

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το υπ' αριθ. **22/2004** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **831/2004**

Π ε ρ ί λ η ψ η

Υπαγωγή απασχοληθέντων στον Δημοτικό
Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας στις
διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.

Σήμερα **6 Δεκεμβρίου** του έτους **2004** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **20:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία **2-12-2004** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Δημαρχιακούς Παρέδρους και στον Δήμαρχο σύμφωνα με τα άρθρα 94, 108 & 119 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) και 8 του Ν. 2539/97.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **31** μελών βρέθηκαν παρόντα **29** μέλη.

Παρόντες

1. Χ. Γεωργιάδης
2. Α. Γκαμπέσης
3. Β. Γιαννουλάκης
4. Σ. Παναγιωτίδης
5. Ι. Καλαϊτζίδης
6. Ν. Κεχαγιόγλου
7. Ε. Δημούλα-Πετρίδη
8. Ε. Γουναράς
9. Ι. Ακριβόπουλος
10. Μ. Τσαμήτρου-Καραχατζή
11. Θ. Σιδηρόπουλος
12. Γ. Τροχόπουλος
13. Χ. Τζήκα-Μπατσαρά
14. Μ. Σακαλής
15. Χ. Φουρνιάδης
16. Χ. Ντόβας
17. Β. Ρήσσου
18. Κ. Χιονίδης
19. Χ. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου
20. Ι. Κουρουζίδης
21. Μ. Γαβρίδης
22. Δ. Δάσκαλος
23. Γ. Μιχαλίδης
24. Σ. Μηλιόπουλος
25. Α. Παπαστεργίου
26. Κ. Πουλασουχίδης
27. Α. Τσιάρας
28. Η. Σοφινίδης
29. Γ. Ορφανίδης

Απόντες

- Σ. Κρομμύδας
- Α. Δελαβερίδης

Παρόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Κ. Μιχαλίδης

Απόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Π. Πιτούλιας
- Γ. Μανακούλης
- Π. Ποταμόπουλος

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 829/2004 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Α. Γκαμπέσης, Κ. Πουλασουχίδης.
2) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 830/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Κ. Πουλασουχίδης.
3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 831/2004 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Α. Γκαμπέσης, Δ. Δάσκαλος και αποχώρησαν οι κ.κ. Μ. Γαβρίδης, Η. Σοφινίδης.
4) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 832/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Η. Σοφινίδης.
5) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 833/2004 απόφασης αποχώρησε ο κ. Ν. Κεχαγιόγλου.
6) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 834/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Γ. Ορφανίδης.
7) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 835/2004 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Χ. Γεωργιάδης, Α. Γκαμπέσης, Γ. Μιχαλίδης, Κ. Πουλασουχίδης.
8) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 837/2004 αποχώρησε ο κ. Ι. Κουρουζίδης.
9) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 838/2004 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Χ. Γεωργιάδης, Κ. Πουλασουχίδης.
10) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 839/2004 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Σ. Μηλιόπουλος, Γ. Ορφανίδης.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγούμενος το 13^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 2-12-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου, που έχει ως εξής:

Με το αρ. 275/29-11-04 έγγραφό της ο Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας διαβίβασε στο Δήμο μας τη με αρ. 32/04 απόφαση του Δ.Σ. της, με την οποία γνωμοδοτεί για τη συνδρομή των προϋποθέσεων για την υπαγωγή απασχολούμενων στην ανωτέρω Δημοτική Επιχείρηση στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04 (ΦΕΚ 134 Α'/19-7-04) «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», σε εφαρμογή του οποίου εκδόθηκε η με αρ. ΔΙΠΠΔΔ/Β18/238/16084/20-7-04 διευκρινιστική εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. .

Με τις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου ορίζεται ότι :

«1. Διαδοχικές συμβάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

*α) **Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών έως την έναρξη** ισχύος του διατάγματος, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων συμβάσεων ή τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δέκα οκτώ (18) μηνών, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση.*

*β) Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του εδαφίου (α) να έχει πράγματι διανυθεί **στον ίδιο φορέα, με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας**, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση. Προκειμένου περί συμβάσεων που έχουν συναφθεί με την **Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α)**, στο πλαίσιο εφαρμογής συγκεκριμένου **προγράμματος, ως φορέας νοείται ο οικείος Ο.Τ.Α** στον οποίο ο εργαζόμενος προσέφερε πραγματικά τις υπηρεσίες του.*

*γ) Το αντικείμενο της σύμβασης να αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με **πάγιες και διαρκείς ανάγκες** του αντίστοιχου φορέα, όπως αυτές οριοθετούνται από το δημόσιο συμφέρον το οποίο υπηρετεί ο φορέας αυτός.*

*δ) Ο κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις συνολικός χρόνος υπηρεσίας πρέπει να έχει παρασχεθεί **κατά πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια ή παρεμφερή με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση**. Οι διαδοχικές συμβάσεις μειωμένου ωραρίου εργασίας συνιστούν, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, συμβάσεις αορίστου χρόνου μειωμένης απασχόλησης αντίστοιχης με την αναγραφόμενη στην αρχική σύμβαση.*

*2. Για τη διαπίστωση της συνδρομής των κατά την προηγούμενη παράγραφο προϋποθέσεων, ο εργαζόμενος υποβάλλει, **εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη της ισχύος του παρόντος**, αίτηση προς τον οικείο φορέα, στην οποία αναφέρει τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών. **Αρμόδιο όργανο να κρίνει αιτιολογημένα εάν συντρέχουν, κατά περίπτωση, οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό και όπου δεν υπάρχει, το Διοικητικό Συμβούλιο ή το διοικούν όργανο του οικείου νομικού προσώπου ή το όργανο που εξομοιώνεται με αυτό κατά την κείμενη νομοθεσία.** **Στις δημοτικές ή κοινοτικές***

επιχειρήσεις αρμόδιο όργανο είναι, σε κάθε περίπτωση, το Δημοτικό ή Κοινοτικό Συμβούλιο του οικείου Ο.Τ.Α, ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του διοικούντος οργάνου της επιχείρησης. Το κατά τα ανωτέρω αρμόδιο όργανο κρίνει περαιτέρω εάν στις συμβάσεις έργου ή άλλες συμβάσεις ή σχέσεις, υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας. Η κατά τις ως άνω διατάξεις κρίση του αρμόδιου οργάνου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός πέντε (5) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος.

3. Οι κατά την παρ. 2 κρίσεις του αρμόδιων οργάνων, θετικές ή αρνητικές, **διαβιβάζονται αμέσως στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.),** το οποίο αποφαινεται εντός τριών (3) μηνών από τη διαβίβαση σε αυτό των σχετικών κρίσεων.

