

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το υπ' αριθ. 3/2013 πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. 14/2013

Π ε ρ ί λ η ψ η

Έγκριση α) συμμετοχής στην Πρόσκληση 55 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού» στο θεματικό άξονα 4 «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», β) σύναψης μνημονίου συνεργασίας και γ) εξουσιοδότηση της Δημάρχου .

Σήμερα **28 Ιανουαρίου** του έτους **2013** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **18:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία **24-1-2013** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Προέδρους Δημοτικών & Τοπικών Κοινοτήτων, τους Εκπροσώπους Τοπικών Κοινοτήτων, τον Πρόεδρο του Τοπικού Συμβουλίου Νέων και στην Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 και του άρθρου 7 του Ν. 3443/2006.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται η Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού επί συνόλου **41** μελών βρέθηκαν παρόντα **34** μέλη:

Παρόντες

Απόντες

1)Μ. Σουμελίδης, 2)Θ. Θεοδωρίδης, 3)Γ. Μιχαηλίδης, 4)Α.Λαζαρίδης, 5)Ν. Τσιαμήτρος, 6)Β. Σταυροπούλου-Μπακαμτζόγλου, 7)Ε. Αρχοντάκη-Γεωργίου, 8)Π. Παυλίδης, 9)Τ.Χατζηθανασίου, 10)Θ. Αγγελίνας, 11)Α. Πουλασουχίδης, 12)Κ. Βοργιαζίδης, 13)Χ. Κούτρας, 14)Ν. Μαυροκεφαλίδης, 15)Π.Τσαπαρόπουλος, 16)Α. Καγκελίδης, 17)Μ. Παπαϊωάννου, 18)Θ. Κορωνάς, 19)Β. Παπαδόπουλος, 20)Κ. Κουτσαντάς, 21)Α.Τσαβδαρίδης, 22)Α. Νεστορόπουλος, 23)Α. Γκαμπέσης, 24)Κ.Κοστογλίδου, 25)Α. Βασιάδης, 26)Β. Γιαννουλάκης, 27)Χ.Τσιούντας, 28)Ε. Γουναράς, 29)Γ. Σουμπέκας, 30)Κ.Παναγιωτίδης, 31)Δ. Γκέκα, 32)Ι. Σοφρόνωφ, 33)Γ.Μελιόπουλος, 34)Ι.Αγγέλογλου.	Δ. Δάσκαλος, Ν. Μουσιάδης, Χ. Γαϊτάνου, Κ. Συμεωνίδης, Γ. Κάκαρης, Α.Παπαδόπουλος, Σ. Κουμτσίδης
--	--

Παρόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων & Εκπρόσωποι Τοπ. Κοινοτήτων

Απόν Πρόεδρος Τ.Σ. Νέων

Σ.Ασλάνογλου, Δ. Κουλουριώτης, Α. Βοργιαζίδου, Ι. Παπαδόπουλος, Ν. Αγγέλου	Κ. Καπανίδης
--	--------------

Απόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων & Εκπρόσωποι Τοπ. Κοινοτήτων

Χ. Δουλγερίδου, Θ. Σούλας, Ι. Λιάτσιου, Σ. Κρομμύδας, Ε. Εμμανουηλίδης, Η.Σοφινίδης, Σ. Μισοκέφαλος, Α. Πέτρου, Ε. Κελεσιδής, Α. Κακαγιάννης, Α.Ορφανίδου, Η. Μπατσαράς, Σ. Ρίσσου, Γ. Οικονόμου, Ι. Χειμώνας, Κ. Νένος, Χ. Τσανασιδής, Ι. Καπετανίδης, Π. Ποταμόπουλος, Π. Πιτούλιας, Κ. Τζήμας, Μ. Λαμπριανίδης, Μ. Τέτος.
--

Σημείωση: 1) Κατά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση αποχώρησαν οι κ.κ.Κ.Κουτσαντάς, Χ.Τσιούντας, Χ.Κούτρας, Μ.Παπαϊωάννου, Α.Νεστορόπουλος, Ι.Αγγέλογλου και Γ.Σουμπέκας.

2) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 7/2013 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Ε.Αρχοντάκη, Α.Γκαμπέσης, Β.Σταυροπούλου, Π.Τσαπαρόπουλος και προσήλθαν οι κ.κ. Α.Νεστορόπουλος, Χ.Κούτρας, Ι.Αγγέλογλου.

3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 8/2013 απόφασης αποχώρησε ο κ. Α.Τσαβδαρίδης.

4) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 10/2013 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Γ.Σουμπέκας και Μ.Παπαϊωάννου.

5) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 14/2013 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Θ.Θεοδωρίδης, Χ.Κούτρας και Δ.Γκέκα.

6) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 15/2013 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Ι.Σοφρόνωφ και Γ.Μελιόπουλος.

7) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 18/2013 απόφασης προσήλθε η κ.Β.Σταυροπούλου.

8) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 23/2013 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Β.Γιαννουλάκης, Α.Βασιάδης, Ε.Γουναράς.

9) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 27/2013 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Γ.Σουμπέκας, Κ.Παναγιωτίδης, Κ.Κοστογλίδου και προσήλθαν οι κ.κ. Α.Βασιάδης, Β.Γιαννουλάκης, Ε.Γουναράς.

10) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 28/2013 απόφασης προσήλθε ο κ.Κ.Παναγιωτίδης.

11) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 29/2013 απόφασης αποχώρησε η κ.Μ.Παπαϊωάννου.

12) Κατά τη συζήτηση του πρακτικού επί του 24^{ου} τακτικού θέματος αποχώρησε ο κ.Μ.Σουμελίδης.

13) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 30/2013 απόφασης προσήλθε ο κ.Μ.Σουμελίδης.

14) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 32/2013 απόφασης αποχώρησε ο κ.Ι.Αγγέλογλου.

15) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 33/2013 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Ι.Αγγέλογλου, Κ.Κοστογλίδου.

16) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 35/2013 απόφασης αποχώρησε ο κ.Ι.Αγγέλογλου.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος, εισηγούμενος το 8ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 24-1-2013 εισηγητικό σημείωμα του αντιδημάρχου Νικολάου Μαυροκεφαλίδη, που έχει ως εξής:

1. Με τον Ν.3614/2007 «Διαχείριση, έλεγχος και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» (ΦΕΚ 267/Α/3-12-2007), όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 3840/2010 «Αποκέντρωση, απλοποίηση και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ) 2007-2013 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 53/Α/31-03-2010). 2. Την αριθμ. 25253/2235/7-4-2008 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 603/Β/8-4-2008) με την οποία τροποποιείται η υπ' αριθμ. αριθμ. 118267/14-12-2000 Κ.Υ.Α. Σύστασης και Λειτουργίας της ΕΥΔ του Ε.Π. «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ», και η οποία, με βάση το άρθρο 6 του Ν. 3614/2007, μετονομάζεται σε Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού». 3. Τη με αρ. πρωτ. 14053/ΕΥΣ1749/27-03-2008 (ΦΕΚ 540/Β/2008) Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης, όπως αυτή τροποποιήθηκε και ισχύει.

Για την υποβολή (**κωδικός πρόσκλησης 55/30-11-2012 έως 15/02/2013**) προτάσεων πράξεων που θα αφορούν την υλοποίηση Σχεδίων δράσης με σκοπό τη δημιουργία νέων ή/και τη συνέχιση της λειτουργίας υφιστάμενων «Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας». Οι προτάσεις που θα υποβληθούν θα πρέπει να είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο του Ειδικού Στόχου 1 του Θεματικού Άξονα 4 «**ΠΛΗΡΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ**», «Πρώθηση της κοινωνικής και επαγγελματικής ενσωμάτωσης των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων».

Αντικείμενο των ανωτέρω Πράξεων είναι η υλοποίηση Σχεδίων Δράσης που αφορούν στη δημιουργία νέων ή/και στη συνέχιση της λειτουργίας υφιστάμενων «**Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας**», οι οποίες θα παρέχουν μία δέσμη ομογενοποιημένων υπηρεσιών προς τους ωφελούμενους και θα λειτουργούν με συγκεκριμένες προδιαγραφές προκειμένου να διασφαλίζεται:

- ☐ ☐ η αποτελεσματικότητά τους με μετρήσιμα αποτελέσματα,
- ☐ ☐ η συνέργια τους με την τοπική κοινωνία,
- ☐ ☐ η κινητοποίηση και ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης για την αλλαγή στερεοτύπων, με στόχο την ενεργό συμμετοχή το δυνατόν περισσότερων φορέων,
- ☐ ☐ η βιωσιμότητά τους και μετά το πέρας της χρηματοδότησής τους.

Στόχος των Πράξεων είναι:

- ☐ ☐ Η ενδυνάμωση και κοινωνική ενσωμάτωση των ευπαθών κοινωνικά και ειδικότερα των **αστέγων** και των **ατόμων ευρισκόμενων σε κατάσταση φτώχειας** μέσα από ενέργειες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και πληροφόρησης, οι οποίες θα παρέχονται από όλες τις Κοινωνικές Δομές προς τους ωφελούμενους.
- ☐ ☐ Η αντιμετώπιση του φαινομένου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού για μεγάλο μέρος του πληθυσμού που έχει πληγεί από την οικονομική κρίση. Αποτέλεσμα και ειδικότερος στόχος των Πράξεων είναι η δημιουργία θέσεων απασχόλησης για άνεργους νέους έως 30 ετών, μέσω της πρόσληψής τους για τη δημιουργία νέων ή/και τη συνέχιση της λειτουργίας των υφιστάμενων Κοινωνικών Δομών.

Οι Κοινωνικές Δομές θα λειτουργήσουν σε:

- ☐ ☐ Δήμους όλης της χώρας με πληθυσμό πάνω από 60.000 κατοίκους, σύμφωνα με την Απογραφή του 2011 (με απόκλιση της τάξης του 10%),

Οι πράξεις υλοποιούνται από Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα στο οποίο θα συμμετέχουν ο **Δικαιούχος Φορέας** Μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα, Equal Society ο οποίος θα έχει τη συνολική ευθύνη εκτέλεσης της πράξης και **Συμπράττοντες Φορείς**.

Ο Μη Κυβερνητικός Οργανισμός EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ συστάθηκε το Φεβρουάριο του 2010 ως ένας ανεξάρτητος, μη κερδοσκοπικός και μη κυβερνητικός φορέας με δράσεις «Κατά του Κοινωνικού Αποκλεισμού, της Ανεργίας και της Φτώχειας». Ως βασικό στόχο έχει την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση των πολιτών όσον αφορά στα δικαιώματα της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής και ιδιαίτερα στην εκπαίδευση, την επαγγελματική κατάρτιση, την αγορά εργασίας, την κοινωνική ασφάλιση, την υγεία και την επιχειρηματικότητα. Ο Οργανισμός μας διαθέτει παραρτήματα ή και άτυπες δομές σε

αρκετές περιφέρειες και στις μεγαλύτερες πόλεις της ελληνικής επικράτειας. Η Equal Society, τοποθετείται με ενεργή παρουσία στην Αττική στο Ιόνιο (Κέρκυρα και Λευκάδα), τη Θεσσαλονίκη, την Αλεξάνδρεια Ημαθίας, στη Δυτική Ελλάδα με την πόλη της Πάτρας και στα Χανιά της Κρήτης.

