ο Δήμος έχοντας εξαντλήσει τις δικές του οικονομικές δυνατότητες, τουλάχιστον σήμερα, αναζητεί τρόπους ενίσχυσης της προσπάθειας που έχει αναλάβει. Για το λόγο αυτό η συμπλήρωση του υφιστάμενου προσωπικού με απασχολούμενους μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης αποτελεί τη μοναδική διέξοδο σήμερα.

Ο προγραμματισμός του Δήμου ως στόχο θέτει την ολοκλήρωση των σχετικών εργασιών στο άλσος «Παπάγου», όπου οι παρεμβάσεις που έχουν γίνει το έχουν αναδείξει σε ένα σημαντικό σημείο πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων. Με την ολοκλήρωση των εργασιών στο συγκεκριμένο χώρο ακολουθεί η κοίτη του «Τριποτάμου», του ποταμού που διασχίζει την πόλη.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ανειδίκευτοι εργάτες	8	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία της τρίτης ηλικίας και είναι από τους πρώτους Δήμους που εφάρμοσαν προγράμματα κοινωνικής προστασίας, όπως η «βοήθεια στο σπίτι». Το πρόγραμμα αυτό λειτουργεί εδώ και 9 χρόνια κερδίζοντας την εμπιστοσύνη της κοινωνίας και των ιδίων των εξυπηρετούμενων. Για πολλούς από τους εξυπηρετούμενους το πρόγραμμα αυτό είναι και το μοναδικό σημείο επαφής τους με την κοινωνία. Σήμερα το συγκεκριμένο πρόγραμμα εξυπηρετεί περί τα 100 περιστατικά. Δυστυχώς μέσω του προγράμματος αυτού δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν παρά μόνο περιστασιακά οι ηλικιωμένοι που κατοικούν εκτός των ορίων του πολεοδομικού συγκροτήματος της πόλης, κάτι που θα γίνει εφικτό μόνο με την ενίσχυση του προσωπικού.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	ΤΕ	Υποστήριξη	Ι.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	ΤΕ	Νοσηλευτική φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
Κοινωνικοί φροντιστές	2	ΔΕ	Οικογενειακή φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Ο αριθμός των εξυπηρετούμενων περιστατικών είναι ήδη σημαντικός και υπερβαίνει τη δυναμικότητα της ομάδας αλλά και της κτιριακής υποδομής που υποστηρίζει τη δομή. Παράλληλα υπάρχει σημαντική πίεση για ένταξη και άλλων περιστατικών στο πρόγραμμα με το δεδομένο ότι οι καταγεγραμμένες ανάγκες είναι πολλαπλάσιες των εξυπηρετούμενων και των δυνάμενων να εξυπηρετηθούν έστω και στοιχειωδώς. Για τους λόγους αυτούς κάθε ενίσχυση του προγράμματος με προσωπικό είναι επιθυμητή αφού θα βοηθήσει στην ένταξη περισσότερων περιστατικών στο πρόγραμμα και θα συμβάλει στη βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών. Βέβαια στην περίπτωση αυτή είναι ενδεχόμενο να προκύψει πρόβλημα επάρκειας των κτιριακών υποδομών αλλά υπάρχει η δυνατότητα τα προβλήματα αυτά να ξεπεραστούν με την εφαρμογή ενός καλύτερου προγραμματισμού εξυπηρέτησης των περιστατικών αλλά και της διεύρυνσης του ωραρίου λειτουργίας της δομής.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Με δεδομένη την πίεση για διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, κάθε ενέργεια του Δήμου συντείνει στην προσπάθεια αύξησης των απασχολουμένων στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτες	1	ΤΕ	Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας		18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ειδικά στην εξυπηρέτηση του προγράμματος θα βοηθήσει η κυκλοφορία ενός αυτοκινήτου που ανήκει στο Δήμο.

ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία στην προστασία της τρίτης ηλικίας και είναι από τους πρώτους δήμους που εφάρμοσε προγράμματα κοινωνικής προστασίας με πρώτο αυτό του «βοήθεια στο σπίτι». Παρόμοια με το πρόγραμμα «βοήθεια στο σπίτι» είναι και η «μονάδα κοινωνικής μέριμνας» που υλοποιεί ο δήμος. Αντίστοιχα η μονάδα αυτή υποστηρίζει σήμερα περί τα 100 περιστατικά ατόμων τρίτης ηλικίας κοινό χαρακτηριστικό των οποίων είναι η κοινωνική περιθωριοποίηση, το γενικότερο χαμηλό επίπεδο κοινωνικής ζωής αλλά και η αδυναμία τους να αυτοεξυπηρετηθούν τόσο στο σπίτι τους όσο και για εργασίες εκτός σπιτιού (ιατρικές επισκέψεις, γραφειοκρατικές συναλλαγές κλπ.). Για το σύνολο των εξυπηρετούμενων από το πρόγραμμα ατόμων της τρίτης ηλικίας αυτό είναι και ο μοναδικός εναπομείναν συνεκτικός κρίκος με την υπόλοιπη τοπική κοινωνία και τυχόν στέρηση των υπηρεσιών του προγράμματος αυτού θα επιτείνει τα προβλήματα της κοινωνικής απομόνωσης.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	ΤΕ	Υποστήριξη	Ι.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	3	ΤΕ	Νοσηλευτική φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΔΕ	Οικογενειακή φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Ο αριθμός των εξυπηρετούμενων περιστατικών είναι ήδη σημαντικός και υπερβαίνει την δυναμικότητα της ομάδας που υποστηρίζει το όλο πρόγραμμα. Παράλληλα υπάρχει σημαντική πίεση για ένταξη και άλλων περιστατικών στο πρόγραμμα με το δεδομένο ότι οι καταγεγραμμένες ανάγκες είναι πολλαπλάσιες των εξυπηρετούμενων και των δυνάμενων να εξυπηρετηθούν έστω και στοιχειωδώς. Για τους λόγους αυτούς κάθε ενίσχυση του προγράμματος με προσωπικό είναι επιθυμητή αφού θα βοηθήσει στην ένταξη περισσότερων περιστατικών στο πρόγραμμα και θα συμβάλλει στην βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Με δεδομένη την πίεση για διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά το δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, με την αύξηση κυρίως της συχνότητας των επισκέψεων στα περιστατικά κάθε ενέργεια του Δήμου συντείνει στην προσπάθεια αύξησης των απασχολούμενων στα προγράμματα αυτά.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτες	1	ΤΕ	Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας		18 μήνες
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ	Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας		18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία :

