

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΑ Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το υπ' αριθ. **1/2021** πρακτικό συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. **1/2021**

Π ε ρ ί λ η ψ η
Έγκριση τροποποίησης Ο.Ε.Υ. Δήμου Βέροιας

Σήμερα **25 Ιανουαρίου** του έτους **2021** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **17:00** συνήλθε διά τηλεδιάσκεψης σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο, ύστερα από την με ημερομηνία **21-1-2021** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Προέδρους Κοινοτήτων και στον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν.3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του ν.4555/2018 και τροποποιήθηκε από τα άρθρα 177 και 184 του ν.4635/2019, της υπ' αριθ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 3060 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 89/16-1-2021) και της υπ' αριθ. 60249/22-9-2020 εγκυκλίου του Υπ.Εσωτερικών.

Διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται ο Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού επί συνόλου **41** μελών βρέθηκαν παρόντα **38** μέλη:

Παρόντες	Απόντες
1) Η. Τσιφλίδης, 2) Β. Παπαδόπουλος, 3) Σ.Ασλάνογλου, 4) Κ. Ρίζος, 5) Θ.Θεοδωρίδης, 6)Α.Τσαχουρίδης, 7) Σ.Διαμάντης, 8) Β.Λυκοστράτης, 9) Κ. Γρηγοριάδης, 10) Λ.Ακριβόπουλος, 11) Θ. Κορωνάς, 12) Α. Λαζαρίδης, 13) Α.Σιδηρόπουλος, 14)Α.Δέλλας, 15)Λ.Ασλανίδης, 16)Γ.Μπατσαρά, 17) Σ. Τζήμα, 18) Ε.Κελεσίδης, 19)Κ.Βασιλειάδης, 20) Κ.Παλουκίδης, 21) Δ.Πυρινός, 22)Χ.Τσιούντας, 23)Ν.Λαζόπουλος, 24) Π.Παυλίδης, 25) Μ. Σουμελίδης, 26) Γ.Γουλτίδης, 27) Γ.Μιχαηλίδης, 28) Β.Στεφανόπουλος, 29) Α.Μαρκούλης, 30) Κ.Τροχόπουλος, 31)Κ.Θεοδωρίδης, 32) Π.Μουχτάρη, 33) Α.Συμεωνίδου, 34)Δ.Τσανακτσίδης, 35) Δ.Ράλλη, 36) Γ.Δεμερτζίδης, 37) Γ.Μελιόπουλος, 38) Ι.Τσαναξίδης.	Ν.Αγγέλου, Χ.Κελεσίδης, Σ.Στουγιάννος

Παρόντες πρόεδροι και εκπρόσωποι Κοινοτήτων

--

Απόντες πρόεδροι & εκπρόσωποι Κοινοτήτων

Γ.Τσιλογιάννης, Σ.Κωτσιαντής, Σ.Παπά, Μ.Παπαδοπούλου, Ε.Χειμωνόπουλος, Α.Ζησιόπουλος, Η.Σοφινίδης, Ι.Βοργιατζίδης, Γ.Λιλιόπουλος, Κ. Τζήμας, Α. Τσιφλίδης, Χ.Κεχαΐδης, Γ.Ευτηριάδης, Α. Τσαπράνης, Ι.Σιδηρόπουλος, Ν.Μαργαριτόπουλος, Α.Καραβασίλης, Ι.Χειμώνας, Ι.Καραγιάννης, Χ. Τσανασίδης, Κ.Βύζας, Γ.Σίτας, Ε.Παγούρας, Π. Ποταμόπουλος, Α.Πιτούλιας, Μ. Λαμπριανίδης, Χ.Κεφτές, Η.Καραμήτσος
--

Σημείωση: 1) Κατά την προ ημερήσιας διάταξης αποχώρησε ο κ. Δ.Τσανακτσίδης

2) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 1/2021 απόφασης αποχώρησε η κ.Α.Συμεωνίδου

3) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 3/2021 απόφασης αποχώρησε ο κ.Γ.Μελιόπουλος και προσήλθε ο κ.Δ.Τσανακτσίδης

Ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στη συνέχεια εισηγούμενος το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 19-1-2021 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κωνσταντίνου Βοργιαζίδα, που έχει ως εξής:

Προκειμένου να συσταθεί μονάδα εσωτερικού ελέγχου στο Δήμο μας, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 3492/06, ΦΕΚ 210Α, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με εκείνες της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν.4081/12, ΦΕΚ 184Α, και ισχύουν, (σχετικές και οι διατάξεις του άρθρου 168 του Ν.4270/14, ΦΕΚ 143Α και του άρθρου 83 του Ν.4622/19, ΦΕΚ 133Α), η οποία μονάδα και θα αποτελεί τον ελεγκτικό μηχανισμό της διοικητικής δράσης του Δήμου, ώστε να αποκαθίστανται διοικητικές και οργανωτικές δυσλειτουργίες, απαιτείται η προσαρμογή – τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του.