4. Στις διατάξεις αυτού του άρθρου υπάγονται οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 3 περ. γ. του παρόντος διατάγματος, καθώς και στις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, αποκλεισμένων σε κάθε περίπτωση των εργαζομένων σε ανώνυμες εταιρείες που είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Οι διατάξεις αυτού του άρθρου δεν εφαρμόζονται στα απευθείας διοριζόμενα διευθυντικά στελέχη, το καθεστώς των οποίων, λόγω του είδους των καθηκόντων τους και των προνομίων που απολαμβάνουν, ρυθμίζεται από ειδικές κάθε φορά διατάξεις, καθώς και στο προσωπικό των εκτός Ελλάδος υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών και στο προσωπικό των Γραφείων Τύπου και Επικοινωνίας στο εξωτερικό της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης, που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

5. Στις διατάξεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου συμπεριλαμβάνονται και οι συμβάσεις οι οποίες έχουν λήξει κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών μηνών πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος λογιζόμενες ως ενεργές διαδοχικές συμβάσεις ως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η προϋπόθεση του εδ. α της παρ. 1 του παρόντος άρθρου πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο λήξης της σύμβασης.

6. Κατ' εξαίρεση, και για λόγους κοινωνικής πρόνοιας που αφορούν στην επαγγελματική ένταξη των ατόμων με αναπηρίες κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 21 του Συντάγματος, για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ., αρκεί ο συνολικός χρόνος απασχόλησης του εδαφίου (α) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου να είναι τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις κατά τα ανωτέρω».

Με βάση την αρ. 32/04 απόφαση του Δ.Σ. του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Βέροιας, με την οποία γνωμοδοτεί ότι α) συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής των απασχολούμενων στην ανωτέρω Δημοτική Επιχείρηση, Νικολάου Νάκα του Δημητρίου και Κωνσταντίνου Καισαρίδη του Χρήστου στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, και β) δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής των απασχολούμενων στην ανωτέρω Δημοτική Επιχείρηση, Ελένης Παλαπανίδου του Φωτίου και Πολυξένης Πέτρου του Ευθυμίου στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, παρακαλείται το Συμβούλιο να αποφασίσει για:

Α. **Την υπαγωγή** του απασχολούμενου στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Νικολάου Νάκα του Δημητρίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, **για μετατροπή των συμβάσεών του σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, επειδή συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

1. Η ύπαρξη ενεργού σύμβασης (η από 12-9-2002 μέχρι 11-9-2006 σύμβαση προγραμμάτων επαγγελματικής ένταξης στον ΟΑΕΔ, με την οποία ο Νικόλαος

Νάκας του Δημητρίου απασχολείται στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας ως Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων).

2. α) Αποτελεί άτομο με αναπηρία ποσοστού 51% λόγω χρόνιας πάθησης (σύμφωνα με την αρ. 709/7-6-02 Γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής ΙΚΑ Βέροιας).

β) Έχει συνολικό χρόνο απασχόλησης μέχρι τις 19-7-2004 (ημερομηνία δημοσίευσης του Π. Δ/τος) : 22 μήνες και 7 ημέρες. (Ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία ποσοστού 50% και άνω **συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.**, είναι δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις).

3. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει πράγματι διανυθεί **στον ίδιο φορέα** (Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας), **με την ίδια ειδικότητα** (Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων) **και με τους ίδιους όρους εργασίας**, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

4. Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με **πάγιες και διαρκείς ανάγκες** του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Βέροιας.

5. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει παρασχεθεί **κατά πλήρες ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση.**

Β. **Την υπαγωγή** του απασχολούμενου στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Κωνσταντίνου Καισαρίδη του Χρήστου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, **για μετατροπή των συμβάσεών του σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, επειδή συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

1. Η ύπαρξη ενεργού σύμβασης (η από 12-9-2002 μέχρι 11-9-2006 σύμβαση προγραμμάτων επαγγελματικής ένταξης στον ΟΑΕΔ, με την οποία ο Κωνσταντίνος Καισαρίδης του Χρήστου απασχολείται στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας ως Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων).

2. α) Αποτελεί άτομο με αναπηρία ποσοστού 51% λόγω χρόνιας πάθησης (σύμφωνα με την αρ. 226/3-2-00 Γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής ΙΚΑ Βέροιας).

β) Έχει συνολικό χρόνο απασχόλησης μέχρι τις 19-7-2004 (ημερομηνία δημοσίευσης του Π. Δ/τος) : 22 μήνες και 7 ημέρες. (Ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία ποσοστού 50% και άνω **συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.**, είναι δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις).

3. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει πράγματι διανυθεί **στον ίδιο φορέα** (Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας), **με την ίδια ειδικότητα** (Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων) **και με τους ίδιους όρους εργασίας**, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

4. Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με **πάγιες και διαρκείς ανάγκες** του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Βέροιας.

5. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει παρασχεθεί **κατά πλήρες ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση.**

Γ. **Τη μη υπαγωγή** της απασχολούμενης στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Ελένης Παλαπανίδου του Φωτίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, **για μετατροπή των συμβάσεών της σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, επειδή δεν συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

Η εργασιακή της σχέση (**απασχολούμενη στο πλαίσιο προγραμμάτων ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.**) ρητά δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ανωτέρω διατάγματος, όπως προκύπτει από τη διατύπωση της σχετικής διάταξης (*Άρθρο 2 : Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ.*), εργασιακή σχέση για την οποία αποκλειστικά και μόνον για τα άτομα με αναπηρίες εισάγεται ευνοϊκή ρύθμιση στο εν λόγω Π.Δ., στα οποία και δεν ανήκει σύμφωνα με τα στοιχεία του φακέλου.

Δ. **Τη μη υπαγωγή** της απασχολούμενης στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Πολυξένης Πέτρου του Ευθυμίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, **για μετατροπή των συμβάσεών της σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου**, επειδή δεν συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

Η εργασιακή της σχέση (**απασχολούμενη στο πλαίσιο προγραμμάτων ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.**) ρητά δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ανωτέρω διατάγματος, όπως προκύπτει από τη διατύπωση της σχετικής διάταξης (*Άρθρο 2 : Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ.*), εργασιακή σχέση για την οποία αποκλειστικά και μόνον για τα άτομα με αναπηρίες εισάγεται ευνοϊκή ρύθμιση στο εν λόγω Π.Δ., στα οποία και δεν ανήκει σύμφωνα με τα στοιχεία του φακέλου.

Επίσης ο πρόεδρος έθεσε υπόψη του συμβουλίου και την αριθ. 32/2004 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης «Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας», με την οποία αυτό συμφωνεί με την από 14-10-2004 γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του Δήμου και γνωμοδοτεί ότι α) συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής των απασχολούμενων στην παραπάνω δημοτική επιχείρηση Νικολάου Νάκα του Δημητρίου και Κωνσταντίνου Καισαρίδη του Χρήστου στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 και β) δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής των απασχολούμενων στην ανωτέρω Δημοτική Επιχείρηση, Ελένης Παλαπανίδου του Φωτίου και Πολυξένης Πέτρου του Ευθυμίου στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Δήμαρχος: Θα κάνω μία γενική εισαγωγή που θα αφορά όλα τα θέματα και θα αναφέρομαι για το καθένα χωριστά. Όπως είναι γνωστό εκδόθηκε το Π.Δ. 164/2004 με το οποίο μπορούν συμβασιούχοι που εργάζονται στις δημοτικές επιχειρήσεις να μετατραπούν οι συμβάσεις τους σε αορίστου χρόνου εφόσον έχουν αθροιστικά τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α) Ενεργό σύμβαση κατά την ημερομηνία έκδοσης του Π.Δ. στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως δηλ. στις 19.7.2004.