Για όλους στην Equal Society, η εκπαίδευση ως θεσμός, διαθέτει κεντρικό ρόλο στο σύνολο των δράσεων μας για την δημιουργία μια πραγματικής «Κοινωνίας Ίσων Ευκαιριών». Γι' αυτό το λόγο η Equal Society, έχει διοργανώσει και διοργανώνει με εξαιρετική επιτυχία και συμμετοχή, ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια και κάθε είδους εκδηλώσεις που ως στόχο έχουν την ενίσχυση της δια βίου μάθησης, της επαγγελματικής κατάρτισης και της απασχόλησης. Με αυτό τον τρόπο επίσης συμβάλλει στην διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από την ουσιαστική μάθηση και την ισότητα, ανάμεσα στα μεγάλα προβλήματα που υπάρχουν μεταξύ της εκπαίδευσης και της αγοράς εργασίας.

Συμπράττοντες φορείς δύνανται να είναι:

- ☐ ☐ ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά τους πρόσωπα
- ☐ ☐ κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που αναπτύσσει νομίμως δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα, όπως περιγράφεται στο καταστατικό του ή σε άλλο ισοδύναμο διοικητικό έγγραφο.

Οι συμπράττοντες φορείς θα πρέπει:

- ☐ ☐ να έχουν χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες στο χώρο των υπηρεσιών άμεσης κοινωνικής παρέμβασης,
- ☐ ☐ να έχουν την αρμοδιότητα παρέμβασης στο συγκεκριμένο πεδίο που θα υλοποιηθεί η πράξη.

Για τη χρηματοδότηση του Δικαιούχου απαιτείται η κατάρτιση και υποβολή **Μνημονίου Συνεργασίας** μεταξύ του **Δικαιούχου**, του/των **συμπράττοντος/ων φορέα/ων και των τυχόν επί μέρους Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα που θα συνεισφέρουν στην υλοποίηση της πράξης**, υπογεγραμμένου από όλους τους συμμετέχοντες στο Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα, στο οποίο θα αποτυπώνεται η συμφωνία για εκτέλεση της πράξης, το περιεχόμενο της πράξης, το επιδιωκόμενο αποτέλεσμα και οι αρμοδιότητες που αναλαμβάνει ο κάθε φορέας.

Ο Δήμος Βέροιας και με το νομικό του πρόσωπο εκτιμούμε ότι πληρεί τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις για να ενταχθεί στην προαναφερόμενη δράση, όπως λεπτομερειακά αναφέρονται στη σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και δύναται να υποβάλλουμε εμπρόθεσμα την αίτησή μας.

Παρακαλείται το δημοτικό συμβούλιο να εγκρίνει το μνημόνιο συνεργασίας και τη συμμετοχή του Δήμου Βέροιας στην παραπάνω δράση, υποβάλλοντας αίτηση συμμετοχής και εξουσιοδοτώντας την δήμαρχο κ. Χαρικλεια Ουσουλτζογλου Γεωργιάδου, για υπογραφή του μνημονίου συνεργασίας και την υποβολή **«προτάσεων πράξεων που θα αφορούν στην υλοποίηση Σχεδίων Δράσης με σκοπό τη δημιουργία νέων ή/και τη συνέχιση της λειτουργίας υφιστάμενων «Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας»** δεσμεύοντας με μόνη την υπογραφή του το Νομικό Πρόσωπο έναντι της ΜΚΟ Equal Society καθώς επίσης και την υπογραφή της Σύμβασης.

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα σας υποβάλλουμε την παραπάνω πρόταση για έγκριση.

Και κάλεσε το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Αγγέλογλου: Διαδικαστική πρόταση Πρόεδρε.

Είναι ένα θέμα βαρύ, είμαστε στο μεταίχμιο της ανθρώπινης αντοχής. Παρακαλώ πολύ να αναβληθεί.

Παυλίδης: Δε μπορεί να αναβληθεί γιατί είμαστε στα όρια του χρόνου. Θα κλείσει το πρόγραμμα.

Πρόεδρος: Έγινε όμως μια πρόταση. Συμφωνείτε με την αναβολή του θέματος;

Υπέρ της αναβολής του θέματος ψήφισαν οι δημοτικοί σύμβουλοι Ι.Σοφρόνωφ, Γ.Μελιόπουλος και Ι.Αγγέλογλου.

Αρνητική ψήφο έδωσαν όλοι οι υπόλοιποι δημοτικοί σύμβουλοι.

Δήμαρχος: Να προσθέσω ότι θα συμμετέχει κι ο Φαρμακευτικός Σύλλογος. Έχει γίνει και μια συζήτηση με τη Μητρόπολη που έχει συσσίτια αλλά νομίζω ότι δεν τους βόλεψε όπως εξελίσσεται το πρόγραμμα. Δεν ξέρω κ.Παυλίδη αν σήμερα είχατε κάποια

απάντηση γιατί γίνονται πολύ γρήγορες κινήσεις για να προλάβουμε τις προθεσμίες για την ένταξη.

Μαυροκεφαλίδης: Δεν μπορεί όταν εισάγεται ένα θέμα να γίνεται πρόταση. Μπορεί κάποιος να τοποθετηθεί θετικά ή αρνητικά ή να ψηφίσει λευκό.

Μόνο στα προ ημερήσιας διάταξης μπορεί ο επικεφαλής της παράταξης να θέσει θέμα έκτακτο κι αν πάρει 21 ψήφους, τότε συζητείται.

Όταν εισάγεται ένα θέμα δε μπορεί να μπει σε ψηφοφορία η πρόταση του επικεφαλής της παράταξης, παρά μόνο αν γίνει αποδεκτή η πρότασή του ως τροπολογία, μόνο από τον εισηγητή.

Αγγέλογλου: Να δικαιολογήσω λίγο, είναι μια ειδική περίπτωση. Η ώρα είναι 11.

Πρόεδρος: Σας παρακαλώ κ. Αγγέλογλου.

Δε βλάπτει τη δημοκρατική διαδικασία να μπει σε ψηφοφορία μια πρόταση διαδικαστική. Ψηφίσαμε, καταψηφίστηκε και τελείωσε.

Μαυροκεφαλίδης: Αν είχαμε μια ψηφοφορία με άλλο αποτέλεσμα, η απόφαση θα ήταν άκυρη.

Πρόεδρος: Δε θα ήταν κακό να γίνει ψηφοφορία. Μπορεί να ήταν άκυρη, αλλά προσωπικά δεν το θεωρώ κακό.

Σουμπέκας: Δεν ξέρουμε ποια είναι η Μ.Κ.Ο.

Πρόεδρος: Στους επικεφαλής των παρατάξεων έχει δοθεί ένα βιογραφικό, που έχει σχέση με την Μ.Κ.Ο.

Αγγέλογλου: κ.Παυλίδη, λέτε ότι κινδυνεύουμε να μην προλάβουμε την προθεσμία. Πότε ακριβώς είναι η καταληκτική ημερομηνία;

Πρόεδρος: 18-2-2013 κι αναφέρεται στο εισηγητικό.

Αγγέλογλου: Γιατί δε μπορούμε να το κάνουμε στο επόμενο Δ.Σ.;

Πρόεδρος: Γιατί αν είναι να υποβληθεί ο φάκελος στις 18-2-2013, ούτε τώρα δε μπορεί να προετοιμαστεί ο φάκελος μέχρι αυτή την ημερομηνία.

Παυλίδης: Καταρχήν θέλουμε να κάνουμε κάτι για το οποίο δε θέλουμε να υπάρχουν αμφισβητήσεις.

Είναι ένα πρόγραμμα 100% επιδοτούμενο. Αλλά όταν υπάρχει κι η Αρχιεπισκοπή...

Ποιος δε θέλει συνεργασία του Δήμου με ...

Αυτό που θα κάνει ο Δήμος, είναι να πάρει άτομα και θα υποστηρίξει αυτές τις υπηρεσίες που σήμερα υποβαθμισμένα τις έχει για δυο χρόνια.

Όταν θα φύγουν οι συμβασιούχοι με τις πεντάμηνες συμβάσεις θα υπάρχει υποστήριξη από τα άτομα που θα προσληφθούν με αυτό το πρόγραμμα.

Μελιόπουλος: Καταρχήν να ξεκινήσω από το εισηγητικό. Το μισό εισηγητικό είναι διαφημιστικό φυλλάδιο της Μ.Κ.Ο. και το άλλο το μισό είναι από το ΕΣΠΑ. Δεν ξέρω αν αυτοί που υπογράφουν το εισηγητικό το διάβασαν.

Αναφέρετε στο εισηγητικό για ενεργή παρουσία της Μ.Κ.Ο. σε μια σειρά από διάφορες περιοχές. Εγώ θα ρωτήσω ποια είναι η ενεργή παρουσία τους στην Κέρκυρα ή στην Αλεξάνδρεια;

Ο δικαιούχος για να επιχορηγηθεί θα συμπράξει με τους φορείς και πρέπει να πληροί κάποιες προϋποθέσεις. Η κοινή λογική λέει ότι ο δικαιούχος πρέπει να έχει έδρα στη Βέροια. Διαθέτει στην περιοχή μας έδρα η Μ.Κ.Ο.;

Γιατί δε μας δόθηκε το καταστατικό της Μ.Κ.Ο., για να δούμε αν από το καταστατικό τους προβλέπονται όλα αυτά που έχει το πρόγραμμα;

Τους 24 εργαζόμενους ποιος θα τους επιλέξει και με ποιες διαδικασίες; Από ότι βλέπω στο μνημόνιο συνεργασίας, η διαδικασία επιλογής των εργαζομένων γίνεται από το δικαιούχο. Με ποια κριτήρια; Πως θα τους προσλάβουν;

Στο κόστος θέσεων εργασίας της δομής αναφέρεται ότι το κόστος είναι 652.000€. Αφού παραπάνω λέει ότι το κόστος ανά εργαζόμενο είναι 13.700€, αντιστοιχεί σε σαράντα θέσεις εργασίας. Εσείς μας λέτε ότι θα πάρουν 24. Γιατί μόνο 24;

Πόσα θα κερδίσει ο δικαιούχος φορέας;

Πως πιστεύετε ότι αυτές οι δομές θα καταπολεμήσουν τη φτώχεια;

Μαυροκεφαλίδης: Στην πρώτη ερώτηση επιτρέψτε μου να απαντήσω εγώ. Αυτός που συνέταξε το εισηγητικό, το διάβασε και το υπέγραψε κιόλας. Νομίζω ότι είναι απαξιωτικό να προβαίνει σε αυτή τη διαπίστωση κύριοι συνάδελφοι.

Ποιος το συνέταξε, αν το διαβάσαμε, τι σημαίνει αυτό δηλαδή; Ότι δεν ξέρουμε τι υπογράφουμε;

Το συνέταξε ο κορυφαίος στη Διοίκηση, ο κ.Τσιλογιάννης, με τη δική μου συνεργασία, με βάση την πρόσκληση του άξονα. Να είμαστε λίγο πιο προσεκτικοί σε αυτούς τους σχολιασμούς.