Συγκεκριμένα προτείνεται η δημιουργία Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου (υπό τον Δήμαρχο), με την εξής διάρθρωση:

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- α) Γραφείο Σχεδιασμού, Μεθοδολογίας & Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων,
- β) Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών.

Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143 Α/28-6-07) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως συμπληρώθηκαν με εκείνες της παρ.1 του άρθρου 38 του Ν. 3801/2009 (ΦΕΚ 163/04.09.2009 τεύχος Α') προβλέπονται τα εξής :

«... 2.Με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζονται οι Οργανισμοί Εσωτερικής Υπηρεσίας των Δήμων, Κοινοτήτων, Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων και Δήμων και Κοινοτήτων, αντίστοιχα. Η απόφαση εγκρίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας ύστερα από γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

.... 5. Τροποποίηση των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται με την ανωτέρω διαδικασία. Δεν επιτρέπεται η τροποποίηση των Οργανισμών κατά το τελευταίο εξάμηνο της Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου, με εξαίρεση την περίπτωση ανάθεσης ή μεταβίβασης νέων αρμοδιοτήτων και σε συμμόρφωση με τελεσίδικη δικαστική απόφαση».

Επίσης με τις διατάξεις της περ. στ του άρθρου 63 του ν. 3852/10 (ΦΕΚ 87 Α/7-6-10) «Πρόγραμμα Καλλικράτης» προβλέπεται ότι μεταξύ των αρμοδιοτήτων της Εκτελεστικής Επιτροπής είναι και αυτή της Εισήγησης στο Δημοτικό Συμβούλιο του σχεδίου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.

Από την αριθ. 722/14-1-2021 συνημμένη βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου μας προκύπτει ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου μας έτους 2021 και στον Κ.Α. 10.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» υπάρχει διαθέσιμη πίστωση ποσού € 3.480 και στον Κ.Α. 10.6050.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» υπάρχει διαθέσιμη πίστωση ποσού € 750 (απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη που προκαλείται από το επίδομα θέσης ευθύνης του Προϊσταμένου του πιο πάνω Τμήματος) και ανάλογες θα προβλεφθούν για τα επόμενα έτη.

Με βάση τα ανωτέρω υποβάλλουμε τη με αρ. 2/18-1-2021 απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δήμου μας, με την οποία εγκρίθηκε η ως άνω πρόταση τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. του Δήμου μας, και παρακαλούμε για την έγκριση, ως ακολούθως:

ΑΡΘΡΟ 1

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ι. ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Α.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- α) Γραφείο Σχεδιασμού, Μεθοδολογίας & Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων,
- β) Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών

ΑΡΘΡΟ 2

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Ι. ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Α.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται απευθείας στον Δήμαρχο και αποτελεί τον ελεγκτικό μηχανισμό της διοικητικής δράσης του Δήμου, ώστε να αποκαθίστανται διοικητικές και οργανωτικές δυσλειτουργίες. Προκειμένου να υλοποιήσει το ελεγκτικό του έργο και να υποβάλλει προτάσεις για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών, έχει πλήρη πρόσβαση σε όλα τα βιβλία, τα στοιχεία (έντυπης και ψηφιακής μορφής) και τις δραστηριότητες του συνόλου των οργανικών μονάδων του Δήμου Βέροιας. Ταυτόχρονα έχει την ευθύνη διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων των οποίων λαμβάνει γνώση και οφείλει εν γένει να τηρεί τους κανόνες εχεμύθειας.

Οι αρμόδιοι Διευθυντές, Προϊστάμενοι και υπάλληλοι των λοιπών οργανικών μονάδων συνεργάζονται άμεσα και παρέχουν πληροφορίες στους εσωτερικούς ελεγκτές και γενικά διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο τους.

Αρμοδιότητες :

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος:

- Έχει την ευθύνη για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του Τμήματος, καθορίζει τις προτεραιότητες ανά περίοδο, σύμφωνα με το ετήσιο σχέδιο δράσης και συνεργάζεται σε τακτική βάση με τους υφισταμένους του, παρέχοντας κατευθύνσεις και την αναγκαία υποκίνηση για την υλοποίηση του επιδιωκόμενου έργου. Υπογράφει τα έγγραφα που αφορούν σε θέματα αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

