

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το υπ' αριθ. **5/2004** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **138/2004**

Π ε ρ ί λ η ψ η

Έγκριση σύναψης προγραμματικής σύμβασης
μεταξύ του Δήμου Βέροιας και Νομικών
Προσώπων του Δήμου και του "Κέντρου
Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ-
ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας".

Σήμερα **1 Μαρτίου** του έτους **2004** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **20:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία 26-3-2004 γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Δημαρχιακούς Παρέδρους και στον Δήμαρχο σύμφωνα με τα άρθρα 94, 108 & 119 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) και 8 του Ν. 2539/97.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **31** μελών βρέθηκαν παρόντα **26** μέλη.

Παρόντες

1. Χ. Γεωργιάδης
2. Α. Γκαμπέσης
3. Β. Γιαννουλάκης
4. Σ. Παναγιωτίδης
5. Ι. Καλαϊτζίδης
6. Ν. Κεχαγιόγλου
7. Ε. Δημούλα-Πετρίδη
8. Ε. Γουναράς
9. Ι. Ακριβόπουλος
10. Μ. Τσαμήτρου-Καραχατζή
11. Θ. Σιδηρόπουλος
12. Γ. Τροχόπουλος
13. Χ. Τζήκα-Μπατσαρά
14. Χ. Φουρνιάδης
15. Χ. Ντόβας
16. Σ. Κρομμύδας
17. Β. Ρήσσου
18. Κ. Χιονίδης
19. Χ. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου
20. Ι. Κουρουζίδης
21. Δ. Δάσκαλος
22. Α. Δελαβερίδης
23. Γ. Μιχαλίδης
24. Δ. Ταχματζίδης
25. Σ. Μηλιόπουλος
26. Α. Παπαστεργίου

Απόντες

- Μ. Σακαλής
- Μ. Γαβρίδης
- Κ. Πουλασουχίδης
- Η. Σοφινίδης
- Γ. Ορφανίδης

Παρόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Κ. Μιχαλίδης

Απόντες Δημαρχιακοί

Πάρεδροι

- Π. Ποταμόπουλος
Π. Πιτούλιας
Γ. Μανακούλης

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Κατά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση προσήλθαν οι κ.κ. Χ. Ουσουλτζόγλου, Γ. Μιχαλίδης και αποχώρησαν οι κ.κ. Χ. Ουσουλτζόγλου, Ι. Κουρουζίδης, Γ. Μιχαλίδης.
2) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 129/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Δ. Δάσκαλος και αποχώρησαν οι κ.κ. Σ. Μηλιόπουλος, Α. Παπαστεργίου.
3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 131/2004 απόφασης προσήλθε ο κ. Χ. Ντόβας.
4) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 132/2004 απόφασης αποχώρησε ο δημ. πάρεδρος κ. Κ. Μιχαλίδης.
5) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 140/2004 προσήλθε ο σύμβουλος Κ. Χιονίδης.
6) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 169/2004 απόφασης αποχώρησε ο κ. Α. Δελαβερίδης.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγούμενος το 19^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 19-2-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου, που έχει ως εξής:

Με τις διατάξεις του ν. 3174/03 (ΦΕΚ 205/Α728-8-2003) «Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα» παρέχεται η δυνατότητα μεταξύ των άλλων και στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού να καταρτίζουν επιχειρησιακά προγράμματα για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.

Οι φορείς οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στις διατάξεις του νόμου αυτού οφείλουν να καταρτίσουν τα επιχειρησιακά σχέδια και να συνάψουν προγραμματική σύμβαση με νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (ή την Ε.Ε.Τ.Α.Α.).

Σκοπός των επιχειρησιακών προγραμμάτων και των προγραμματικών συμβάσεων είναι η συμπληρωματική κάλυψη αναγκών για την εξυπηρέτηση των πολιτών με παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.

Για την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφονται στο επιχειρησιακό σχέδιο και την προγραμματική σύμβαση τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου προβλέπεται ότι προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με μερική απασχόληση.

Σε εφαρμογή των πιο διατάξεων εκδόθηκε η με αρ. 649/03 σχετική απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας και στη συνέχεια με το αρ. 10879/7-11-03 έγγραφο του Δήμου μας υποβλήθηκε προς την Περιφέρεια Κ. Μακεδονίας αντίστοιχη πρόταση **Επιχειρησιακού Σχεδίου Δράσης** για ένταξή του (Δήμος Βέροιας και Νομικά του Πρόσωπα) στο πρόγραμμα της Μερικής Απασχόλησης.

Με το αρ. 8539/6-2-04 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. γνωστοποιήθηκε στο Δήμο μας η έγκριση απασχόλησης εξήντα έξι (66) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων για την υλοποίηση των δράσεων του ανωτέρω επιχειρησιακού σχεδίου, τα οποία θα προσληφθούν με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. ενός έτους, που μπορεί να ανανεωθεί σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 3174/03, εφόσον θα δοθεί παράταση του προγράμματος με απόφαση της επιτροπής του άρθρου 5 του νόμου αυτού.

Αναλυτικά κατά δράση, φορέα, ειδικότητα και αριθμό ατόμων η έγκριση έχει ως εξής:

Δράση (πρόγραμμα)	Φορέας δράσης –απασχόλησης	Ειδικότητα	Αρ.
Φύλαξη σχολικών	Δήμος Βέροιας	Φύλακες σχολικών κτιρίων	10
Προστασία περιβάλλοντος -	Δήμος Βέροιας	Εργάτες ανειδίκευτοι	8
Βοήθεια στο σπίτι	Δήμος Βέροιας (για τη ΔΕΤΟΠΟΚΑ)	Οικογενειακός βοηθός	1
		Κοινωνικός λειτουργός	1
		Νοσηλεύτρια	1
Κοινωνική μέριμνα	Δήμος Βέροιας (για τη ΔΕΤΟΠΟΚΑ)	Οικογενειακός βοηθός	1
		Κοινωνικός λειτουργός	1
		Νοσηλεύτρια	1
		Φυσιοθεραπευτής	1

Δράση (πρόγραμμα)	Φορέας δράσης – απασχόλησης	Ειδικότητα	Αρ.
Κοινωνική μέριμνα	Δήμος Βέροιας (για το ΚΗΦΗ)	Οικογενειακός βοηθός	1
		Κοινωνικός λειτουργός	1
		Νοσηλεύτρια	1
		Φυσιοθεραπευτής	1
Κοινωνική μέριμνα – ΑΜΕΑ	Δήμος Βέροιας (για το ΚΕΜΑΕΔ)	Παιδαγωγός ειδικός	1
		Γυμναστής	1
		Μαγείρισσα	1
		Καθαρίστρια	1
Κοινωνική μέριμνα	Βρεφον. Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου»	Βρεφονηπιοκόμος	1
		Καθαρίστρια	1
	Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός	Βρεφονηπιοκόμος	1
		Καθαρίστρια	1
	Γ΄ Δημοτικός Βρεφον. Σταθμός	Νηπιαγωγός	1
		Τραπεζοκόμος	1
	Α΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Νηπιαγωγός	1
		Τραπεζοκόμος	1
		Καθαρίστρια	1
	Β΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Νηπιαγωγός	1
		Τραπεζοκόμος	1
		Καθαρίστρια	1
	Γ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Ψυχολόγος	1
		Νηπιαγωγός	1
		Τραπεζοκόμος	1
		Καθαρίστρια	1
	Δ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός	Καθαρίστρια	1
		Μαγείρισσα	1
Φροντίδα Ηλικιωμένων	Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας	Κοινωνικός λειτουργός	1
		Νοσηλεύτρια	1
		Φυσιοθεραπευτής	1
	Β΄ Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας	Φυσιοθεραπευτής	1
		Νοσηλεύτρια	1
		Εργοθεραπευτής	1
		Οικογενειακός βοηθός	1
		Κοινωνικός λειτουργός	1
	Γ΄ Κ.Α.Π.Η. Συνοικιών Δ. Βέροιας	Νοσηλεύτρια	1
		Οικογενειακός βοηθός	1
		Φυσιοθεραπευτής	1
		Κ.Α.Π.Η. Δ.Δ. Αγ. Βαρβάρας	Κοινωνικός λειτουργός
Νοσηλεύτρια	1		
Οικογενειακός βοηθός	1		
Φυσιοθεραπευτής	1		
Σύνολο ατόμων			66

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται το Συμβούλιο:

Α) Να εγκρίνει τη σύναψη της συνημμένης προγραμματικής σύμβασης μεταξύ αφενός του Δήμου Βέροιας, του Βρεφονηπιακού Σταθμού «Θ. Ζωγιοπούλου», του Β΄ και του Γ΄ Βρεφονηπιακού Σταθμού, των Α΄, Β΄, Γ΄, Δ΄ Παιδικών Σταθμών, καθώς και των Κ.Α.Π.Η. και Β΄, Γ΄, Δ΄ Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας

και αφετέρου της αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας».

Β) Να εξουσιοδοτήσει τον Δήμαρχο για την υπογραφή της.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 19-2-2004 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Την αρ. 649/2003 προγενέστερη απόφαση του Δ.Σ., με την οποία εγκρίθηκε η σύναψη προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Δήμου Βέροιας και Νομικών Προσώπων του Δήμου και του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας για την συμπληρωματική κάλυψη αναγκών του Δήμου με σκοπό την εξυπηρέτηση των πολιτών με παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.
- 3.- Το αριθ. 10879/7-11-2003 έγγραφο του Δήμου, με το οποίο υποβλήθηκε πρόταση Επιχειρησιακού Σχεδίου προς την Περιφέρεια Κ. Μακεδονίας για την ένταξη του Δήμου και Νομικών του Προσώπων στο πρόγραμμα μερικής απασχόλησης.
- 4.- Το αριθ. πρωτ. 8539/6-2-2004 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., με το οποίο εγκρίθηκε η απασχόληση 66 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων στα πλαίσια του παραπάνω υποβληθέντος επιχειρησιακού προγράμματος.
- 5.- Το συνημμένο σχέδιο προγραμματικής σύμβασης.
- 6.- Την ανάγκη υπογραφής της παραπάνω σύμβασης για την υλοποίηση του εν λόγω επιχειρησιακού προγράμματος παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης.
- 7.- Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 1 του Ν. 2738/99 με τις οποίες αντικαθίσταται το αρ. 35 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.), καθώς και του Ν. 3174/2003 (ΦΕΚ 205/Α/28-8-2003).

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει τη σύναψη προγραμματικής σύμβασης μεταξύ αφενός του Δήμου Βέροιας και των Νομικών Προσώπων του Δήμου : Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας, Β' Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας, Γ' Κ.Α.Π.Η. Συνοικιών Δήμου Βέροιας, Δ' Κ.Α.Π.Η. Δ.Δ. Αγ. Βαρβάρας, Βρεφονηπιακός Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου», Β' Βρεφονηπιακός Σταθμός, Γ' Δημοτικός Βρεφονηπιακός Σταθμός, Α' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, Β' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, Γ' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, Δ' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός και αφετέρου της Αστικής Εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα "Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας", που έχει ως εξής:

Στη Βέροια σήμερα την 2004, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι

Α. Αφενός

- Ο Δήμος Βέροιας νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Δήμαρχο Βέροιας κ. Χρήστο Σκουμπόπουλο
- Το «Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Παναγιωτίδη Στέργιο.
- Το «Β' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Γουναρά Εμμανουήλ.
- Το «Γ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Γουναρά Εμμανουήλ.
- Το «Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δ.Δ. Αγ. Βαρβάρας», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Παναγιωτίδη Στέργιο.
- Ο «Βρεφονηπιακός Σταθμός Θ. Ζωγιοπούλου», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.
- Ο «Β' Βρεφονηπιακός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.
- Ο «Γ' Βρεφονηπιακός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.
- Ο «Α' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.

- Ο «Β΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.
- Ο «Γ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο
- Ο «Δ΄ Δημοτικός Παιδικός Σταθμός», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του κ. Σιδηρόπουλο Θεόδωρο.

Β. Αφετέρου

- Η αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο της κ. Γεώργιο Ξάνθιπο Τροχόπουλο.