Παυλίδης: Είναι ένα πρόγραμμα που ήδη εφαρμόζεται σε άλλες πόλεις. Το εφαρμόζει η Αρχιεπισκοπή στην Αθήνα, εφαρμόζεται στην Κέρκυρα κι εμείς τρέχουμε να προλάβουμε.

Εμείς όταν το είδαμε αυτό το πρόγραμμα πριν τρεις μήνες αναρωτιόμασταν ποιος θα πάρει αυτό το πρόγραμμα και που θα βρούμε Μ.Κ.Ο.

Το να προσεγγίσεις μία Μ.Κ.Ο. που είναι δικαιούχος του προγράμματος, θα πρέπει να φανταστείτε ο Δήμος είναι συμπράττων, δεν είναι δικαιούχος. Δεν έρχεται σε σένα η Μ.Κ.Ο. Φτάσαμε σε σημείο να βρίσκουμε Μ.Κ.Ο. και να ρωτάμε γιατί το ένα και γιατί το άλλο.

Τη Μ.Κ.Ο. δεν την ξέρω κι ούτε με ενδιαφέρει. Αυτή τη στιγμή είναι μια ευκαιρία για το Δήμο. Εγώ έτσι το αξιολογώ. Ας κάτσουμε εδώ όλοι και να κλαίμε τη μοίρα μας, χωρίς να κάνουμε τίποτα.

Καταρχήν θα κατατεθεί τεχνικό δελτίο. Υπάρχει μια Διαχειριστική αρχή που θα κρίνει αν πάνε να τη «δουλέψουνε», αν πάνε να βγάλουν λεφτά, αν θα έρθει έλεγχος για το τεχνικό δελτίο.

Δύσκολα πρέπει να μπαίνει η αίσθηση της αμφιβολίας. Είναι κάτι το δοκιμασμένο. Αν ήταν κάτι άγνωστο, τότε θα μπορούσαμε να πούμε κάτι. Αλλά για μια δοκιμασμένη που ήδη προσφέρει έργο και συνεργάζεται με ολόκληρη Αρχιεπισκοπή, δε μπορείς να πεις ότι συμβαίνει κάτι.

Είμαστε τυχεροί γιατί η Μ.Κ.Ο. έχει παράρτημα στην Αλεξάνδρεια, γιατί είναι απαραίτητη προϋπόθεση να έχει έδρα σε όμορο δήμο.

Όσον αφορά το καταστατικό τους, αυτό θα το ψάξει η Διαχειριστική Αρχή. Εμείς δε μπορούμε να ζητήσουμε καταστατικό. Θα συνυποβάλλουμε ένα τεχνικό δελτίο. Το πώς θα προσληφθούν οι 24 εργαζόμενοι μας ενδιαφέρει, να θα προσληφθούν μέσω ΑΣΕΠ ή αν τους πάρει η Δήμαρχος; Μας πειράζει δηλαδή που ήρθαν οι εργαζόμενοι της κοινωνικής εργασίας από τη ΓΣΕΕ;

Έρχονται να μας επιδοτήσουν για 24 άτομα στο Δήμο, που αύριο μεθαύριο θα μας φύγουν τα πεντάμηνα της κοινωνικής εργασίας και δε έχουμε πουθενά τίποτα;

Οι δομές αυτές αν δείτε, μιλάμε για το κοινωνικό παντοπωλείο, το κοινωνικό φαρμακείο, μιλάμε για συσσίτια σε 100-150 άτομα, μιλάμε για προσωπικό που θα μαγειρεύει για το συσσίτιο και θα έχει τις ανάλογες ειδικότητες.

Πάμε στο λαχανόκηπο, που το 10% της παραγωγής θα έρθει στο κοινωνικό παντοπωλείο, που θα αυτοτροφοδοτηθεί με αυτή τη δράση. Εμείς γιατί να μείνουμε αμέτοχοι; Πείτε ένα λόγο για να μη συμμετέχουμε σε αυτό το πρόγραμμα;

Αγγέλογλου: Πρόεδρε, δεν είπα να αναβληθεί το θέμα για να...

Για να επιστήσω την προσοχή σας στο θέμα το είπα. Είναι μετά από τόσες ώρες...

Πρόεδρος: Αποφασίσαμε κ.Αγγέλογλου για αυτό.

Αγγέλογλου: Έρχεται το θέμα μετά από τόσες ώρες. Δε μπορούσα εγώ να προβλέψω από την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση πως θα εξελιχθεί η συζήτηση.

Ωστόσο θέλω να σας πω ότι πρέπει να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί με τις Μ.Κ.Ο., γιατί είχαμε πολλά παρατράγουδα.

Στη Βουλή «σκοτώθηκαν» για τις Μ.Κ.Ο. Ύστερα, δε μας δίνεται η δυνατότητα να ελέγχουμε αυτή την εταιρία.

Ο κ.Παυλίδης επιχειρηματολόγησε κι είπε ότι δε με ενδιαφέρει τι είναι αυτή η εταιρία κι αν θα κονομήσει. Αυτό κινείται μεταξύ του νόμιμου και του ανήθικου. Εμείς πρέπει, τα χρήματα που θα δώσει αυτός που μας επιδοτεί, να τα σεβόμαστε. Αυτό μόνο είχα να σας πω, γιατί αν δε μπορέσουμε να φέρουμε σε πέρας αυτό το πρόγραμμα, αυτοί που θα προσληφθούν, ενδεχομένως να μη μπορούν να πληρωθούν. Τι λόγο θα δώσουμε μετά;

Μελιόπουλος: Εγώ θα ξεκινήσω από τα κατ' εξοχήν πολιτικά στοιχεία στα οποία αναφέρεται όλη αυτή η προσπάθεια του Δήμου.

Μιλάμε για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, που ακόμη και μέσα στις προκηρύξεις, διαφημίζουν ότι θέλουν να υπηρετήσουν τη στρατηγική της Λισσαβόνας, που προβλέπει μεταρρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις, δημιουργία νέων δομών, πέρα των υφισταμένων, δημιουργία δηλαδή νέων θέσεων εργασίας χαμηλά αμειβομένων και χωρίς εργασιακά δικαιώματα.

Ενδεικτικά αναφέρουν ότι θέλουν να μειώσουν τη φτώχεια, οι ίδιοι οι πολιτικοί που την έφτασαν στο 28% το υψηλότερο επίπεδο στην Ε.Ε. και με αυτές τις πολιτικές να το πάνε στο 25%. Μας καλείτε να στηρίζουμε κάτι τέτοιο. Αν είναι δυνατόν.

Στα επί μέρους, στα τεχνικά στοιχεία. Η χρηματοδότηση προβλέπει σαράντα θέσεις κι εσείς λέτε ότι θα πάρετε 24. Λείπουν 16 θέσεις, αν κάνετε τη διαίρεση θα το δείτε.

Αυτή η Μ.Κ.Ο. δεν είναι τίποτε άλλο παρά δουλεμπορικό γραφείο εργασίας. Αυτό έχει κάνει στην Κέρκυρα κ.Παυλίδη. Ξέρουμε τι έχει κάνει στην Κέρκυρα. Στην κοινωφελή εργασία είναι εργοδότης η ΓΣΕΕ και στην Κέρκυρα για το πρόγραμμα αυτό είναι η EQUAL SOCIETY.

Η ίδια η προκήρυξη λέει ότι ο δικαιούχος πρέπει να πληροί κάποιες προϋποθέσεις, μεταξύ άλλων το καταστατικό να προβλέπει κάποια πράγματα. Εσείς μου αναφέρατε ότι έχει έδρα στην Αλεξάνδρεια, αλλά η ίδια η Μ.Κ.Ο. λέει ότι έχει υποκαταστήματα στην Κέρκυρα και τη Λευκάδα. Τώρα εσείς που τη βρήκατε την Αλεξάνδρεια;

Δεν έχει σημασία πως θα προσληφθούν οι εργαζόμενοι; Μήπως θα τρέχουν σε τίποτα βουλευτές ή σε προέδρους για να προσληφθούν; Τέτοιους εργαζόμενους θέλουμε;

Σε κάθε περίπτωση, δεν παραγνωρίζουμε την ανάγκη του κόσμου να έχει να φάει και να εργαστεί, έστω και με αυτά τα μεροκάματα.

Για όλους αυτούς τους λόγους που ανέφερα εμείς δε θα ψηφίσουμε το θέμα.

Παυλίδης: Θα ήθελα να πω μια κουβέντα για το ανήθικο, γιατί καταγράφηκε και θα παρεξηγηθούμε, καθότι άλλο εννοούμε και άλλο λέμε.

Όταν λέμε ότι δε σκέφτομαι αν θα βγάλει λεφτά, εννοώ το εξής: Αφού κάποιος είναι δικαιούχος και θα κάνει Τεχνικό Δελτίο, θα έχει ένα υποέργο σε αυτό. Θα έχει μηνιαία, τριμηνιαία παρακολούθηση και θα έχει έλεγχο. Χρειάζονται κάποια άτομα που θα δουλέψουν και θα τα βάλει η Μ.Κ.Ο. Ποιο είναι το ηθικό και ποιο το ανήθικο; Αυτοί είναι οι δικαιούχοι και θα παρακολουθήσουν το έργο με τα λογισμικά τους και θα τα μεταφέρουν αυτά, αν θα υπάρξει αύξηση των δικαιούχων.

Επειδή ακούστηκαν κι άλλα, η κόρη μου είναι δασκάλα στη Τρίπολη με 590€ το μήνα. 13.600€ θα πάρει κάθε εργαζόμενος εδώ.

Πρόεδρος: κ.Μελιόπουλε συμπληρωματικά να σας αναφέρω ότι τα 24 άτομα προκύπτουν από τις δομές που θα αναπτυχθούν κι αν προσέξετε σε κάθε δομή αναφέρονται και τα άτομα που θα προσληφθούν. Σύνολο 24 άτομα από τις έξι δομές που προτείνεται να αναπτυχθούν.

Μελιόπουλος: Το κόστος εργασίας των εργαζομένων αναφέρεται ότι θα είναι 652.000€ κι αν διαιρεθεί με το 13.600 προκύπτουν 40 εργαζόμενοι, άλλωστε εκεί που μιλάτε στις δομές που θα γίνουν, μιλάτε για 40 θέσεις αν τις προσθέσετε όλες. Όμως εσείς λέτε ότι θα προσλάβετε 24.

Πρόεδρος: Πιθανόν εγώ δε σας έδωσα να το καταλάβετε. Όλες οι δομές αν αναπτυχθούν είναι για 40 άτομα. Δε μπορούμε όμως να αναπτύξουμε όλες τις δομές. Θα αναπτύξουμε τις έξι. Για τις έξι δομές προβλέπονται 24 άτομα.

Συμφωνείτε με την εισήγηση του αντιδημάρχου Νικολάου Μαυροκεφαλίδη;

Μέλη: Ναι.

