

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΑ Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθ. **6/2019** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **215/2019**

Π ε ρ ί λ η ψ η

Έγκριση υποβολής στρατηγικού προγραμματισμού
προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στον Δήμο Βέροιας
για τα έτη 2020-2023

Σήμερα **27 Μαρτίου** του έτους **2019** ημέρα της εβδομάδας **Τετάρτη** και ώρα **14:30** συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία **26-3-2019** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Προέδρους Δημοτικών & Τοπικών Κοινοτήτων, τους Εκπροσώπους Τοπικών Κοινοτήτων και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού επί συνόλου **41** μελών βρέθηκαν παρόντα **26** μέλη:

Παρόντες

1) Α. Λαζαρίδης, 2) Β. Παπαδόπουλος, 3) Α. Σιδηρόπουλος, 4) Δ. Τραπεζανλής, 5) Θ. Κορωνάς, 6) Σ. Διαμάντης, 7) Γ. Σοφινίδης, 8) Ν. Μωυσιάδης, 9) Π. Τσαπαρόπουλος, 10) Β. Λυκοστράτης, 11) Γ. Κάκαρης, 12) Ι. Χειμώνας, 13) Σ. Ασλάνογλου, 14) Ν. Μαυροκεφαλίδης, 15) Α. Σιακαβάρας, 16) Θ. Τέτος, 17) Θ. Στιόκα, 18) Ι. Κυρατλίδης, 19) Μ. Σουμελίδης, 20) Γ. Γουλτίδης, 21) Γ. Μιχαηλίδης, 22) Ι. Παπαγιάννης, 23) Η. Τσιφλίδης, 24) Σ. Ελευθεριάδου, 25) Α. Αποστολόπουλος, 26) Γ. Μελιόπουλος.

Απόντες

Θ. Αγγελίνας, Χ. Κούτρας, Δ. Κουλουριώτης, Μ. Παπαϊωάννου, Λ. Ακριβόπουλος, Γ. Ορφανίδης, Ε. Ιακωβίδου, Χ. Γαϊτάνου, Ν. Τσιαμήτρος, Ζ. Πατσίκας, Α. Καγκελίδης, Ν. Μπέκης, Π. Παπαδίνα, Α. Μαρκούλης, Σ. Στουγιάννος

Παρόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων & Εκπρόσωποι Τοπ. ΚοινοτήτωνΑπόντες πρόεδροι Δημ. & Τοπ. Κοινοτήτων
& Εκπρόσωποι Τοπ. Κοινοτήτων

Ε. Γκόγκα, Χ. Κεχαΐδης, Σ. Κωτσιαντής, Ν. Γερούκης, Δ. Παπαπετρίδης, Σ. Κρομμύδας, Ε. Εμμανουηλίδης, Η. Σοφινίδης, Σ. Μισοκέφαλος, Α. Βοργιαζίδου, Γ. Λιλιόπουλος, Α. Πέτρου, Χ. Σταφυλίδου, Α. Κακαγιάννης, Ι. Σιδηρόπουλος, Η. Μπατσαράς, Κ. Πιστοφίδης, Α. Γκεκόπουλος, Σ. Λυκοστράτης, Ι. Καραγιάννης, Χ. Τσανασίδης, Ν. Αγγέλου, Ε. Μοτσίσιου, Π. Ποταμόπουλος, Α. Πιτούλιας, Κ. Τζήμας, Μ. Λαμπριανίδης, Μ. Τέτος.

Σημείωση:

Στη συνέχεια ο πρόεδρος, εισηγούμενος το μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 26-3-2019 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κωνσταντίνου Βοργιαζίδη, που έχει ως εξής:

Υστερα από την αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-2-2019 εγκύκλιο του Υ.Δ.ΑΝ και προκειμένου τα στοιχεία του προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων των ετών 2020-2023, κατά το μέρος που αφορούν φορείς Τ.Α, βάσει των διατάξεων του Κεφαλαίου Α του ν.4590/2019, να συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης τους να προωθηθούν από αυτό στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΥΔ.ΑΝ) για τις περαιτέρω, κατά νόμο, ενέργειές του, με την εγκύκλιο αριθ. εγκ.10/20616/20.3.2019 του ΥΠΕΣ μας γνωστοποιείται το αρχείο πινάκων που πρέπει να χρησιμοποιηθεί από τους φορείς Τ.Α προς συμπλήρωση των στοιχείων του πολυετούς προγραμματισμού τους για τα έτη 2020-2023. το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί και σταλεί μέχρι τις 28-3-2019, ώστε να είναι δυνατή η αυτοματοποιημένη συλλογή των πινάκων, ο έλεγχος και γενικότερα η επεξεργασία τους από το ΥΠ.ΕΣ.