Και εδώ κρίνεται απόλυτα απαραίτητη η κίνηση ενός αυτοκινήτου για την εξυπηρέτηση των περιστατικών

ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία της τρίτης ηλικίας, υιοθετώντας το σύνολο των προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας της τρίτης ηλικίας. Μάλιστα είναι από τους πρώτους δήμους που εφάρμοσε προγράμματα κοινωνικής προστασίας, όπως της «βοήθειας στο σπίτι». Το «κέντρο ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων» είναι η νεώτερη δομή στο επίπεδο προστασίας της τρίτης ηλικίας. Απευθύνεται κυρίως στις οικογένειες που έχουν ηλικιωμένους με κυριότερο χαρακτηριστικό την αδυναμία αυτών να αυτοεξυπηρετηθούν για μια σειρά λόγων. Έτσι οι οικογένειες αυτές δεσμεύονται με τη φροντίδα τους, γεγονός που δημιουργεί μια σειρά προβλημάτων τόσο στην εργασία τους όσο και στις σχέσεις τους με το κοινωνικό τους περιβάλλον. Το συγκεκριμένο κέντρο προσφέρει ολιγόωρη φροντίδα αποδεσμεύοντας τις οικογένειες τους για το χρόνο αυτό.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	Τ.Ε.	Υποστήριξη	Ι.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	Τ.Ε.	Νοσηλευτική φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
Κοινωνικοί φροντιστές	2	Δ.Ε.	Οικογενειακή φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Αν και στην αρχή υπήρξε μια επιφυλακτική υποδοχή της δομής, στη συνέχεια αυτή κέρδισε την εμπιστοσύνη του κόσμου και ήδη καταγράφεται μια σημαντική διεύρυνση του έργου του κέντρου. Τα προβλήματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του κέντρου εστιάζονται στο γεγονός ότι αυτό έχει αυξημένες απαιτήσεις σε προσωπικό. Αν και αρχικά το κέντρο μπορούσε να καλύψει τις ανάγκες του, στην πορεία προέκυψε επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Έτσι με δεδομένη την αύξηση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών, την πίεση για περαιτέρω διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, κάθε ενέργεια του δήμου συντείνει στην προσπάθεια στην εξεύρεση λύσεων για την ενίσχυση του προσωπικού.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτες	1	ΤΕ	Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας		18 μήνες
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ	Άδεια Οδήγησης β' κατηγορίας		18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ειδικά στην εξυπηρέτηση του προγράμματος θα βοηθήσει η κυκλοφορία ενός αυτοκινήτου που ανήκει στην επιχείρηση.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	veria@otenet.gr

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Μια από τις ομάδες που ενισχύεται λόγω των μεγάλων και ιδιαίτερα οξυμένων προβλημάτων που αντιμετωπίζει είναι αυτή των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Ο Δήμος προς την κατεύθυνση αυτή έχει δραστηριοποιηθεί και έχει αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες προστασίας των ομάδων αυτών. Η πρωτοβουλίες αυτές κατευθύνονται τόσο προς τα άτομα αυτά, όσο και προς τις οικογένειες τους. Αν και έχει αναληφθεί ένα σημαντικός αριθμός πρωτοβουλιών τα τελευταία χρόνια από πολλούς φορείς, υπολείπονται ακόμα πολλά να γίνουν. Το προτεινόμενο προσωπικό θα είναι ο πρώτος βασικός πυρήνας με καθήκοντα υποστήριξης των ΑΜΕΑ.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Η λειτουργία μιας τέτοιας δομής υποστήριξης των ΑΜΕΑ, (κυρίως παιδιών) αποτελεί μια ουσιαστική συνεισφορά στην συνολική προσπάθεια υποστήριξης τόσο των ίδιων όσο και των οικογενειών τους. Σε μια πρώτη φάση θα αναλάβει σαν δομή, το έργο της δημιουργικής απασχόλησης των ΑΜΕΑ (παιδιών) και για το σκοπό αυτό θα συνεργασθεί και με άλλους φορείς που έχουν παράλληλο έργο. Σε επόμενη φάση, πρόθεση του δήμου είναι η δομή να λειτουργήσει αυτοτελώς.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Η εξασφάλιση του πρώτου αναγκαίου προσωπικού για τη λειτουργία μιας δομής υποστήριξης ατόμων με ειδικές ανάγκες αποτελεί βασική προτεραιότητα. Η μετεξέλιξή της σε μια αυτοτελή δομή, όπως και το ακριβές περιεχόμενο της θα κριθεί σε ένα μεγάλο ποσοστό από το γενικό πλαίσιο δράσεων που θα αναπτυχθούν σε επίπεδο πόλης και πάντα σε συνεργασία με τους υπόλοιπους εμπλεκόμενους φορείς (ειδικό σχολείο, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ κλπ.)

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί Λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Γυμναστές (με ειδίκευση σε Α.Μ.Ε.Α.)	1	ΠΕ			18 μήνες
Εργοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	Υ.Ε.		Εμπειρία σε ανάλογο οργανισμό	18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ «Θ. ΖΩΓΙΟΠΟΥΛΟΥ».

