

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΑ Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθ. **3/2019** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **140/2019**

Π ε ρ ί λ η ψ η

Διαπίστωση υπέρ της αναγκαιότητας πρόσληψης εποχιακού προσωπικού για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων αναγκών της Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας

Σήμερα **25 Φεβρουαρίου** του έτους **2019** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **18:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία **21-2-2019** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Προέδρους Δημοτικών & Τοπικών Κοινοτήτων, τους Εκπροσώπους Τοπικών Κοινοτήτων και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού επί συνόλου **41** μελών βρέθηκαν παρόντα **32** μέλη:

<u>Παρόντες</u>	<u>Απόντες</u>
1) Α. Λαζαρίδης, 2) Χ. Κούτρας, 3) Β. Παπαδόπουλος, 4) Α. Σιδηρόπουλος, 5) Δ. Κουλουριώτης, 6) Θ. Κορωνάς, 7) Σ. Διαμάντης, 8) Γ. Σοφινίδης, 9) Ν. Μουσιιάδης, 10) Π. Τσαπαρόπουλος, 11) Β. Λυκοστράτης, 12) Μ. Παπαϊωάννου, 13) Ι. Χειμώνας, 14) Λ. Ακριβόπουλος, 15) Σ. Ασλάνογλου, 16) Γ. Ορφανίδης, 17) Ε. Ιακωβίδου, 18) Ν. Μαυροκεφαλίδης, 19) Α. Σακαβάρας, 20) Θ. Τέτος, 21) Θ. Στιόκα, 22) Ι. Κυρατλίδης, 23) Μ. Σουμελίδης, 24) Ν. Τσιαμήτρος, 25) Ζ. Πατσίκας, 26) Α. Καγκελίδης, 27) Γ. Γουλτίδης, 28) Γ. Μιχαηλίδης, 29) Η. Τσιφλίδης, 30) Σ. Ελευθεριάδου, 31) Ν. Μπέκης, 32) Π. Παπαδίνα.	Θ. Αγγελίνας, Δ. Τραπεζανλής, Γ. Κάκαρης, Χ. Γαϊτάνου, Ι. Παπαγιάννης, Α. Αποστολόπουλος, Α. Μαρκούλης, Σ. Στουγιάννος, Γ. Μελιόπουλος

Παρόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων & Εκπρόσωποι Τοπ. Κοινοτήτων

Χ. Κεχαΐδης, Σ. Κωτσιαντής, Ι. Σιδηρόπουλος, Ι. Καραγιάννης, Ν. Αγγέλου

Απόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων & Εκπρόσωποι Τοπ. Κοινοτήτων

Ε. Γκόγκα, Ν. Γερούκης, Δ. Παπαπετρίδης, Σ. Κρομμύδας, Ε. Εμμανουηλίδης, Η. Σοφινίδης, Σ. Μισοκέφαλος, Α. Βοργιαζίδου, Γ. Λιλιόπουλος, Α. Πέτρου, Χ. Σταφυλίδου, Α. Κακαγιάννης, Η. Μπατσαράς, Κ. Πιστοφίδης, Α. Γκεκόπουλος, Σ. Λυκοστράτης, Χ. Τσανασίδης, Ε. Μοτσιόπουλος, Π. Ποταμόπουλος, Α. Πιτούλιας, Κ. Τζήμας, Μ. Λαμπριανίδης, Μ. Τέτος.

- Σημείωση:** 1) Κατά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση προσήλθαν οι κ.κ. Ν. Μαυροκεφαλίδης, Ε. Ιακωβίδου και αποχώρησε ο κ. Ν. Μπέκης
2) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 129/2019 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Ν. Μπέκης, Π. Παπαδίνα
3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 133/2019 απόφασης αποχώρησε ο κ. Ζ. Πατσίκας
4) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 142/2019 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Ν. Μαυροκεφαλίδης, Η. Τσιφλίδης.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος, εισηγούμενος το 12ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 19-2-2019 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κωνσταντίνου Βοργιαζίδα, που έχει ως εξής:

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 206 του ν. 3584/07 προβλέπεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. (Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω σύμφωνα με την παρ. 2 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31^η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των ανωτέρω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 15 του αρθρ. 21 του ν. 2190/94, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει με την παρ. 7 του αρθρ. 5 του ν. 2527/97 (παύση του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού και καταλογισμός των αποδοχών του σε βάρος των διενεργούντων την πρόσληψή του).