Αρνητική ψήφο έδωσαν οι δημοτικοί σύμβουλοι Ι.Σοφρόνωφ, Γ.Μελιόπουλος και Ι.Αγγέλογλου.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 24-1-2013 εισηγητικό σημείωμα του αντιδημάρχου Νικολάου Μαυροκεφαλίδη.
- 2.- Την υπ' αριθ. 55 πρόσκληση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».
- 3.- Το κατατεθέν σχέδιο μνημονίου συνεργασίας.
- 4.- Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.
- 5.- Τις διατάξεις του άρθρου 65 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης) και του άρθρου 96 του Ν. 3463/2006.

Αποφασίζει κατά Πλειοψηφία

Α) Εγκρίνει τη συμμετοχή του Δήμου Βέροιας στην πρόσκληση με κωδικό 55 της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».

Β) Εγκρίνει την σύναψη μνημονίου συνεργασίας μεταξύ Δήμου Βέροιας, Μ.Κ.Ο. EQUAL SOCIETY-ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ, Ν.Π. «Κ.Κ.Π.Α.Α.Π. & Π.Α.», Κ.Ε.Σ.Ο., Λογαριασμό Ενίσχυσης και Αλληλοβοήθειας Φαρμακοποιών Ημαθίας και VELLUM GLOBAL EDUCATIONAL SERVICES Α.Ε., με σκοπό την υλοποίηση Σχεδίου Δράσης που αφορά τη δημιουργία νέων ή τη συνέχιση της λειτουργίας υφισταμένων «Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας», το οποίο έχει ως εξής:

ΜΝΗΜΟΝΙΟ/ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

για την υλοποίηση Σχεδίου Δράσης που αφορά στη δημιουργία νέων ή τη συνέχιση της λειτουργίας υφισταμένων «Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας».

Σήμερα Δευτέρα, 28/1/2013 στη Βέροια οι κάτωθι συμβαλλόμενοι, μέσω των νομίμων εκπροσώπων τους:

1. Ο Δικαιούχος:

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ:		EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΦΡΕΜΕΝΤΙΤΗΣ	ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	ΚΟΔΡΙΓΚΤΩΝΟΣ 33, ΑΘΗΝΑ	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	211 7051841	
	FAX ΦΟΡΕΑ:	211 7051002	
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:	info@equalsociety.gr	
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	998193729	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	ΙΑ ΑΘΗΝΩΝ	

2. Οι Συμπράττοντες Φορείς:

2.1 Συμπράττων Δήμος

ΣΥΜΠΡΑΤΤΩΝ ΔΗΜΟΣ 1:		ΔΗΜΟΣ ΒΕΡΟΙΑΣ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΧΑΡΟΥΛΑ ΟΥΣΟΥΛΤΖΟΓΛΟΥ – ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ	ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ ΚΑΙ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΔΗΜΑΡΧΟΣ	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 53	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	2331 3 50500	
	FAX ΦΟΡΕΑ:	2331 3 50515	
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:		
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	997973841	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	ΒΕΡΟΙΑΣ	

2.2 Συμπράττοντα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου

ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ 1:		ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΥΛΙΔΗΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ / ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	

	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	Θ. ΖΩΓΙΟΠΟΥΛΟΥ 5, ΒΕΡΟΙΑ 59100	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	23310 22178	
	FAX ΦΟΡΕΑ:	2331022478	
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:	kapaveria@gmail.com	
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	997974296	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	ΒΕΡΟΙΑΣ	

ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝ ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ 1:		ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (ΚΕΣΟ).	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΑΡΧΙΕΠΙΣΚΟΠΟΣ ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ κ.κ. ΙΕΡΩΝΥΜΟΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ / ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 95	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	210-3811274	
	FAX ΦΟΡΕΑ:	210-3811959	
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:	keso@otenet.gr	
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	099519892	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	Ε' ΑΘΗΝΩΝ	

καθώς και τα συμμετέχοντα ΝΠΙΔ:

ΝΠΙΔ 1:		ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΠΑΡΑΣΧΟΥ ΚΙΜΩΝ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ / ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	ΠΛ. ΡΑΚΤΙΒΑΝ 1, 59100 ΒΕΡΟΙΑ	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	Τηλ. 23311 21183	
	FAX ΦΟΡΕΑ:		
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:	fsimathias@otenet.gr	
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	997974628	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	ΒΕΡΟΙΑΣ	

ΝΠΙΔ 2:		VELLUM GLOBAL EDUCATIONAL SERVICES A.E	
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΦΟΡΕΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΑΚΗΣ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ / ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΦΟΡΕΑ
	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΦΟΡΕΑ:	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	
	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΦΟΡΕΑ:	ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ 31	
	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΦΟΡΕΑ:	2310 501895	
	FAX ΦΟΡΕΑ:	8011152005	
	E-MAIL ΦΟΡΕΑ:	info@vellum.org.gr	
	ΑΦΜ ΦΟΡΕΑ:	099615474	
	ΔΟΥ ΦΟΡΕΑ:	ΦΑΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	

συνυπογράφουν το παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της αίτησης που υποβάλλει προς χρηματοδότηση το **Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα**.

Έχοντας υπόψη:

Την Πρόσκληση με Κωδικό **55** και αριθ. πρωτ. 2.31716\οικ.6.7591\30-11-2012 (**ΑΔΑ: Β45ΑΛ-Θ2Δ**) της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για

υποβολή **προτάσεων πράξεων** από Δυνητικούς Δικαιούχους, προκειμένου να ενταχθούν και να χρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας 4.1 και 4.2 του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Άρθρο 1ο

Προοίμιο

Η πράξη με τίτλο **EQUAL SOCIETY _ Κοινωνικές Δομές Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας** εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) το οποίο με τις δράσεις του υποστηρίζει την προτεραιότητα 1γ του άρθρου 3 του Κανονισμού (ΕΚ) 1081/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 5^{ης} Ιουλίου 2006.

Άρθρο 2^ο

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος είναι η αμοιβαία συνεργασία και υποστήριξη των μερών για την υλοποίηση της Πράξης με τίτλο :«**Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας**»

Στόχος και αναμενόμενα αποτελέσματα της Πράξης είναι:

Πρωτεύον στόχος της «Πράξης» είναι η ουσιαστική ανάπτυξη και λειτουργία ενός διευρυμένου δικτύου Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας. Στο πλαίσιο αυτού του δικτύου θα αναπτυχθούν οι εξής Κοινωνικές Δομές:

- ❖ *Κοινωνικό Παντοπωλείο*
- ❖ *Δομή παροχής συσσιτίου*
- ❖ *Κοινωνικό φαρμακείο*
- ❖ *Δημοτικός Λαχανόκηπος*
- ❖ *Τράπεζα Χρόνου*
- ❖ *Γραφείο Διαμεσολάβησης*

Σκοπός της δράσης είναι η ενδυνάμωση και κοινωνική ενσωμάτωση των ευπαθών ομάδων και ειδικότερα των αστέγων και των ατόμων ευρισκομένων σε κατάσταση φτώχειας στο Δήμο Βέροιας, μέσα από ενέργειες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και πληροφόρησης. Οι υπηρεσίες θα παρέχονται από το σύνολο των ανωτέρω αναφερόμενων Κοινωνικών Δομών προς τους ωφελούμενους. Υπ' αυτό το πρίσμα, η πράξη αποσκοπεί στην ανακούφιση και σταδιακή αντιμετώπιση των επιπτώσεων του φαινομένου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού που υφίσταται μεγάλο μέρος του πληθυσμού πληττόμενο από την κοινωνικοοικονομική κρίση του σήμερα.

Αποτέλεσμα και παράλληλος ειδικότερος στόχος της πράξης είναι η δημιουργία είκοσι τεσσάρων (24) νέων θέσεων απασχόλησης για άνεργους νέους έως 30 ετών, μέσω της πρόσληψής τους για τις ανάγκες λειτουργίας και ποιοτικής προσφοράς των Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας που πρόκειται να δημιουργηθούν.

Άρθρο 3^ο

Αντικείμενο του προγράμματος

- **Φυσικό Αντικείμενο**

Σκοπιμότητα & Τεκμηρίωση εφαρμογής και υλοποίησης προτεινόμενου Σχεδίου Δράσης ανάπτυξης Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας

Στο πλαίσιο της προτεινόμενης Πράξης, υπό τον τίτλο «Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας», θα αναπτυχθεί ένα ευρύ, ολοκληρωμένο δίκτυο Κοινωνικών Δομών απευθυνόμενων, αφενός σε άτομα που βιώνουν την πιο ακραία μορφή κοινωνικού αποκλεισμού, τα άτομα που βρίσκονται σε κίνδυνο έλλειψης στέγης και αποκλεισμού από την κατοικία, και αφετέρου σε άτομα που διαβιούν στο όριο ή κάτω από το όριο της φτώχειας. Στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης της προτεινόμενης Πράξης και μέσα από την αποτελεσματική και πολλαπλασιαστική λειτουργία των Κοινωνικών Δομών θα παρασχεθεί ένα σύνολο υπηρεσιών στοχευόμενων στην ουσιαστική υποστήριξη των επωφελούμενων προκειμένου να επιτευχθεί η ενδυνάμωση και κοινωνική (επαν)ένταξη αυτών με μετρήσιμα και σαφή αποτελέσματα.

Παράλληλα και επιπρόσθετα του βασικού αυτού άξονα της προτεινόμενης Πράξης, θα δημιουργηθούν είκοσι τέσσερις (24) νέες θέσεις για κατοίκους του Δήμου Βέροιας, νέους (κάτω των 30 ετών), πληθυσμός ο οποίος υφίσταται πολλαπλά τις συνέπειες της οικονομικής κρίσης που πλήττει τη χώρα, αντιμετωπίζοντας το φάσμα των κινδύνων που γεννά η ανεργία και η οικονομική αποστέρηση.

Σύμφωνα με τα πλέον πρόσφατα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, το επίπεδο ανεργίας στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ανέρχεται σε ποσοστό 25,1% από τα πλέον υψηλά ποσοστά ανεργίας στη χώρα για την τελευταία δεκαετία. Ειδικότερα, από την ανάλυση των στοιχείων που έχουν δημοσιευθεί, προκύπτει ότι στις ηλικιακές ομάδες 15-24 και 25-34 (ηλικιακές δεξαμενές των έμμεσα επωφελουμένων της προτεινόμενης Πράξης), τα ποσοστά ανεργίας είναι 35,2% και 41,4% αντίστοιχα για τους άνδρες και τις γυναίκες που διαβιούν μόνιμα στην περιοχή.

Επιπρόσθετα, ένα ακόμη χαρακτηριστικό της απασχόλησης στην περιοχή παρέμβασης είναι η έντονη εποχικότητα, ως επακόλουθο αποτέλεσμα της εποχικότητας που παρουσιάζει και ο τουρισμός, κλάδος που αποτελεί βασικό άξονα ανάπτυξης προοπτικών εργασίας. Τα τελευταία δύο έτη ωστόσο, ο ρυθμός μεταβολής βαίνει αυξανόμενα αρνητικός, γεγονός που καθιστά αναγκαία τη λήψη μέτρων στοχευόμενων αφενός στην αντιμετώπιση της ανεργίας όσο και στην υποστήριξη των ευπαθέστερων ομάδων πληθυσμού που βιώνουν πολλαπλάσια τις επιπτώσεις της κρίσης. Πέραν της διάστασης της ανεργίας, η οποία κινείται ανοδικά, ακολουθώντας τις τάσεις αύξησης σε εθνικό επίπεδο, επιπρόσθετο πρόβλημα στο Δήμο Βέροιας είναι και η απώλεια των ήδη υπαρχουσών θέσεων εργασίας αποτέλεσμα της υφιστάμενης οικονομική κρίσης.