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις του Ν. 3174/2003 «Μερική απασχόληση και υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα».

β) Τις διατάξεις της ΚΥΑ 54568/11-12-03 «Καθορισμός τρόπου, διαδικασίας και ειδικότερων κριτηρίων επιλογής προσωπικού μερικής απασχόλησης», που θα καλείται στα επόμενα ΚΥΑ Επιλογής.

γ) Τις διατάξεις της ΚΥΑ 33640/19-12-2003 (ΦΕΚ 1891/Β/19-12-2003) «Καθορισμός δικαιολογητικών για την κάλυψη θέσεων μερικής απασχόλησης σε δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα».

δ) Τις Υπουργικές Αποφάσεις που αφορούν τη συγκρότηση της Επιτροπής παρακολούθησης και κατανομής πόρων, που θα καλείται στα επόμενα Επιτροπή Παρακολούθησης, τη συγκρότηση του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου και την οργάνωση αυτού.

ε) Τις εγκυκλίους με αριθμούς: 701/3-10-2003 των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, 51319/20-11-2003 του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, 56483/23-12-2003 του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

στ) Το επιχειρησιακό σχέδιο του Δήμου Βέροιας όπως αυτό εγκρίθηκε με την με αριθμό 8539/6-2-04 απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης, η οποία θα καλείται στα επόμενα Εγκριτική Απόφαση.

ζ) Τις ακόλουθες αποφάσεις:

Τη με αρ. 138/04 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας.

Τη με αρ. 14/04 απόφαση του Δ.Σ. του Δημοτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού «Θ. Ζωγιοπούλου»,

Τη με αρ. 16/04 απόφαση του Δ.Σ. του Β΄ Δημοτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού

Τη με αρ. 17/04 απόφαση του Δ.Σ. του Γ΄ Δημοτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού

Τη με αρ. 15/04 απόφαση του Δ.Σ. του Α΄ Δημοτικού Παιδικού Σταθμού

Τη με αρ. 14/04 απόφαση του Δ.Σ. του Β΄ Δημοτικού Παιδικού Σταθμού

Τη με αρ. 15/04 απόφαση του Δ.Σ. του Γ΄ Δημοτικού Παιδικού Σταθμού

Τη με αρ. 9/04 απόφαση του Δ.Σ. του Δ΄ Δημοτικού Παιδικού Σταθμού

Τη με αρ. 7/04 απόφαση του Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας

Τη με αρ. 7/04 απόφαση του Δ.Σ. του Β΄ Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας

Τη με αρ. 1/04 απόφαση του Δ.Σ. του Γ΄ Κ.Α.Π.Η. Δήμου Βέροιας

Τη με αρ. 1/04 απόφαση του Δ.Σ. του Κ.Α.Π.Η. Δ.Δ. Αγίας Βαρβάρας Δήμου Βέροιας

Τη με αρ. 4/2004 απόφαση του Δ.Σ. της αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας».

Συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και παράλληλα την κοινωνική υποστήριξη των πολιτών, ο πρόσφατος Ν. 3174/2003 προωθεί τη μερική απασχόληση για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.

Ο Δήμος Βέροιας και τα νομικά πρόσωπα αυτού αποφάσισαν να υλοποιήσουν ένα Πρόγραμμα παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης και για το λόγο αυτό υπέβαλαν προς έγκριση σχετικό επιχειρησιακό σχέδιο.

Το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» αναλαμβάνει το έργο που περιγράφεται στο επιχειρησιακό σχέδιο, για την εκτέλεση του οποίου καταρτίζεται η παρούσα Προγραμματική Σύμβαση, που θα υλοποιηθεί από το ανωτέρω ΝΠΔ με τους όρους αυτής.

Με την με αριθμό 8539/6-2-04 Εγκριτική Απόφαση εγκρίθηκαν ορισμένες δράσεις του υποβληθέντος επιχειρησιακού σχεδίου.

Για την υλοποίηση του Προγράμματος που περιλαμβάνει τις Δράσεις αυτές, οι συμβαλλόμενοι φορείς υπογράφουν την παρούσα Προγραμματική Σύμβαση συναποφασίζοντας τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

1. Με την παρούσα Προγραμματική Σύμβαση που συντάχθηκε και υπογράφεται κατά τις διατάξεις του Ν. 3174/2003, οι συμβαλλόμενοι φορείς αναλαμβάνουν να συνεργαστούν για την υλοποίηση ενός προγράμματος παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης, αξιοποιώντας τις δυνατότητες των συμβαλλομένων και τις διατάξεις του Νόμου αυτού.

2. Το πρόγραμμα παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, που θα καλείται στα επόμενα Πρόγραμμα, αποτελείται από τις ακόλουθες δράσεις:

- Δράση Α : Κατ' οίκον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα
- Δράση Β : Κοινωνική μέριμνα και φροντίδα παιδιών
- Δράση Γ : Κοινωνική μέριμνα για ειδικές ομάδες του πληθυσμού
- Δράση Δ : Προστασία Περιβάλλοντος
- Δράση Ε : Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων

3. Στις Δράσεις αυτές θα απασχοληθούν συνολικά 66 άτομα, των οποίων ο αριθμός, η ειδικότητα και το επίπεδο εκπαίδευσης φαίνονται αναλυτικά κατά Δράση στο Παράρτημα 1, που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

Τα άτομα που θα ασχοληθούν κατά δράση, προσλαμβάνονται από το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας», συνάπτουν με αυτό σύμβαση μερικής απασχόλησης και παρέχουν την εργασία τους σύμφωνα με τις εντολές του.

Τα άτομα αυτά οργανώνονται από το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» κατά δράση ως συγκροτημένη ομάδα.

4. Το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» έχει την ευθύνη για το έργο και ως αναθέτουσα αρχή μεριμνά για την σωστή εφαρμογή των οριζόμενων στην προγραμματική σύμβαση και το επιχειρησιακό σχέδιο.

Ειδικότερα, το έργο των συγκροτημένων ομάδων του «Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» προσφέρεται κατά δράση στους ακόλουθους φορείς και υπηρεσίες του Δήμου:

α) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Α (πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι») στο Δήμο Βέροιας.

β) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Α (πρόγραμμα «Κοινωνική Μέριμνα») στο Δήμο Βέροιας .

γ) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Α (πρόγραμμα «Φροντίδα Ηλικιωμένων») στα εξής Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Βέροιας : 1.Κ.Α.Π.Η. , 2.Β'Κ.Α.Π.Η. , 3.Γ'Κ.Α.Π.Η. , 4.Κ.Α.Π.Η. Δ. Δ. Αγ. Βαρβάρας.

δ) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Β (Πρόγραμμα «Κοινωνική Μέριμνα») στα εξής Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Βέροιας : 1. Βρεφον.Σταθμός «Θ.Ζωγιοπούλου» , 2. Β' Βρεφονηπιακός Σταθμός ,3. Γ' Δημοτικός Βρεφ. Σταθμός, 4.Α'Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, 5.Β'Δημοτικός Παιδικός Σταθμός,6.Γ'Δημοτικός Παιδικός Σταθμός, 7.Δ' Δημοτικός Παιδικός Σταθμός.

ε) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Γ (Πρόγραμμα «Κοινωνική μέριμνα –ΑΜΕΑ) στο Δήμο Βέροιας.

στ) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Δ (Πρόγραμμα «Προστασία περιβάλλοντος-πρασίνου») στο Δήμο Βέροιας.

ζ) Το έργο της συγκροτημένης ομάδας για τη Δράση Ε (Πρόγραμμα «Φύλαξη σχολικών κτιρίων») στο Δήμο Βέροιας.

Το περιεχόμενο του έργου των συγκροτημένων ομάδων περιγράφεται κατά Δράση στο επιχειρησιακό σχέδιο που επισυνάπτεται στην παρούσα ως Παράρτημα 2 και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

5. Το έργο κατά Δράση που προσφέρει το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας», δια των συγκροτημένων ομάδων, στους φορείς και τις υπηρεσίες της παραγρ. 4 του άρθρου αυτού, πιστοποιείται από τον Πρόεδρο του φορέα ή τον αρμόδιο Αντιδήμαρχο αντίστοιχα. Οι πιστοποιήσεις αυτές συγκεντρώνονται σε ενιαίο έγγραφο Πιστοποίησης Προόδου του Προγράμματος, το οποίο αποστέλλει ο Δήμαρχος στην Επιτροπή Παρακολούθησης ανά τακτά χρονικά διαστήματα .

ΑΡΘΡΟ 2

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ

1. Ο Δήμος αναλαμβάνει:

α) Να υποδείξει στο «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» τα γενικά και τα ειδικά προσόντα του προσωπικού μερικής απασχόλησης, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες που απαιτούνται σε σχέση με αυτές, σύμφωνα με την ΚΥΑ επιλογής, για το σύνολο των Δράσεων του Προγράμματος.

β) Να εποπτεύει και να επιτηρεί τη διαδικασία πρόσληψης που έχει αναλάβει το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» και να το επικουρεί κατά τη διαδικασία σύναψης των συμβάσεων μερικής απασχόλησης με αυτό.

γ) Να εξειδικεύσει, όπου απαιτείται, το έργο των δράσεων του Προγράμματος, που περιγράφεται στο Παράρτημα 2.

δ) Να προσφέρει την αναγκαία υποδομή και την απαραίτητη διοικητική, επιστημονική και τεχνική υποστήριξη στις συγκροτημένες ομάδες των Δράσεων Γ, Δ, και Ε και να ενημερώνει συστηματικά το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» για τυχόν αποκλίσεις (ποιοτικές και ποσοτικές) του έργου που προσφέρουν οι ομάδες αυτές σε σχέση με αυτό που συμφωνήθηκε με την παρούσα Προγραμματική Σύμβαση.

ε) Να καταβάλλει στο «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ – ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» τις χρηματοδοτήσεις του άρθρου 4 της παρούσας, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο αυτό.

2. Τα Κ.Α.Π.Η. του Δήμου Βέροιας αναλαμβάνουν:

α) Να επικουρούν το Δήμο σε αυτά που αναλαμβάνει κατά τις διατάξεις των εδαφ.

α' και γ' της παραγρ. Ι του άρθρου αυτού.

β) Να εκτελούν τα αναφερόμενα στο εδαφ. δ' της ίδιας παραγράφου, για τη Δράση Α.

3. Οι Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί του Δήμου Βέροιας αναλαμβάνουν:

α) Να επικουρούν το Δήμο σε αυτά που αναλαμβάνει κατά τις διατάξεις των εδαφ. α' και γ' της παραγρ. 1 του άρθρου αυτού.

β) Να εκτελούν τα αναφερόμενα στο εδαφ. δ' της ίδιας παραγράφου, για τη Δράση Β.

4. Το «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΔΕΤΟΠΟΚΑ-ΔΗΠΕΘΕ Βέροιας» αναλαμβάνει:

α) Να εκδώσει την ανακοίνωση της προκήρυξης σύμφωνα με την Εγκριτική Απόφαση, τις υποδείξεις του Δήμου της παραγρ. 1 του άρθρου αυτού και την ΚΥΑ Επιλογής.

β) Να συγκροτήσει επιτροπή, που θα έχει (3) μέλη, να διενεργήσει την επιλογή με τα κριτήρια του άρθρου 4 παραγρ. 1 του Ν. 3174/2003 και της ΚΥΑ Επιλογής και να καταρτίσει τους πίνακες κατά ειδικότητα και κατηγορία κοινωνικών ομάδων, όπως αυτές αναφέρονται στις παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 4 του Ν. 3174/2003, οι οποίοι αναρτώνται από το Νομικό Πρόσωπο και έχουν ισχύ ενός (1) έτους.

γ) Να προσλάβει τα άτομα που επιλέγονται κατά τη διαδικασία αυτή και να τα οργανώσει σε συγκροτημένες ομάδες, ώστε να προσφέρουν το έργο που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας.