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δημοτικός Βρεφονηπιακός Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου».
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Παρ. Ηρακλέους 4- (άλσος Παπάγου)
Τηλέφωνο	23310 60940
FAX	23310 75940
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο Βρεφονηπιακός Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου», σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 2,5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 50 βρέφη. Απασχολεί πέντε άτομα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Νηπιαγωγός	1	ΠΕ	Νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμοι	4	ΤΕ	Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δημοσίου Δικαίου

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Από τις βασικότερες ανάγκες του Βρεφονηπιακού Σταθμού «Θ. Ζωγιοπούλου» είναι η αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών, αλλά και η διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας του σταθμού με σκοπό την εξυπηρέτηση εργαζομένων γονέων που το σημερινό ωράριο λειτουργίας δεν καλύπτει απόλυτα τις ανάγκες τους και τέλος η αύξηση της δυναμικότητας του σταθμού. Επιπλέον προέκυψε μια ειδική ανάγκη για τη δημιουργία ειδικού τμήματος με ανάπτυξη ανάλογου χώρου και την ύπαρξη ειδικού προσωπικού για την εξυπηρέτηση παιδιών που χρήζουν ειδικής αγωγής. Αυτό αποτελεί μια νέα ανάγκη η οποία και διερευνάται για την λήψη από την πλευρά τόσο του δήμου όσο και του σταθμού των αναγκαίων αποφάσεων. Τέλος πρέπει να καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την επιμόρφωση του προσωπικού για τα νέα δεδομένα στα ζητήματα φύλαξης των βρεφών και των νέων δεδομένων που καταγράφονται πάνω στο αντικείμενο αυτό.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Άμεση προτεραιότητα του Σταθμού είναι η αύξηση της δυναμικότητάς του με σκοπό να αντιμετωπισθεί το πρώτο ιεραρχικά πρόβλημα της αύξησης του προσωπικού. Το δεύτερο πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπισθεί, είναι η διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας του Σταθμού, ώστε να μπορέσει να καλύψει απόλυτα τις ανάγκες των εργαζομένων γονέων. Τέλος πρέπει να αναβαθμισθούν οι προσφερόμενες υπηρεσίες του Σταθμού. Στο σύνολο των προβλημάτων αυτών κυρίαρχο ρόλο παίζει η αύξηση του προσωπικού που υπηρετεί στον σταθμό.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ψυχολόγοι	1	ΠΕ			18 μήνες
Βρεφονηπιοκόμοι	1	ΤΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία :

Η πρόσληψη του ψυχολόγου έστω και με το καθεστώς της μερικής απασχόλησης θα επιτρέψει στο Σταθμό να προχωρήσει, πέραν της αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τα βρέφη που ήδη εξυπηρετεί, και στη διερεύνηση της δημιουργίας του νέου τμήματος ειδικής αγωγής νηπίων. Ειδικά πριν από τη δημιουργία του τμήματος αυτού πρέπει να προηγηθεί συστηματική μελέτη των δεδομένων, γιατί από τη φύση της μια τέτοια προσπάθεια είναι πάρα πολύ σημαντική και έχει το στοιχείο της πρωτοπορίας τουλάχιστον για τα περιφερειακά δεδομένα.