Στο Δήμο Βέροιας, και δεδομένων των διαστάσεων και των επιπτώσεων της κρίσης, παρουσιάζεται πλέον ολοφάνερα το πρόβλημα του κοινωνικού αποκλεισμού με τις κοινωνικές ομάδες που εμφανίζουν συμπτώματα κοινωνικής ευπάθειας και βρίσκονται (ή τείνουν να βρεθούν) σε κατάσταση κοινωνικού αποκλεισμού, να αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες όχι μόνο πρόσβασης στην απασχόληση και (επαν)ένταξη στην κοινωνική διαδικασία, αλλά και διατήρησης ενός αξιοπρεπούς, επαρκούς και ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης (στην οικονομική, κοινωνική και φυσική σφαίρα). Οι ποσοτικοί και ποιοτικοί παράγοντες κοινωνικού αποκλεισμού στην περιοχή, αναδεικνύουν την πολυπλοκότητα του φαινομένου και αποκαλύπτουν τις διαφορετικές του πλευρές και επιπτώσεις στο άτομο, την τοπική κοινωνία και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Ο σχεδιασμός σε αυτό το κρίσιμο στάδιο εξέλιξης της ελληνικής οικονομίας απαιτεί λύσεις βιώσιμες με παράλληλη ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης προς την κατεύθυνση της αξιοποίησης του ανθρώπινου κεφαλαίου και της ενεργοποίησης τόσο της τοπικής κοινωνίας όσο και της κοινωνίας των πολιτών, σε κρίσιμα ζητήματα (όπως αυτό της ένταξη και της καλλιέργειας των συνθηκών άρσης του κοινωνικού αποκλεισμού). Παράλληλα, τα φαινόμενα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, είναι

αναγκαίο να εκτιμηθούν και να αρθούν μέσα από τη δράση των τοπικών κοινωνιών με ανάπτυξη δράσεων προσαρμοσμένων στις τοπικές συνθήκες, ιδιαιτερότητες και αναγκαιότητες. Η ενεργοποίηση, λοιπόν, της τοπικής αυτοδιοίκησης και κοινωνίας σε ζητήματα φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού είναι και κρίνεται αναγκαία ως δράση – πυλώνας αξιοποίησης της αλληλέγγυας οικονομίας και της ποιοτικής βελτίωσης του κοινωνικού κράτους.

Περιγραφή Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας

Σύμφωνα με το Σχέδιο Δράσης της προτεινόμενης πράξης υπό τον τίτλο «Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας» θα αναπτυχθούν και λειτουργήσουν οι εξής Κοινωνικές Δομές:

1. Κοινωνικό Παντοπωλείο

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο θα λειτουργήσει σε χώρο που θα παραχωρηθεί από το Νομικό Πρόσωπο του Δήμου Βέροιας στο κέντρο της πόλης επί της οδού Θ. Ζιωγοπούλου 5 στο ισόγειο του κτηρίου όπου στεγάζεται στο τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο είναι μία πρόσφατα ενταγμένη έννοια στο λεξιλόγιο και στη ζωή των πόλεων που δημιουργήθηκε, λόγω των αναγκών που δημιουργήθηκαν από τις ιδιαίτερες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες της εποχής, μιας εποχής που χαρακτηρίζεται από ραγδαία αύξηση των κινδύνων του κοινωνικού αποκλεισμού, αύξηση των ανέργων, αύξηση των ηλικιωμένων που επιζητούν βασικά είδη διαβίωσης, αύξηση της μετανάστευσης και αδυναμία κάλυψης πρωταρχικών αναγκών από πολλές πληθυσμιακές ομάδες. Προκειμένου να αντιμετωπιστεί μία από τις διαστάσεις του φαινομένου της φτώχειας, αυτή της αποστέρησης βασικών ειδών διαβίωσης, δημιουργήθηκαν και δημιουργούνται σε πολλές πόλεις, όχι μόνο σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο, Κοινωνικά Παντοπωλεία, δηλαδή καταστήματα που παρέχουν δωρεάν είδη παντοπωλείου, τρόφιμα, νερό, αναψυκτικά, απορρυπαντικά, κατεψυγμένα προϊόντα, ενδύματα, είδη οικιακού εξοπλισμού, παιχνίδια κ.λπ. σε οικογένειες και άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Ουσιαστικά, λοιπόν, τα Κοινωνικά Παντοπωλεία είναι δωρεάν «αγορές» για απόρους, έχοντας έναν ουσιαστικό και καταλυτικό ρόλο στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, δεδομένου ότι στηρίζονται τόσο στην ενεργοποίηση και τον εθελοντισμό της τοπικής κοινωνίας όσο και στις εθελοντικές προσφορές επιχειρήσεων μέσω της ανάπτυξης πρωτοβουλιών εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Το μοντέλο που θα εφαρμοστεί για την ανάπτυξη και λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι αυτό της ανάπτυξης ενός συνδυασμού υπηρεσιών που θα συγκλίνουν στην υποστήριξη και τη διευκόλυνση της κάλυψης βασικών αναγκών των ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων. Οι επί μέρους στόχοι του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι:

- α) η παροχή βασικών υλικών αγαθών
- β) η παροχή υπηρεσιών ψυχοκοινωνικής υποστήριξης
- γ) η ενεργοποίηση διαφορετικών μελών του κοινωνικού συνόλου (πολίτες, επιχειρήσεις κ.λπ.).

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο, σύμφωνα και με τις προδιαγραφές που τίθενται από στην Πρόσκληση με Κωδικό Κωδικό 55 και αριθ. πρωτ. 2.31716\οικ.6.7591\30-11-2012 (ΑΔΑ: Β45ΑΛ-Θ2Δ) της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο πλαίσιο της οποίας υποβάλλεται και η προτεινόμενη πράξη, θα αποτελείται από τρία τμήματα στα οποία θα διατίθενται:

- Τρόφιμα και είδη παντοπωλείου συσκευασμένα, είδη ατομικής υγιεινής, κατεψυγμένα προϊόντα.
- Είδη ένδυσης και υπόδησης χρησιμοποιημένα και μη, είδη οικιακού εξοπλισμού, παιχνίδια κ.λπ.

- Είδη ψυχαγωγίας, βιβλία, cd-dvd, για την κάλυψη αναγκών μάθησης και πολιτισμού.

Αποδέκτες των υπηρεσιών του Κοινωνικού Παντοπωλείου θα είναι άπορα άτομα, άτομα που διαβιούν κάτω από το όριο της φτώχειας, άτομα που βιώνουν τις επιπτώσεις του κοινωνικού αποκλεισμού, άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα, άνεργοι κ.ο.κ. Ειδικότερα, οι άμεσα ωφελούμενοι των υπηρεσιών της εν λόγω Δομής θα είναι κατ' αρχήν δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Βέροιας, ενώ θα επιλέγονται κατόπιν αιτήσεώς τους από Επιστημονική Ομάδα, αποτελούμενη από εξειδικευμένα στελέχη του φορέα λειτουργίας (κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι κ.λπ.) είτε θα παραπέμπονται από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες του Δήμου Βέροιας. Σε κάθε περίπτωση, προβλέπεται η σταθερή τροφοδοσία τουλάχιστον 150 οικογενειών κάθε μήνα, οι οποίες θα προμηθεύονται προϊόντα κόστους κατ' ελάχιστον 40,00€ μηνιαίως.

Επιπρόσθετα για τις ανάγκες λειτουργίας του Κοινωνικού Παντοπωλείου θα προσληφθούν πέντε άτομα που θα το στελεχώσουν, άνεργοι νέοι/νέες έως 30 ετών, σε συνέχεια σαφούς & διαφανούς διαδικασίας επιλογής. Τα άτομα αυτά θα καλύψουν τις εξής απαιτούμενες εργασιακές θέσεις: 1 διοικητικός υπάλληλος, 3 άτομα υποστηρικτικό προσωπικό – στελέχη τροφοδοσίας και 1 κοινωνικός λειτουργός.

Το Κοινωνικό Παντοπωλείο θα λειτουργεί με σταθερό ωράριο καθημερινά (Δευτέρα – Παρασκευή, 9:00 – 17:00), ενώ δεδομένης της θέσης του στο κέντρο της πόλης, είναι προσβάσιμο με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς του δήμου Βέροιας.

Προκειμένου να διασφαλισθεί η ορθή και πολλαπλασιαστική λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου, καθώς και η μέγιστη αποτελεσματικότητα αυτής προς όφελος των ασθενέστερων θα αναπτυχθεί ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής και μέτρησης της απόδοσής του, τήρησης αρχείων, τήρησης διαδικασιών και οργάνωσης παντοπωλείου.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι διέπουσες αρχές και το κοινωνικό πλαίσιο λειτουργίας του Κοινωνικού Παντοπωλείου είναι αυτές της αλληλεγγύης και της ισότητας. Υπ' αυτό το πρίσμα, η Κοινωνική Δομή αυτή θα αποτελέσει τον πυρήνα ενός συνόλου δράσεων στοχευόμενων στην ενεργοποίηση της κοινωνίας των πολιτών και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, προκειμένου να επιτευχθεί κατά το μέγιστο δυνατό βαθμό η υποστήριξη των ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων και η αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

2. Δομή παροχής συσσιτίου

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Σύμφωνα με τα πλέον πρόσφατα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και της EUROSTAT η Ελλάδα παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό υλικής αποστέρησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση, ενώ το ποσοστό ακραίας υλικής αποστέρησης βρίσκεται στο 11,2%. Υπολογίζεται ότι, σε εθνικό επίπεδο, διανέμονται καθημερινά περίπου 10.000 μερίδες φαγητού σε αστέγους και άπορους από τα συσσίτια της Αρχιεπισκοπής Ελλάδας, ενώ αντίστοιχες πρωτοβουλίες εμφανίζονται με ταχείς ρυθμούς. Στην Βέροια, η υπηρεσία παροχής κοινωνικού συσσιτίου εξυπηρετεί περισσότερες από 450 οικογένειες, με σημαντικά βιοποριστικά προβλήματα ενώ στο νομό Ημαθίας υπάρχουν αντίστοιχες μεμονωμένες πρωτοβουλίες από ενορίες και ομάδες πολιτών.

Σημαντική στη δράση αυτή θα είναι η παρουσία ως συμπράττων φορέας του Κέντρου Στήριξης Οικογένειας της Ιεράς Αρχιεπισκοπής, καθώς διαθέτει τόσο την εμπειρία όσο και την τεχνογνωσία στην οργάνωση συσσιτίων στην Αττική, αλλά και σε μεγάλες πόλεις της Ελλάδας.