δ) Να καταβάλλει στα άτομα που προσλαμβάνει τις αμοιβές τους και στα δημόσια και τα ασφαλιστικά ταμεία τις αντίστοιχες κρατήσεις και εισφορές, σύμφωνα με το νόμο, σε τακτά χρονικά διαστήματα, ανάλογα με την χρηματοδότηση του από το Δήμο.

ε) Να τηρεί για το προσλαμβανόμενο προσωπικό τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και του Ν. 3174/2003.

στ) Να προσαρμόζει το έργο των συγκροτημένων ομάδων σύμφωνα με τις υποδείξεις των λοιπών συμβαλλομένων φορέων κατά την αρμοδιότητα εκάστου και να αποκαθιστά όλες τις τυχόν αποκλίσεις αυτού.

ζ) Να υποβάλλει στο Δήμο και στην Επιτροπή Παρακολούθησης όλες τις αναγκαίες απολογιστικές εκθέσεις και οικονομικούς απολογισμούς.

ΑΡΘΡΟ 3

ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Η χρονική διάρκεια της Προγραμματικής Σύμβασης περιλαμβάνει:

α) τη χρονική διάρκεια των προπαρασκευαστικών ενεργειών του Προγράμματος (προκήρυξης, προετοιμασίας προσλήψεων).

β) τη χρονική διάρκεια του Προγράμματος που είναι ενός (1) έτους .

γ) τη χρονική διάρκεια που απαιτείται για τον απολογισμό και τους ελέγχους.

Η συνολική χρονική διάρκεια της Προγραμματικής Σύμβασης δεν θα υπερβαίνει τα δύο (2) έτη και έξι (6) μήνες.

2. Η ισχύς της Προγραμματικής Σύμβασης αρχίζει με την υπογραφή της και λήγει με την έγκριση της τελικής απολογιστικής έκθεσης και του αντίστοιχου οικονομικού απολογισμού από την Επιτροπή Παρακολούθησης, καθώς και την εκτέλεση των αναγκαίων λογιστικών πράξεων και ελέγχω ν.

3. Ειδικότερα, η υπογραφή των συμβάσεων μερικής απασχόλησης και κατά συνέπεια η έναρξη ισχύος του Προγράμματος (δηλαδή της χρονικής διάρκειας του εδαφ. β' της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου) γίνεται μετά την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης χρηματοδότησης του Δήμου από το ΥΠΕΣΔΔΑ, αντίγραφο της οποίας, αφής εκδοθεί, επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

ΑΡΘΡΟ 4

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΠΟΡΟΙ - ΤΡΟΠΟΣ – ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Προγράμματος της παρούσας Προγραμματικής Σύμβασης ανέρχεται σε ποσό € 462.000,00.
2. Οι πόροι χρηματοδότησης του Προγράμματος προβλέπονται στο άρθρο 7 του Ν. 3174/2003.
3. Ο Δήμος έχει εντάξει στον προϋπολογισμό του, του έτους 2004, με την αριθ. 156/2004 απόφαση του Δ.Σ., το ποσό € 462.000,00 σε αυτοτελή κωδικό αριθμό για τη χρηματοδότηση της υλοποίησης της παρούσας.
4. Η καταβολή της χρηματοδότησης στο Δήμο γίνεται με την Πιστοποίηση Προόδου του Προγράμματος της παρ. 5 του άρθρου 1 της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Οι συμβαλλόμενοι φορείς ρητά συμφωνούν και συναποδέχονται ότι, την παρακολούθηση της παρούσας Προγραμματικής Σύμβασης και του Προγράμματος αυτής, ειδικότερα δε της εφαρμογής και της τήρησης των όρων του επιχειρησιακού σχεδίου και των Δράσεων παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, έχει η Επιτροπή Παρακολούθησης του άρθρου 5 του Ν. 3174/2003.

ΑΡΘΡΟ 6

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι συμβαλλόμενοι φορείς, για τον καλύτερο συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για την άρτια υλοποίηση της παρούσας Προγραμματικής Σύμβασης για τη διοίκηση εφαρμογής του Προγράμματος και για τον έλεγχο της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, μπορούν να συγκροτήσουν Κοινή Επιτροπή από εκπροσώπους των συμβαλλομένων φορέων.
2. Σε περίπτωση διαφωνίας των συμβαλλομένων φορέων κατά την εφαρμογή της παρούσας Προγραμματικής Σύμβασης, αυτή επιλύεται από την Επιτροπή Παρακολούθησης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΒΕΡΟΙΑΣ.

Ο δήμος Βέροιας αποτελεί το μεγαλύτερο δήμο του νομού Ημαθίας και είναι ταυτόχρονα το κέντρο των διοικητικών υπηρεσιών του νομού, με 50.000 κατοίκους και οικονομικές δραστηριότητες που καλύπτουν κυρίως την πρωτογενή – γεωργική - παραγωγή.

Ο προϋπολογισμός του για το έτος 2003 ανέρχεται στα 29.171.816,00 ευρώ, ενώ σε αυτά δεν συνυπολογίζονται οι επιμέρους προϋπολογισμοί των διαφόρων νομικών του προσώπων.

Η ανάπτυξη του νομού έχει υποστεί σημαντικό πλήγμα κυρίως λόγω της απαξίωσης των αγροτικών προϊόντων, γεγονός που είχε αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες σε όλους τους οικονομικούς τομείς. Αν και γίνονται σημαντικές προσπάθειες για άμβλυνση των αρνητικών συνεπειών αυτής της εξέλιξης, δεν έχει ανακτηθεί το χαμένο έδαφος. Η ανεργία είναι το κύριο χαρακτηριστικό της περιοχής και πλήττει το σύνολο του πληθυσμού, ανεξάρτητα ηλικίας.

Στα πλαίσια αυτά το προτεινόμενο επιχειρησιακό σχέδιο από την πλευρά του δήμου σκοπό έχει.

Να δώσει τη δυνατότητα έστω και της μερικής απασχόλησης σε ένα αριθμό ανέργων της πόλης και σε ορισμένες ομάδες ειδικών κατηγοριών.

Να καλύψει ένα αριθμό κοινωνικών αναγκών της πόλης.

Αποτελεί ουσιαστικά τη χρυσή τομή ανάμεσα στην ανάγκη για απασχόληση και τις καταγεγραμμένες κοινωνικές ανάγκες που επιθυμεί να καλύψει ο δήμος Βέροιας. Με την έννοια αυτή δεν μπορεί να γίνει μια αυστηρή κριτική του, με τους απόλυτους όρους που θέτει ο τίτλος «επιχειρησιακό σχέδιο».

Σε κάθε περίπτωση δίνεται έμφαση στην συμπληρωματικότητα των προτεινόμενων θέσεων και τον ενισχυτικό ρόλο που αυτές θα παίξουν σε μια σειρά ενεργειών του δήμου που βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχουν δρομολογηθεί στον κοινωνικό, περιβαλλοντικό και πολιτιστικό τομέα ή ακόμα σε ένα συνδυασμό τους.

Αποτελεί απώτερο στόχο του προτεινόμενου σχεδίου ορισμένες από τις δράσεις να εξελιχθούν σε νέες μόνιμες δομές ή να οδηγήσουν στην διεύρυνση υφισταμένων.

Δύο είναι μεγάλες κατηγορίες των προτεινόμενων ενεργειών.

Κοινωνική πολιτική

Προστασία της τρίτης ηλικίας

Προστασία ΑΜΕΑ

Ενίσχυση εργαζομένων μητέρων με την φύλαξη των παιδιών σε παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Προστασία περιβάλλοντος και απόδοση του σε κοινωνική χρήση.

Παιδεία – πολιτισμός

Προστασία σχολικών συγκροτημάτων

Προστασία μαθητών

Ενίσχυση κοινωνικών - πολιτιστικών δράσεων.

Οι προτεινόμενες θέσεις προσδιορίζονται συγκεντρωτικά στον παρακάτω πίνακα.

Επίπεδο σπουδών	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Μηνιαία επιβάρυνση	Συνολική επιβάρυνση ανά εργαζόμενο	Συνολική επιβάρυνση για το σύνολο των εργαζομένων
ΑΕΙ	15	$1.700,00 \times 20/37,5 = 907$	25.396,00	380.940,00
ΤΕΙ	18	$1.450,00 \times 20/37,5 = 774$	21.672,00	390.096,00
ΔΕ – ΥΕ	113	$1.160,00 \times 20/37,5 = 619$	17.332,00	1.956.516,00

Σημείωση. Αναλυτική περιγραφή των αιτουμένων θέσεων υπάρχει στα επιμέρους προτεινόμενα σχέδια δράσης.

Με βάση τα δεδομένα αυτά ο προϋπολογισμός του προτεινόμενου σχεδίου ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 2.749.552,00 Ευρώ, ποσό το οποίο διαμορφώνεται από την πρόσθεση στο συνολικό κόστος των απασχολούμενων ποσού 20.000,00 ευρώ που αποτελεί το κόστος διοικητικής υποστήριξης του σχεδίου.

Βέροια Νοέμβριος 2003.

Α΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ .

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Α΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Μουρούζη 2, περιοχή «Πασά Κιόσκι»
Τηλέφωνο	23310 61723
FAX	23310 61723
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ				
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Α΄ παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 90 νήπια. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 229.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική.				
Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Νηπιαγωγοί	1	Α.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.
Βρεφονηπιοκόμοι	3	Τ.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα νηπίων	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Δ.Ε.	Μαγειρική	Δ.Δ.Α.Χ
Καθαρίστρια	1	Υ.Ε.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, είναι αυτό της έλλειψης επαρκούς προσωπικού που να είναι σε θέση να καλύπτει τις ανάγκες για διευρυμένο ωράριο εργασίας. Η αναγκαιότητα διεύρυνσης του ωραρίου λειτουργίας παρατηρείται κυρίως στους παιδικούς σταθμούς. Σε μια προσπάθεια να διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του σταθμού εφαρμόζεται ένα κυλιόμενο ωράριο το οποίο όμως αν και λύνει έστω και αποσπασματικά το πρόβλημα της διεύρυνσης του ωραρίου, δημιουργεί άλλα προβλήματα έλλειψης προσωπικού σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές της λειτουργία του σταθμού. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του προσωπικού των σταθμών αλλά και η ενίσχυση του σε δεύτερη φάση με νέες ειδικότητες για το εμπλουτισμό και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Στο προσωπικό αυτό μπορεί να προστεθεί και ειδικό προσωπικό όπως μουσικός, γυμνάστρια, ψυχολόγος κλπ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα για να καλυφθούν οι ανάγκες κυρίως του διευρυμένου ωραρίου. Το πρόβλημα αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, ενώ η λύση του κυλιόμενου ωραρίου τους καλύπτει μερικώς αφού απαιτούν να λυθεί άμεσα και να μην αποτελεί μια προσωρινή αλλά «μόνιμη» τελικά λύση, με δεύτερο αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Τραπεζοκόμος	1	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Στον τομέα των παιδικών σταθμών όπως και των βρεφονηπιακών σταθμών έχει καταγραφεί η ανάγκη για δημιουργία ειδικής τάξης για παιδιά με ειδικά προβλήματα αγωγής (DOWN – AMEA). Τόσο στην ηλικία των βρεφών όσο και στην ηλικία των νηπίων τα παιδιά αυτά δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν από τις υφιστάμενες δομές φύλαξης. Πρέπει να αναληφθεί μια πρωτοβουλία για την κάλυψη του σημαντικού αυτού κενού, ώστε οι γονείς με παιδιά που παρουσιάζουν τα προβλήματα αυτά, να εξυπηρετούνται αποτελεσματικά και υπεύθυνα όπως και οι εργαζόμενοι γονείς των υπόλοιπων παιδιών.

Στην περίπτωση που κριθεί αναγκαία η απασχόληση και άλλων ειδικοτήτων στους παιδικούς σταθμούς σαν μια πρώτη λύση θα επιλεγεί η περιοδική τους απασχόληση σε όλους τους σταθμούς σε μια προσπάθεια να καλυφθούν έστω και μερικώς οι ανάγκες στις ειδικότητες αυτές.