Β΄ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	25 ^{ης} Μαρτίου & Αριάδνης
Τηλέφωνο	23310 29792
FAX	23310 29792
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Βρεφονηπιακός σταθμός, σύμφωνα με το καταστατικό του, έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 2,5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 βρέφη. Απασχολεί εννέα άτομα.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	ΠΕ	Διεύθυνση	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμοι	3	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δημοσίου Δικαίου
Βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι	2	ΔΕ	Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δημοσίου Δικαίου
Μαγείρισσα	1	ΥΕ	Μαγειρική	Δημοσίου Δικαίου
Τραπεζοκόμος	1	ΥΕ	Βοηθός μάγειρα και εξυπηρέτηση εστιατορίου	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστρια	1	ΥΕ	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Ένα ειδικό πρόβλημα του συγκεκριμένου σταθμού αποτελεί η θέση του σταθμού που βρίσκεται σε μια σχετικά απομονωμένη περιοχή γεγονός που δημιουργεί την ανάγκη φύλαξης του σταθμού ειδικά ορισμένες κρίσιμες ώρες. Ακόμα από τα προβλήματα του σταθμού αναφέρονται, η αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών, και η συμπλήρωση του προσωπικού κυρίως σε βοηθητικό προσωπικό, γιατί τα άτομα που εργάζονται στις θέσεις αυτές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών του σταθμού. Επιπλέον το 2004 συνταξιοδοτείται η καθαρίστρια του σταθμού γεγονός που θα δημιουργήσει ένα σημαντικό κενό στην υπηρεσία. Η θέση όμως δεν μπορεί να προκηρυχθεί άμεσα γιατί η πρόθεσή της δεν είναι οριστική. Πάντως σε κάθε περίπτωση είναι επιτακτική η ανάγκη για την ενίσχυση του τομέα καθαριότητα του σταθμού. Σε γενικές γραμμές οι υπόλοιπες υπηρεσίες του σταθμού κρίνεται ότι λειτουργούν ικανοποιητικά.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Με το δεδομένο της ικανοποιητικής λειτουργίας των υπηρεσιών του σταθμού, προτεραιότητα δίνεται στην συμπλήρωση με βοηθητικό προσωπικό του σταθμού για την αντιμετώπιση των προβλημάτων καθαριότητας και φύλαξης του σταθμού. Τέλος η ενίσχυση του σταθμού με μία βρεφονηπιοκόμο θα βελτιώσει αισθητά την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του σταθμού αφού έστω και με την σχέση της μερικής απασχόλησης θα καλύψει αποτελεσματικά τις υπόλοιπες ανάγκες του σταθμού σε προσωπικό.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Βρεφονηπιοκόμοι	1	ΤΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες
Φύλακες	2	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Γ' ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β' Βρεφονηπιακός Σταθμός
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Πολυζωΐδη 8
Τηλέφωνο	23310 20103
FAX	23310 20103
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Βρεφονηπιακός Σταθμός, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 βρέφη, από τα οποία τα 20 ανήκουν στην κατηγορία μεταξύ 8 μηνών και 2,5 ετών (νήπια) και τα 60 μεταξύ 2,5 και 5 ετών (παιδιά). Απασχολεί εννέα άτομα (επτά μόνιμους και δύο αποσπασμένους από το Δήμο).				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Νηπιαγωγοί	3	ΠΕ	1 Διεύθυνση & 2 νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμοι	1	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δημοσίου Δικαίου
Μαγείρισσα	1	ΥΕ	Μαγειρική	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστριες	2	ΥΕ	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, είναι αυτό της έλλειψης βασικών ειδικοτήτων για την πλήρη και ολοκληρωμένη λειτουργία του . Συγκεκριμένα οι ελλείψεις εντοπίζονται στους τομείς της φύλαξης, φροντίδας και εξυπηρέτησης των βρεφών. Με την κάλυψη των κενών αυτών εκτιμάται ότι στη συνέχεια ο σταθμός θα μπορέσει να προχωρήσει στην επίλυση του στεγαστικού.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού, η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα το οποίο μάλιστα ειδικά για το σταθμό είναι αντιληπτό αφού ο συγκεκριμένος σταθμός υπολείπεται σε προσωπικό του Β΄ βρεφονηπιακού – σε αριθμό και ειδικότητες - αν και εξυπηρετεί τον ίδιο αριθμό βρεφών και νηπίων. Το πρόβλημα αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και τα θέτουν σε πρώτη γραμμή με δεύτερο αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	ΠΕ			18 μήνες
Τραπεζοκόμοι	1	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Σε επόμενο στάδιο θα κριθεί - μετά από ειδική μελέτη των δεδομένων - η συνολική ανακατανομή των εξυπηρετούμενων βρεφών και νηπίων στους σταθμούς, ώστε ειδικά ο συγκεκριμένος σταθμός να εξυπηρετεί ή μόνο βρέφη ή μόνο νήπια. Παράλληλα θα εξεταστεί και το ενδεχόμενο του επανακαθορισμού των προσφερόμενων υπηρεσιών τους, ώστε να επιτευχθεί η «ομογενοποίηση» τους.

Α΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Α΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Μουρούζη 2, περιοχή «Πασά Κιόσκι»
Τηλέφωνο	23310 61723
FAX	23310 61723
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Α΄ παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 90 νήπια. Απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Νηπιαγωγοί	1	ΠΕ	Νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμοι	3	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα νηπίων	Δημοσίου Δικαίου
Μαγείρισσα	1	ΔΕ	Μαγειρική	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστρια	1	ΥΕ.	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, είναι αυτό της έλλειψης επαρκούς προσωπικού, που να είναι σε θέση να καλύπτει τις ανάγκες για διευρυμένο ωράριο εργασίας. Σε μια προσπάθεια να διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του σταθμού εφαρμόζεται κυλιόμενο ωράριο, το οποίο όμως αν και λύνει έστω και περιστασιακά το πρόβλημα της διεύρυνσης του ωραρίου, δημιουργεί άλλα προβλήματα έλλειψης προσωπικού σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές της λειτουργίας του σταθμού. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του προσωπικού του σταθμού, αλλά και η ενίσχυση του σε δεύτερη φάση με νέες ειδικότητες για τον εμπλουτισμό και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Στο προσωπικό αυτό μπορεί να προστεθεί και ειδικό προσωπικό όπως μουσικός, γυμνάστρια, ψυχολόγος κλπ.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού, η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα για να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες κυρίως του διευρυμένου ωραρίου. Το πρόβλημα αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, ενώ η λύση του κυλιόμενου ωραρίου τους καλύπτει μερικώς αφού απαιτούν να λυθεί άμεσα και να μην αποτελεί μια προσωρινή αλλά «μόνιμη» τελικά λύση, με δεύτερο αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ψυχολόγοι	1	ΠΕ			18 μήνες
Νηπιαγωγοί	2	ΠΕ			18 μήνες
Τραπεζοκόμοι	1	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Στον τομέα των παιδικών σταθμών όπως και των βρεφονηπιακών σταθμών έχει καταγραφεί η ανάγκη για δημιουργία ειδικής τάξης για παιδιά με ειδικά προβλήματα αγωγής (DOWN – ΑΜΕΑ). Τόσο στην ηλικία των βρεφών όσο και στην ηλικία των νηπίων τα παιδιά αυτά δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν από τις υφιστάμενες δομές φύλαξης. Πρέπει να αναληφθεί μια πρωτοβουλία για την κάλυψη του σημαντικού αυτού κενού, ώστε οι γονείς με παιδιά που παρουσιάζουν τα προβλήματα αυτά, να εξυπηρετούνται αποτελεσματικά και υπεύθυνα όπως και οι εργαζόμενοι γονείς των υπόλοιπων παιδιών.

Για την απασχόληση και άλλων ειδικοτήτων στους παιδικούς σταθμούς (πχ ψυχολόγος), επιλέγεται αρχικά στο παρόν σχέδιο η απασχόληση σε ένα μόνο παιδικό σταθμό και η περιοδική τους απασχόληση στους άλλους σταθμούς, σε μια προσπάθεια να καλυφθούν αρχικά έστω και μερικώς οι ανάγκες στις ειδικότητες αυτές.