Επιπρόσθετο πλεονέκτημα για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Δομής Παροχής Συσσιτίου, αποτελεί η εφαρμογή τεχνογνωσίας της EQUAL SOCIETY, δεδομένου ότι υλοποιεί αντίστοιχο συγχρηματοδοτούμενο έργο με τη ΜΚΟ «Κλίμακα» για το μεγαλύτερο δήμο της χώρας, το δήμο Αθηναίων. Μέσω αυτής της εξειδικευμένης γνώσης στο

πλαίσιο λειτουργίας της Δομής θα επιτευχθεί κατά το μέγιστο δυνατό βαθμό η αξιοποίηση πλεοναζόντων προϊόντων, τροφίμων και γευμάτων, παρεχόμενων από τοπικές επιχειρήσεις εστίασης, εργαστήρια παραγωγής τροφίμων αλλά και μεμονωμένους πολίτες.

Η Δομή Παροχής Συσσιτίου στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης της προτεινόμενης Πράξης, αναμένεται να αναπτυχθεί και να λειτουργήσει σε χώρο παροχής συσσιτίου που θα παραχωρήσει ο δήμος, στο κέντρο της πόλης (επί της οδού Φιλίππου), άμεσα προσβάσιμη με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Η Κοινωνική Δομή θα παρέχει γεύματα σε τουλάχιστον 100 άτομα ημερησίως, απόρους, αστέγους, άτομα που διαβιούν στο όριο ή κάτω από το όριο της φτώχειας, τα οποία θα προμηθεύονται πλήρη, θρεπτικά γεύματα.

Η Δομή θα στελεχωθεί από επταμελές προσωπικό των εξής ειδικοτήτων: 1 διοικητικός υπάλληλος, 2 άτομα προσωπικό καθαριότητας, 3 άτομα προσωπικό κουζίνας και 1 κοινωνικό λειτουργό, ενώ θα λειτουργεί καθημερινά 13:00 – 15:00.

Ο χώρος, οι υποδομές και ο εξοπλισμός αυτού θα εξασφαλίζουν την καλύτερη δυνατή λειτουργικότητά του, ενώ θα εφαρμοστεί ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής επωφελουμένων, διάθεσης γευμάτων, τήρησης διαδικασιών και αρχείων.

Προαπαιτούμενο της λειτουργίας της Δομής Παροχής Συσσιτίου, αποτελεί η τήρηση ενός συνόλου υγειονομικών κανόνων κατά την παρασκευή και διάθεσή των γευμάτων, προκειμένου να εξασφαλισθεί η υψηλή ποιότητα των παρεχόμενων γευμάτων αλλά και η προστασία της Δημόσιας Υγείας. Ειδικότερα, σε περίπτωση που γίνεται προμήθεια/χορηγία έτοιμων γευμάτων από επιχειρήσεις μαζικής εστίασης, ή από καταστήματα – επιχειρήσεις υγειονομικού ενδιαφέροντος, θα πρέπει αυτά να κατέχουν άδεια λειτουργίας.

3. Κοινωνικό Φαρμακείο

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα του ανθρώπου, όπως άλλωστε διατυπώνεται στο Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. Τα άτομα που ζουν σε συνθήκες κοινωνικού αποκλεισμού αντιμετωπίζουν διπλάσιο κίνδυνο να νοσήσουν από σοβαρές ασθένειες ακόμα και να πεθάνουν από πρόωρο θάνατο. Παράλληλα πλήθος μελετών επιβεβαιώνει την αποχή πολλών ατόμων χαμηλού εισοδήματος από τη χρήση των υπηρεσιών υγείας, ιδιαίτερα όταν πρέπει να καταβάλουν κάποια οικονομική δαπάνη. Η δομή θα λειτουργήσει σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο στην οδό καπετάν Άγρα 7 άμεσα προσβάσιμη με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, στη βάση όπου τοποθετείται το Δημοτικό Ιατρείο του Δήμου.

Μεταξύ φτώχειας και υγείας υπάρχει μια σχέση αλληλεπίδρασης που τεκμηριώνεται από πλήθος ερευνών και μελετών. Η φτώχεια οδηγεί στην εμφάνιση ασθενειών καθώς αναγκάζει τα άτομα να διαβιούν σε υποβαθμισμένο περιβάλλον, να τρέφονται ανεπαρκώς και να εργάζονται σε επικίνδυνα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Συγχρόνως, η ασθένεια προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στην εκπαίδευση την απασχόληση και το εισόδημα.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα δύο ερευνών του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών, οι φτωχοί, όχι μόνο δεν κάνουν χρήση των προληπτικών υπηρεσιών Υγείας αλλά καταφεύγουν στα νοσοκομεία όταν η κατάστασή τους είναι ήδη επιβαρυνμένη. Εδώ πρέπει να σημειωθεί, πως η Ελλάδα παραμένει στη χαμηλότερη βαθμίδα όσον αφορά στις υπηρεσίες υγείας και πως το 50% του συνόλου των δαπανών για τη υγεία είναι ιδιωτικές.

Η Ελλάδα παρουσιάζει συνεχείς υποβαθμίσεις στην κατάταξη για το προσδόκιμο ζωής ανάμεσα στα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπου από τη 2η θέση το 1991, έφτασε στην 11η το 2004. Ενώ, χρόνιες παθήσεις αντιμετωπίζει στην Ελλάδα το 24,8% των ανθρώπων που δηλώνουν φτωχοί έναντι 16,2% αυτών που δηλώνουν «μη φτωχοί».

Σύμφωνα με την Έκθεση Οικονομικών και Κοινωνικών Δεικτών της VPRC για το 2009, στην οποία δεν περιλαμβάνονται τα αλλοδαπά νοικοκυριά, το 40% των Ελλήνων δεν διέθεταν την

οικονομική δυνατότητα να αντιμετωπίσουν έκτακτες αλλά και αναγκαίες δαπάνες, όπως αυτές της υγείας.

Σήμερα ολοένα και περισσότερα άτομα βιώνουν τις δυσμενείς επιπτώσεις του κοινωνικού αποκλεισμού. Ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι ένα πολυδιάστατο και δυναμικό φαινόμενο που απορρέει από την περιορισμένη πρόσβαση σε κοινωνικά και δημόσια αγαθά και η ισότιμη πρόσβαση όλων σε υπηρεσίες και δομές υγείας είναι ένας από τους κύριους άξονες προτεραιοτήτων στην εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής παγκοσμίως.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, η ένταξη της Δομής του Κοινωνικού Φαρμακείου στο Σχέδιο Δράσης της προτεινόμενης πράξης καθίσταται επιτακτική. Σκοπός της λειτουργίας του Κοινωνικού Φαρμακείου είναι η φαρμακευτική περίθαλψη των ατόμων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας, ώστε να είναι ευχερέστερη η κοινωνικο-προνοιακή τους αποκατάσταση. Το Κοινωνικό Φαρμακείο προβλέπεται να παρέχει δωρεάν φάρμακα, υγειονομικό υλικό και παραφαρμακευτικά προϊόντα σε τουλάχιστον 100 άτομα μηνιαίως, τα οποία έχουν ελάχιστη έως και μηδαμινή πρόσβαση στο Εθνικό Σύστημα Υγείας και είναι κυρίως: άνεργοι/ανασφάλιστοι, άποροι, υπερήλικες / χαμηλοσυνταξιούχοι, άστεγοι, μετανάστες, μονογονεϊκές / πολύτεκνες οικογένειες, άτομα με αναπηρία κ.ο.κ.

Το Κοινωνικό Φαρμακείο θα αναπτύξει ένα πλέγμα δράσεων προκειμένου να εξασφαλίσει τη δωρεάν προμήθεια του σε φαρμακευτικά σκευάσματα και προϊόντα από φαρμακοβιομηχανίες, φαρμακευτικούς συλλόγους και τοπικούς συλλογικούς φορείς. Επίσης, δεδομένου ότι πολλές επιδημιολογικές και κοινωνικές έρευνες καταδεικνύουν την αγορά υπερβολικής ποσότητας φαρμάκων από τις ελληνικές οικογένειες, η επιστροφή και διάθεση των αχρησιμοποίητων φαρμάκων στους άπορους πολίτες, αποτελεί μία ορθή πρακτική.

Επιπρόσθετο πλεονέκτημα για την επιτυχία της λειτουργίας του Κοινωνικού Φαρμακείου είναι η συμμετοχή των Φαρμακοποιών Ημαθίας με συμπράττοντα φορέα το ΝΠΔ «ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ», ο οποίος διαθέτει ως μέλη του, όλους τους φαρμακοποιούς του νομού και φυσικά της περιοχής παρέμβασης. Η παρουσία του, θα μεγιστοποιήσει το επιθυμητό αποτέλεσμα της συγκέντρωσης φαρμάκων, θα βοηθήσει στη συμμετοχή εθελοντών – φαρμακοποιών, και εν γένει στην οργάνωση και αποτελεσματική λειτουργία της δομής.

Το προσωπικό της Κοινωνικής Δομής θα απαρτίζεται από 3 άτομα των εξής ειδικοτήτων: 2 φαρμακοποιοί και 1 κοινωνικός λειτουργός, ενώ θα λειτουργεί καθημερινά με σταθερό ωράριο (9:00 – 17:00).

Το Κοινωνικό Φαρμακείο θα έχει σαφή κανονισμό λειτουργίας, διασφάλιση της διαδικασίας ελέγχου και παροχής των φαρμάκων, εκμηδενισμού κινδύνου άστοχης χορήγησης, ενώ θα τηρούνται ηλεκτρονικά αρχεία προϊόντων, stock, ηλεκτρονικό μητρώο εξυπηρετούμενων και τήρησης διαδικασιών.

4. Δημοτικός Λαχανόκηπος

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Η δομή του Δημοτικού Λαχανόκηπου αποτελεί μία καινοτόμο δράση, η οποία ήδη υλοποιείται σε κάποιες περιοχές. Άλλωστε, το φαινόμενο της αστικής και περιφερειακής γεωργίας εξαπλώνεται τα τελευταία χρόνια σ' όλον τον κόσμο αξιοποιώντας κάθε ελεύθερο χώρο μέσα και γύρω από τις πόλεις για την καλλιέργεια λαχανικών και άλλων βασικών τροφίμων. Υπολογίζεται ότι σήμερα 800 εκατομμύρια άνθρωποι, κάτοικοι μεγαλουπόλεων, σε όλον τον κόσμο ασχολούνται περιστασιακά ή αποκλειστικά με την αστική γεωργία. Επιπρόσθετα η γεωργική αξιοποίηση του αστικού χώρου συνιστά έναν παράγοντα απορρύπανσης και θετικής επίπτωσης στο αστικό μικροκλίμα.

Μέσω του Δημοτικού Λαχανόκηπου θα δίνεται η δυνατότητα, ετησίως, σε τουλάχιστον 100 ανέργους ή/και άτομα που διαβιούν στο όριο ή κάτω από το όριο της φτώχειας στο Δήμο

Βέροιας να καλύψουν τις διατροφικές ανάγκες των ίδιων και των οικογενειών τους, μέσω της καλλιέργειας βιολογικών προϊόντων. Παράλληλα, ένα μέρος της παραγωγής της έκτασης (10%) θα προωθείται προς το Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου.