β) 24 μήνες συνολική διάρκεια πραγματικής απασχόλησης με μία τουλάχιστον ανανέωση ή 18 μήνες με τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις μετά την αρχική σύμβαση. Μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 24 μηνών από την αρχική σύμβαση.

γ) Ο χρόνος διακοπής ανάμεσα στις δύο συμβάσεις να μην είναι μικρότερος των τριών μηνών

δ) Ο συνολικός χρόνος απασχόλησης των 24 μηνών ή των 18 μηνών κατά περίπτωση να έχει διανυθεί στον ίδιο φορέα με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας όπως περιγράφονται στην αρχική σύμβαση.

ε) Το αντικείμενο της σύμβασης να αφορά δραστηριότητες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Για τα άτομα με αναπηρίες ποσοστού 50% και άνω ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης είναι 18 μήνες ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων εφόσον πληρούνται όλες οι λοιπές προϋποθέσεις.

Στον Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό υπέβαλαν αίτηση 4 εργαζόμενοι. Σύμφωνα μ' αυτά που προανέφερα οι 2 εργαζόμενες η Πολυξένη Πέτρου και η Παλαπανίδου Ελένη δεν πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει το διάταγμα και άρα δεν μπορεί να γίνει μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου. Αντίθετα πληρούν τις προϋποθέσεις δύο άτομα με ειδικές ανάγκες, οι φύλακες Κων/νος Καισαρίδης και ο Νάκας Νικόλαος. Εισηγούμαι τη μετατροπή των συμβάσεών τους σε αορίστου χρόνου.

Πρόεδρος: Ερωτήσεις.

Ουσουλτζόγλου: Τι δουλειά κάνουν αυτοί που δεν υπάγονται;

Δήμαρχος: Η κυρία Πέτρου είναι γραμματέας και η κυρία Παλαπανίδου καθαρίστρια.

Ουσουλτζόγλου: Χρειάζεται ο Αθλητικός Οργανισμός καθαρίστρια και γραμματέας;

Δήμαρχος: Έχουν σύμβαση ορισμένου χρόνου και βέβαια χρειάζονται αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις. Όταν θα λήξουν οι συμβάσεις τους, ο Οργανισμός θα προχωρήσει στην πρόσληψη άλλων ατόμων με κανονική προκήρυξη.

Κουρουζίδης: Ποια επιτροπή έκρινε ότι αυτοί δικαιούνται και οι άλλοι όχι και πώς έκριναν ότι αυτή η δουλειά είναι πάγια και διαρκή που έκανε κάποιος και οπότε εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις γίνεται αορίστου και αυτή που έκανε κάποιος άλλος δεν καλύπτει πάγια και διαρκή και άρα δεν πληροί τις προϋποθέσεις;

Δήμαρχος: Τις νόμιμες προϋποθέσεις τις κρίνει το διοικητικό συμβούλιο της επιχείρησης και υπάρχει απόφασή του ύστερα από γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου. Τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες τις κρίνει το Δημοτικό Συμβούλιο. Το διοικητικό συμβούλιο του Αθλητικού Οργανισμού έκρινε ότι οι δύο έχουν σωρευτικά τα 4 κριτήρια ενώ οι άλλοι δύο όχι κι εμείς θα πούμε αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Πουλασουχίδης: Είπατε την προηγούμενη φορά ότι αποφασίζουμε αυτό το ψήφισμα της ΚΕΔΚΕ για να αναγκαστεί η κυβέρνηση να δώσει τα χρήματα. Είχαμε καμία εξέλιξη σ' εκείνο το θέμα; Έχουμε πει πολλές φορές εδώ κε Δήμαρχε ότι εμείς είμαστε πολιτικό όργανο και κρίνουμε με βάση τη συνείδησή μας και όχι μόνο με τη στενή γραμματική ερμηνεία του νόμου. Αυτοί οι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν εκεί, προσλήφθηκαν για να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και βρέθηκε ένα παράθυρο για να μπουν ή μπήκαν γιατί υπήρχε ένα πρόγραμμα που μας κάλυπτε στη συγκεκριμένη περίπτωση και προσλήφθηκαν; Δηλαδή τους πήραμε γιατί γραμματέα

και καθαρίστρια χρειαζόμασταν εσαεί ή γιατί υπήρχε ένα πρόγραμμα και κυριολεκτικά για να τους εντάξουμε τους πήραμε μ' αυτό;

Δήμαρχος: Καταρχήν οι δύο φύλακες προσλήφθηκαν την προηγούμενη δημοτική περίοδο κάνοντας χρήση προγραμμάτων ανεργίας που τρέχουν στον ΟΑΕΔ. Η μία εργαζόμενη ήταν από την προηγούμενη δημ. περίοδο και της ανανεώσαμε εμείς τη σύμβαση με πρόγραμμα του ΟΑΕΔ ενώ η καθαρίστρια προσλήφθηκε από εμάς για ορισμένο χρόνο.

Προχθές κάλεσε τους προέδρους των ΤΕΔΚ και τους Δημάρχους πρωτευουσών νομών η ΚΕΔΚΕ στην Αθήνα για να συζητήσουμε αυτό το θέμα. Πράγματι δόθηκαν οδηγίες με έγγραφα να πάρουν αποφάσεις τα δημοτικά συμβούλια που να ζητούν ότι εάν μέχρι 19 του μηνός που είναι καταληκτική ημερομηνία η κυβέρνηση δεν δεσμευτεί ότι θα χρηματοδοτεί τις μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητες, όπως είναι οι φύλακες των σχολείων, να μη συμφωνήσουμε να μονιμοποιηθούν ή να μετατρέψουμε τις συμβάσεις από ορισμένου σε αορίστου χρόνου. Ο Αθλητικός Οργανισμός είναι επιχείρηση που σύστησε ο Δήμος και δεν υπάγεται σ' αυτή την περίπτωση.

Πρόεδρος: Τοποθετήσεις

Ουσουλτζόγλου: Καλούμαστε σήμερα να ξεκαθαρίσουμε ποιοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και τίποτε περισσότερο και γι' αυτό ακριβώς ρώτησα τον κ. Δήμαρχο ποιες είναι οι δουλειές που κάνουν τα δύο άτομα. Πραγματικά αναρωτιέμαι αν σ' έναν Οργανισμό με τόσο μεγάλη κίνηση δεν χρειάζεται καθαρίστρια και δεν καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες δεν μπορώ να καταλάβω πώς θα γίνει η ιστορία. Εκτός εάν συνεννοηθούν εκ των προτέρων οι άνθρωποι που κινούνται εκεί και εθελοντικά κάποιες μέρες καθαρίζουν τον χώρο. Εμείς λοιπόν είμαστε εδώ σήμερα για να δούμε βάσει των πραγματικών δεδομένων ποιοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και τα υπόλοιπα θα τα δει το ΑΣΕΠ.