Β΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Αργυρουπόλεως 3, περιοχή «Προμηθέα»
Τηλέφωνο	23310 26903
FAX	23310 26923
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Β΄ παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 νήπια. Απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Νηπιαγωγοί	1	ΠΕ	Νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμοι	3	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα νηπίων	Δημοσίου Δικαίου
Μαγείρισσα	1	ΥΕ.	Μαγειρική	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστρια	1	ΥΕ	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, όπως και στον Α΄ παιδικό σταθμό, είναι αυτό της έλλειψης επαρκούς προσωπικού που να είναι σε θέση να καλύπτει τις ανάγκες για διευρυμένο ωράριο εργασίας. Σε μια προσπάθεια να διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του σταθμού εφαρμόζεται και εδώ όπως και στον Α΄ παιδικό σταθμό κυλιόμενο ωράριο, το οποίο όμως αν και λύνει έστω και περιστασιακά το πρόβλημα της διεύρυνσης του ωραρίου, δημιουργεί άλλα σημαντικά προβλήματα όπως αυτό της έλλειψης προσωπικού σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές της λειτουργίας του σταθμού. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του προσωπικού των σταθμών αλλά και η ενίσχυση του σε δεύτερη φάση με νέες ειδικότητες για το εμπλουτισμό και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα και αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, μη ικανοποιούμενοι απόλυτα με την λύση του κυλιόμενου ωραρίου, με δεύτερο πρόβλημα αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	ΠΕ			18 μήνες
Τραπεζοκόμοι	1	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστρια	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Γ' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Γ' Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Πιερίων 68
Τηλέφωνο	23310 22888
FAX	23310 22888
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Γ' παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 90 νήπια. Απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων και στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική. Είναι χαρακτηριστικό ότι στο συγκεκριμένο παιδικό σταθμό το προσωπικό που απασχολείται καλύπτει επαρκώς τις ανάγκες του. Για το λόγο αυτό είναι σκόπιμο να συμπεριληφθούν στον παιδικό αυτό σταθμό, οι κρίσιμες νέες ειδικότητες που απαιτούνται για την διεύρυνση των προσφερομένων υπηρεσιών όπως αυτές έχουν περιγραφεί στα συμπληρωματικά στοιχεία του Α' παιδικού σταθμού, με σκοπό να εξυπηρετήσουν με περιοδική απασχόληση το σύνολο των παιδικών σταθμών.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Νηπιαγωγοί	2	ΠΕ	Νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Οικιακής οικονομίας	1	ΠΕ	Διεύθυνση	Δημοσίου Δικαίου
Βρεφονηπιοκόμος	1	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή	Δημοσίου Δικαίου
Μαγείρισσα	1	ΥΕ	Μαγειρική	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστρια	2	ΥΕ	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Από τη στιγμή που η στελέχωση του σταθμού θεωρείται ικανοποιητική, είναι σκόπιμο ο σταθμός αυτός να σηκώσει το βάρος της διεύρυνσης των προσφερόμενων υπηρεσιών με την απασχόληση νέων ειδικοτήτων. Από την πορεία του προγράμματος αυτού θα κριθεί αυτό τώρα, αλλά και θα βοηθηθεί ο Δήμος στο μετέπειτα σχεδιασμό του στην ορθότητα της επιλογής στα θετικά ή αρνητικά στοιχεία του.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα και αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, μη ικανοποιούμενοι απόλυτα με την λύση του κυλιόμενου ωραρίου, με δεύτερο πρόβλημα αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ψυχολόγοι	1	ΠΕ			18 μήνες
Νηπιαγωγοί	2	ΠΕ			18 μήνες
Τραπεζοκόμοι	1	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Με δεδομένη την αδυναμία του Δήμου Βέροιας και των παιδικών σταθμών να προχωρήσουν σε νέες καινοτόμες προσπάθειες για προσφορά κοινωνικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου, ο συγκεκριμένος παιδικός σταθμός σε συνδυασμό με το πρόγραμμα της μερικής απασχόλησης επιτρέπει την εφαρμογή ενός τέτοιου πρωτοποριακού για τα περιφερειακά δεδομένα προγράμματος. Από την επιτυχία του, που θεωρείται δεδομένη, θα προκύψουν νέα υψηλά στάνταρ στον τομέα των υπηρεσιών αυτών, που θα καθιερωθούν σε επόμενη φάση στο σύνολο των παιδικών σταθμών.