Η συγκεκριμένη Κοινωνική Δομή θα εγκατασταθεί σε δημοτική έκταση περίπου 15 στρεμμάτων, από την οποία θα παραχωρηθεί ο απαιτούμενος χώρος για τη λειτουργία της Δομής. Η έκταση αυτή απέχει περίπου πέντε (5) χιλιόμετρα από το κέντρο της πόλης ενώ είναι εύκολα προσβάσιμη με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς. Το τμήμα της έκτασης που θα παραχωρηθεί θα διαμορφωθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές που ορίζονται από το Παράρτημα της σχετικής Πρόσκλησης, στο πλαίσιο της οποίας υποβάλλεται το Σχέδιο Δράσης της προτεινόμενης Πράξης (άρδευση, περίφραξη, προμήθεια ωφελουμένων με εργαλεία και εξοπλισμό κ.λπ.).

Για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας του Δημοτικού Λαχανόκηπου θα απασχοληθούν 3 άτομα: 1 γεωπόνος, 1 επιστάτης και 1 κοινωνικός λειτουργός.

Ο Δημοτικός Λαχανόκηπος θα λειτουργεί με συγκεκριμένο ωράριο ανά εποχή ενώ για τη διασφάλιση της απόδοσης αυτού θα αναπτυχθεί ειδικό ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής, τήρησης αρχείων και διαδικασιών, καταμέτρησης όγκου παραγωγής και διάθεσης προϊόντων στο Κοινωνικό Παντοπωλείο.

5. Τράπεζα Χρόνου

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY

Η Τράπεζα Χρόνου λειτουργεί ως εργαλείο κοινωνικοποίησης και ενδυνάμωσης του ατόμου ενώ υποστηρίζεται από ένα δικό της εσωτερικό «νόμισμα». Η τράπεζα αυτή αποτελεί ένα δίκτυο ανταλλαγής υπηρεσιών και αγαθών στη βάση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης, χωρίς χρηματική αμοιβή ενώ έχει δοκιμαστεί με επιτυχία σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες. Η δομή θα λειτουργήσει σε χώρο που θα παραχωρηθεί από το Νομικό Πρόσωπο του Δήμου Βέροιας στο κέντρο της πόλης επί της οδού Θ. Ζιωγοπούλου 5 στον ημιώροφο του κτηρίου όπου στεγάζεται το τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στο πλαίσιο αυτής το περιεχόμενο των υπηρεσιών και τα αγαθά εξισώνονται από μία κεντρική μονάδα που χρεώνει και πιστώνει το λογαριασμό κάθε μέλους. Μέσα από τη λειτουργία της Δομής υποστηρίζονται άτομα και οικογένειες που βιώνουν τις επιπτώσεις της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, παράλληλα, όμως, αξιοποιείται η διάθεση προσφοράς ατόμων που επιθυμούν να συνδράμουν το κοινωνικό έργο των φορέων παρέχοντας υπηρεσίες και αγαθά σε εθελοντική βάση. Η εν λόγω Κοινωνική Δομή ευνοεί την ενδυνάμωση των συμμετεχόντων και την ανάπτυξη από αυτούς νέων δεξιοτήτων με την ορθολογικότερη αξιοποίηση των τοπικών κοινωνικών, ανθρώπινων και υλικών πόρων.

Συγκριτικό πλεονέκτημα αποτελεί πως ο δικαιούχος φορέας, EQUAL SOCIETY έχει αναλάβει ως συμπράττον φορέας στην Κέρκυρα στο αντίστοιχο πρόγραμμα ανάπτυξης κοινωνικών δομών κατά της φτώχειας να λειτουργήσει την Τράπεζα Χρόνου. Ήδη λειτουργεί στην Αττική σχετικό πρόγραμμα στο πλαίσιο του προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας όπου είναι συνδεδεμένοι τουλάχιστον έξι μεγάλοι δήμοι και η ίδια η Περιφέρεια Αττικής.

Η Τράπεζα Χρόνου θα λειτουργήσει με συγκεκριμένο κανονισμό λειτουργίας, όπου θα περιγράφονται σαφώς ο σκοπός της, οι διαδικασίες εγγραφής, οργανωτικά θέματα και οι διαδικασίες ανταλλαγής προϊόντων και υπηρεσιών μεταξύ των μελών της. Η Τράπεζα Χρόνου θα διατηρεί ειδικό ιστότοπο, ηλεκτρονικό κατάλογο μελών και σύστημα εγγραφής νέων μελών. Παράλληλα, θα υποστηρίζεται από ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα προκειμένου να διασφαλίζεται η τήρηση αρχείων, διαδικασιών ορθής διαχείρισης, μετρησιμότητας των αποτελεσμάτων λειτουργίας και υψηλής ποιότητας.

Την Τράπεζα Χρόνου θα στελεχώσει τετραμελές προσωπικό αποτελούμενο από επαγγελματίες των εξής ειδικοτήτων: 3 διοικητικοί υπάλληλοι και 1 κοινωνικός λειτουργός.

Γραφείο Διαμεσολάβησης

Φορέας Λειτουργίας: EQUAL SOCIETY

Το Γραφείο Διαμεσολάβησης αποτελεί έναν κομβικό πυρήνα διασύνδεσης των Κοινωνικών Δομών αλλά και ένα σημαντικό σημείο πληροφόρησης, ενημέρωσης και υποστήριξης των ωφελουμένων του συνολικού Σχεδίου Δράσης. Παρέχει υπηρεσίες κοινωνικο-προνοιακού χαρακτήρα ενώ παράλληλα αναπτύσσει δράσεις συμβουλευτικής και ψυχολογικής στήριξης των ατόμων που διαβιούν στο όριο ή κάτω από το όριο της φτώχειας και βιώνουν τις δυσχερείς επιπτώσεις του κοινωνικού αποκλεισμού και της φτώχειας. Η δομή θα λειτουργήσει σε χώρο που θα παραχωρηθεί από το Νομικό Πρόσωπο του Δήμου Βέροιας στο κέντρο της πόλης επί της οδού Θ. Ζιγωπούλου 5 στον ημιώροφο του κτηρίου όπου στεγάζεται το τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η εν λόγω Κοινωνική Δομή αποσκοπεί στην ουσιαστική διασύνδεση των επωφελουμένων με το πλέγμα των Κοινωνικών Δομών, των κοινωνικών υπηρεσιών, και των κρατικών φορέων προώθησης της απασχόλησης και παροχής υπηρεσιών. Μέσω της παροχής στοχευμένων δράσεων υποστήριξης στο πλαίσιο της Δομής, αναμένεται ότι θα αξιοποιηθούν όλες οι διαθέσιμες πηγές και υπηρεσίες προκειμένου να επιτευχθεί σε πρώτο βαθμό η επαρκής υποστήριξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, και η αποτελεσματική κοινωνική (επαν)ένταξή τους στη συνέχεια. Το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών, βασισμένο στην κατάρτιση ατομικού πλάνου παρέμβασης και δράσης για κάθε ωφελούμενο, εξασφαλίζει τη μέγιστη δυνατή βοήθεια και την αξιοποίηση του υπάρχοντος κοινωνικο-προνοιακού συστήματος, με απώτερο στόχο τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των ωφελουμένων και την εξασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου ζωής.

Ο δικαιούχος φορέας διαθέτει την τεχνογνωσία καθώς έχει ολοκληρώσει την προετοιμασία για την έναρξη λειτουργίας παρόμοιας δομής στην πόλη της Κέρκυρας, ενώ παράλληλα λειτουργεί με ίδια μέσα στην Αθήνα «Κέντρο Συμβουλευτικής» για τη στήριξη ανέργων και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού που βρίσκονται στα όρια της φτώχειας. Όλη αυτή η εμπειρία θα βοηθήσει και στην λειτουργία αντίστοιχα του Γραφείου Διαμεσολάβησης στη Βέροια.

Το Γραφείο Διαμεσολάβησης θα στελεχωθεί από προσωπικό αποτελούμενο από 2 άτομα, επαγγελματίες ανθρωπιστικών επιστημών, ενώ προβλέπεται να στεγασθεί σε χώρο στο κέντρο της πόλης, άμεσα προσβάσιμο με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Η Κοινωνική Δομή θα αναπτύξει και θα διατηρεί ηλεκτρονικό σύστημα τήρησης αρχείων, διαδικασιών, δεικτών μέτρησης αποτελεσματικότητας, μητρώο ωφελουμένων, προκειμένου να διασφαλισθεί η ορθή παρακολούθηση της λειτουργίας της και η ποιοτική και ποσοτική αξιολόγησή της.

Επιπλέον ιδιαίτερα σημαντική κρίνεται η συμμετοχή ως συμπράττοντα φορέα του ΝΠΙΔ Vellum Global Education ο οποίος θα αναλάβει δωρεάν στα πλαίσια της ΕΚΕ να στηρίζει τεχνικά και με την ανάλογη υποδομή τη λειτουργία της δομής.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι το σύνολο των Κοινωνικών Δομών που θα αναπτυχθούν στο πλαίσιο της προτεινόμενης Πράξης «Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας», θα υποστηριχθεί επιστημονικά από εξειδικευμένα στελέχη του Δικαιούχου φορέα στο πεδίο της εργασίας, της εκπαίδευσης, των κοινωνικών δικαιωμάτων και της ανάπτυξης ολιστικών παρεμβάσεων αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού και της φτώχειας.

• Χωροθέτηση

Το Σχέδιο Δράσης της προτεινόμενης Πράξης «Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας στο Δήμο Βέροιας» θα υλοποιηθεί εντός των γεωγραφικών ορίων του Δήμου Βέροιας.