Σημειώνεται ότι στο πρότυπο, προς συμπλήρωση, αρχείο δεν περιλαμβάνεται το παρασχεθέν, από το ΥΔΑΝ, υπόδειγμα που αφορά στον πολυετή προγραμματισμό του εποχικού προσωπικού, το οποίο δεν θα πρέπει να συμπληρωθεί από τους φορείς της Τ.Α.

Ομοίως δεν θα συμπεριληφθούν στον 4ετη προγραμματισμό άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού που εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Τέλος, στον τετραετή προγραμματισμό δεν θα συμπεριληφθούν συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Επισημαίνεται ότι διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, οι οποίες εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α του ν.4590/2019 (άρθρο 7, παρ.1 του νόμου) και ως εκ τούτου δεν απαιτείται η συμπερίληψή τους στον στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων.

Οι αποτυπωμένες ανάγκες των ΟΤΑ α΄ βαθμού για προσωπικό ΙΔΑΧ θα πρέπει να περιορίζονται στις ειδικότητες των μουσικών, καθώς και του ειδικού επιστημονικού προσωπικού (άρθρο 168 ΚΚΔΥ).

Επισημαίνεται ότι οι Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης δεν υποχρεούνται στην ανάρτηση των κενών θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, καθότι η πρόβλεψη αυτή αφορά μόνο Φορείς Γενικής Κυβέρνησης.

Προκειμένου οι φορείς Τ.Α να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, σκόπιμο θα ήταν να έχει προηγηθεί απόφαση του οικείου Συμβουλίου (Περιφερειακού, Δημοτικού, Διοικητικού), η οποία όμως δεν απαιτείται να αποσταλεί στην υπηρεσία του ΥΠ.ΕΣ.

Ο δήμος μας μέχρι σήμερα υπέβαλε αίτημα για πλήρωση 13 θέσεων μόνιμου προσωπικού (4 θέσεις ΔΕ Χειριστών Μ.Ε., 5 θέσεις ΔΕ Οδηγών και 4 θέσεις Εργατών Καθαριότητας), οι οποίες ήδη έχουν προκηρυχθεί με την σχετική 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ.

Επίσης ζητήσαμε την προκήρυξη 8 θέσεων κλάδου ΥΕ Εργατών αλλά μέχρι σήμερα δεν έχει εγκριθεί το σχετικό αίτημα του Δήμου μας.

Ο συσταθείς Δήμος Βέροιας με το Ν. 3852/2010 (σχέδιο Καλλικράτης) περιέλαβε στα διοικητικά του όρια άλλους τέσσερις Δήμους. Το προσωπικό μετά την ενοποίηση των δήμων αυτών, λόγω αποχωρήσεων για διάφορους λόγους αφενός, αφετέρου λόγω απαγόρευσης νέων προσλήψεων, ήδη έχει μειωθεί δραματικά, περίπου στο μισό.

Ήδη διανύουμε την κορύφωση της εξέλιξης του ΕΣΠΑ 2014-2020, με αυξημένες υποχρεώσεις σε όλες τις βαθμίδες των διαφόρων δ/σεων του Δήμου.

Επί πλέον με τον νόμο του Κλεισθένη εισάγονται νέες ρυθμίσεις σε ότι αφορά την οικονομική διαχείριση των Δήμων, πράγμα που σημαίνει μεγαλύτερο φόρτο στις οικονομικές του υπηρεσίες.

Με βάση τα παραπάνω για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δημότες θεωρείται αναγκαία η υποβολή του στρατηγικού

προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2020-2023, για τις παρακάτω ειδικότητες, ως εξής:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο οργανικών θέσεων	Κενές Θέσεις (δεν περιλαμβάνονται θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει ήδη εκδοθεί η προκήρυξη 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ)	Πρόβλεψη κενών λόγω αποχωρήσεων	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	Προτεινόμενες προσλήψεις 2020	Προτεινόμενες προσλήψεις 2021	Προτεινόμενες προσλήψεις 2022	Προτεινόμενες προσλήψεις 2023
1.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	19	2	3	5	3	-	-	2
2.		ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3	1	-	1	1	-	-	-
3.		ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	1	2	3	1	2	-	-
4.		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	4	-	4	4	-	-	-
5.		ΜΗΧ/ΓΩΝ-ΗΛ/ΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	5	1	1	2	1	-	1	-
6.		ΓΕΩΛΟΓΩΝ	1	1	-	1	-	1	-	-
7.		ΓΕΩΠΟΝΩΝ	6	5	-	5	-	1	-	-
8.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5	5	-	5	-	-	1	-
9.		ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	2	0	1	1	1	-	-	-
10.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2	2	-	2	-	-	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ		64	22	7	29	11	4	3	3
1.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	7	1	-	1	1	-	-	-
2.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3	2	-	2	-	-	1	1
3.		ΤΕΧΝ.ΠΟΛ.ΜΗΧ/ΚΩΝ	8	1	-	1	1	-	-	-
4.		ΤΕΧΝ.ΤΟΠ.ΜΗΧ/ΚΩΝ	2	1	-	1	1	-	-	-
5.		ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	0	1	1	1	-	-	-
6.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	6	3	-	3	-	-	-	3
	ΣΥΝΟΛΟ		28	8	1	9	4	-	1	4

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο οργανικών θέσεων	Κενές Θέσεις (δεν περιλαμβάνονται θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει ήδη εκδοθεί η προκήρυξη 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ)	Πρόβλεψη κενών λόγω αποχωρήσεων	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	Προτεινόμενες προσλήψεις 2020	Προτεινόμενες προσλήψεις 2021	Προτεινόμενες προσλήψεις 2022	Προτεινόμενες προσλήψεις 2023
1.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	31	5	6	11	5	-	-	6
2.		ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠ.ΠΟΛΙΤΩΝ	3	1	-	1	-	1	-	-
3.		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	5	1	-	1	1	-	-	-
4.		ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	4	3	-	3	2	-	-	-
5.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	23	18	-	18	-	-	4	-
6.		ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	6	3	-	3	2	-	-	-
7.		ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	4	4	-	4	2	-	-	-
8.		ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	3	1	-	1	1	-	-	-
9.		ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ	10	3	-	3	2	-	-	-

		ΜΗΧ.ΕΡΓΩΝ								
10.		ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	23	1	-	1	1	-	-	-
11.		ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	15	11	-	11	3	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ		127	51	6	57	19	1	4	6
1.	ΥΕ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	6	6	-	6	1	-	-	-
2.		ΕΡΓΑΤΩΝ	63	12	-	12	12	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ		69	18	-	18	13	-	-	-

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται το Συμβούλιο να εγκρίνει την υποβολή του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2020-2023, του Δήμου Βέροιας σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Μελιόπουλος: Το θέμα που σήμερα συζητούμε είναι σημαντικό.

Το θέμα έρχεται κατόπιν έκδοσης εγκυκλίου του Υπ.Εσωτερικών που στάλθηκε στους δήμους πριν από περίπου μια εβδομάδα και με ελάχιστες ημέρες προθεσμίας.

Είναι όντως έκτακτο το θέμα για τον Δήμο όμως δεν θα έπρεπε να έρχεται έτσι κι έχει για αυτό ευθύνες η κυβέρνηση. Δε μπορεί ένα τέτοιο θέμα να συζητείται με αυτόν τον τρόπο, εκτάκτως και με τόσο περιορισμένες προθεσμίες.

Υπάρχουν όμως και από εσάς ευθύνες ως δημοτική αρχή γιατί τις όποιες στενές προθεσμίες βάζει η κυβέρνηση εσείς τις εξαφανίσατε. Μας καλείτε σε έκτακτη συνεδρίαση μόλις μια ημέρα πριν από τη λήξη της προθεσμίας και την εισήγηση την πήραμε στα χέρια μας σήμερα, πριν λίγη ώρα.

Προφανώς η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ κι η δημοτική αρχή συμπίπτουν σε έναν από τους στόχους αυτής της τακτικής να μη γίνει καμιά ουσιαστική συζήτηση και το Δ.Σ. απλά και μόνο να νομιμοποιήσει τη διαδικασία.

Μιλάμε για προγραμματισμό προσλήψεων κι όχι για πραγματοποίηση προσλήψεων. Ως τέτοιος είναι ενταγμένος στον προεκλογικό σχεδιασμό της κυβέρνησης. Είναι ένας προγραμματισμός ενταγμένος από την πλευρά της κυβέρνησης στην αντιλαϊκή πολιτική της. Άλλωστε συντάσσεται σύμφωνα με τις επιταγές αυτής της αντιλαϊκής πολιτικής και με τη σχετική υπουργική απόφαση εξειδικεύει την πολιτική στο κομμάτι των προσλήψεων. Για αυτόν τον λόγο γίνεται κι αυτός ο προγραμματισμός για 4 χρόνια, ίσα-ίσα ίσως και λίγο παραπάνω, καλύπτει όσους πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν και σε καμιά περίπτωση δεν καλύπτει τα κενά που εσείς οι ίδιοι αναφέρετε ότι υπάρχουν εδώ μέσα. Πολύ περισσότερο δεν καλύπτει τις πραγματικές ανάγκες των δημοτών του Δήμου.