Δ' ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δ' Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Άλσος «Παπάγου»
Τηλέφωνο	23310 64698
FAX	23310 75940
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Δ' παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 50 νήπια. Εντάχθηκε στη δύναμη του δήμου στις 1.9.2003. Απασχολεί τέσσερα άτομα προσωπικό. Διαθέτει εκτός από την πολύ καλή κτιριακή υποδομή και το συγκριτικό πλεονέκτημα να βρίσκεται μέσα σε έναν από τους σημαντικότερους πνεύμονες πράσινου της πόλης. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική. Ειδικά για το προσωπικό σημειώνεται ότι σε αυτόν υπηρετεί και επιπλέον προσωπικό που ανήκει όμως οργανικά στο δήμο.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Βρεφονηπιοκόμοι	2	ΤΕ	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη - φροντίδα νηπίων	Δημοσίου Δικαίου
Βοηθός βρεφονηπιοκόμου	1	ΔΕ	Βοηθός στην νηπιακή αγωγή και φύλαξη φροντίδα νηπίων	Δημοσίου Δικαίου
Καθαρίστρια	1	ΥΕ	Καθαριότητα υποδομών	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Όπως ήδη έχει αναφερθεί στον συγκεκριμένο παιδικό σταθμό τα βασικά κενά στο προσωπικό του καλύπτονται από το Δήμο, γεγονός που στερεί το προσωπικό αυτό από τον ίδιο το Δήμο και από άλλες θέσεις όπου θα έπρεπε αυτό να υπηρετεί. Ένα δεύτερο σημαντικό πρόβλημα είναι αυτό της σχετικής απόστασης του σταθμού από την πόλη, γεγονός που αποθαρρύνει ορισμένους γονείς να τον προτιμήσουν αν και θα το ήθελαν, γιατί η θέση του είναι η καλύτερη από όλους τους άλλους παιδικούς σταθμούς του Δήμου. Μια λύση στο πρόβλημα είναι η χρήση μικρού λεωφορείου, υπάρχει όμως έλλειψη οδηγού. Αν το λεωφορείο κινείται κανονικά, τότε είναι βέβαιο ότι ο σταθμός θα μετεξελιχθεί σε πρότυπο και θα αξιοποιηθεί στο μέγιστο βαθμό η πολύ καλή κτιριακή υποδομή του.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού, η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο και μοναδικό πρόβλημα για να καλυφθούν απόλυτα οι ανάγκες του. Ακόμα η απασχόληση του αναγκαίου προσωπικού με κυρίαρχη αυτή της απασχόλησης ενός οδηγού για την κίνηση του αυτοκινήτου, ίσως να είναι και η αφορμή για την προσέλευση μεγαλύτερου αριθμού παιδιών στο σταθμό. Αυτό θα είναι και η απαρχή για μια ευρύτερη ανακατανομή των εξυπηρετούμενων νηπίων στο σύνολο της πόλης και η ελάφρυνση των υπολοίπων παιδικών σταθμών, με όσα θετικά συνεπάγεται η εξέλιξη αυτή.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Οδηγοί αυτοκινήτων	1	ΔΕ	Άδεια Οδήγησης ε' κατηγορίας		18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες
Μαγείρισσες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Αριστοτέλους
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Το ΚΑΠΗ προσφέρει σύμφωνα και με το καταστατικό του οργανωμένη ψυχαγωγία, επιμόρφωση, ιατρική, νοσηλευτική και φαρμακευτική φροντίδα στα μέλη του. Ακόμα προσφέρει φυσικοθεραπεία, εργοθεραπεία, και δυνατότητες για κοινωνική εργασία. Στον χώρο του ΚΑΠΗ λειτουργεί και εντευκτήριο. Για την εκτέλεση των παραπάνω σκοπών του το ΚΑΠΗ απασχολεί το ανάλογο προσωπικό, με διάφορες συμβάσεις, ενώ διαρκής είναι η προσπάθειά του αυτό να εμπλουτιστεί με νέες ειδικότητες και να διευρυνθεί σε αριθμό με το δεδομένο πάντα ότι οι ηλικιωμένοι που ζητούν τις υπηρεσίες του είναι σήμερα 350 ως εγγεγραμμένα μέλη αλλά ο πραγματικός αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στα 2.000 άτομα.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	ΤΕ	Κοινωνικές υπηρεσίες	Δημοσίου Δικαίου
Φυσιοθεραπεύτρια	1	ΤΕ	Φυσικοθεραπείες	Δημοσίου Δικαίου
Νοσηλεύτρια	1	ΤΕ	Νοσηλευτική φροντίδα	Δημοσίου Δικαίου
Εργοθεραπεύτρια	1	ΤΕ	Δημιουργική απασχόληση	Δημοσίου Δικαίου
Οικογενειακή βοηθός	1	ΥΕ	Υπηρεσίες καθαριότητας	Δημοσίου Δικαίου
Ιατρός γενικής παθολογίας	1	ΠΕ	Συνταγογραφία – συμβουλευτική ιατρική φροντίδα	Δελτίο παροχής υπηρεσιών
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Τα μεγαλύτερα προβλήματα προκύπτουν από την αδυναμία του ΚΑΠΗ να εξυπηρετήσει το σύνολο των ηλικιωμένων που προσέρχονται σε αυτό. Τα προβλήματα αυτά είναι με τη σειρά τους απόρροια του αναλογικά μικρού αριθμού προσωπικού που απασχολείται στο ΚΑΠΗ. Με το δεδομένο αυτό προκύπτει σαν άμεση ανάγκη η ενίσχυση του προσωπικού. Πρέπει ακόμα να λειτουργήσουν άμεσα αίθουσα γυμναστικής και εργοθεραπευτήριο.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις προτεραιότητες του φορέα είναι η ενίσχυση του προσωπικού και της κτιριακής υποδομής του ΚΑΠΗ. Αυτό δημιουργεί αυξημένες ανάγκες πιστώσεων και έτσι η ενίσχυση του με προσωπικό θα βοηθήσει το φορέα να αντιμετωπίσει με μεγαλύτερη ευχέρεια τα προβλήματα αυτά. Ειδικά σε πρώτη φάση θα μπορέσει να διευρύνει τις προσφερόμενες υπηρεσίες και να εντάξει περισσότερα μέλη στο δυναμικό του, όπως επίσης και να διευρύνει το ωράριο λειτουργίας του.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Γυμναστές	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ο γυμναστής-στρια θα καλύπτει το σύνολο των ΚΑΠΗ με περιοδική – κυλιόμενη παρουσία στο σύνολο των ΚΑΠΗ.