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΑΣΤΙΚΟΥ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΔΟΣΗ
ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΧΡΗΣΕΙΣ**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ένα από τα βασικά σημεία συνεύρεσης των κατοίκων της πόλης της Βέροιας είναι οι πνεύμονες πρασίνου που βρίσκονται τόσο στο κέντρο της όσο και στο περίχωρα της. Η άναρχη ανάπτυξη της πόλης τις περασμένες δεκαετίες έχει δημιουργήσει ορισμένα τετελεσμένα όπως η ύπαρξη ελάχιστων χώρων πράσινου. Οι χώροι αυτοί για την ιστορία της πόλης έπαιζαν και παίζουν το δικό τους ρόλο. Είναι σημεία συνάντησης των κατοίκων της πόλης, σημεία κοινωνικής συνεύρεσης. Αυτό ειδικά ο ρόλος τους πρέπει να ενισχυθεί και να διευρυνθεί. Αν δεν υπάρξει συστηματική προσπάθεια υποστήριξης και φύλαξης τους τότε θα ατονήσει ο χαρακτήρας αυτός.

Ο δήμος κατανοώντας τον διπλό τους ρόλο – χώροι πρασίνου και κοινωνικοί χώροι – κάνει συστηματικές προσπάθειες ενίσχυσής τους. Έχει αναδείξει ορισμένους από τους χώρους αυτούς και με την δημιουργία των κατάλληλων υποδομών τους τόνισε το διπλό τους ρόλο.

Αυτή η προσπάθεια πρέπει να συνεχιστεί και να διευρυνθεί το προσωπικό του δήμου που έχει αναλάβει το έργο αυτό. Για το έργο αυτό ο δήμος το 2003 έχει προβλέψει πιστώσεις 250.000,00 ευρώ.

Προσωπικό

[illegible]

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Το προσωπικό αυτό δεν επαρκεί για την εκτέλεση ενός τόσο μεγάλου έργου. Ειδικά για το σημείο της πόλης που διασχίζεται από τον ποταμό «Τριπόταμο» οι σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις μένουν ημιτελείς. Η ενίσχυση του προσωπικού με ένα συμπληρωματικό αριθμό, μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης αποτελεί την καλύτερη δυνατή λύση στο πρόβλημα αυτό.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ο δήμος έχοντας εξαντλήσει τις δικές του οικονομικές δυνατότητες, τουλάχιστον σήμερα, αναζητεί τρόπους ενίσχυσης της προσπάθειας που έχει αναλάβει. Για το λόγο αυτό η συμπλήρωση του υφιστάμενου προσωπικού με απασχολούμενους μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης αποτελεί την μοναδική διέξοδο σήμερα.

Ο προγραμματισμός του δήμου σαν στόχο θέτει την ολοκλήρωση των σχετικών εργασιών στο άλσος «Παπάγου», όπου οι παρεμβάσεις που έχουν γίνει το έχουν αναδείξει σε ένα σημαντικό σημείο πολιτιστικών, αθλητικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων. Με την ολοκλήρωση των εργασιών στο συγκεκριμένο χώρο ακολουθεί η κοίτη του «Τριποτάμου», του ποταμού που διασχίζει την πόλη.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ανειδίκευτοι εργάτες	15	Υ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Μια από τις ομάδες που ενισχύεται λόγω των μεγάλων και ιδιαίτερα οξυμένων προβλημάτων που αντιμετωπίζει είναι αυτή των ατόμων με ειδικές ανάγκες. Ο δήμος προς την κατεύθυνση αυτή έχει δραστηριοποιηθεί και έχει αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες προστασίας των ομάδων αυτών. Η πρωτοβουλίες αυτές κατευθύνονται τόσο προς τα άτομα αυτά, όσο και προς τις οικογένειες τους. Αν και έχει αναληφθεί ένα σημαντικός αριθμός πρωτοβουλιών τα τελευταία χρόνια από πολλούς φορείς, υπολείπονται ακόμα πολλά να γίνουν.

Το προτεινόμενο προσωπικό θα είναι ο πρώτος βασικός πυρήνας με καθήκοντα υποστήριξης των ΑΜΕΑ.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Η λειτουργία μιας τέτοιας δομής υποστήριξης των ΑΜΕΑ, (κυρίως παιδιών) αποτελεί μια ουσιαστική συνεισφορά στην συνολική προσπάθεια υποστήριξης τόσο των ίδιων όσο και των οικογενειών τους. Σε μια πρώτη φάση θα αναλάβει σαν δομή το έργο της δημιουργικής απασχόλησης των ΑΜΕΑ και για το σκοπό αυτό θα συνεργαστεί και με τους υπόλοιπους φορείς που έχουν παράλληλο έργο. Σε μια επόμενη φάση η δομή προβλέπεται να λειτουργήσει αυτοτελώς και συμπληρωματικά. Και με ειδικότητες που θα μπορέσουν να υποστηρίξουν σε μια πρώτη φάση τις πρώτες ανάγκες λειτουργίας της δομής.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Η εξασφάλιση του πρώτου αναγκαίου προσωπικού για την λειτουργία μιας δομής υποστήριξης ατόμων με ειδικές ανάγκες αποτελεί βασική προτεραιότητα. Η μετεξέλιξη της σε μια αυτοτελή δομή, όπως και το ακριβές περιεχόμενο της θα κριθεί σε ένα μεγάλο ποσοστό από το γενικό πλαίσιο δράσεων που θα αναπτυχθούν σε επίπεδο πόλης και πάντα σε συνεργασία με τους υπόλοιπους εμπλεκόμενους φορείς (ειδικό σχολείο, ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ κλπ.)

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Ειδική παιδαγωγός	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
γυμναστής	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
μαγείρισσα	1	Υ.Ε.			24 μήνες
καθαρίστρια	1	Υ.Ε.		Εμπειρία σε ανάλογο οργανισμό	
Συμπληρωματικά στοιχεία					

Β΄ ΚΑΠΗ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β΄ Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Οργανωμένη προσφορά ψυχαγωγίας, επιμόρφωσης, ιατρικής και φαρμακευτικής φροντίδας. Αρωγή στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά τα άτομα της τρίτης ηλικίας. Επιπλέον προσφέρεται φυσιοθεραπεία και εργοθεραπεία στα μέλη του ΚΑΠΗ. Στο χώρο όπου στεγάζεται το ΚΑΠΗ λειτουργεί εντευκτήριο, όπου δίνεται η δυνατότητα της κοινωνικής συνεύρεσης των ατόμων της τρίτης ηλικίας. Σημειώνεται ότι τα ΚΑΠΗ για ένα μεγάλο αριθμό ηλικιωμένων είναι ο μοναδικός χώρος κοινωνικής ζωής. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο χώρο που έχει διαμορφωθεί για την υποστήριξη των λειτουργιών του. Χωροταξικά τοποθετήθηκε στο άλλο μεγάλο κέντρο της πόλης την περιοχή της πλατείας Ωρολογίου σε μια προσπάθεια να καλυφθεί η περιοχή που εκτείνεται σε μια μεγάλη έκταση. Αποτέλεσμα της επιτυχημένης επιλογής του χώρου είναι η ταχύτατη ανάπτυξη του και σήμερα αυτό να αριθμεί 350 μέλη αλλά να προσφέρει υπηρεσίες αποσπασματικά σε ένα μεγάλο αριθμό ηλικιωμένων που εκτιμάται στα 1.500 άτομα.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	Τ.Ε.Ι.	Κοινωνικές υπηρεσίες	Δ.Δ.Α.Χ.
φυσιοθεραπεύτρια	1	Τ.Ε.Ι.	Υπηρεσίες φυσικοθεραπείας	Δ.Δ.Α.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	Μ.Ν.Σ.	Νοσηλευτικές υπηρεσίες	Δ.Δ.Α.Χ.
Οικογενειακή βοηθός	1	Υ.Ε.	Υπηρεσίες καθαριότητας	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ δεν έχει αναπτύξει το σύνολο των λειτουργιών που προβλέπονται και από τον οργανισμό και λόγω της ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής του αλλά κυρίως λόγω της έλλειψης προσωπικού. Πρέπει να συμπληρωθεί άμεσα το προσωπικό για να αναπτυχθούν οι προβλεπόμενες δραστηριότητες αλλά και διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του ΚΑΠΗ αφού το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την λειτουργία πέραν του κλασσικού ωραρίου, ενώ υπάρχει εκφρασμένη απαίτηση από μέρους των μελών του για την λειτουργία περισσότερες ώρες και κυρίως τις απογευματινές ώρες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του ΚΑΠΗ είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, αλλά και η διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών του για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των μελών του. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η συμπλήρωση του προσωπικού για την πλήρη ανάπτυξη των λειτουργιών του τουλάχιστον στη φάση αυτή και μετέπειτα η διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Επιπλέον με το δεδομένο ότι η περιοχή που καλύπτει γεωγραφικά το ΚΑΠΗ είναι μεγάλη, πρέπει να προχωρήσει άμεσα η ενίσχυση του ΚΑΠΗ γιατί εκτός των άλλων δημιουργείται η αίσθηση μιας διαφορετικής αντιμετώπισης στα πλαίσια του ίδιου δήμου.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
φυσικοθεραπεύτρια	1	T.E.I.			24 μήνες
νοσηλεύτρια	1	T.E.I.			24 μήνες
εργοθεραπεύτρια	1	T.E.I.			24 μήνες
Οικογενειακή βοηθός	1	Υ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Β΄ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	25 ^{ης} Μαρτίου & Αριάδνης
Τηλέφωνο	23310 29792
FAX	23310 29792
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο βρεφονηπιακός σταθμός, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 2,5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 βρέφη. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 226.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί εννέα άτομα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	A.E.I.	Διεύθυνση	Δ.Δ.Α.Χ.
Βρεφονηπιοκόμοι	3	T.E.I.	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Y.E.	Μαγειρική	Δ.Δ.Α.Χ.
τραπεζοκόμος	1	Y.E.	Βοηθός μάγειρα και εξυπηρέτηση εστιατορίου	Δ.Δ.Α.Χ.
Καθαρίστρια	1	Y.E.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.
Βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι	2	Δ.Ε.	Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Ένα ειδικό πρόβλημα του συγκεκριμένου σταθμού αποτελεί η θέση του σταθμού που βρίσκεται σε μια σχετικά απομονωμένη περιοχή γεγονός που δημιουργεί την ανάγκη φύλαξης του σταθμού ειδικά ορισμένες κρίσιμες ώρες. Ακόμα από τα προβλήματα του σταθμού αναφέρονται η αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών, και η συμπλήρωση του προσωπικού κυρίως σε βοηθητικό προσωπικό, γιατί τα άτομα που εργάζονται στις θέσεις αυτές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών του σταθμού. Επιπλέον το 2004 συνταξιοδοτείται η καθαρίστρια του σταθμού γεγονός που δημιουργεί ένα κενό στην υπηρεσία. Η θέση όμως δεν μπορεί να προκηρυχθεί άμεσα γιατί η πρόθεσή της δεν είναι οριστική. Πάντως σε κάθε περίπτωση είναι επιτακτική η ανάγκη για την ενίσχυση του τομέα καθαριότητα του σταθμού. Σε γενικές γραμμές οι υπόλοιπες υπηρεσίες του σταθμού κρίνεται ότι λειτουργούν ικανοποιητικά.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
<u>Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό</u>					
Με το δεδομένο της ικανοποιητικής λειτουργίας των υπηρεσιών του σταθμού, προτεραιότητα δίνεται στην συμπλήρωση με βοηθητικό προσωπικό του σταθμού για την αντιμετώπιση των προβλημάτων καθαριότητας και φύλαξης του σταθμού. Τέλος η ενίσχυση του σταθμού με μία βρεφονηπιοκόμο θα βελτιώσει αισθητά την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών του σταθμού αφού έστω και με την σχέση της μερικής απασχόλησης θα καλύψει αποτελεσματικά τις υπόλοιπες ανάγκες του σταθμού σε προσωπικό.					
Προσωπικό					
ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Βρεφονηπιοκόμοι	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
φύλακας	1	Υ.Ε..			24 μήνες
καθαρίστρια	1	Υ.Ε.			24 μήνες
Συμπληρωματικά στοιχεία					

Β΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ .

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Αργυρουπόλεως 3, περιοχή «Προμηθέα»
Τηλέφωνο	23310 26903
FAX	23310 26923
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
<u>Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.</u> Ο Β΄ παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 νήπια. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 236.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική.

Προσωπικό				
Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Νηπιαγωγοί	1	Α.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.
Βρεφονηπιοκόμοι	3	Τ.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα νηπίων	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Υ.Ε.	Μαγειρική	Δ.Δ.Α.Χ
Καθαρίστρια	1	Υ.Ε.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.
<u>Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες</u> Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, είναι αυτό της έλλειψης επαρκούς προσωπικού που να είναι σε θέση να καλύπτει τις ανάγκες για διευρυμένο ωράριο εργασίας. Η αναγκαιότητα διεύρυνσης του ωραρίου λειτουργίας παρατηρείται κυρίως στους παιδικούς σταθμούς. Σε μια προσπάθεια να διευρυνθεί το ωράριο λειτουργίας του σταθμού εφαρμόζεται ένα κυλιόμενο ωράριο το οποίο όμως αν και λύνει έστω και αποσπασματικά το πρόβλημα της διεύρυνσης του ωραρίου, δημιουργεί άλλα προβλήματα έλλειψης προσωπικού σε συγκεκριμένες χρονικές στιγμές της λειτουργία του σταθμού. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του προσωπικού των σταθμών αλλά και η ενίσχυση του σε δεύτερη φάση με νέες ειδικότητες για το εμπλουτισμό και την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών.				

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα και αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, μη ικανοποιούμενοι απόλυτα με την λύση του κυλιόμενου ωραρίου, με δεύτερο πρόβλημα αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Τραπεζοκόμος	1	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία στην προστασία της τρίτης ηλικίας και είναι από τους πρώτους δήμους που εφάρμοσε προγράμματα κοινωνικής προστασίας με πρώτο αυτό του «βοήθεια στο σπίτι».

Το πρόγραμμα αυτό έχει ορισμένα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά αφού στόχος του είναι να υποστηρίξει κυρίως τις οικογένειες ηλικιωμένων ατόμων που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, και όσοι από το οικογενειακό τους περιβάλλον θα μπορούσαν να έχουν την ευθύνη της φροντίδας τους, είτε εργάζονται είτε συγκυριακά αδυνατούν να τους φροντίσουν. Για ορισμένα περιστατικά υπάρχει η ανάγκη για κάποιους λόγους να προσφερθούν ακόμα υπηρεσίες στα σπίτια. Έτσι η δομή αυτή έχει μια πιο σύνθετη λειτουργία και πρέπει να υποστηριχθεί ουσιαστικά, αφού συμπαραστέκεται σε οικογένειες που παρόλα τα προβλήματα των ηλικιωμένων που ανήκουν στο οικογενειακό τους επιμένουν να τους κρατούν σε αυτό.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	Τ.Ε.Ι.	Υποστήριξη	Ι.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	Τ.Ε.Ι.	Νοσηλευτική φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.
Κοινωνικοί φροντιστές	2	Δ.Ε.	Οικογενειακή φροντίδα	Ι.Δ.Ο.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Ο αριθμός των εξυπηρετούμενων περιστατικών είναι ήδη σημαντικός και υπερβαίνει την δυναμικότητα της ομάδας αλλά και της κτιριακής υποδομής που υποστηρίζει την δομή. Παράλληλα υπάρχει σημαντική πίεση για ένταξη και άλλων περιστατικών στο πρόγραμμα με το δεδομένο ότι οι καταγεγραμμένες ανάγκες είναι πολλαπλάσιες των εξυπηρετούμενων και των δυνάμενων να εξυπηρετηθούν έστω και στοιχειωδώς. Για τους λόγους αυτούς κάθε ενίσχυση του προγράμματος με προσωπικό είναι επιθυμητή αφού θα βοηθήσει στην ένταξη περισσότερων περιστατικών στο πρόγραμμα και θα συμβάλλει στην βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών. Βέβαια στην περίπτωση αυτή είναι ενδεχόμενο να προκύψει πρόβλημα επάρκειας των κτιριακών υποδομών αλλά υπάρχει η δυνατότητα τα προβλήματα αυτά να ξεπεραστούν με την εφαρμογή ενός καλύτερου προγραμματισμού εξυπηρέτησης των περιστατικών αλλά και της διεύρυνσης του ωραρίου λειτουργίας της δομής.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Με δεδομένη την πίεση για διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, κάθε ενέργεια του δήμου συντείνει στην προσπάθεια αύξησης των απασχολούμενων στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Οικογενειακή βοηθός	2	Υ.Ε.			24 μήνες
Κοινωνική λειτουργός	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Νοσηλεύτρια /ης	1	Τ.Ε.Ι.	Ερασιτεχνική άδεια οδήγησης		24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ειδικά στην εξυπηρέτηση του προγράμματος θα βοηθήσει η κυκλοφορία ενός αυτοκινήτου που ανήκει στην επιχείρηση.

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ «Θ. ΖΩΓΙΟΠΟΥΛΟΥ».**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δημοτικός Βρεφονηπιακός Σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου».
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Παρ. Ηρακλέους 4- (άλσος Παπάγου)
Τηλέφωνο	23310 60940
FAX	23310 75940
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο βρεφονηπιακός σταθμός «Θ. Ζωγιοπούλου», σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 2,5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 50 βρέφη. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 177.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί οκτώ άτομα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Νηπιαγωγός	1	Α.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.
Βρεφονηπιοκόμοι	4	Τ.Ε.Ι.	Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Υ.Ε.	Μαγειρική	Ι.Δ.Ο.Χ
τραπεζοκόμος	1	Υ.Ε.	Βοηθός μάγειρα και εξυπηρέτηση εστιατορίου	Ι.Δ.Ο.Χ.
Καθαρίστρια	1	Υ.Ε.	Καθαριότητα υποδομών	Ι.Δ.Ο.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Από τι βασικότερες ανάγκες του βρεφονηπιακού σταθμού «Θ. Ζωγιοπούλου» είναι η αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών, αλλά και η διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας του σταθμού με σκοπό την εξυπηρέτηση εργαζομένων γονέων που το σημερινό ωράριο λειτουργίας δεν καλύπτει απόλυτα τις ανάγκες τους και τέλος η αύξηση της δυναμικότητας του σταθμού. Επιπλέον προέκυψε μια ειδική ανάγκη για την δημιουργία ειδικού τμήματος με ανάπτυξη ανάλογου χώρου και την ύπαρξη ειδικού προσωπικού για την εξυπηρέτηση παιδιών που χρήζουν ειδικής αγωγής. Αυτό αποτελεί μια νέα ανάγκη η οποία και διερευνάται για την λήψη από την πλευρά τόσο του δήμου όσο και του σταθμού των αναγκαίων αποφάσεων. Τέλος πρέπει να καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την επιμόρφωση του προσωπικού για τα νέα δεδομένα στα ζητήματα φύλαξης των βρεφών και των νέων δεδομένων που καταγράφονται πάνω στο αντικείμενο αυτό.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Άμεση προτεραιότητα του σταθμού είναι η αύξηση της δυναμικότητάς του με σκοπό να αντιμετωπιστεί το πρώτο ιεραρχικά πρόβλημα που κατά την εκτίμηση της διοίκησής του. Το δεύτερο πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί είναι η διεύρυνση του ωραρίου λειτουργία του σταθμού ώστε να μπορέσει να καλύψει απόλυτα τις ανάγκες των εργαζομένων γονέων και τέλος πρέπει να αναβαθμιστούν οι προσφερόμενες υπηρεσίες του σταθμού. Στο σύνολο των προβλημάτων αυτών κυρίαρχο ρόλο παίζει η αύξηση του προσωπικού που υπηρετεί στον σταθμό.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Βρεφονηπιοκόμοι	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
ψυχολόγος	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
καθαρίστρια	1	Υ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η πρόσληψη του ψυχολόγου έστω και με το καθεστώς της μερικής απασχόλησης θα επιτρέψει στον σταθμό να προχωρήσει, πέραν της αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τα βρέφη που ήδη εξυπηρετεί και στην διερεύνηση της δημιουργίας του νέου τμήματος ειδικής αγωγής νηπίων. Ειδικά πριν από την δημιουργία του τμήματος αυτού πρέπει να προηγηθεί συστηματική μελέτη των δεδομένων, γιατί από την φύση της μια τέτοια προσπάθεια είναι πάρα πολύ σημαντική και έχει το στοιχείο της πρωτοπορίας τουλάχιστον για τα περιφερειακά δεδομένα.

Γ' ΚΑΠΗ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Γ' Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ λειτουργεί στην περιοχή των εργατικών κατοικιών, σε ενοικιαζόμενο χώρο που έχει διαμορφωθεί για την υποστήριξη των λειτουργιών του. Δεν έχει αυτοτελή λειτουργία και μέχρι την ενεργοποίησή του σαν αυτοτελές νομικό πρόσωπο, η λειτουργία του υποστηρίζεται από το Α΄ ΚΑΠΗ. Σύμφωνα με το καταστατικό του θέλει να προσφέρει οργανωμένη ψυχαγωγία, επιμόρφωση, ιατρική και φαρμακευτική φροντίδας στα μέλη του. Να είναι αρωγός στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά τα άτομα της τρίτης ηλικίας, να προσφέρει υπηρεσίες φυσιοθεραπείας και εργοθεραπείας στα μέλη του ΚΑΠΗ. Στο χώρο όπου στεγάζεται το ΚΑΠΗ διαμορφώθηκε και λειτουργεί με την συνδρομή των μελών του εντευκτήριο, όπου δίνεται η δυνατότητα της κοινωνικής συνένυρσης των ατόμων της τρίτης ηλικίας. Χωροταξικά όπως ειπώθηκε τοποθετήθηκε σε μια από τις υποβαθμισμένες συνοικίες της πόλης σε μια προσπάθεια αναβάθμισης της συνοικίας. Σήμερα ο χώρος του ΚΑΠΗ αυτού αποτελεί την μοναδική διέξοδο για τα άτομα της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Τα άτομα που προσέρχονται στο χώρο υπολογίζονται στα 100 τακτικά, ενώ δεν έχει κανονικά μέλη με το δεδομένο ότι δεν λειτουργεί στην φάση αυτή πάρα μόνο σαν παράρτημα του Α΄ ΚΑΠΗ.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ με το δεδομένο ότι λειτουργεί με την υποστήριξη του Α΄ ΚΑΠΗ έχει σημαντικά προβλήματα στην λειτουργία του. Δεν μπορεί να προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες πάρα μόνο αποσπασματικά και περιοδικά τις προβλεπόμενες από το καταστατικό του υπηρεσίες. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη να στελεχωθεί το συντομότερο δυνατόν για να καλυφθούν οι βασικές λειτουργικές του ανάγκες. Αυτό αποτελεί επιτακτικό αίτημα των κατοίκων της περιοχής. Μάλιστα με το δεδομένο ότι ο χώρος που διαμορφώθηκε είναι άρτιος και εξοπλισμένος οι κάτοικοι της περιοχής είναι περισσότερο διεκδικητικοί στο αίτημα για την αρτιότερη λειτουργία του. Με το αιτούμενο προσωπικό εξασφαλίζεται ένα ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας μέχρι την πλήρη στελέχωσή του που αποτελεί μια μεσοπρόθεσμη προοπτική.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του ΚΑΠΗ είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των ηλικιωμένων που κατοικούν στην συγκεκριμένη περιοχή, και μάλιστα σε μια περιοχή όπου ο χώρος αυτός αποτελεί την μοναδική διέξοδο για την κοινωνική συνεύρεση των ατόμων της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η συμπλήρωση του προσωπικού για την πλήρη ανάπτυξη των λειτουργιών του τουλάχιστον στη φάση αυτή και η μετέπειτα διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Επιπλέον με το δεδομένο ότι η περιοχή που καλύπτει γεωγραφικά το συγκεκριμένο ΚΑΠΗ χαρακτηρίζεται υποβαθμισμένη, πρέπει να προχωρήσει άμεσα η ενίσχυση του ΚΑΠΗ γιατί εκτός των άλλων δημιουργείται η αίσθηση μιας άνισης αντιμετώπισης των δημοτών στα πλαίσια του ίδιου δήμου.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνική λειτουργός	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
νοσηλεύτρια	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
Οικογενειακοί βοηθοί	2	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Γ' ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Β' Βρεφονηπιακός Σταθμός
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Πολυζωΐδη 8
Τηλέφωνο	23310 20103
FAX	23310 20103
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο βρεφονηπιακός σταθμός, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής βρεφών εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων βρεφών κυμαίνεται από βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 80 βρέφη, από τα οποία τα 20 ανήκουν στην κατηγορία μεταξύ 8 μηνών και 2,5 ετών και τα 60 μεταξύ 2,5 και 5 ετών. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 248.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί εννέα άτομα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Νηπιαγωγοί	3	A.E.I.	1 Διεύθυνση & 2 νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.
Βρεφονηπιοκόμοι	1	T.E.I.	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη και φροντίδα βρεφών	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Y.E.	Μαγειρική	Δ.Δ.Α.Χ
Καθαρίστρια	2	Y.E.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Από τα μεγαλύτερα προβλήματα του σταθμού πέραν της σχετικής ανεπάρκειας της κτιριακής υποδομής, είναι αυτό της έλλειψης βασικών ειδικοτήτων για την πλήρη και ολοκληρωμένη λειτουργία του σταθμού. Συγκεκριμένα οι ελλείψεις εντοπίζονται στους τομείς της φύλαξης, φροντίδας και εξυπηρέτησης των βρεφών. Με την κάλυψη των κενών αυτών εκτιμάται ότι θα λυθεί με τρόπο ικανοποιητικό το πρόβλημα της κάλυψης των όποιων κενών καταγράφονται στους τομείς αυτούς. Αν λυθούν τα προβλήματα αυτά τότε ο σταθμός θα μπορέσει να προχωρήσει στην επίλυση του στεγαστικού.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα το οποίο μάλιστα ειδικά για το σταθμό είναι αντιληπτό αφού ο συγκεκριμένος σταθμός υπολείπεται σε προσωπικό του Β΄ βρεφονηπιακού – σε αριθμό και ειδικότητες - αν και εξυπηρετεί τον ίδιο αριθμό βρεφών και νηπίων. Το πρόβλημα αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και τα θέτουν σε πρώτη γραμμή με δεύτερο αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Τραπεζοκόμος	1	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Σε επόμενο στάδιο θα κριθεί - μετά από ειδική μελέτη των δεδομένων - η ανακατανομή των εξυπηρετούμενων βρεφών και νηπίων στους σταθμούς. Παράλληλα θα εξεταστεί και με το ενδεχόμενο του επανακαθορισμού των αντικειμένων τους, ώστε να επιτευχθεί η ομογενοποίηση των προσφερόμενων υπηρεσιών σε επίπεδο δήμου.