Επίσης δεν επιτρέπει να ενταχθούν σε αυτόν τον προγραμματισμό εργάτες, εργατοτεχνίτες, με συνέπεια να μη μπορεί να γίνει ούτε μια εργασία με αυτεπιστασία και θα συνεχίσει η δημοτική αρχή να δίνει απευθείας αναθέσεις. Εδώ θα πρέπει να δώσετε εξηγήσεις Δήμαρχε γιατί δε ζητάτε να καλυφθούν όλες οι κενές οργανικές θέσεις που ούτως ή άλλως δεν καλύπτουν τις ανάγκες. Στην κατηγορία ΠΕ από τις 29 κενές θέσεις ζητάτε να καλυφθούν οι 21 και στην κατηγορία ΔΕ από τις 57 κενές θέσεις ζητάτε να καλυφθούν οι 30 και στην κατηγορία ΥΕ από τις 18 κενές θέσεις ζητάτε να καλυφθούν οι 13.

Η δική μας θέση για τον προγραμματισμό των προσλήψεων δεν μπαίνει σε καμιά περίπτωση στον κορσέ των αντιλαϊκών πολιτικών. Δεν έχουμε ως όραμα έναν Δήμο που θα διοικείται σύμφωνα με τις εγκυκλίους των υπουργών. Ζητούμε ο προγραμματισμός να περιλαμβάνει όλες τις κενές θέσεις και να πάει ένα βήμα παραπέρα και να καλύπτει τις σύγχρονες ανάγκες των δημοτών.

Για να σας προλάβω, θα ψηφίζουμε υπέρ κάθε εισηγητικού που θα έρχεται για όλες τις θέσεις που θα μιλούν για πραγματοποίηση προσλήψεων κι όχι προγραμματισμού προσλήψεων.

Αποτελεί το ένα χέρι της αντιλαϊκής πολιτικής κι όπως λέει κι η παροιμία «το ένα χέρι νίβει το άλλο και τα δυο το πρόσωπο». Από τη μια μεριά ο Δήμος, από την άλλη μεριά η κυβέρνηση και στη μέση οι ανάγκες των δημοτών που δε λαμβάνονται υπ' όψιν.

Δήμαρχος: Το έγγραφο του Υπ.Εσωτερικών ήρθε στον Δήμο την Παρασκευή 22-3-2019, μεσολάβησαν τρεις ημέρες που δεν ήταν εργάσιμες κι η υπηρεσία είχε περιθώριο να δουλέψει την Τρίτη και να παραδώσουμε τους πίνακες αύριο 28-3-2019.

Αυτά τα λέω για να μη λέμε εξυπνάδες, έχουμε βαρεθεί να ακούμε εξυπνάδες από εσάς.

Όσον αφορά το θέμα γιατί δεν τους παίρνουμε όλους, είναι γιατί δε μπορούμε να τους πληρώσουμε όλους και γιατί δεν τους χρειαζόμαστε όλους. Υπάρχουν ειδικότητες που δεν τις χρειαζόμαστε ή δεν χρειαζόμαστε αυτόν τον αριθμό που υπάρχει.

Μακάρι να υπήρχαν περισσότερες θέσεις μηχανικών, που δεν υπάρχουν ή περισσότερες θέσεις οικονομολόγων.

Δε σημαίνει όμως το ότι δεν υπάρχουν θέσεις μηχανικών κι οικονομολόγων θα πάμε να πάρουμε υπαλλήλους για κάποιες άλλες θέσεις προκειμένου να συμπληρώσουμε έναν αριθμό εργαζομένων.

Πρόεδρος: Συμφωνείτε με την εισήγηση του Δημάρχου;

Υπέρ της εισήγησης του Δημάρχου ψήφισαν είκοσι πέντε (25) δημοτικοί σύμβουλοι, οι: Α. Λαζαρίδης, Β. Παπαδόπουλος, Α.Σιδηρόπουλος, Δ.Τραπεζανλής, Θ. Κορωνάς, Σ.Διαμάντης, Γ.Σοφιανίδης, Ν. Μωυσιάδης, Π.Τσαπαρόπουλος, Β.Λυκοστράτης, Γ. Κάκαρης, Ι.Χειμώνας, Σ.Ασλάνογλου, Ν. Μαυροκεφαλίδης, Α.Σιακαβάρας, Θ.Τέτος, Θ.Στιόκα, Ι.Κυρατλίδης, Μ. Σουμελίδης, Γ.Γουλτίδης, Γ.Μιχαηλίδης, Ι.Παπαγιάννης, Η.Τσιφλίδης, Σ.Ελευθεριάδου, Α.Αποστολόπουλος.