- Υποβάλλει προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο, το ετήσιο πρόγραμμα εσωτερικών ελέγχων και συμβουλευτικών έργων (ήτοι, τα πορίσματα των διενεργούμενων ελέγχων, την πρόοδο της ελεγκτικής εργασίας και τον βαθμό υλοποίησης των προτάσεων για βελτίωση). Το πρόγραμμα συνοδεύεται από την επαρκή διαβεβαίωση για τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου μηχανισμών ελέγχου και διακυβέρνησης του Δήμου, ως προς την επάρκεια, την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα αυτών, ή τη διατύπωση επιφυλάξεων για το σύνολο ή μέρος αυτών και στη συνέχεια κοινοποιείται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

- Επιπλέον, ο Προϊστάμενος ευθύνεται για το σχεδιασμό και την παρακολούθηση της εφαρμογής των εσωτερικών οργανωτικών συστημάτων του Δήμου υπό συνθήκες διασφάλισης του επιθυμητού επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων κάθε είδους υπηρεσιών του Δήμου.

α) Το Γραφείο Σχεδιασμού, Μεθοδολογίας & Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων είναι αρμόδιο ιδίως για:

- Την ανάπτυξη και διαρκή βελτίωση της μεθοδολογίας και των εργαλείων του εσωτερικού ελέγχου, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.

- Τη σύνταξη και αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και την υποβολή αυτού προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο.

- Τη σύνταξη και αναθεώρηση Εγχειριδίου Εσωτερικών Ελέγχων.

- Την κατάρτιση ετήσιου προγράμματος εσωτερικών ελέγχων και συμβουλευτικών έργων, στο πλαίσιο των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του Δήμου.

- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στο Δήμο, για την εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής διαχείρισης των κινδύνων που απειλούν την επίτευξη των στόχων του.

- Τη μέριμνα για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των υπαλλήλων του Τμήματος.

- Τη σύνταξη καταλόγων υπόχρεων υπαλλήλων και αιρετών σε δήλωση περιουσιακής κατάστασης και οικονομικών συμφερόντων «Πόθεν Έσχες» του ν. 3213/2003 και εισαγωγή του συγκεντρωτικού καταλόγου υπόχρεων στην ηλεκτρονική εφαρμογή "ΠΟΘΕΝ" των αντίστοιχων αρχών ελέγχου.

- Τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων, προγραμματισμένων ή έκτακτων, για την αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνου εσωτερικού ελέγχου (μηχανισμών ελέγχου) και διακυβέρνησης.

- Τον έλεγχο επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (InternalControlSystem) κατά τομέα αρμοδιότητας τους και την εισήγηση σχετικών βελτιωτικών προτάσεων.

- Τον έλεγχο εφαρμογής και συμμόρφωσης με το εξωτερικό και εσωτερικό κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας του Δήμου.

- Την παροχή προγραμματισμένων ή έκτακτων, συμβουλευτικών έργων, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής δραστηριότητας.
- Την αξιολόγηση των διαδικασιών σχεδιασμού, της εκτέλεσης και της αξιολόγησης των λειτουργιών και των προγραμμάτων, κατά τομέα αρμοδιότητάς τους.
- Τη μέριμνα για την τήρηση κατάρτισης του προϋπολογισμού του Δήμου, τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών εκτέλεσής του και της τήρησης της διαδικασίας για την ορθή διενέργεια των δαπανών, συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού κόστους, την ορθή είσπραξη και εμφάνιση των εσόδων και της διαχείρισης της περιουσίας του Δήμου, για τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης και κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης και την αποτροπή τους στο μέλλον.
- Τον έλεγχο τήρησης της διαδικασίας για την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων και τη διαβίβαση των σχετικών εκθέσεων ελέγχου στην αρμόδια υπηρεσία έκδοσης.
- Την έρευνα για την ύπαρξη αντικειμενικής αδυναμίας απόδοσης λογαριασμού χρηματικού εντάλματος προπληρωμής, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 41 του ν. 2362/1995, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 3871/2010 και ισχύει.
- Τον τακτικό έλεγχο των παγίων προκαταβολών που έχουν συσταθεί στο Δήμο Βέροιας.
- Τη διαβεβαίωση περί της ακρίβειας, της αξιοπιστίας και της έγκαιρης προετοιμασίας των χρηματοοικονομικών και λοιπών αναφορών.
- Τον έλεγχο πληροφοριακών εφαρμογών, κατά τομέα αρμοδιότητας τους προκειμένου να διαπιστωθεί αν επιτυγχάνουν τους σκοπούς τους και εάν έχουν ενσωματωθεί σε αυτές επαρκείς ασφαλιστικές δικλίδες – μηχανισμοί ελέγχου, καθώς και τον έλεγχο για την ορθή – ασφαλή διαχείριση αυτών από τους χρήστες.
- Τον έλεγχο της επάρκειας του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων που απειλούν τις πολιτικές και τα προγράμματα του Δήμου.
- Την επίβλεψη και τη διασφάλιση της ορθής διενέργειας των εσωτερικών ελέγχων και την παρακολούθηση υλοποίησης του προγράμματος εσωτερικών ελέγχων σύμφωνα με το εγκεκριμένο ελεγκτικό πρόγραμμα του Δήμου.
- Τη σύνταξη προσωρινών εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου και την αποστολή τους στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες του Δήμου για την επίτευξη συμφωνίας επί των διορθωτικών και βελτιωτικών ενεργειών.
- Τη σύνταξη Ενημερωτικών Σημειωμάτων προς τον Δήμαρχο, τον Γενικό Γραμματέα και τους αρμόδιους κατά περίπτωση Διευθυντές και Προϊσταμένους των λοιπών οργανικών μονάδων, για γνωστοποίηση υψηλών, για το Δήμο, κινδύνων, που διαπιστώνονται κατά τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων.
- Την αμελλητί γνωστοποίηση στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στον αρμόδιο πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεων απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας, ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων.
- Τη γνωστοποίηση στις αρμόδιες υπηρεσίες της τυχόν ανάγκης καταλογισμού, σε περίπτωση διαπίστωσης ελλείμματος.
- Την παρακολούθηση της υλοποίησης των βελτιωτικών ενεργειών των εσωτερικών ελέγχων.
- Την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες του Δήμου σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους.
- Την παρακολούθηση της έκβασης των αποτελεσμάτων του παρεχόμενου συμβουλευτικού έργου.
- Την υποβολή περιοδικής αναφοράς προς τον Δήμαρχο, σχετικά με τη συμμόρφωση των υπηρεσιών και την υποβολή σχετικών προτάσεων.