Γ΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ .**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Γ΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Πιερίων 68
Τηλέφωνο	23310 22888
FAX	23310 22888
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο Γ' παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ενοικιαζόμενο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 90 νήπια. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 236.000,00 ευρώ για το έτος 2003, και απασχολεί έξι άτομα. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική. Είναι χαρακτηριστικό ότι στο συγκεκριμένο παιδικό σταθμό το προσωπικό που απασχολείται καλύπτει επαρκώς τις ανάγκες του. Για το λόγο αυτό είναι σκόπιμο στον παιδικό αυτό σταθμό οι κρίσιμες νέες ειδικότητες που απαιτούνται για την διεύρυνση των προσφερομένων υπηρεσιών όπως αυτές έχουν περιγραφεί στα συμπληρωματικά στοιχεία του Α' παιδικού σταθμού, με σκοπό να εξυπηρετήσουν με περιοδική απασχόληση το σύνολο των παιδικών σταθμών.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Νηπιαγωγοί	2	Α.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.
Οικιακής οικονομίας	1	Α.Ε.Ι.	Διεύθυνση	Δ.Δ.Α.Χ.
Μαγείρισσα	1	Υ.Ε.	Μαγειρική	Δ.Δ.Α.Χ
Καθαρίστρια	2	Υ.Ε.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.
Νηπιοβρεφοκόμος	1	Τ.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Από τη στιγμή που η στελέχωση του σταθμού θεωρείται ικανοποιητική είναι σκόπιμο ο σταθμός αυτός να σηκώνει το βάρος της διεύρυνσης των προσφερόμενων υπηρεσιών με την απασχόληση νέων ειδικοτήτων. Από την πορεία του προγράμματος αυτού θα κριθεί αυτό τώρα, αλλά και θα βοηθηθεί ο δήμος στον μετέπειτα σχεδιασμό του στην ορθότητα της επιλογής στα θετικά ή αρνητικά στοιχεία του.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο πρόβλημα και αυτό εντοπίζεται και από τους γονείς οι οποίοι και το θέτουν σε πρώτη γραμμή, μη ικανοποιούμενοι απόλυτα με την λύση του κυλιόμενου ωραρίου, με δεύτερο πρόβλημα αυτό της μεταστέγασης σε άλλο καταλληλότερο κτίριο.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Νηπιαγωγοί	2	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Τραπεζοκόμος	1	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Με δεδομένη την αδυναμία των δήμων και των αντίστοιχων φορέων του, όπως οι παιδικοί σταθμοί, να προχωρήσουν σε νέες καινοτόμες προσπάθειες για προσφορά νέων κοινωνικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου ο συγκεκριμένος παιδικός σταθμός σε συνδυασμό με το πρόγραμμα της μερικής απασχόλησης επιτρέπουν την εφαρμογή ενός τέτοιου πρωτοποριακού για τα περιφερειακά δεδομένα προγράμματος. Από την επιτυχία του, που θεωρείται δεδομένη, θα προκύψουν νέα υψηλά στάνταρ στον τομέα των υπηρεσιών αυτών που θα καθιερωθούν σε επόμενη φάση στο σύνολο των παιδικών σταθμών.

Δ΄ ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ .

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δ΄ Παιδικός Σταθμός Βέροιας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Άλσος «Παπάγου»
Τηλέφωνο	23310 64698
FAX	23310 75940
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο Α΄ παιδικός σταθμός Βέροιας, σύμφωνα με το καταστατικό του έχει την ευθύνη της φύλαξης, φροντίδας και ημερήσια διατροφής νηπίων εργαζομένων γονέων. Η ηλικία των εξυπηρετούμενων νηπίων κυμαίνεται από νήπια ηλικίας 2,5 έως 5 ετών. Λειτουργεί σε ιδιόκτητο κτίριο και εξυπηρετεί σήμερα 50 νήπια. Ο προϋπολογισμός του φορέα ανέρχεται στα 30.000,00 ευρώ για το έτος 2003 (εντάχθηκε στη δύναμη του δήμου στις 1.9.2003), και απασχολεί τέσσερα άτομα προσωπικό. Σαν παιδικός σταθμός ένα ιδιαίτερα χαρακτηριστικό που μπορεί αν αξιοποιηθεί κατάλληλα μπορεί να αποτελέσει υπόδειγμα. Δια θέτει εκτός από την πολύ καλή κτιριακή υποδομή και το συγκριτικό πλεονέκτημα να βρίσκεται μέσα σε έναν από τους σημαντικότερους πνεύμονες πράσινου της πόλης. Η ενσωμάτωση των νηπίων στο σταθμό κρίνεται ικανοποιητική.

Ειδικά για προσωπικό σημειώνεται ότι σε αυτόν υπηρετεί και επιπλέον προσωπικό που ανήκει όμως οργανικά στο δήμο.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Βρεφονηπιοκόμοι	2	Τ.Ε.Ι.	Νηπιακή αγωγή & Φύλαξη - φροντίδα νηπίων	Δ.Δ.Α.Χ.
Βοηθός βρεφονηπιοκόμου	1	Δ.Ε.	Βοηθός στην νηπιακή αγωγή και φύλαξη φροντίδα νηπίων	Δ.Δ.Α.Χ
Καθαρίστρια	1	Υ.Ε.	Καθαριότητα υποδομών	Δ.Δ.Α.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Όπως ήδη έχει αναφερθεί στον συγκεκριμένο παιδικό σταθμό βασικά κενά στο προσωπικό του καλύπτονται από το δήμο, γεγονός που στερεί το προσωπικό αυτό από τον ίδιο το δήμο και από άλλες θέσεις όπου θα έπρεπε αυτό να υπηρετεί. Ένα δεύτερο σημαντικό πρόβλημα είναι αυτό της σχετικής απόστασης του σταθμού από την πόλη, γεγονός που αποθαρρύνει ορισμένους γονείς να τον προτιμήσουν αν και θα το ήθελαν γιατί η θέση του είναι η καλύτερη από όλους τους παιδικούς σταθμούς που λειτουργεί ο δήμος. Μια λύση στο πρόβλημα είναι και η χρήση αυτοκινήτου κάτι που θα βοηθούσε να αρθεί το πρόβλημα αυτό. Το αυτοκίνητο υπάρχει αλλά δεν μπορεί να τεθεί σε μια μόνιμη λειτουργία με δεδομένη την έλλειψη οδηγού. Αν το αυτοκίνητο κινείται κανονικά τότε είναι βέβαιο ότι ο σταθμός θα μετεξελιχθεί σε πρότυπο και θα αξιοποιηθεί στο μέγιστο βαθμό η πολύ καλή κτιριακή υποδομή του.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Ιεραρχώντας τα προβλήματα του σταθμού, η κάλυψη σε προσωπικό αποτελεί το μεγαλύτερο και μοναδικό πρόβλημα για να καλυφθούν απόλυτα οι ανάγκες του. Ακόμα η απασχόληση του αναγκαίου προσωπικού ίσως να είναι και η αφορμή για μια ευρύτερη ανακατανομή των εξυπηρετούμενων νηπίων στο σύνολο της πόλης και η ελάφρυνση των υπολοίπων παιδικών σταθμών, με όσα θετικά συνεπάγεται η εξέλιξη αυτή.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
καθαρίστρια	1	Υ.Ε.			24 μήνες
μαγειρίσσα	1	Υ.Ε..			24 μήνες
οδηγός	1	Υ.Ε.	Επαγγελματικό δίπλωμα Ε' κατηγορίας		24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΚΑΠΗ δημοτικού διαμερίσματος Αγίας Βαρβάρας