Με την αρ. 31575/13-9-99 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., προβλέπεται ότι για την πρόσληψη του πιο πάνω προσωπικού για 2 μήνες, η ακολουθούμενη διαδικασία είναι :

- **Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, με την οποία θα διαπιστώνεται η αναγκαιότητα της πρόσληψης και η αιτιολόγηση αυτής, οι απαιτούμενοι κλάδοι και οι ειδικότητες του προσωπικού που πρόκειται να προσληφθεί και η διάρκεια της σύμβασης (μέχρι δύο μήνες).**

- **Απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου με την οποία προσλαμβάνεται το αναγκαίο προσωπικό, σύμφωνα με την πιο πάνω απόφαση του Δ.Σ., λαμβανομένων υπόψη και των ειδικών τυπικών προσόντων που προβλέπονται από τις ειδικές διατάξεις για το σκοπό αυτό.**

Με τις διατάξεις της παρ. 22 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012, οι συγκεκριμένες προσλήψεις εξαιρέθηκαν από την υποχρέωση έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει.

Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Βέροιας προβλέπονται συνολικά τριακόσιες είκοσι (320) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. διαφόρων ειδικοτήτων.

Σύμφωνα με το από 29-1-2019 έγγραφο του Αντιδημάρχου Περιβάλλοντος-Καθαριότητας:

« ... την περίοδο αυτή υπάρχουν αυξημένες ανάγκες σε θέματα καθαριότητας λόγω των καιρικών συνθηκών που επικράτησαν το προηγούμενο διάστημα (χιονοπτώσεις) αλλά και της αυθαίρετης απόρριψης, από αγνώστους, διαφόρων ειδών ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών σε κοινόχρηστες εκτάσεις, τα οποία πρέπει να διαχειριστούν άμεσα για την αποφυγή δημιουργίας εστιών ρύπανσης και υποβάθμισης του περιβάλλοντος.

Οι παραπάνω ανάγκες που προκύπτουν την περίοδο αυτή δεν είναι εφικτό να αντιμετωπιστούν από το υπηρετούν προσωπικό στην υπηρεσία καθαριότητας (μόνιμο/ΙΔΑΧ) αφού αυτό απασχολείται στην καθημερινή αποκομιδή των οικιακών αποβλήτων (απορριμματοφόρα οχήματα), τη συλλογή ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών εντός των οικισμών του Δήμου, τη λειτουργία του Σταθμού Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων και τον καθαρισμό των κεντρικών οδών και κοινόχρηστων χώρων κυρίως στην πόλη της Βέροιας.

Ειδικότερα ως προς το προσωπικό αναφέρεται ότι, πρόσφατα στις 14/12/2018 έληξε το Πρόγραμμα Κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ, το οποίο απασχολήθηκε κατά την περίοδο εφαρμογής του 8μηνου Προγράμματος με τον καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων, ενώ από το αναμενόμενο μόνιμο προσωπικό του διαγωνισμού ΑΣΕΠ 3Κ/2018 δεν έχουν αναρτηθεί μέχρι σήμερα οι οριστικοί πίνακες βάσει των οποίων προβλέπεται η πρόσληψη, μεταξύ άλλων, και 5 οδηγών οχημάτων (με την ανάρτηση των προσωρινών πινάκων οι επιλεγέντες **5 οδηγοί** υπέβαλαν υπεύθυνες δηλώσεις αποδοχής της θέσης και παρουσίασή τους στο Δήμο με την ανάρτηση των οριστικών πινάκων πρόσληψης) και 4 εργατών καθαριότητας (με την ανάρτηση των προσωρινών πινάκων από τους επιλεγέντες **4 εργάτες καθαριότητας** παρουσιάστηκαν οι δύο και οι άλλοι **δύο**

(2) υπέβαλαν υπεύθυνες δηλώσεις αποδοχής της θέσης και παρουσίασή τους στο Δήμο με την ανάρτηση των οριστικών πινάκων πρόσληψης).

Έχοντας υπόψη τις παραπάνω ανάγκες στη διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων και της διατήρησης της καθαριότητας στο Δήμο, την υποχρέωση της χορήγησης κανονικών αδειών και ρεπό στους ήδη μειωμένους εργαζόμενους στην καθαριότητα (συνταξιοδοτήσεις, απουσίες από την εργασία λόγω ασθενειών, κλπ) κρίνεται αναγκαία η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δίμηνης διάρκειας στις παρακάτω ειδικότητες:

- ΔΕ οδηγών οχημάτων - Γ' κατηγορίας, τέσσερα (4) άτομα, και
- ΥΕ εργατών καθαριότητας, έξι (6) άτομα».