β) Το Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών είναι αρμόδιο ιδίως για:

- Τον εντοπισμό και τη διερεύνηση των υποθέσεων παραβίασης της ακεραιότητας και διαφθοράς στις οποίες, ενδεχομένως, εμπλέκονται υπάλληλοι του Δήμου.

- Τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης σε περίπτωση απώλειας δικαιολογητικών πληρωμής, πριν την έκδοση χρηματικού εντάλματος, προκειμένου να διαπιστωθεί, αν η απώλεια αυτή έχει λάβει χώρα στην αρμόδια υπηρεσία ή εκτός αυτής.
- Τη συλλογή, τη διερεύνηση, την επεξεργασία, τη σύνθεση, την ανάλυση, την αξιολόγηση και την αξιοποίηση των πληροφοριών, καταγγελιών και στοιχείων, που αφορούν στην ενδεχόμενη εμπλοκή υπαλλήλων του Δήμου σε πειθαρχικά παραπτώματα και ποινικά αδικήματα περί την υπηρεσία.
- Τη διενέργεια διοικητικής έρευνας, ένορκης διοικητικής εξέτασης, προκαταρκτικής εξέτασης ή προανάκρισης, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν εντολής από το αρμόδιο όργανο, είτε βάσει καταγγελιών ή πληροφοριών που έχουν συλλεγεί, επεξεργαστεί και αξιολογηθεί, για τη διερεύνηση ποινικών αδικημάτων και πειθαρχικών παραπτωμάτων περί την υπηρεσία, καθώς και την παραπομπή των υπαιτίων αρμοδίας.
- Τη διενέργεια των απαιτούμενων διαδικασιών για την πειθαρχική (ή και ποινική δίωξη των υπαλλήλων), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις περί πειθαρχικού δικαίου, (καθώς και του Ποινικού Κώδικα ή άλλων ειδικών ποινικών νόμων).
- Την εισήγηση μέτρων για την αντιμετώπιση, την πρόληψη και την καταστολή της διαφθοράς στις υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς του Δήμου.
- Την τήρηση αρχείου των υποθέσεων που χειρίζεται το Τμήμα και την εισήγηση στον Προϊστάμενο του Τμήματος για την αρχειοθέτηση των καταγγελιών, που κρίνονται ασαφείς ή ασήμαντες, καθώς και την επανεξέταση παλιών υποθέσεων για τον εντοπισμό στοιχείων που μπορούν να αξιοποιηθούν προς περαιτέρω έρευνα.

ΑΡΘΡΟ 7: ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ι. ΔΗΜΑΡΧΟΣ	
ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	Η Επιλογή προϊσταμένων θα γίνεται από υπαλλήλους των Κλάδων:
A.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΠΕ Οικονομικού – Λογιστικού ή ΠΕ Διοικητικών – Οικονομικών και ελλείπει αυτών : ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Μηχανικών και ελλείπει αυτών : ΤΕ Διοικητικών Λογιστών ή ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τ.Α. ή ΤΕ Πληροφορικής και ελλείπει αυτών : ΔΕ Διοικητικών

Η ισχύς της παρούσας τροποποίησης του ισχύοντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.

ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΙΟ ΑΡΘΡΟ: ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

Από τις διατάξεις της παρούσας τροποποίησης του ισχύοντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Βέροιας τρέχοντος έτους συνολικού ποσού ύψους € 4.220 περίπου για την κάλυψη της οποίας υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στους Κ.Α. 10.6011.001 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» και 10.6050.001 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» και ανάλογες σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Βέροιας για καθένα από τα επόμενα έτη.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Παυλίδης: Για ποιον λόγο γίνεται τώρα ενώ υπάρχει ψηφισμένος νόμος εδώ και πολλά χρόνια αν κι έχει τροποποιηθεί στην πορεία; Κατά πόσο είναι υποχρεωτικό;

Το ποσό των 4.220€ αφορά υπάλληλο του Δήμου που θα γίνει προϊστάμενος στο τμήμα και θα λαμβάνει το επίδομα θέσης. Μόνο ένας θα είναι ο προϊστάμενος του τμήματος; Θα έχουμε άλλες προσλήψεις; Θα είναι εργαζόμενοι του Δήμου;

Αυτό το τμήμα θα είναι υπό τον Δήμαρχο. Που θα στεγάζεται ακριβώς; Στο Δημαρχείο;

Γιατί δεν προχωρούμε σε πρόσληψη «Συνηγόρου του Πολίτη» και πρέπει να στελεχώσουμε ένα τέτοιο τμήμα με προϊσταμένους;

Πόσοι είναι οι προϊστάμενοι στον Δήμο; Μεταξύ τους λένε οι εργαζόμενοι ότι έχουμε προϊστάμενους αλλά δεν έχουμε υπαλλήλους.

Όσον αφορά την κινητικότητα των εργαζομένων, είναι αλήθεια ότι έχουν υποβληθεί αιτήσεις από 19 εργαζομένους του Δήμου για να μπουν στο πρόγραμμα της κινητικότητας; Ο λόγος είναι ότι δε γίνονται προϊστάμενοι; Προφανώς δεν εννοώ ότι γίνονται προϊστάμενοι έτσι, γίνονται και για άλλους λόγους.

Δήμαρχος: Έχουν γίνει 14 αιτήσεις στα πλαίσια της κινητικότητας για να φύγουν από τον Δήμο και να πάνε σε άλλες υπηρεσίες του Δήμου, στην Π.Ε. Ημαθίας, στο τελωνείο, την ΔΟΥ κλπ. Ο καθένας έχει κάποιο σκεπτικό και θέλει να μετακινηθεί αλλού.

Όπως ξέρετε βέβαια οι τεχνικοί δε μπορούν να μετακινηθούν γιατί απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου κι όπως αντιλαμβάνεστε κάτι τέτοιο δεν μπορεί να γίνει.

Για να πούμε και κάποια πράγματα για το καινούριο τμήμα, πραγματικά η νομοθεσία δεν έγινε πριν ένα μήνα. Είμαστε μάλλον όμως από τους πρώτους Δήμους μεσαίου μεγέθους στη χώρα που ξεκινούμε να κάνουμε κάτι τέτοιο. Οι υπόλοιπες πόλεις βρίσκονται σε πρόδρομο στάδιο από όσα γνωρίζω, στελεχωμένα τμήματα έχουν ελάχιστοι Δήμοι.

Εμείς τρέχουμε για να είμαστε σύννομοι. Το τμήμα θα στελεχωθεί με 2-3 άτομα εκ των οποίων ο ένας θα είναι προϊστάμενος (για αυτό προκύπτει δαπάνη 4.220€) ενώ οι υπόλοιποι θα είναι υπάλληλοι του Δήμου και δεν προκύπτει επιπλέον δαπάνη.

Η στέγαση του τμήματος θα γίνει εντός του Δημαρχείου, αν και κάτι τέτοιο δεν έχει ιδιαίτερη σημασία, μπορεί η στέγαση να γίνει σε ένα από τα τρία κτίρια, δεν αλλάζει κάτι.

Κ.Θεοδωρίδης: Για ποιον λόγο γίνονται αποσπασματικά οι τροποποιήσεις του Ο.Ε.Υ.; Γιατί δεν συντάσσεται νέος οργανισμός;

Αυτό το ερώτημα το έθεσα για πρώτη φορά τον Οκτώβριο του 2019 κι ο Δήμαρχος μου είχε απαντήσει ότι το συζητούν το θέμα. Δεν πήρα σαγή απάντηση. Έκτοτε ήρθαν τέσσερις τροποποιήσεις.