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων Δημοτικού Διαμερίσματος Αγίας Βαρβάρας
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Αγ. Βαρβάρα
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ένα από τα προβλήματα των καποδιστριακών δήμων είναι και η επέκταση των δραστηριοτήτων τους και στις νέες περιοχές που εντάχθηκαν σε αυτούς. Με το δεδομένο αυτό και για εξίσωση των προσφερομένων υπηρεσιών σε όλους τους δημότες, ο δήμος Βέροιας προχωρά στην πιλοτική λειτουργία του πρώτου ΚΑΠΗ στο δημοτικό διαμέρισμα Αγίας Βαρβάρας. Ήδη με την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησης του νομικού προσώπου, ακολουθεί η διαδικασία πρόσληψης του αναγκαίου προσωπικού για την λειτουργία του χώρου του ΚΑΠΗ.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Η επιτυχία του εγχειρήματος για την πιλοτική λειτουργία του πρώτου ΚΑΠΗ σε δημοτικό διαμέρισμα, θα κρίνει σε μεγάλο βαθμό την συνολική επιτυχία της όλης προσπάθειας για αποκέντρωση των κοινωνικών υπηρεσιών. Είναι λοιπόν επιτακτική η ανάγκη να στελεχωθεί το συντομότερο δυνατόν για να καλυφθούν οι βασικές λειτουργικές του ανάγκες, να δρομολογηθεί η έναρξη λειτουργίας του και σε επόμενη φάση να στελεχωθεί με το αναγκαίο για την πλήρη λειτουργία του μόνιμο προσωπικό. Αυτό αποτελεί επιτακτικό αίτημα των κατοίκων της περιοχής. Με το αιτούμενο προσωπικό εξασφαλίζεται άμεσα ένα ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας του ΚΑΠΗ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις άμεσες προτεραιότητες του πρώτου ΚΑΠΗ σε δημοτικό διαμέρισμα, είναι η άμεση και πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του, για να καλυφθούν οι διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις ανάγκες κοινωνικής προστασίας των ηλικιωμένων που κατοικούν στην συγκεκριμένη περιοχή, μια πράξη που θα αποτελέσει οδηγό για την ανάληψη παρόμοιων και σε άλλα δημοτικά διαμερίσματα. Πρέπει να τονιστεί ότι στην συγκεκριμένη περιοχή ο χώρος του ΚΑΠΗ θα αποτελεί ουσιαστικά και την μοναδική διέξοδο για την κοινωνική συνένωση των ατόμων της τρίτης ηλικίας της περιοχής. Για το λόγο αυτό στις άμεσες προτεραιότητες της διοίκησης του δήμου είναι η πλήρης ανάπτυξη των λειτουργιών του τουλάχιστον στη φάση αυτή και η μετέπειτα διεύρυνση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Με την έναρξη λειτουργίας του ΚΑΠΗ αίρεται και η αίσθηση της κοινωνικής απομόνωσης, μιας άνισης αντιμετώπισης των δημοτών που βιώνουν οι κάτοικοι των δημοτικών διαμερισμάτων στα πλαίσια του ίδιου δήμου. Πρέπει να τονιστεί ότι ο ρόλος του ΚΑΠΗ στο συγκεκριμένο δημοτικό διαμέρισμα, αλλά και στα άλλα που θα ακολουθήσουν προβλέπεται να είναι διευρυμένος, με την προσφορά υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα στο σύνολο των κατοίκων του δημοτικού διαμερίσματος, μέσα από τα πρόσωπα που υπηρετούν σε αυτό.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνική λειτουργός	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
νοσηλεύτρια	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες
Οικογενειακές βοηθοί	2	Υ.Ε..			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων
Νομική μορφή	Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου
Διεύθυνση	Αριστοτέλους
Τηλέφωνο	
FAX	
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Το ΚΑΠΗ προσφέρει σύμφωνα και με το καταστατικό του οργανωμένη ψυχαγωγία, επιμόρφωση, ιατρική, νοσηλευτική και φαρμακευτική φροντίδα στα μέλη του. Ακόμα προσφέρει φυσικοθεραπεία, εργοθεραπεία, και δυνατότητες για κοινωνική εργασία. Στον χώρο του ΚΑΠΗ λειτουργεί και εντευκτήριο. Για την εκτέλεση των παραπάνω σκοπών του το ΚΑΠΗ απασχολεί το ανάλογο προσωπικό, με διάφορες συμβάσεις, ενώ διαρκής είναι η προσπάθειά του αυτό να εμπλουτιστεί με νέες ειδικότητες και να διευρυνθεί σε αριθμό με το δεδομένο πάντα ότι οι ηλικιωμένοι που ζητούν τις υπηρεσίες του είναι σήμερα 350 σαν εγγεγραμμένα μέλη αλλά ο πραγματικός αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στα 2.000 άτομα.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σχέση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	T.E.I.	Κοινωνικές υπηρεσίες	Δ.Δ.Α.Χ.
Φυσικοθεραπεύτρια	1	T.E.I.	Φυσικοθεραπείες	Δ.Δ.Α.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	T.E.I.	Νοσηλευτική φροντίδα	Δ.Δ.Α.Χ.
Εργοθεραπεύτρια	1	T.E.I.	Δημιουργική απασχόληση	Δ.Δ.Α.Χ.
Οικογενειακή βοηθός	1	Υ.Ε.	Υπηρεσίες καθαριότητας	Δ.Δ.Α.Χ.
Ιατρός γενικής παθολογίας	1	A.E.I.	Συνταγογραφία – συμβουλευτική ιατρική φροντίδα	Δελτίο παροχής υπηρεσιών

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Τα μεγαλύτερα προβλήματα προκύπτουν από την αδυναμία του ΚΑΠΗ να εξυπηρετήσει το σύνολο των ηλικιωμένων που προσέρχονται σε αυτό. Τα προβλήματα αυτά είναι με τη σειρά τους απόρροια του αναλογικά μικρού αριθμού προσωπικού που απασχολείται στο ΚΑΠΗ. Με το δεδομένο αυτό προκύπτει σαν άμεση ανάγκη η ενίσχυση του προσωπικού. Πρέπει ακόμα να λειτουργήσουν άμεσα αίθουσα γυμναστικής και εργοθεραπευτήριο.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμός.

Στις προτεραιότητες του φορέα είναι η ενίσχυση του προσωπικού και της κτιριακής υποδομής του ΚΑΠΗ. Αυτό δημιουργεί αυξημένες ανάγκες πιστώσεων και έτσι η ενίσχυση του με προσωπικό θα βοηθήσει το φορέα να αντιμετωπίσει με μεγαλύτερη ευχέρεια τα προβλήματα αυτά. Ειδικά σε πρώτη φάση θα μπορέσει να διευρύνει τις προσφερόμενες υπηρεσίες και να εντάξει περισσότερα μέλη στο δυναμικό του, όπως επίσης και να διευρύνει το ωράριο λειτουργίας του.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Κοινωνική λειτουργός	1	T.E.I.			24 μήνες
Νοσηλεύτρια	1	T.E.I.			24 μήνες
Φυσικοθελεύτρια	1	T.E.I.			24 μήνες
Γυμνάστρια	1	A.E.I.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η γυμνάστρια θα καλύπτει το σύνολο των ΚΑΠΗ με περιοδική – κυλιόμενη παρουσία στο σύνολο των ΚΑΠΗ.

ΚΕΝΤΡΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία στην προστασία της τρίτης ηλικίας, υιοθετώντας το σύνολο των προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας της τρίτης ηλικίας. Μάλιστα είναι από τους πρώτους δήμους που εφάρμοσε προγράμματα κοινωνικής προστασίας με πρώτο αυτό του «βοήθεια στο σπίτι».

Το «κέντρο ημερήσιας φροντίδας ηλικιωμένων» είναι η νεώτερη δομή στο επίπεδο προστασίας της τρίτης ηλικίας. Απευθύνεται κυρίως στις οικογένειες που έχουν ηλικιωμένους με κυριότερο χαρακτηριστικό την αδυναμία αυτών να αυτοεξυπηρετηθούν για μια σειρά λόγων. Έτσι οι οικογένειες αυτές δεσμεύονται με την φροντίδα τους, γεγονός που δημιουργεί μια σειρά προβλημάτων τόσο στην εργασία τους όσο και στις σχέσεις τους με το κοινωνικό τους περιβάλλον. Το συγκεκριμένο κέντρο προσφέρει ολιγόωρη φροντίδα αποδεσμεύοντας τις οικογένειες τους για το χρόνο αυτό.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	T.E.I.	Υποστήριξη	I.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	1	T.E.I.	Νοσηλευτική φροντίδα	I.Δ.Ο.Χ.
Κοινωνικοί φροντιστές	2	Δ.Ε.	Οικογενειακή φροντίδα	I.Δ.Ο.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Αν και στην αρχή υπήρξε μια επιφυλακτική υποδοχή της δομής, στη συνέχεια αυτή κέρδισε την εμπιστοσύνη του κόσμου και ήδη καταγράφεται μια σημαντική διεύρυνση του έργου του κέντρου. Τα προβλήματα που προκύπτουν από την λειτουργία του κέντρου εστιάζονται στο γεγονός ότι αυτό έχει αυξημένες απαιτήσεις σε προσωπικό. Αν και αρχικά το κέντρο μπορούσε να καλύψει τις ανάγκες του, στην πορεία προέκυψε επιτακτική η ανάγκη για ενίσχυση του.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Έτσι με δεδομένη την αύξηση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών, την πίεση για περαιτέρω διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, κάθε ενέργεια του δήμου συντείνει στην προσπάθεια στην εξεύρεση λύσεων για την ενίσχυση του προσωπικού.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Οικογενειακή βοηθός	2	Υ.Ε.			24 μήνες
Κοινωνική λειτουργός	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Νοσηλεύτρια /ης	1	Τ.Ε.Ι.	Ερασιτεχνική άδεια οδήγησης		24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Ειδικά στην εξυπηρέτηση του προγράμματος θα βοηθήσει η κυκλοφορία ενός αυτοκινήτου που ανήκει στην επιχείρηση.

ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας έχει ενεργοποιηθεί έντονα στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών, σε μια προσπάθεια να καλύψει τις τεράστιες ανάγκες για κοινωνική προστασία ευπαθών κοινωνικών ομάδων που βρίσκονται στην περιοχή ευθύνης του. Ειδικότερα έχει ενεργοποιηθεί στην προστασία στην προστασία της τρίτης ηλικίας και είναι από τους πρώτους δήμους που εφάρμοσε προγράμματα κοινωνικής προστασίας με πρώτο αυτό του «βοήθεια στο σπίτι». Παρόμοια με το πρόγραμμα «βοήθεια στο σπίτι» είναι και η «μονάδα κοινωνικής μέριμνας» που υλοποιεί ο δήμος.

Αντίστοιχα η μονάδα αυτή υποστηρίζει σήμερα περί τα 100 περιστατικά ατόμων τρίτης ηλικίας κοινό χαρακτηριστικό των οποίων είναι η κοινωνική περιθωριοποίηση, το γενικότερο χαμηλό επίπεδο κοινωνικής ζωής αλλά και η αδυναμία τους να αυτοεξυπηρετηθούν τόσο στο σπίτι τους όσο και για εργασίες εκτός σπιτιού (ιατρικές επισκέψεις, γραφειοκρατικές συναλλαγές κλπ.). Για το σύνολο των εξυπηρετούμενων από το πρόγραμμα ατόμων της τρίτης ηλικίας αυτό είναι και ο μοναδικός εναπομείναν συνεκτικός κρίκος με την υπόλοιπη τοπική κοινωνία και τυχόν στέρηση των υπηρεσιών του προγράμματος αυτού θα επιτείνει τα προβλήματα της κοινωνικής απομόνωσης.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολούμενων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Κοινωνική λειτουργός	1	T.E.I.	Υποστήριξη	I.Δ.Ο.Χ.
Νοσηλεύτρια	3	T.E.I.	Νοσηλευτική φροντίδα	I.Δ.Ο.Χ.
Οικογενειακοί βοηθοί	2	Υ.Ε.	Οικογενειακή φροντίδα	I.Δ.Ο.Χ.

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Ο αριθμός των εξυπηρετούμενων περιστατικών είναι ήδη σημαντικός και υπερβαίνει την δυναμικότητα της ομάδας που υποστηρίζει το όλο πρόγραμμα. Παράλληλα υπάρχει σημαντική πίεση για ένταξη και άλλων περιστατικών στο πρόγραμμα με το δεδομένο ότι οι καταγεγραμμένες ανάγκες είναι πολλαπλάσιες των εξυπηρετούμενων και των δυνάμενων να εξυπηρετηθούν έστω και στοιχειωδώς. Για τους λόγους αυτούς κάθε ενίσχυση του προγράμματος με προσωπικό είναι επιθυμητή αφού θα βοηθήσει στην ένταξη περισσότερων περιστατικών στο πρόγραμμα και θα συμβάλλει στην βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Με δεδομένη την πίεση για διεύρυνση του αριθμού των εξυπηρετούμενων περιστατικών αλλά και της κατά δυνατόν βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, με την αύξηση κυρίως της συχνότητας των επισκέψεων στα περιστατικά κάθε ενέργεια του δήμου συντείνει στην προσπάθεια αύξησης των απασχολούμενων στα προγράμματα αυτά.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Οικογενειακές βοηθοί	2	Υ.Ε.			24 μήνες
Κοινωνική λειτουργός	1	Α.Ε.Ι.			24 μήνες
Νοσηλεύτρια /ης	1	Τ.Ε.Ι.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ.**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας έχει επιλέξει σαν βασική του επιλογή την προώθηση των πολιτιστικών δραστηριοτήτων. Για το λόγο αυτό έχει προβεί τόσο στην ίδρυση και λειτουργία μιας σειράς νομικών προσώπων που έχουν σχέση με τον πολιτισμό, ενώ παράλληλα αναλαμβάνει ο ίδιος αυτοτελώς πρωτοβουλίες πολιτιστικού περιεχομένου. Ειδικά για την υποστήριξη των πρωτοβουλιών αυτών, ο δήμος δεν έχει δικό του μηχανισμό υποστήριξης. Έτσι κρίνεται αναγκαίο η δημιουργία τουλάχιστον ενός βασικού πυρήνα που θα υποστηρίζει την υλοποίηση επιλογών του δήμου.