Αρνητική ψήφο έδωσε ο δημοτικός σύμβουλος Γ.Μελιόπουλος

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 26-3-2019 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Την με αρ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-2-2019 εγκύκλιο του Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
- 3.- Την με αρ. πρωτ. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο του Υπ. Εσωτερικών
- 4.- Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας
- 5.- Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 4440/2016, του άρθρου 65 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης) και του άρθρου 96 του Ν.3463/2006

Αποφασίζει κατά Πλειοψηφία

Εγκρίνει την υποβολή του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού στον Δήμο Βέροιας για τα έτη 2020-2023, μέσω του ειδικού διαδικτυακού τόπου του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με τους κάτωθι πίνακες, ως εξής:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο οργανικών θέσεων	Κενές Θέσεις (δεν περιλαμβάνονται θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει ήδη εκδοθεί η προκήρυξη 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ)	Πρόβλεψη κενών λόγω αποχωρήσεων	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	Προτεινόμενες προσλήψεις 2020	Προτεινόμενες προσλήψεις 2021	Προτεινόμενες προσλήψεις 2022	Προτεινόμενες προσλήψεις 2023
11.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	19	2	3	5	3	-	-	2
12.		ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3	1	-	1	1	-	-	-
13.		ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	1	2	3	1	2	-	-
14.		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	4	-	4	4	-	-	-
15.		ΜΗΧ/ΓΩΝ-ΗΛ/ΓΩΝ ΜΗΧ/ΚΩΝ	5	1	1	2	1	-	1	-
16.		ΓΕΩΛΟΓΩΝ	1	1	-	1	-	1	-	-
17.		ΓΕΩΠΟΝΩΝ	6	5	-	5	-	1	-	-

18.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5	5	-	5	-	-	1	-
19.		ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	2	0	1	1	1	-	-	-
20.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2	2	-	2	-	-	1	1
	ΣΥΝΟΛΟ		64	22	7	29	11	4	3	3
7.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	7	1	-	1	1	-	-	-
8.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	3	2	-	2	-	-	1	1
9.		ΤΕΧΝ.ΠΟΛ.ΜΗΧ/ΚΩΝ	8	1	-	1	1	-	-	-
10.		ΤΕΧΝ.ΤΟΠ.ΜΗΧ/ΚΩΝ	2	1	-	1	1	-	-	-
11.		ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2	0	1	1	1	-	-	-
12.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	6	3	-	3	-	-	-	3
	ΣΥΝΟΛΟ		28	8	1	9	4	-	1	4

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο οργανικών θέσεων	Κενές Θέσεις (δεν περιλαμβάνονται θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει ήδη εκδοθεί η προκήρυξη 3Κ/2018 του ΑΣΕΠ)	Πρόβλεψη κενών λόγω αποχωρήσεων	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	Προτεινόμενες προσλήψεις 2020	Προτεινόμενες προσλήψεις 2021	Προτεινόμενες προσλήψεις 2022	Προτεινόμενες προσλήψεις 2023
12.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	31	5	6	11	5	-	-	6
13.		ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠ.ΠΟΛΙΤΩΝ	3	1	-	1	-	1	-	-
14.		ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	5	1	-	1	1	-	-	-
15.		ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	4	3	-	3	2	-	-	-
16.		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	23	18	-	18	-	-	4	-
17.		ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	6	3	-	3	2	-	-	-
18.		ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	4	4	-	4	2	-	-	-
19.		ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	3	1	-	1	1	-	-	-
20.		ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ.ΕΡΓΩΝ	10	3	-	3	2	-	-	-
21.		ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	23	1	-	1	1	-	-	-
22.		ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	15	11	-	11	3	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ		127	51	6	57	19	1	4	6
3.	ΥΕ	ΚΛΗΤΗΡΩΝ	6	6	-	6	1	-	-	-
4.		ΕΡΓΑΤΩΝ	63	12	-	12	12	-	-	-
	ΣΥΝΟΛΟ		69	18	-	18	13	-	-	-

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **215 / 2019**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

[illegible]