Ζητάμε όσοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, όπως δεσμεύτηκε προεκλογικά ο πρωθυπουργός της χώρας, να τακτοποιηθούν, όπως ορίζει και η κοινοτική οδηγία. Οι άνθρωποι έχουν ονόματα, κάνουν συγκεκριμένες δουλειές και θεωρούνται απολύτως απαραίτητοι. Επί παραδείγματι, πόσο φορτώνεται σε δουλειά ο Κώστας Πατρίκας, πόσο απαραίτητος είναι σ' ένα χώρο ο Πελαλίδης, ειδικός τεχνικός, πόσο απαραίτητοι είναι η Κία ή ο Σίμος και αναφέρω δειγματοληπτικά κάποια ονόματα. Πόσο απαραίτητοι για τη λειτουργία του Ωδείου είναι οι καθηγητές του; Αναφέρω παραδείγματα και δεν νομίζω να πειράζει. Θα υπάρχει Ωδείο χωρίς τους καθηγητές του; Θα μπορεί να δουλέψει ο Ήφαιστος αν δεν υπάρχουν οι τεχνικοί και μηχανικοί του; Μ' αυτή τη λογική θα μπορούσα να αναφερθώ σε δεκάδες ονόματα που έχουν βάλει ψυχή, γνώσεις, παραπάνω ώρες από τον ελεύθερο χρόνο τους και μάλιστα χωρίς ρεπό, χωρίς υπερωρίες όπως οι άλλοι εργαζόμενοι δικαιούνται.

Για τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης αν συνεχίζατε τις συμβάσεις κε Δήμαρχε, τώρα θα δούλευαν και θα δικαιώνονταν. Σημαίνει λοιπόν πάγιες και διαρκείς ανάγκες το ότι θα κλείσει το Ωδείο αν δεν υπάρχουν οι καθηγητές; Αν δεν εργαστούν αυτοί και προσληφθούν κάποιοι άλλοι άσχετοι πάλι, η συγκεκριμένη μονάδα θα μπορέσει να λειτουργήσει; Οι συγκεκριμένοι άνθρωποι κάνουν μία πολύ συγκεκριμένη δουλειά και κατά την άποψή μας καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Επίσης κάποιοι δημότες πληρώνουν δίδακτρα κι αυτό είναι γνωστό όπως γνωστό είναι ότι το Ωδείο είναι ανταποδοτικό. Σήμερα λοιπόν οι ωρομίσθιοι συνεργάτες είναι οι πλέον κακοπληρωμένοι, το ίδιο και σε άλλες δημοτικές επιχειρήσεις κάποιοι άλλοι και δεν είναι θέμα των εργαζομένων που εμείς θα βρούμε τα λεφτά αλλά είναι δικό μας όπως και της ΚΕΔΚΕ που θα ήταν πιο τίμιο αν έλεγε να

μην πάρουν αποφάσεις τα δημοτικά συμβούλια, να βγούμε όλοι οι Δήμοι στους δρόμους και να απαιτήσουμε την τήρηση του νόμου 102 δηλ. μας δίνουν αρμοδιότητες αλλά να συνοδεύονται και από τους οικονομικούς πόρους. Αφού λοιπόν η κυβέρνηση θέλει να είναι σύννομη απέναντι στους εργαζόμενους, να είναι σύμφωνη με την κοινοτική οδηγία ας είναι σύννομη απέναντι στους Δήμους. Δεν θα μένουν, κι αυτό είναι αδιαπραγμάτευτη άποψή μας, στη μέση όλων αυτών των ζητημάτων πάντα οι εργαζόμενοι, οι οποίοι θα χρησιμοποιούνται όπως δη και όπου δη.

Λέω λοιπόν να σε όσους καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, να στο Ωδείο, να στην Ιριδα, όπου το θεωρώ προσωπική μου δικαίωση με τη θέση που πήρα στην Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων, να στους τεχνικούς του Ηφαίστου και τα υπόλοιπα ας τα δει το ΑΣΕΠ γιατί δεν είναι δικό μας θέμα εδώ.

Φουρνιάδης: Να διευκρινίσω ότι οι μηχανικοί του Ηφαίστου είναι ήδη αορίστου χρόνου.

Πρόεδρος: Όταν τεθεί το θέμα του Ηφαίστου, θα πάρετε τον λόγο κε Φουρνιάδη και θα μιλήσετε.

Τροχόπουλος: Να πω μία πληροφόρηση που άκουσα στις ειδήσεις ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αποφαινεται ότι μάλλον αυτός ο τρόπος πρόσληψης εργαζομένων είναι αντισυνταγματικός και είναι νόμιμες οι προσλήψεις μόνο μέσω ΑΣΕΠ. Αν αυτό τελεσιδικήσει νομίζω ότι τζάμπα μιλάμε εδώ μέσα.

Παπαστεργίου: Καταρχάς θα πρέπει να διευκρινίσω ότι η τοποθέτηση που θα κάνω αφορά συνολικά όλα τα θέματα από το 13 μέχρι το 21. Κατά την άποψή μου το ζήτημα της μετατροπής των συμβάσεων από ορισμένου σε αορίστου χρόνου είναι καθαρά ζήτημα πολιτικό και όχι υπηρεσιακό και δεν μπορώ να δεχθώ με τίποτα το Δημ. Συμβούλιο από πολιτικό κυρίαρχο όργανο να μετατρέπεται σε όργανο υπηρεσιακού συμβουλίου.

Πιστεύω ότι το πρόβλημα που πρέπει να λύσουμε σήμερα και με βάση αυτό να αποφασίσουμε είναι αν οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι που υπέβαλαν αιτήσεις σε όλες τις δημοτικές επιχειρήσεις καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Σ' αυτό επιμένω ιδιαίτερα γιατί έτσι τέθηκε το θέμα όχι μόνο τώρα αλλά και πριν τις εκλογές της 7^{ης} του Μάρτη. Συγκεκριμένα τότε ο πρωθυπουργός της χώρας είχε πει ότι όλοι οι συμβασιούχοι που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς θέσεις θα μονιμοποιηθούν και μάλιστα είχαν υπολογιστεί αυτά τα άτομα στα 260.000, γιατί έλεγαν θα πρέπει να σταματήσει η ομηρία τόσων εργαζομένων και να σταματήσει η πολιτική τους εκμετάλλευση. Διάβασα με πολύ προσοχή όλα τα εισηγητικά και όλες τις τοποθετήσεις των Δ.Σ. των Δημ. Επιχειρήσεων και η διαπίστωσή μου είναι ξεκάθαρη ότι δηλ. αυτοί οι εργαζόμενοι που υπέβαλαν αίτηση καλύπτουν απόλυτα πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Η πρότασή μου για όλες τις επιχειρήσεις είναι να ζητήσουμε την μετατροπή των συμβάσεων από ορισμένου σε αορίστου χρόνου.