Αξίζει να υπογραμμιστεί το γεγονός ότι πολλές από τις δράσεις αυτές, αφορούν δράσεις που στόχο έχουν την ενίσχυση της πολιτιστικής δημιουργίας κυρίως της τρίτης ηλικίας. Ενισχύονται δηλαδή δράσεις των ΚΑΠΗ, και των διαφόρων άλλων προγραμμάτων που αφορούν την τρίτη ηλικία, με ένα κοινό μηχανισμό υποστήριξης. Το καλλιτεχνικό προσωπικό που έχει τη ευθύνη σχεδιασμού των δράσεων αυτών, προσφέρει τις υπηρεσίες του με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών. Είναι ο λόγος που δεν γίνεται καμιά αναφορά στην απασχόλησή τους και το προτεινόμενο για απασχόληση προσωπικό μέσω του θεσμού της μερικής απασχόλησης θα λειτουργήσει υποστηρικτικά προς αυτούς.

Σημειώνεται ότι ο δήμος για την υποστήριξη των πολιτιστικών δραστηριοτήτων για το έτος 2003, έχει πιστώσεις 1.020.500,00 ευρώ.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Σε πρώτη φάση είναι αναγκαίο να λειτουργήσει ο προαναφερόμενος πυρήνας, και σε δεύτερη φάση να εκτιμηθεί ή ανεξάρτητη λειτουργία του ή ένταξή του σε ένα αντίστοιχο νομικό σχήμα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Αποτελεί μέγιστη προτεραιότητα για το δήμο Βέροιας η οργάνωση του βασικού πυρήνα υποστήριξης των πολιτιστικών πρωτοβουλιών του, στελεχωμένο με ειδικότητες τεχνικών και βοηθητικού κυρίως προσωπικού. Ο πυρήνας αυτός θα λειτουργήσει με αποκλειστική ευθύνη του δήμου και θα υποστηρίξει και δράσεις άλλων φορέων της πόλης.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
τεχνικοί	4	Δ.Ε.			24 μήνες
Καθαρίστριες – βοηθητικό προσωπικό	4	Υ.Ε.			24 μήνες
Γενικών καθηκόντων	4	Δ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΤΡΟΧΟΝΟΜΟΙ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	
Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας είναι ένας από τους πρώτους δήμους που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα των «σχολικών τροχονόμων», κυρίως λόγω της ιδιομορφίας της πόλης που παρουσιάζει έντονα προβλήματα κίνησης, απόρροια του γεγονότος της ανάπτυξη της σε ένα περιορισμένο που οριοθετείται από την φυσική διαμόρφωση της περιοχής.

Σήμερα στο θεσμό αυτό απασχολούνται 18 άτομα, οι οποίοι και καλύπτουν μέρος των αναγκών.

Οι σχολικοί τροχονόμοι προσλαμβάνονται από τις σχολικές επιτροπές οι οποίες και επιχορηγούνται ειδικά για το σκοπό αυτό.

Μέσα στο πολεοδομικό συγκρότημα της πόλης βρίσκονται σήμερα 26 σχολικά συγκροτήματα τα ποία όμως δεν καλύπτονται από το θεσμό, ενώ σε ορισμένα υπάρχει η ανάγκη για απασχόλησης πέραν του ενός σχολικών τροχονόμων..

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Σχολικοί τροχονόμοι	18	Υ.Ε.	Διευκόλυνση κυκλοφορίας μαθητών.	-

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Είναι σημαντικό όχι μόνο να λυθεί το πρόβλημα της συνέχειας της απασχόλησής των σχολικών τροχονόμων άμεσα αλλά και να αυξηθεί και ο αριθμός τους και να καλύψει το σύνολο των αναγκών των σχολικών συγκροτημάτων. Μάλιστα ορισμένα σχολικά συγκροτήματα έχουν ανάγκη πέραν του ενός σχολικού τροχονόμου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Μέριμνα του δήμου είναι η έγκαιρη επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού που θα απασχοληθεί στον τομέα της ασφαλούς κίνησης των μαθητών από και προς τα σχολικά συγκροτήματα.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Σχολικοί τροχονόμοι	30	Υ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η σύμβαση των σχολικών τροχονόμων προτείνεται να διάρκειας 24 μηνών, έτσι ώστε αυτοί την περίοδο των διακοπών να απασχολούνται σαν φύλακες, γιατί την περίοδο αυτή καταγράφονται οι μεγαλύτερες ζημιές στα σχολικά συγκροτήματα.

ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας είναι ένας από τους πρώτους δήμους που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα των «σχολικών φυλάκων». Με την απασχόλησή τους έχουν αντιμετωπιστεί με τρόπο αποτελεσματικό τα προβλήματα φύλαξης τόσο των υποδομών όσο και των ίδιων των παιδιών που εξυπηρετούνται σε αυτά. Οι σχολικοί φύλακες έχουν προσληφθεί. Οι συμβάσεις των «σχολικών φυλάκων» λήγουν στο τέλος του έτους και είναι αναγκαίο να εξασφαλιστεί η συνέχεια της απασχόλησής τους. Σήμερα στο θεσμό αυτό απασχολούνται 26 άτομα, τα οποία και καλύπτουν τις καταγεγραμμένες ανάγκες. Πρόβλημα υπάρχει με τέσσερα σχολικά συγκροτήματα που λόγω της έκτασης τους δεν μπορούν να καλυφθούν με ένα φύλακα.

Οι σχολικοί φύλακες έχουν προσληφθεί από την ΕΕΤΑΑ από την οποία και μισθοδοτούνται στα πλαίσια ενός προγράμματος «απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στη φύλαξη σχολικών κτιρίων».

Μέσα στο πολεοδομικό συγκρότημα της πόλης βρίσκονται σήμερα 26 σχολικά συγκροτήματα.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας
Σχολικοί φύλακες	26	Υ.Ε.	Διευκόλυνση κυκλοφορίας μαθητών.	-

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Είναι σημαντικό όχι μόνο να λυθεί το πρόβλημα της συνέχειας της απασχόλησής των σχολικών φυλάκων άμεσα με το δεδομένο ότι οι συμβάσεις λήγουν στο τέλος του έτους, αλλά και να αυξηθεί και ο αριθμός τους και να καλύψει το σύνολο των αναγκών των σχολικών συγκροτημάτων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΠροτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό

Μέριμνα του δήμου είναι η έγκαιρη επιλογή και πρόσληψη του προσωπικού που θα απασχοληθεί στον τομέα της φύλαξης των σχολικών συγκροτημάτων και η πλήρης κάλυψη των συγκροτημάτων.

Προσωπικό

ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Σχολικοί τροχονόμοι	30	Υ.Ε.			24 μήνες

Συμπληρωματικά στοιχεία

Η προτεινόμενη σύμβαση των σχολικών τροχονόμων είναι 24 μήνες με την προοπτική τις ημέρες που τα σχολεία είναι κλειστά να τους ανατίθενται καθήκοντα φυλάκων γιατί οι ανάγκες φύλαξης των σχολικών συγκροτημάτων πολλαπλασιάζονται. Μάλιστα τις περιόδους των διακοπών καταγράφονται οι μεγαλύτερες ζημίες στα σχολικά συγκροτήματα.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΕΡΙΠΤΕΡΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ**

Φορέας	Δήμος Βέροιας
Νομική μορφή	Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ βαθμού.
Διεύθυνση	Μητροπόλεως 46
Τηλέφωνο	23310 59505
FAX	23310 22330
e-mail	

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Συνοπτική περιγραφή δραστηριοτήτων φορέα.

Ο δήμος Βέροιας καταβάλλει σημαντική προσπάθεια για την τουριστική προβολή της πόλης προσδοκώντας να αυξηθεί η συνολική τουριστική κίνηση, με την προσδοκία να δημιουργηθεί μια νέα πηγή εισοδήματος για την πόλη. Στα πλαίσια της πολιτικής αυτής δημιούργησε και λειτουργεί δύο περίπτερα τουριστικής πληροφόρησης σε δύο επίκαιρα σημεία της πόλης. Η κίνηση που παρουσιάζουν τα περίπτερα δικαίωσαν την επιλογή του αυτή. Μάλιστα προέκυψε ανάγκη για την διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας τους.

Ο δήμος μάλιστα προτίθεται να αναλάβει την εξ' ολοκλήρου λειτουργία του ενός περιπτέρου ενώ το άλλο θα παραμείνει στο σημερινό νομικό πρόσωπο που το διαχειρίζεται.

Προσωπικό

Ειδικότητα	Αριθμός απασχολουμένων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Αντικείμενο εργασίας	Σύμβαση εργασίας

Συνοπτική περιγραφή προβλημάτων – πρόσθετες ανάγκες

Η παράλληλη λειτουργία των δύο περιπτέρων με διευρυμένο ωράριο λειτουργίας είναι όπως διαμορφώθηκαν οι καταστάσεις μια αδήριτη ανάγκη. Η ανάληψη μάλιστα της λειτουργίας του ενός από τα δύο περίπτερα από το δήμο, με τη συνδρομή του θεσμού της μερικής απασχόλησης, αποτελεί την καλύτερη λύση στο πρόβλημα που έχει προκύψει.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ					
<u>Προτεραιότητες του φορέα – προγραμματισμό</u> Οι ειδικές ανάγκες των περιπτέρων προσδιορίζουν και την σύνθεση του αιτούμενου προσωπικού. Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται και στην καθαριότητα των περιπτέρων. Η ανάγκη αυτή προκύπτει στο ένα από τα δύο, το οποίο στεγάζει και το πολυθέαμα της πόλης, γεγονός που δημιουργεί μια συνεχή κίνηση σε αυτό. Το γεγονός αυτό βάζει επιτακτικά την ανάγκη για την απασχόληση καθαριστριών σε μια συνεχή βάση.					
Προσωπικό					
ειδικότητα	Αριθμός αιτουμένων θέσεων	Επίπεδο εκπαίδευσης	Ειδικές γνώσεις	Εμπειρίες	Προτεινόμενος χρόνος απασχόλησης
Τουριστικών επιχειρήσεων	3	T.E.I.	Γνώση αγγλικής		24 μήνες
Καθαρίστριες – βοηθητικό προσωπικό	3	Υ.Ε.			24 μήνες
Συμπληρωματικά στοιχεία					

Β) Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο Βέροιας για την υπογραφή της παραπάνω προγραμματικής σύμβασης.

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **138/ 2004**

.....
Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση
συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΚΡΙΒΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΓΟΥΝΑΡΑΣ

X. Γεωργιάδης

A. Γκαμπέσης

B. Γιαννουλάκης

Σ. Παναγιωτίδης

I. Καλαϊτζίδης

N. Κεχαγιόγλου

E. Δημούλα-Πετρίδη

M. Τσαμήτρου-Καραχατζή

Θ. Σιδηρόπουλος

Γ. Τροχόπουλος

X. Τζήκα-Μπατσαρά

X. Φουρνιάδης

X. Ντόβας

Σ. Κρομμύδας

B. Ρήσσου

K. Χιονίδης

X. Ουσουλτζόγλου-Γεωργιάδου

I. Κουρουζίδης

Δ. Δάσκαλος

A. Δελαβερίδης

Γ. Μιχαηλίδης

Δ. Ταχματζίδης

Σ. Μηλιόπουλος

A. Παπαστεργίου

ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΟΙ ΠΑΡΕΔΡΟΙ

K. Μιχαηλίδης

Ακριβές απόσπασμα

Βέροια 2-3-2004

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΚΟΥΜΠΟΠΟΥΛΟΣ