Το Υπουργείο Εσωτερικών, με το αριθ. 12777/2-4-2013 έγγραφό του, ενημερώνει τους Δήμους ότι επειδή υπάρχουν ανάγκες στον τομέα της καθαριότητας που πρέπει αδιαλείπτως να καλύπτονται, καθώς συνδέονται άμεσα με τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, και επειδή οι υπηρεσίες των ΟΤΑ έχουν αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, οι φορείς μπορούν να προχωρούν στην πρόσληψη προσωπικού με δίμηνες συμβάσεις κατά τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του ν. 3584/2007, όπως ισχύει με έλεγχο νομιμότητας των σχετικών αποφάσεων από τις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και επισημαίνει ότι το προσωπικό αυτό υπόκειται στους αυστηρούς περιορισμούς του προαναφερθέντος άρθρου καθώς και των άρθρων 5 & 6 του Π.Δ. 164/2004, περί ελάχιστου κενού 3 μηνών μεταξύ των συμβάσεων και μέγιστης συνολικής διάρκειας 24 μηνών των συμβάσεων, αντίστοιχα.

Προκειμένου το Τμήμα Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών της Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας να ανταποκριθεί αδιαλείπτως στις αυξημένες πρόσκαιρες και κατεπείγουσες ανάγκες όπως περιγράφονται παραπάνω και με σκοπό τη διασφάλιση της προστασίας της δημόσιας υγείας, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη για πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, ως εξής:

Ειδικότητα	Αρ. ατόμων	Χρον. διάρκεια
ΔΕ Οδηγών Γ' Κατηγορίας	4	2 μήνες
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	6	2 μήνες

Σύμφωνα με την από αριθ.4230/19-2-2019 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας, στον προϋπολογισμό του Δήμου μας τρέχοντος έτους και στους στον ΚΑ 20/6041.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτου προσωπικού» και ΚΑ 20/6054.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές εκτάκτου προσωπικού» υπάρχουν διαθέσιμες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του παραπάνω προσωπικού.

Ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει για την έγκριση ή μη πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας δύο (2) μηνών, για την αντιμετώπιση πρόσκαιρων και κατεπείγουσών αναγκών του Τμήματος Καθαριότητας-Ανακυκλώσιμων Υλικών του Δήμου μας.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 19-2-2019 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Το από 29-1-2019 έγγραφο της Δ/σης Περιβάλλοντος-Καθαριότητας-Πολιτικής Προστασίας.
- 3.- Την υπ' αριθ. 31575/13-9-1999 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- 4.- Την αναγκαιότητα πρόσληψης εποχιακού προσωπικού προκειμένου η Δ/ση Περιβάλλοντος – Καθαριότητας – Πολιτικής Προστασίας, διότι υπάρχουν αυξημένες ανάγκες σε θέματα καθαριότητας λόγω των καιρικών συνθηκών που επικράτησαν το προηγούμενο διάστημα (χιονοπτώσεις) αλλά και της αυθαίρετης απόρριψης, από αγνώστους, διαφόρων ειδών ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών σε κοινόχρηστες εκτάσεις, τα οποία πρέπει να διαχειριστούν άμεσα για την αποφυγή δημιουργίας εστιών ρύπανσης και υποβάθμισης του περιβάλλοντος.
- 5.- Ότι στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας προβλέπονται συνολικά (320) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων.
- 6.- Ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2019 και στους Κ.Α. 20/6041.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά

επιδόματα» και 20/6054.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές εκτάκτου προσωπικού» υπάρχουν γραμμένες σχετικές πιστώσεις.

7.- Την από 19-2-2019 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικού του Δήμου, σύμφωνα με την οποία έχουν εξασφαλισθεί πιστώσεις ποσού 22.144,00€ και 5.818,03€ ως αναφέρονται ανά Κ.Α. ανωτέρω αντίστοιχα και πρόκειται να διατεθούν για τη μισθοδοσία του εν λόγω προσωπικού.

8.- Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 4071/2012, του άρθρου 65 του Ν. 3852/10, του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007, του άρθρου 96 του Ν.3463/2006 και του άρθρου 21 του Ν.2190/1994, όπως συμπληρώθηκε και ισχύει με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997.

Αποφασίζει Ομόφωνα

Διαπιστώνει την αναγκαιότητα πρόσληψης εποχιακού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (2 μηνών), διότι υπάρχουν αυξημένες ανάγκες σε θέματα καθαριότητας λόγω των καιρικών συνθηκών που επικράτησαν το προηγούμενο διάστημα (χιονοπτώσεις), αλλά και της αυθαίρετης απόρριψης, από αγνώστους, διαφόρων ειδών ογκωδών αντικειμένων, μπαζών και κλαδιών σε κοινόχρηστες εκτάσεις, τα οποία πρέπει να διαχειριστούν άμεσα για την αποφυγή δημιουργίας εστιών ρύπανσης και υποβάθμισης του περιβάλλοντος, ως εξής:

Ειδικότητα	Αρ. ατόμων	Χρον. διάρκεια
ΔΕ Οδηγών Γ' Κατηγορίας	4	2 μήνες
ΥΕ Εργατών Καθαριότητας	6	2 μήνες

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **140 / 2019**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

[illegible]