Κουρουζίδης: Το θέμα που συζητάμε θα έπρεπε να το λύσει η σημερινή κυβέρνηση. Είμαστε τώρα εδώ για να πάρουμε θέση και να κρίνουμε εάν η εργασία που εμείς προσφέρουμε είναι πάγια και διαρκής και μετά την τοποθέτησή μας θα ενταχθούν κάποιοι εργαζόμενοι. Από τη διαδικασία και τις προτάσεις που ακούστηκαν, φαίνεται ότι για κάποιους που έκριναν και αποφάσισαν ήδη κάποιες εργασίες δεν είναι πάγιες και διαρκείς και κάποιες είναι. Αυτό όμως που εγώ κατάλαβα ξεκάθαρα είναι ότι όλες οι εργασίες στο συγκεκριμένο θέμα που μιλάμε είναι πάγιες και διαρκείς και αντ' αυτού βλέπω να καλύπτονται μόνον οι 2 από τις 4. Οι άλλες δύο θέσεις είναι κατά την άποψή μου πάγιες και διαρκείς και για μια ζωή τους χρειαζόμαστε, όπως τους φύλακες. Δεν θέλω να συζητήσω ποιοι έχουν κάνει

αίτηση γιατί δεν θέλω να μπω σ' αυτή τη διαδικασία της ομηρίας ή της απελευθέρωσης. Βλέπω ότι δεν υπάρχει η απλή νοημοσύνη και αντίληψη για απλά θέματα, κάτι που πραγματικά με ενοχλεί. Θέλουμε να λειτουργήσει η αποκέντρωση, η δημοκρατία και να πούμε ότι πάγιες και διαρκείς ανάγκες καλύπτει και η καθαρίστρια γιατί δεν μπορεί να λειτουργήσει ο χώρος χωρίς αυτήν. Αυτό είναι το πολιτικό ερώτημα που μπαίνει σε όλους εμάς που εμείς αποφασίζουμε γι' αυτή την πόλη και την κυβερνούμε. Όταν εμείς δεν μπορούμε να συμφωνήσουμε σε τόσο απλά πράγματα φταίει η κυβέρνηση; Πιστεύω ότι αυτές οι δύο θέσεις εργασίας είναι αναγκαίες και ο Δήμαρχος είπε ότι θα το δούμε στο μέλλον. Στο μέλλον θα γίνει διαρκής και πάγια η θέση της καθαρίστριας; Και οι φύλακες αν δεν ήταν ειδικών αναγκών μπορεί να μην είχαν ενταχθεί. Αυτή είναι η λογική που θέλουμε να περάσουμε; Πραγματικά κε Πρόεδρε θα είχα συμφωνήσει να τα συζητήσουμε τα θέματα ενιαία αλλά συζητώντας ένα ένα το θέμα βρίσκουμε τις πληγές που αφήνουμε με τις αποφάσεις που πρόκειται να πάρουμε εάν δεν τις πάρουμε σωστά. Με προβληματίζει ότι η ίδια λογική θα επικρατήσει και στα επόμενα θέματα, κάποιοι θα εντάσσονται και κάποιοι όχι. Δεν άκουσα ότι δεν είναι πάγια και διαρκής ανάγκη γιατί αυτή η εργασία είναι εποχιακή, δεν άκουσα ότι αυτή η απόρριψη της θέσης είναι για ορισμένους λόγους. Απεναντίας συμφωνούμε και απορρίπτουμε τους 2 από τους 4 χωρίς καν αιτιολόγηση. Θέλετε να πάρουμε εμείς την ευθύνη και να διοικήσουμε αυτή την πόλη;

Δήμαρχος: Να επισημάνω στους αγαπητούς συναδέλφους της αντιπολίτευσης να μας ξεκαθαρίσουν σ' αυτήν την αίθουσα πότε συμμετέχουν στη συζήτηση θεμάτων των δημοτικών επιχειρήσεων και πότε όχι. Μέχρι στιγμής είναι το 3^ο θέμα που συζητάμε για δημοτικές επιχειρήσεις, από τα δύο προηγούμενα τον ισολογισμό και τον ορισμό μελών απείχαν και από τη συζήτηση και την ψηφοφορία. Τι την οδήγησε σήμερα να μπει στο διάλογο, κάτι που για μας είναι καλό, μήπως θέλουν να επανέλθουν στα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων; Η δικαιολογία τους ήταν ότι δεν συμμετέχουν στη συζήτηση των θεμάτων γιατί δεν είναι στα Δ.Σ. των επιχειρήσεων. Απόψε γιατί συμμετέχουν; Επειδή είναι πασιάτικο το θέμα, επειδή χαϊδεύουμε αυτιά; Είναι εύκολο να χαϊδεύουμε αυτιά αλλά το δύσκολο είναι να λέμε την αλήθεια στους εργαζόμενους. Τα Δ.Σ. των επιχειρήσεων εισηγούνται στο Δημ. Συμβούλιο εάν οι εργαζόμενοι έχουν αθροιστικά τα κριτήρια δηλ. τα 4 και το 5^ο αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες το κρίνουμε εμείς. Όταν λοιπόν οι εργαζόμενοι δεν έχουν 1 ή 2 από τα 4 κριτήρια είναι δώρον άδωρον να πούμε εμείς ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αφού ούτως ή άλλως αποκλείονται από τη μετατροπή των συμβάσεών τους. Ηθελα να συζητήσουμε ενιαία και να ξεκαθαρίσουμε από την αρχή και μετά για κάθε έναν εργαζόμενο χωριστά γιατί δεν μπορεί να μετατραπεί η σύμβασή του. Όλα είναι γραμμένα και διατυπωμένα και στα πρακτικά των αποφάσεων των Δ.Σ. αλλά και στην εισήγηση που έχει καταθέσει η υπηρεσία. Όλα τα άλλα είναι για να κάνουμε κάποιοι τους καλούς στους εργαζόμενους, αυτούς που τους είχε ο Δήμος όμηρους όλα τα προηγούμενα χρόνια. Αφού έχετε τόση ευαισθησία εσείς οι παλιοί συνάδελφοι γιατί δεν μετατρέπατε τα προηγούμενα χρόνια τις συμβάσεις αυτών των εργαζομένων σε αορίστου χρόνου ώστε να σας αγαπούν και να σας ψηφίζουν. Δεν θα απολογηθώ για το τι έταξε ή όχι η κυβέρνηση του κ. Καραμανλή αλλά είμαστε υποχρεωμένοι να εφαρμόσουμε ένα διάταγμα είτε μας αρέσει είτε όχι και πιάνοντας άρθρο άρθρο τις διατάξεις του εκτιμούμε πρώτα ο νομικός σύμβουλος, μετά τα διοικητικά συμβούλια και μετά εμείς σωρευτικά για όλα αν έχουν τις προϋποθέσεις κι αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η καθαρίστρια του Αθλητικού Οργανισμού καλύπτει πάγια και διαρκή

ανάγκη αλλά δεν έχει τα 2 από τα 4 κριτήρια και δεν μπορεί να μετατραπεί η σύμβασή της σε αορίστου χρόνου.