Βεβαίως και πρέπει να συσταθεί αυτή η διοικητική μονάδα, αλλά ο λόγος για τον οποίο γίνονται αποσπασματικά όλα αυτά ποιος είναι; Γιατί γίνεται τώρα κι όχι πολύ καιρό πριν;

Δήμαρχος: Αυτή είναι η άποψη του κ.Θεοδωρίδη.

Εμείς βλέπουμε ποιες είναι οι πραγματικές ανάγκες που έχουμε. Όχι ότι δεν θέλουμε σε πραγματικό χρόνο αργότερα να τροποποιήσουμε τον Ο.Ε.Υ. για λειτουργικούς λόγους, αλλά ότι έχουμε κάνει μέχρι τώρα, όπως και το σημερινό θέμα, το κάνουμε για να προχωρήσουμε πιο γρήγορα. Δεν έχουμε άλλους λόγους.

Κάποια στιγμή θα δούμε εν τω συνόλω τον Ο.Ε.Υ., αλλά στην παρούσα φάση δεν μας δημιουργεί θέματα.

Παυλίδης: Θεωρώ ότι ο Δήμος πρέπει να δώσει προτεραιότητες σε άλλα πράγματα.

Αυτό το τμήμα είναι κάτι που καλώς καθυστερήσαμε να το κάνουμε, αλλά δεν έχουμε την πολυτέλεια του προσωπικού. Βλέπετε ότι με τον προϋπολογισμό έχουμε καθυστερήσει πολύ, έχουμε μεγάλο πρόβλημα με αποχωρήσεις, συνταξιοδοτήσεις και μετακινήσεις με το πρόγραμμα της κινητικότητας των υπαλλήλων.

Θεωρώ ότι για αυτό το τμήμα δεν υπάρχει τέτοια ανάγκη ώστε να ξεκινήσουμε τη δημιουργία του και καλά κάναμε και κωλυσιεργήσαμε μέχρι σήμερα.

Το λέω αυτό γιατί ίσως πρέπει να δούμε και τα προβλήματα που προέκυψαν στους άλλους Δήμους που το ξεκίνησαν. Πολλές φορές υπάρχουν διαδικασίες μέσα στους Δήμους (και το ξέρετε καλά) κι ο Δήμος πρέπει να λειτουργήσει. Αυτές λοιπόν οι εξετάσεις των ανωνύμων καταγγελιών με τις οποίες θα απασχολούνται οι εργαζόμενοι και θα στρέφονται προφανώς εναντίον εργαζομένων δεν θα τους δίνει τη διάθεση να εργαστούν. Θυμάστε ότι τα προηγούμενα χρόνια υπήρχε σωρεία ανωνύμων καταγγελιών, τρέχατε πολύ και ξοδεύατε χρόνο και δυσχεραζόταν όλοι όταν συνέβαιναν αυτές οι καταστάσεις. Γιατί πρέπει αυτή τη χρονική στιγμή να δώσουμε έμφαση σε τέτοια πράγματα κι όχι σε άλλα πιο δημιουργικά; Δεν το καταλαβαίνω.

Θεωρώ ότι μπορείτε να το φέρετε αργότερα, το να κάνετε κόμη έναν προϊστάμενο για να πάρει 5.000€ μπροστά σε όλα τα άλλα προβλήματα που θα προκύψουν, δεν εξισορροπεί την κατάσταση κι υπάρχει ουσιαστικό πρόβλημα γιατί στο μέλλον ο Δήμος πιθανόν να έχει πολλά προβλήματα.

Έτσι κρίνω ότι θα συμβεί με αυτήν την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. Χρειαζόμαστε εργαζόμενους κι όχι προϊσταμένους, για να μη θεωρήσουμε ότι κρύβεται από πίσω οποιαδήποτε συμφωνία. Δεν θεωρώ (και το ξαναλέω) ότι αυτό το τμήμα είναι τόσο απαραίτητο στον Δήμο.

Αντίθετα, υπήρχε ο «Συνήγορος του Πολίτη» όπου εκεί θα δείχναμε ότι ενδιαφερόμαστε για τον πολίτη

Έτσι κι αλλιώς τον δρόμο που ακολουθούν κάποιοι για να πάνε οι ανώνυμες καταγγελίες στα δικαστήρια βάζοντας ψεύτικα ονόματα τον γνωρίζουν καλά. Δεν θα πρέπει να ασχολείται ο Δήμος και να βάλει στο εσωτερικό του τέτοιο πρόβλημα, αυτή είναι η άποψή μου.