- **Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης**

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ	01/06/2013
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ:	31/05/2015

- Αναλυτική περιγραφή των νέων θέσεων εργασίας που θα δημιουργηθούν ανά Κοινωνική Δομή:

ΕΙΔΟΣ ΔΟΜΗΣ	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΟΜΗΣ (ΝΕΑ Ή ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ)	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΜΗΝΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Σ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ	ΝΕΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	1	24	24
		ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ – ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑΣ	3	24	72
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	24	24
ΣΥΝΟΛΟ			5	72	120
2. ΔΟΜΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΣΣΙΤΙΩΝ	ΝΕΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	1	24	24
		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2	24	48
		ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΟΥΖΙΝΑΣ	3	24	72
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	24	24
ΣΥΝΟΛΟ			7	96	168
3. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ	ΝΕΑ	ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ	2	24	48
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	24	24
ΣΥΝΟΛΟ			3	48	72
4. ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΛΑΧΑΝΟΚΗΠΟΣ	ΝΕΑ	ΓΕΩΠΟΝΟΣ	1	24	24
		ΕΠΙΣΤΑΤΗΣ	1	24	24
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	24	24
ΣΥΝΟΛΟ			3	72	72
5. ΤΡΑΠΕΖΑ ΧΡΟΝΟΥ	ΝΕΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	3	24	72
		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	1	24	24
ΣΥΝΟΛΟ			4	48	96
6. ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ	ΝΕΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	2	24	48
ΣΥΝΟΛΟ			2	24	48
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ			24	360	576

• **Περιγραφή των όρων εργασίας (ωράριο, αποδοχές κ.ά.)**

Οι έμμεσα ωφελούμενοι θα απασχολούνται σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε 8ωρη βάση επί πενθημέρου. Επισημαίνεται, ότι το ωράριο διαμορφώνεται με βάση το ωράριο λειτουργίας των Κοινωνικών Δομών, όπως αυτό ορίζεται στην Πρόσκληση με Κωδικό Κωδικό **55** και αριθ. πρωτ. 2.31716\οικ.6.7591\30-11-2012 (**ΑΔΑ: Β45ΑΛ-Θ2Δ**) της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, και σε κάθε περίπτωση δεν εκτείνεται του 8ωρου. Οι αποδοχές ανέρχονται κατά το μέγιστο σε 13.600,00€/ωφελούμενο συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως κρατήσεων (π.χ. ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου-εργοδότη, φόροι κλπ)

Β. Προϋπολογισμός ανά Κοινωνική Δομή και φορέα λειτουργίας:

ΕΙΔΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ	ΦΟΡΕΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ (ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ Ή ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΦΟΡΕΑΣ/ΕΙΣ ΜΚΧ)	ΚΟΣΤΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΟΜΗΣ	ΛΟΙΠΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ
1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΑΝΤΟΠΩΛΕΙΟ	EQUAL SOCIETY	136.000,00€	34.000,00€	170.000,00€
2. ΔΟΜΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΣΣΙΤΙΩΝ	EQUAL SOCIETY	190.400,00€	47.600,00€	238.000,00€
3. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ	EQUAL SOCIETY	81.600,00€	20.400,00€	102.000,00€
4. ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΛΑΧΑΝΟΚΗΠΟΣ	EQUAL SOCIETY	81.600,00€	20.400,00€	102.000,00€
5. ΤΡΑΠΕΖΑ ΧΡΟΝΟΥ	EQUAL SOCIETY	108.800,00€	27.200,00€	136.000,00€
6. ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ	EQUAL SOCIETY	54.400,00€	13.600,00€	68.000,00€
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ				816.000,00€

Γ. Αναλυτική περιγραφή δράσεων δημοσιότητας (για την προσέλκυση/εύρεση ωφελουμένων, το περιεχόμενο του προγράμματος κλπ.)

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ, ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΦΟΡΕΩΝ ΜΚΧ ΚΑΙ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΑ/ΩΝ ΦΟΡΕΑ/ΩΝ
Είναι γεγονός ότι η ελλιπής ενημέρωση των ατόμων που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες για βασικά ζητήματα που τους αφορούν οδηγεί στην περιορισμένη και συχνά διαστρεβλωμένη πληροφόρησή τους αναφορικά με τις υπάρχουσες Δομές παροχής υποστήριξης και βοήθειας, οδηγώντας τα σε μία παθητική στάση έναντι της κοινωνικής πραγματικότητας. Ωστόσο, και δεδομένης, της δραστηριοποίησης του δικαιούχου φορέα πλέον της οκταετίας στην περιοχή και πλέον της δεκαετίας στο πεδίο της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού και της υποστήριξης ευπαθών πληθυσμιακών ομάδων σε εθνικό επίπεδο, της διατήρησης ενεργού παραρτήματος στην περιοχή της Βέροιας από τον επί μέρους Μη Κερδοσκοπικό φορέα καθώς και της ετοιμότητας του Δήμου Βέροιας στα πεδία της χαρτογράφησης και αποτύπωσης αναγκών, έχει διασφαλισθεί, μέσω ενός πλήρους

σχεδιασμού, η επιτυχία του προτεινόμενου Σχεδίου Δράσης και η μέγιστη αξιοποίηση της εφαρμογής αυτού.

Αναφορικά με τις διαδικασίες προσέλκυσης ωφελουμένων θα χρησιμοποιηθούν όλα τα πρόσφορα μέσα ευρείας δημοσιοποίησης της προτεινόμενης Πράξης. Ειδικότερα, οι συμμετέχοντες φορείς στο Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα, ο Δήμος Βέροιας και το Νομικό Πρόσωπο του Δήμου, υπό το συντονισμό του Δικαιούχου φορέα, θα καταρτίσουν και θα υλοποιήσουν τις ακόλουθες ενέργειες:

- Ημερίδα Έναρξης (Ενημέρωση για το Σχέδιο Δράσης, ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση της τοπικής κοινωνίας & ενημέρωση δυνητικά έμμεσων επωφελουμένων)
- Αποστολή Δελτίου Τύπου σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα, κυρίως του τοπικού Τύπου
- Ανακοινώσεις σε υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες κρατικές υπηρεσίες (ΟΑΕΔ, νοσοκομεία, σχολεία κ.λπ.) καθώς και κοινωνικούς φορείς (σύλλογοι, σωματεία κ.λπ.)
- Σχεδιασμός, εκτύπωση και διανομή έντυπου υλικού (φυλλάδια, αφίσες, κάρτες)
- Ανάρτηση αφίσας σε δημόσιους χώρους και υπηρεσίες
- Ανάρτηση ενημερωτικού υλικού στις ιστοσελίδες των συμμετεχόντων στο Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα φορέων

Άρθρο 4ο

Ορισμός Συντονιστή

Υπεύθυνος για το συντονισμό του **Εταιρικού Κοινωνικού Σχήματος**, ορίζεται ο Δικαιούχος «EQUAL SOCIETY – ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ», ο οποίος ευθύνεται για την τήρηση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το σχετικό θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο και διασφαλίζει ότι όλα τα συμβαλλόμενα στο Εταιρικό Κοινωνικό Σχήμα μέρη τηρούν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν στο πλαίσιο του παρόντος. Επίσης, έχει και τη συνολική ευθύνη έναντι της Αρχής Διαχείρισης για την υλοποίηση της συγκεκριμένης Πράξης και παραμένει ο τελικός υπόλογος για την τήρηση των συμβατικών όρων του παρόντος.

Άρθρο 5ο

Πλαίσιο συνεργασίας

Αρμοδιότητες και Υποχρεώσεις συμβαλλομένων μερών

Α) Ο Δικαιούχος και οι επί μέρους συμμετέχοντες Φορείς Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα αναλαμβάνουν:

- Την διαδικασία επιλογής των έμμεσα ωφελουμένων
- Την δημοσιότητα για την ενημέρωση των άμεσα / έμμεσα ωφελουμένων
- Την i) καταβολή των μισθών στους εργαζόμενους/έμμεσα ωφελούμενους και των πάσης φύσεως κρατήσεων (ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου-εργοδότη, φόροι κλπ), ii) την τήρηση των υποχρεώσεων που ισχύουν από την εργατική νομοθεσία και iii) καταβολή λοιπών δαπανών για τη λειτουργία των Κοινωνικών Δομών (μέχρι 20% του συνολικού προϋπολογισμού του Σχεδίου Δράσης).
- έχει κάθε ευθύνη και υποχρέωση για την τήρηση των διατάξεων των νόμων περί Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/18-10-1985) «Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων» π.δ. 16/96 (10/Α/18-1-1996) «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας

και υγείας στους χώρους εργασίας...» και Ν. 3850/10 (ΦΕΚ 84/Α/2-6-2010) «Κύρωση νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

για την/τις Κοινωνική/ές Δομή/ές που ορίζεται να λειτουργήσει ο καθένας στο πλαίσιο του παρόντος (όπως αποτυπώνεται στον πίνακα του μέρους Β ανωτέρω).

Β) Ο Συμπράττων Δήμος Βέροιας αναλαμβάνει

- να έχει χαρτογραφήσει με συστηματικότητα τις ανάγκες στο χώρο των υπηρεσιών άμεσης κοινωνικής παρέμβασης,
- να επιλύσει όλα τα ενδεχόμενα διαδικαστικά και θεσμικά ζητήματα (άδειες, αποφάσεις, κλπ) και ότι επιπλέον απαιτείται για την ορθή λειτουργία των Κοινωνικών Δομών και συγκεκριμένα:

Γ) Ο Συμπράττων Νομικό Πρόσωπο «Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Προσχολικής Αγωγής» του Δήμου Βέροιας αναλαμβάνει

- να παραχωρήσει χώρους για τη λειτουργία των υπηρεσιών άμεσης κοινωνικής παρέμβασης

Ο Φορέας που θα αναλάβει τη λειτουργία των Κοινωνικών Δομών να πιστοποιεί προς το Δικαιούχο και να εκδίδει βεβαίωση για την υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου για κάθε μήνα λειτουργίας των Κοινωνικών Δομών

Δ) Ο Συμπράττων φορέας ΚΕΝΤΡΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (ΚΕΣΟ) θα αναλάβει να παράσχει την τεχνογνωσία και να διευθετήσει όλα τα διαδικαστικά ζητήματα που αφορούν στην οργάνωση και ορθή λειτουργία της δομής παροχής συστήσιου.

Ε) Ο Συμπράττων ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΩΝ ΗΜΑΘΙΑΣ πρόκειται να αποτελέσει κεντρικό φορέα στην υλοποίηση για τη δομή του Κοινωνικού Φαρμακείου καθώς διαθέτει ενεργά μέλη στο σύνολο του νομού και η συμμετοχή του, θα μεγιστοποιήσει το στόχο της συγκέντρωσης φαρμάκων ενώ θα συμβάλει στην αρτιότερη λειτουργία της δομής.

ΣΤ) Ο Συμπράττων VELLUM GLOBAL EDUCATIONAL SERVICES Α.Ε πρόκειται να αποτελέσει τον κεντρικό άξονα παροχής όλων των τεχνικών προϊόντων που απαιτούνται για την ορθή οργάνωση και λειτουργία των δομών. Τα ηλεκτρονικά συστήματα αποτελούν σημαντικό εφόδιο για την ποιοτικότερη προσφορά του συνόλου των προτεινόμενων ενεργειών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται:

- Να συνεργάζονται σε επίπεδο δημοσιότητας και προβολής με στόχο την καλύτερη δυνατή ενημέρωση των πολιτών για το περιεχόμενο και την εμβέλεια της προαναφερόμενης δράσης
- να τηρούν πλήρως όσα προβλέπονται στην Πρόσκληση με Κωδικό Κωδικό **55** και αριθ. πρωτ. 2.31716\οικ.6.7591\30-11-2012 (**ΑΔΑ: Β45ΑΛ-Θ2Δ**) της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και στο παρόν.

Άρθρο 6ο

Διάρκεια –Τροποποίηση

1. Το παρόν δεσμεύει τα συμβαλλόμενα μέρη με την υπογραφή του από τους νομίμους εκπροσώπους των μερών και τίθεται σε ισχύ με την ένταξη της Πράξης στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Η διάρκεια ισχύος του ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση της Πράξης.
2. Το παρόν Μνημόνιο Συνεργασίας δύναται να τροποποιηθεί μόνο με νεώτερη έγγραφη και ρητή συμφωνία των συμβαλλομένων μερών και κατόπιν σχετικής έγκρισης της ΕΥΔ ΕΠΑΝΑΔ.

Το παρόν συντάχθηκε σε επτά (7) πρωτότυπα, έλαβε ο κάθε συμβαλλόμενος από ένα και ένα συνοδεύει την αίτηση.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

(ακολουθούν υπογραφές)

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **14 / 2013**

[illegible]