Πρόεδρος: Δευτερολογίες.

Ουσουλτζόγλου: Δεν θέλω να σας υποτιμήσω αλλά εσείς υποτιμάτε προφανώς τη νοημοσύνη μας. Πιθανόν να μη σας άρεσε η άποψή μας αλλά αυτό είναι άλλη υπόθεση, εδώ είμαστε κατ' εξοχήν δημοκρατικό όργανο, λέει ο καθένας την άποψή του και δεν έχουμε να χωρίσουμε τίποτα και μάλιστα για ένα τέτοιο θέμα. Το ότι δεν συμμετέχουμε στα διοικητικά συμβούλια, είναι γνωστό, δεν θα επανέλθω να τα εξηγήσω από την αρχή και το ξέρετε πολύ καλά ότι από τη στιγμή που είμαστε αποκλεισμένοι από τη Δημαρχιακή Επιτροπή, από τη ΔΕΥΑΒ, από την Επιτροπή Τεχνικών να πάμε σε κάποια δημοτική επιχείρηση να κάνουμε τι; Υπάρχουν σύμβουλοι 1^{ης}, 2^{ης} και 3^{ης} κατηγορίας; Δεν θα επανέλθω σ' αυτό το ζήτημα και ξέρετε πολύ καλά ότι είναι μία θέση που την κρατάμε. Είπα από την αρχή ότι δεν θα μπορούμε στις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων ακριβώς γιατί δεν είναι αυτό το θέμα μας. Το θέμα μας είναι ότι εμείς σαν δημοτικό συμβούλιο να αποφασίσουμε αν οι εργαζόμενοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και θα μιλήσουμε πολιτικά εδώ. Είναι ηλίου φαεινότερο ποιοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Το ότι ήταν όμηροι οι εργαζόμενοι το είπα κι εγώ και πάντα είναι όμηροι οι εργαζόμενοι με τέτοιες σχέσεις εργασίας. Τώρα ήρθε η κοινοτική οδηγία, τώρα έγιναν οι εκλογές και υποσχέθηκαν οι πάντες ότι θα καλύψουν τους συμβασιούχους αλλά δεν θα μπω σ' αυτούς τους δρόμους.

Παπαστεργίου: Νομίζω ότι η εργασία είναι δικαίωμα κάθε ανθρώπου και δεν είναι ρουσφέτι που του δίνεται για να ψηφίζει εμάς ή εσάς κάθε φορά. Νομίζω ότι απ' αυτό το αξίωμα θα πρέπει να ξεκινάμε και να αξιολογούμε συνολικά τις πράξεις μας και τις πολιτικές αποφάσεις που θα παίρνουμε. Όταν στην πορεία της συζήτησης κι εσείς ο ίδιος ομολογήσατε ότι όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεν υπάρχει κανένας λόγος σε πολιτικό επίπεδο, όπως ακριβώς είναι πολιτικό όργανο το Δημ. Συμβούλιο, να αρνηθούμε αυτή τη στιγμή την πρόταση προς το ΑΣΕΠ. Νομίζω ότι αυτό είναι ξεκάθαρο και είναι η λογική που επιβάλλεται και η απόφαση που πρέπει να πάρουμε και είναι η σωστά ενδεδειγμένη για τη συγκεκριμένη περίπτωση. Το σημερινό πρόβλημα είναι των δημοτικών επιχειρήσεων αλλά του δημοτικού συμβουλίου και κατά συνέπεια η συμμετοχή μας σ' αυτές τις συζητήσεις είναι και απαραίτητη και αφορούν πάρα πολλούς συμπολίτες. Εδώ στο δημοτικό συμβούλιο έχουμε κε Δήμαρχε έλλειμμα δημοκρατίας γιατί το 40% του βεροιώτικου λαού δυστυχώς, από την πλειοψηφία, δεν τιμάται και δεν εκφράζεται όπως κι εκεί που πρέπει, κάτι που δεν είναι δική μας ευθύνη αλλά δική σας.

Κουρουζίδης: Ενώ δεν βάζουμε θέματα κε Δήμαρχε μας βάζετε εσείς πολιτικά θέματα και είμαστε αναγκασμένοι να τα ξαναπούμε. Αναφερθήκατε στη μη συμμετοχή αλλά αν θυμάστε καλά, εγώ διαχώρισα τη θέση μου από την πρώτη ημέρα όπου δεν συμμετείχα σε καμία ψηφοφορία διότι η πολιτική σας πράξη με τη μη συμμετοχή μας στη Δημαρχιακή Επιτροπή μου έδωσε το δικαίωμα να απέχω. Δεν είναι τόσο δημοκρατικό να μιλάτε σ' αυτή την αίθουσα και κάτι που πράξατε εσείς να το χρεώνετε σ' εμάς. Βάλατε ένα ερώτημα γιατί η προηγούμενη δημ. αρχή δεν μονιμοποίησε αυτούς τους εργαζόμενους και σας απαντώ ευθέως ότι ήμουν περήφανος που συμμετείχα σ' εκείνη τη δημ. αρχή που έκανε έργο, που πρόσφερε στην πόλη και δυστυχώς είμαι πολύ στενοχωρημένος που βλέπω ότι τα δύο τελευταία χρόνια δεν γίνεται τίποτα. Υπήρχε η δυνατότητα μονιμοποίησης αυτών των εργαζομένων και δεν έγινε; Αν νομίζετε ότι υπήρχε και μας το πείτε, εγώ θα ζητήσω συγνώμη δημόσια. Εγώ δεν κρέμομαι από κανέναν κι όσα λέω τα λέω ελεύθερα, όπως τα καταλαβαίνω και τα πιστεύω.