Μαρκούλης: Για το συγκεκριμένο ζήτημα έχουμε τοποθετηθεί και στις προηγούμενες τροποποιήσεις του Ο.Ε.Υ., αλλά εδώ βλέπουμε ότι ανακύπτει κι άλλο ζήτημα για τη λειτουργικότητα των υπηρεσιών του Δήμου, ελλείπει ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο φυσιολογικά θα καλούνταν να καλύψει τις συγκεκριμένες διευθύνσεις και τμήματα

Εδώ όμως έχουμε φτάσει στο σημείο, χωρίς να έχουμε χαρτογραφημένο το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου, να ερχόμαστε να κάνουμε κανονισμό ενώ θα έπρεπε πρωτύτερα να έχουμε συγκεκριμένο οδικό χάρτη, να γνωρίζουμε το διαθέσιμο δυναμικό και στη συνέχεια να δούμε αν μπορούμε να συστήσουμε μια νέα υπηρεσία ή μια νέα διεύθυνση, γνωρίζοντας βέβαια αν υπάρχουν και υφιστάμενοι, γιατί έχουμε φτάσει στο σημείο να έχουμε προϊστάμενο διεύθυνσης, τμηματάρχες και να μην έχουμε υφιστάμενους, δηλ. ανθρώπους που θα υλοποιήσουν την πολιτική που χαράσσει η συγκεκριμένη διεύθυνση.

Το ζήτημα είναι ότι εδώ δεν υπάρχει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης. Ο Ο.Ε.Υ. θα πρέπει να έρθει ολοκληρωμένος. Να έχουμε τα δεδομένα, να ξέρουμε τι και πόσες κενές θέσεις έχουμε και στη συνέχεια να αποφασίσουμε πως θα ενεργήσουμε. Θεωρώ ότι οποιαδήποτε άλλη προσέγγιση είναι πρόχειρη κι ενδεχόμενα να υπηρετεί πελατειακά συμφέροντα (δεν μπορώ να το πω αυτό με βεβαιότητα).

Νομίζω ότι υπάρχουν πολλά ερωτηματικά που πρέπει όταν έρθει η ώρα να αποφασίσουμε, να είναι λυμένα. Για αυτόν τον λόγο και δεν θα ψηφίσουμε υπέρ της εισήγησης. Είμαστε υπέρ της θέσης ότι πρέπει να έρθει ολοκληρωμένος Ο.Ε.Υ.

Μελιόπουλος: Θα σχολιάσω κάτι που αφορά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση. Στις κάτι λιγότερο από 3 ώρες που διάρκεσε η προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση η αντιπολίτευση μίλησε περίπου 50 λεπτά, το υπόλοιπο χρονικό διάστημα ανήκει στη συμπολίτευση, γι' αυτό και διαρκεί η συζήτηση τόσο πολύ.

Θέλω επίσης να σχολιάσω κάτι που είπε αντιδήμαρχος κατά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση και να του πω πως το Κ.Κ.Ε. δεν υποστέλλει τη δράση του ούτε και κάτω από αυτές τις συνθήκες.

Προφανώς την ανακοίνωσή μας θα τη μοιράζαμε έξω από τα σχολεία στους γονείς κι όχι στα βουνά, τηρώντας όλους τους κανόνες και τα υγειονομικά μέτρα, κάτι που δεν έκανε ούτε ο πρωθυπουργός.

Με τη συγκεκριμένη εισήγηση έρχεστε και τροποποιείτε για ακόμη μια φορά τον Ο.Ε.Υ. Με τις τροποποιήσεις που κάνατε τα τελευταία χρόνια μειώθηκαν κατά δεκάδες οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού, επεκτάθηκαν οι ελαστικές θέσεις εργασίας, υποβαθμίστηκαν, απαξιώθηκαν οι υπηρεσίες, προχώρησε κατά ένα μέρος η ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών κι επεκτάθηκαν τα δημοτικά φορολογικά χαράτσια σε όλους τους δημότες.

Με τη νέα τροποποίηση συστήνεται ένα Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου υπό την άμεση εποπτεία του Δημάρχου.

Δεν είστε η μοναδική διοίκηση Δήμου που προχωρά σε αυτήν την κατεύθυνση. Και σε άλλους Δήμους οι διοικήσεις ευθυγραμμίστηκαν με την αντιλαϊκή πολιτική των κυβερνήσεων κι εφαρμόζουν τα ίδια. Έρχεται ο νέος Ο.Ε.Υ. να προσαρμόσει τον Δήμο στις νέες νομοθετικές ρυθμίσεις που αποφασίστηκαν από τις κυβερνήσεις τα προηγούμενα χρόνια, να μπορεί δηλ. ο Δήμος να εξυπηρετεί καλύτερα τα όσα επιτάσσουν οι αντιλαϊκοί νόμοι.

Στήνεται λοιπόν ένας μηχανισμός υπό τον Δήμαρχο με τον οποίο δεν θα εξυπηρετούνται καλύτερα οι ανάγκες των δημοτών, αλλά τα όσα επιτάσσει η πολιτική που προανέφερα.