Β' ΚΑΠΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Οργανωμένη προσφορά ψυχαγωγίας, επιμόρφωσης, ιατρικής και φαρμακευτικής φροντίδας. Αρωγή στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά τα άτομα της τρίτης ηλικίας. Επιπλέον προσφέρεται φυσιοθεραπεία και εργοθεραπεία στα μέλη του ΚΑΠΗ. Στο χώρο όπου στεγάζεται το ΚΑΠΗ λειτουργεί εντευκτήριο, όπου δίνεται η δυνατότητα της κοινωνικής συνεύρεσης των ατόμων της τρίτης ηλικίας. Σημειώνεται ότι τα ΚΑΠΗ για ένα μεγάλο αριθμό ηλικιωμένων είναι ο μοναδικός χώρος κοινωνικής ζωής. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο χώρο που έχει διαμορφωθεί για την υποστήριξη των λειτουργιών του. Χωροταξικά τοποθετήθηκε στο άλλο μεγάλο κέντρο της πόλης την περιοχή της πλατείας Ωρολογίου σε μια προσπάθεια να καλυφθεί η περιοχή που εκτείνεται σε μια μεγάλη έκταση. Αποτέλεσμα της επιτυχημένης επιλογής του χώρου είναι η ταχύτατη ανάπτυξη του και σήμερα αυτό να αριθμεί 350 μέλη αλλά να προσφέρει υπηρεσίες αποσπασματικά σε ένα μεγάλο αριθμό ηλικιωμένων που εκτιμάται στα 1.500 άτομα.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	ΤΕ	Κοινωνικές υπηρεσίες	Δημοσίου Δικαίου
Φυσιοθεραπεύτρια	1	ΤΕ	Υπηρεσίες φυσικοθεραπείας	Δημοσίου Δικαίου
Νοσηλεύτρια	1	Μ.Ν.Σ.	Νοσηλευτικές υπηρεσίες	Δημοσίου Δικαίου
Οικογενειακή βοηθός	1	ΥΕ	Υπηρεσίες καθαριότητας	Δημοσίου Δικαίου
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ δεν έχει αναπτύξει το σύνολο των λειτουργιών που προβλέπονται και από τον οργανισμό και λόγω της ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής του αλλά κυρίως λόγω της έλλειψης προσωπικού. Πρέπει να συμπληρωθεί άμεσα το προσωπικό για να αναπτυχθούν οι προβλεπόμενες δραστηριότητες αλλά και διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του ΚΑΠΗ αφού το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την λειτουργία πέραν του κλασσικού ωραρίου, ενώ υπάρχει εκφρασμένη απαίτηση από μέρους των μελών του για την λειτουργία περισσότερες ώρες και κυρίως τις απογευματινές ώρες.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του ΚΑΠΗ είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, αλλά και η διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών του για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των μελών του. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η συμπλήρωση του προσωπικού για την πλήρη ανάπτυξη των λειτουργιών του, τουλάχιστον στη φάση αυτή και μετέπειτα η διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών του προς τα μέλη του αλλά και σε όλα τα άτομα της τρίτης ηλικίας που το επισκέπτονται περιοδικά. Επιπλέον με το δεδομένο ότι η περιοχή που καλύπτει γεωγραφικά το ΚΑΠΗ είναι μεγάλη, πρέπει να προχωρήσει άμεσα η ενίσχυση του, γιατί εκτός των άλλων δημιουργείται η αίσθηση μιας διαφορετικής αντιμετώπισης των δημοτών στα πλαίσια του ίδιου δήμου.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Εργοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	1	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Γ' ΚΑΠΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Γ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Εργατικές κατοικίες
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ λειτουργεί στην περιοχή των εργατικών κατοικιών, σε ενοικιαζόμενο χώρο που έχει διαμορφωθεί για την υποστήριξη των λειτουργιών του. Δεν έχει αυτοτελή λειτουργία και μέχρι την ενεργοποίησή του σαν αυτοτελές νομικό πρόσωπο, η λειτουργία του υποστηρίζεται από το Α' ΚΑΠΗ. Σύμφωνα με το καταστατικό του θέλει να προσφέρει οργανωμένη ψυχαγωγία, επιμόρφωση, ιατρική και φαρμακευτική φροντίδα στα μέλη του. Να είναι αρωγός στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά τα άτομα της τρίτης ηλικίας, να προσφέρει υπηρεσίες φυσιοθεραπείας και εργοθεραπείας στα μέλη του ΚΑΠΗ. Στο χώρο όπου στεγάζεται το ΚΑΠΗ διαμορφώθηκε και λειτουργεί με την συνδρομή των μελών του εντευκτήριο, όπου δίνεται η δυνατότητα της κοινωνικής συνεύρεσης των ατόμων της τρίτης ηλικίας. Χωροταξικά όπως ειπώθηκε τοποθετήθηκε σε μια από τις υποβαθμισμένες συνοικίες της πόλης σε μια προσπάθεια αναβάθμισης της. Σήμερα ο χώρος του ΚΑΠΗ αυτού αποτελεί την μοναδική διέξοδο για τα άτομα της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Τα άτομα που προσέρχονται στο χώρο υπολογίζονται στα 100 τακτικά, ενώ δεν έχει κανονικά μέλη με το δεδομένο ότι δεν λειτουργεί στην φάση αυτή πάρα μόνο σαν παράρτημα του Α' ΚΑΠΗ που προσφέρει δικό του προσωπικό για την λειτουργία του.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ με το δεδομένο ότι λειτουργεί με την υποστήριξη του Α' ΚΑΠΗ έχει σημαντικά προβλήματα στην λειτουργία του. Δεν μπορεί να προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες πάρα μόνο αποσπασματικά και περιοδικά τις προβλεπόμενες από το καταστατικό του υπηρεσίες. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη να στελεχωθεί το συντομότερο δυνατόν για να καλυφθούν οι βασικές λειτουργικές του ανάγκες. Αυτό αποτελεί επιτακτικό αίτημα των κατοίκων της περιοχής. Μάλιστα με το δεδομένο ότι ο χώρος που διαμορφώθηκε είναι άρτιος και εξοπλισμένος οι κάτοικοι της περιοχής είναι περισσότερο διεκδικητικοί στο αίτημα για την αρτιότερη λειτουργία του. Με το αιτούμενο προσωπικό εξασφαλίζεται ένα ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας μέχρι την πλήρη στελέχωσή του που αποτελεί μια μεσοπρόθεσμη προοπτική.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του ΚΑΠΗ είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των ηλικιωμένων που κατοικούν στην συγκεκριμένη περιοχή, και μάλιστα σε μια περιοχή όπου ο χώρος αυτός αποτελεί την μοναδική διέξοδο για την κοινωνική συνένωση των ατόμων της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η συμπλήρωση του προσωπικού για την πλήρη ανάπτυξη των λειτουργιών του τουλάχιστον στη φάση αυτή και η μετέπειτα διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Επιπλέον με το δεδομένο ότι η περιοχή που καλύπτει γεωγραφικά το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ χαρακτηρίζεται υποβαθμισμένη, πρέπει να προχωρήσει άμεσα η ενίσχυση του ΚΑΠΗ γιατί εκτός των άλλων δημιουργείται η αίσθηση μιας άνισης αντιμετώπισης των δημοτών στα πλαίσια του ίδιου δήμου.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτες	1	ΤΕ			18 μήνες
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΚΑΠΗ δημοτικού διαμερίσματος Αγίας Βαρβάρας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δημοτικού Διαμερίσματος Αγίας Βαρβάρας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Δ.Δ. Αγ. Βαρβάρας
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ένα από τα προβλήματα των «καποδιστριακών» δήμων είναι και η επέκταση των δραστηριοτήτων τους και στις νέες περιοχές που εντάχθηκαν σε αυτούς. Με το δεδομένο αυτό και για εξίσωση των προσφερομένων υπηρεσιών σε όλους τους δημότες, ο Δήμος Βέροιας προχωρά στην πιλοτική λειτουργία του πρώτου ΚΑΠΗ στο δημοτικό διαμέρισμα Αγίας Βαρβάρας. Ήδη με την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησης του νομικού προσώπου, ακολουθεί η διαδικασία πρόσληψης του αναγκαίου προσωπικού για την λειτουργία του χώρου του ΚΑΠΗ.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Η επιτυχία του εγχειρήματος για την πιλοτική λειτουργία του πρώτου ΚΑΠΗ σε δημοτικό διαμέρισμα, θα κρίνει σε μεγάλο βαθμό την συνολική επιτυχία της όλης προσπάθειας για αποκέντρωση των κοινωνικών υπηρεσιών. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη να στελεχωθεί το συντομότερο δυνατόν για να καλυφθούν οι βασικές λειτουργικές του ανάγκες, να δρομολογηθεί η έναρξη λειτουργίας του και σε επόμενη φάση να στελεχωθεί με το αναγκαίο για την πλήρη λειτουργία του μόνιμο προσωπικό. Αυτό αποτελεί επιτακτικό αίτημα των κατοίκων της περιοχής. Με το αιτούμενο προσωπικό εξασφαλίζεται άμεσα ένα ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας του ΚΑΠΗ.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του πρώτου ΚΑΠΗ σε δημοτικό διαμέρισμα, είναι η άμεση και πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των ηλικιωμένων που κατοικούν στην συγκεκριμένη περιοχή, μια πράξη που θα αποτελέσει οδηγό για την ανάληψη παρόμοιων και σε άλλα δημοτικά διαμερίσματα. Πρέπει να τονιστεί ότι στην συγκεκριμένη περιοχή ο χώρος του ΚΑΠΗ θα αποτελεί ουσιαστικά και την μοναδική διέξοδο για την κοινωνική συνένωση των ατόμων της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του τουλάχιστον στη φάση αυτή και η μετέπειτα διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Με την έναρξη λειτουργίας του ΚΑΠΗ αίρεται και η αίσθηση της κοινωνικής απομόνωσης, μιας άνισης αντιμετώπισης των δημοτών που βιώνουν οι κάτοικοι των δημοτικών διαμερισμάτων στα πλαίσια του ίδιου δήμου. Πρέπει να τονιστεί ότι ο ρόλος του ΚΑΠΗ στο συγκεκριμένο δημοτικό διαμέρισμα, αλλά και στα άλλα που θα ακολουθήσουν προβλέπεται να είναι διευρυμένος, με την προσφορά υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα στο σύνολο των κατοίκων του δημοτικού διαμερίσματος, μέσα από τα πρόσωπα που υπηρετούν σε αυτό.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρία	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνικοί λειτουργοί	1	ΠΕ			18 μήνες
Νοσηλεύτες	1	ΤΕ			18 μήνες
Φυσιοθεραπευτές	1	ΤΕ			18 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	ΥΕ			18 μήνες
Καθαρίστριες	1	ΥΕ			18 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **540 / 2004**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΚΡΙΒΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΟΥΝΑΡΑΣ

X. Γεωργιάδης

B. Γιαννουλάκης

Σ. Παναγιωτίδης

I. Καλαϊτζίδης

N. Κεχαγιόγλου

E. Δημούλα-Πετρίδη

M. Τσαμήτρου-Καραχατζή

Θ. Σιδηρόπουλος

Γ. Τροχόπουλος

X. Τζήκα-Μπατσαρά

M. Σακαλής

X. Φουρνιάδης

Σ. Κρομμύδας

B. Ρήσσου

K. Χιονίδης

X. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου

I. Κουρουζίδης

M. Γαβρίδης

A. Δελαβερίδης

Γ. Μιχαηλίδης

Σ. Μηλιόπουλος

A. Παπαστεργίου

A. Τσιάρας

Γ. Ορφανίδης

ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΟΙ ΠΑΡΕΔΡΟΙ

K. Μιχαηλίδης

Π. Ποταμόπουλος

Ακριβές απόσπασμα

Βέροια 14-7-2004

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΚΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