Δήμαρχος: Ξέρετε κε Κουρουζίδη πόσους νόμους έβγαλε το ΠΑΣΟΚ για μονιμοποίηση και μετατροπή συμβάσεων προσωπικού στους Δήμους και τις δημοτικές επιχειρήσεις την εικοσαετία που πέρασε; Ξέρετε ότι όλο το προσωπικό του Δήμου μπήκε από το παράθυρο και μονιμοποιήθηκε εκτός από 3 άτομα που μπήκαν με διαγωνισμό; Γιατί λοιπόν δεν μονιμοποιήθηκαν και των δημοτικών επιχειρήσεων; Γιατί δεν πληρούσαν τα κριτήρια που έθετε ο εκάστοτε νόμος. Και βγήκαν 10 τέτοιοι νόμοι για μονιμοποιήσεις στους δήμους και στο δημόσιο γενικότερα. Δεν απαντήσατε κα Ουσουλτζόγλου στο ερώτημα που σας έθεσα, ότι δηλ. επιλέγετε πότε θα κάνετε διάλογο σ' αυτή την αίθουσα για θέματα των δημοτικών επιχειρήσεων και πότε όχι; Οδηγήσατε την παράταξή σας σε πολιτικό ολίσθημα, εγκλωβιστήκατε και δεν ξέρετε τι να κάνετε και σήμερα σας δίνεται η ευκαιρία να μιλήσετε μπροστά στους εργαζόμενους και να πείτε ότι εσείς οι καλοί θέλετε να μονιμοποιηθούν αλλά δεν θέλουν οι κακοί. Οι ισολογισμοί και οι απολογισμοί των δημοτικών επιχειρήσεων δεν αφορούσαν κε Παπαστεργίου το 40% των συμπολιτών σας; Γιατί εκεί απείχατε και δεν συζητήσατε; Δεν είναι κορυφαίο θέμα; Γιατί κρυφτήκατε πίσω από το δάχτυλό σας και είπατε ότι αφού δεν είστε στα Δ.Σ. δεν θα συζητήσετε και δεν θα ψηφίσετε;

Είτε το θέλουμε είτε όχι κε Κουρουζίδη οι 2 εργαζόμενοι στον Αθλητικό Οργανισμό καλύπτουν τα κριτήρια που πρέπει να κρίνει το Δημ. Συμβούλιο πέρα από τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Το Δημ. Συμβούλιο πρέπει να κρίνει αν αθροιστικά καλύπτουν τα 4 κριτήρια και δυστυχώς αυτούς τους εργαζόμενους που θα συνεχίσουν να είναι όμηροι, και όχι με ευθύνη δική μας, μακάρι να είχαμε τη δυνατότητα να μετατρέψουμε τις συμβάσεις τους σε αορίστου χρόνου. Αν θέλετε την προσωπική μου άποψη, κάτι που δεν θέλω να πω για να μη σας παρασύρω σε ενδεχόμενη λαθεμένη για σας ψηφοφορία, είμαι ξεκάθαρος νομικά ότι δεν καλύπτουν οι εργαζόμενοι στις δημοτικές επιχειρήσεις πάγιες και διαρκείς ανάγκες γιατί η δημοτική επιχείρηση συστήνεται με απόφαση του δημ. συμβουλίου και για ορισμένο χρονικό διάστημα.

Πρόεδρος: Τριτολογίες.

Ουσουλτζόγλου: Δεν δέχομαι να υπαγορεύσει κανείς την ψήφο μας εδώ και ούτε τη στάση μας. Είναι δικό μας θέμα και δική μας απόφαση και θα κριθούμε όταν πρέπει κι εκεί που πρέπει. Είναι πολύ απλό το θέμα και δεν ξέρω γιατί ο Δήμαρχος είναι τόσο φορτισμένος. Λέμε ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες κι από εκεί και πέρα ας αποφασίσει ο ΑΣΕΠ. Στο παρελθόν όποτε δίνονταν οι ευκαιρίες για υπαλλήλους και κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δικαιώνονταν. Εσείς όμως είστε αυτός που φωνάζετε διαρκώς ότι παραλάβαμε έναν διογκωμένο Δήμο. Γιατί λοιπόν ψέγετε τ' άλλους; Αφού ήταν διογκωμένος σημαίνει ότι γίνονταν προσλήψεις, ότι όποτε δίνονταν οι ευκαιρίες έβρισκαν δρόμο και τακτοποιούσαν.

Κουρουζίδης: Πραγματικά κε Δήμαρχε δεν σκέφθηκα ποτέ να γίνω Δήμαρχος αλλά εσείς με κάνατε και Πρωθυπουργό λες κι εγώ έβγαζα τους νόμους. Με χρεώσατε για τους νόμους που έβγαζε το ΠΑΣΟΚ και γιατί δεν έγινε ένας τέτοιος που να καλύπτει τις δημοτικές επιχειρήσεις. Γιατί δεν το λέτε για τον εαυτό σας που είσατε Δήμαρχος, που έχετε τώρα αυτές τις επαφές και μπορούσατε να αλλάξετε τον νόμο και να τους συμπεριλάβει όλους; Η απάντηση που δώσατε δεν με πείθει γιατί δεν είναι θέματα που είναι για διαφωνία, αλλά θέματα που πρέπει να συμφωνούμε κι ενώ συμφωνείτε επί της ουσίας, διαφωνείτε στον τύπο κι εδώ είναι το πρόβλημα. Ας πάρουμε μία απόφαση ότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες κι ας απορριφθεί στο ΑΣΕΠ.

Πουλασουχίδης: Επειδή πολλά ακούστηκαν και για να μη φανεί ότι αυτά που ψηφίζουμε τα ψηφίζουμε για να λαϊκίζουμε, πρέπει να πω ότι τόσο το σύνταγμα όσο και η κοινοτική οδηγία έχουν προβλέψεις για το συγκεκριμένο θέμα που λένε ότι δεν

πρέπει στον στενό κι ευρύτερο δημόσιο τομέα να υπάρχουν άτομα που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες με διαφόρου τύπου συμβάσεων. Και ήρθε η κοινοτική οδηγία να λύσει αυτό το πρόβλημα λέγοντας πως όσοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες πρέπει να γίνουν αορίστου χρόνου. Για τον λόγο αυτό, σε όλα τα θέματα, όπου δεν υπάρχει πρόταση από τα σχετικά Δ.Σ. ότι ο συγκεκριμένος εργαζόμενος δεν καλύπτει πάγια και διαρκή ανάγκη, ψηφίζω υπέρ της μετατροπής των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου.

Πρόεδρος: Υπάρχει η πρόταση της κυρίας Ουσουλτζόγλου να υπαχθούν όλοι οι απασχοληθέντες στον Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό του Δήμου στις διατάξεις του Π.Δ. και η εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού. Ποιοι συμφωνούν με την πρόταση της κας Χ. Ουσουλτζόγλου;

Υπέρ της πρότασης αυτής ψήφισαν 8 σύμβουλοι:

Χ. Ουσουλτζόγλου – Γεωργιάδου, Ι. Κουρουζίδης, Δ. Δάσκαλος, Γ. Μιχαηλίδης, Σ. Μηλιόπουλος, Α. Παπαστεργίου, Κ. Πουλασουχίδης, Α. Τσιάρας.

Πρόεδρος: Ποιοι συμφωνούν με την εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού;

Υπέρ της εισήγησης ψήφισαν 18 σύμβουλοι:

Χ. Γεωργιάδης, Α. Γκαμπέσης, Β. Γιαννουλάκης, Σ. Παναγιωτίδης, Ι. Καλαϊτζίδης, Ν. Κεχαγιόγλου, Ε. Δημούλα – Πετρίδη, Ε. Γουναράς, Ι. Ακριβόπουλος, Μ. Τσιαμήτρου – Καραχατζή, Θ. Σιδηρόπουλος, Γ. Τροχόπουλος, Χ. Τζήκα – Μπατσαρά, Μ. Σακαλής, Χ. Φουρνιάδης, Χ. Ντόβας, Β. Ρήσσου, Κ. Χιονίδης.

Το Δ.Σ. μετά διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 2-12-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Την από 14-10-2004 γνωμοδότηση του νομικού συμβούλου του Δήμου.
- 3.- Την αριθ. 32/2004 απόφαση του Δ.Σ. της Δημοτικής Επιχείρησης «Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας».
- 4.- Την πρόταση της δημ. συμβούλου Χ. Ουσουλτζόγλου.
- 5.- Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.
- 6.- Τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 καθώς και της αριθ. ΔΙΠΠΔΔ/Β18/238/16084/20-7-2004 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

Αποφασίζει Κατά Πλειοψηφία

Α.) Την υπαγωγή του απασχολούμενου στη Δημοτική Επιχείρηση Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας, Νικολάου Νάκα του Δημητρίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, για μετατροπή των συμβάσεών του σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επειδή συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

1. Η ύπαρξη ενεργού σύμβασης (η από 12-9-2002 μέχρι 11-9-2006 σύμβαση προγραμμάτων επαγγελματικής ένταξης στον Ο.Α.Ε.Δ., με την οποία ο Νικόλαος Νάκας του Δημητρίου απασχολείται στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας ως Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων).

2. α) Αποτελεί άτομο με αναπηρία ποσοστού 51% λόγω χρόνιας πάθησης (σύμφωνα με την αρ. 709/7-6-02 Γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής ΙΚΑ Βέροιας).

β) Έχει συνολικό χρόνο απασχόλησης μέχρι τις 19-7-2004 (ημερομηνία δημοσίευσης του Π. Δ/τος) : 22 μήνες και 7 ημέρες. (Ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία ποσοστού 50% και άνω συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων

χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις).

3. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα (Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας), με την ίδια ειδικότητα (Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων) και με τους ίδιους όρους εργασίας, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

4. Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Βέροιας.

5. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση.

Β) Την υπαγωγή του απασχολούμενου στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Κωνσταντίνου Καισαρίδη του Χρήστου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, για μετατροπή των συμβάσεών του σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επειδή συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

1. Η ύπαρξη ενεργού σύμβασης (η από 12-9-2002 μέχρι 11-9-2006 σύμβαση προγραμμάτων επαγγελματικής ένταξης στον Ο.Α.Ε.Δ., με την οποία ο Κωνσταντίνος Καισαρίδης του Χρήστου απασχολείται στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας ως Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων).

2. α) Αποτελεί άτομο με αναπηρία ποσοστού 51% λόγω χρόνιας πάθησης (σύμφωνα με την αρ. 226/3-2-00 Γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής ΙΚΑ Βέροιας).

β) Έχει συνολικό χρόνο απασχόλησης μέχρι τις 19-7-2004 (ημερομηνία δημοσίευσης του Π. Δ/τος) : 22 μήνες και 7 ημέρες. (Ο συνολικός απαιτούμενος χρόνος απασχόλησης για τα άτομα με αναπηρία ποσοστού 50% και άνω συμπεριλαμβανομένων και αυτών που εργάζονται στο πλαίσιο προγράμματος ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ., είναι δεκαοκτώ (18) μήνες, ανεξαρτήτως ενδιάμεσων χρονικών διαστημάτων μεταξύ των συμβάσεων, εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις).

3. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει πράγματι διανυθεί στον ίδιο φορέα (Δημοτικός Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Βέροιας), με την ίδια ειδικότητα (Φύλακας και Εργάτης Γενικών Καθηκόντων) και με τους ίδιους όρους εργασίας, όπως αναγράφεται στην αρχική σύμβαση.

4. Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά σε δραστηριότητες, οι οποίες σχετίζονται ευθέως και αμέσως με πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Δημοτικού Αθλητικού Οργανισμού Δήμου Βέροιας.

5. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας έχει παρασχεθεί κατά πλήρες ωράριο εργασίας και σε καθήκοντα ίδια με αυτά που αναγράφονται στην αρχική σύμβαση.

Γ) Τη μη υπαγωγή της απασχολούμενης στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Ελένης Παλαπανίδου του Φωτίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, για μετατροπή των συμβάσεών της σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επειδή δεν συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

Η εργασιακή της σχέση (απασχολούμενη στο πλαίσιο προγραμμάτων ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.) ρητά δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ανωτέρω διατάγματος, όπως προκύπτει από τη διατύπωση της σχετικής διάταξης (Άρθρο 2 : Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο

ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ.), εργασιακή σχέση για την οποία αποκλειστικά και μόνον για τα άτομα με αναπηρίες εισάγεται ευνοϊκή ρύθμιση στο εν λόγω Π.Δ., στα οποία και δεν ανήκει σύμφωνα με τα στοιχεία του φακέλου.

Δ) Τη μη υπαγωγή της απασχολούμενης στο Δημοτικό Αθλητικό Οργανισμό Δήμου Βέροιας, Πολυξένης Πέτρου του Ευθυμίου, στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/04, για μετατροπή των συμβάσεών της σε σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, επειδή δεν συντρέχουν αθροιστικά οι νόμιμες προϋποθέσεις, ήτοι:

Η εργασιακή της σχέση (απασχολούμενη στο πλαίσιο προγραμμάτων ένταξης του Ο.Α.Ε.Δ.) ρητά δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ανωτέρω διατάγματος, όπως προκύπτει από τη διατύπωση της σχετικής διάταξης (Άρθρο 2 : Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Ο.Α.Ε.Δ.), εργασιακή σχέση για την οποία αποκλειστικά και μόνον για τα άτομα με αναπηρίες εισάγεται ευνοϊκή ρύθμιση στο εν λόγω Π.Δ., στα οποία και δεν ανήκει σύμφωνα με τα στοιχεία του φακέλου.

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **831 / 2004**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΚΡΙΒΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΟΥΝΑΡΑΣ

X. Γεωργιάδης

A. Γκαμπέσης

B. Γιαννουλάκης

Σ. Παναγιωτίδης

I. Καλαϊτζίδης

N. Κεχαγιόγλου

E. Δημούλα-Πετρίδη

M. Τσαμήτρου-Καραχατζή

Θ. Σιδηρόπουλος

Γ. Τροχόπουλος

X. Τζήκα-Μπατσαρά

M. Σακαλής

X. Φουρνιάδης

X. Ντόβας

B. Ρήσσου

K. Χιονίδης

X. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου

I. Κουρουζίδης

M. Γαβρίδης

Δ. Δάσκαλος

Γ. Μιχαηλίδης

Σ. Μηλιόπουλος

A. Παπαστεργίου

K. Πουλασουχίδης

A. Τσιάρας

H. Σοφινίδης

Γ. Ορφανίδης

ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΟΙ ΠΑΡΕΔΡΟΙ

K. Μιχαηλίδης

Ακριβές απόσπασμα

Βέροια 13-12-2004

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΚΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