Με αυτήν την τροποποίηση πάει ακόμη ένα βήμα παραπέρα και βάζουμε σε κάθε υπάλληλο από ένα τσεκούρι αν δεν πιάσει τους στόχους που επιτάσσει η αντιλαϊκή πολιτική

Εμείς λέμε ότι βρίσκεστε απέναντι από τις πραγματικές ανάγκες των δημοτών και των εργαζομένων.

Για να λειτουργήσει καλύτερα ο Δήμος (γιατί σε αυτό ορκίζεστε όλοι) υπάρχει ένας τρόπος. Να υπάρχουν δημοτικές υπηρεσίες με δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα, πλήρως στελεχωμένες με εργαζόμενους με σταθερή σχέση εργασίας κι εξοπλισμένες με όλα τα μέσα, με πλήρη κρατική χρηματοδότηση και προσλήψεις μονίμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Δήμου. Εμείς θα δώσουμε αρνητική ψήφο.

Κ.Θεοδωρίδης: Στο πνεύμα που μίλησε κι ο κ.Μαρκούλης, επιμένουμε ότι δεν μπορούν αυτά τα ζητήματα να αντιμετωπίζονται αποσπασματικά.

Δε νομίζω ότι ο Δήμος Βέροιας έχει καθυστερήσει. Υπάρχει έγγραφο του Υπ.Εσωτερικών που εκδόθηκε τον Αύγουστο του 2018, δύομισι χρόνια πριν, εγκύκλιος διαταγή με την οποία δίνεται οδηγία στους Δήμους να συστήσουν μονάδα εσωτερικού ελέγχου.

Ο Δήμος από τότε μέχρι και τώρα δεν έκανε απολύτως τίποτε. Δεν θα κρίνω αν είναι ή όχι απαραίτητο, αλλά όλα αυτά τα ζητήματα δεν τα αντιμετωπίζεις σε καμία περίπτωση μεμονωμένα όταν αφορά τη λειτουργία του Δήμου στο σύνολό του.

Καταρχήν θέλει προσοχή, μας χρειάζεται αυτή η μονάδα; Στην προκειμένη περίπτωση ο υπάλληλος που θα τεθεί προϊστάμενος αυτής της μονάδας, με ποια κριτήρια θα επιλεγεί; Θα γίνει με τοποθέτηση του Δημάρχου, δεν θα κριθεί προηγουμένως από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Ο Δήμαρχος το συνηθίζει πολύ τακτικά, έτσι κι αλλιώς δεν ψηφίζεται, την προχειρότητα θα ψηφίσουμε; Απαιτείτε από εμάς να ψηφίζουμε ότι κι όπως τα φέρνετε; Την οδηγία την είχατε το καλοκαίρι, γιατί δεν φέρατε όλες τις τροποποιήσεις μαζί και τις φέρνετε μία-μία;

Αυτό δείχνει ότι αντιμετωπίζετε αποσπασματικά και με προχειρότητα όλα τα ζητήματα, γι' αυτό είμαστε επιφυλακτικοί, γι' αυτό πολλές φορές δίνουμε λευκή ή αρνητική ψήφο, όπως θα είμαστε και τώρα, δε μπορούμε να λειτουργήσουμε διαφορετικά, δε μπορούμε να γίνουμε συνυπεύθυνοι σε μια τέτοια κατάσταση.

Τσαναξίδης: Έχουν αναπτυχθεί πολλά τμήματα στη σύγχρονη οικονομική επιστήμη κι ένα από αυτά είναι η ελεγκτική λογιστική, που για έναν οικονομικό οργανισμό μπορεί να αντλήσει πληροφόρηση, στοιχεία, να δει νέες στατιστικές μεθόδους ώστε να λαμβάνει τις καλύτερες δυνατές αποφάσεις.

Εμείς λέμε πάντα ότι δε μπορούμε να ξεχωρίσουμε την οικονομία από την πολιτική.

Το ερώτημα είναι να κάνουμε ένα τμήμα που να ελέγχει τον προϋπολογισμό, ενημερωτικά σημειώματα, προς ποια κατεύθυνση; Στην κατεύθυνση να σχεδιάσουμε καλύτερα τα οικονομικά μας, ώστε αντί για 500€ να παίρνουμε 250€ από τους δημότες; Όχι.

Αν δείτε ολόκληρη τη λογική, ιδίως της τελευταίας τροποποίησης που εντάσσεται στα πλαίσια του επιτελικού κράτους, όπως το λέει η κυβέρνηση, με πρόσχημα τη σπατάλη, τη διαφθορά, τα σκάνδαλα, τις κακές υπηρεσίες, προβλήματα υπαρκτά που πιθανόν να υπάρχουν σε κάποιον βαθμό, προωθούνται αναδιαρθρώσεις που εξυπηρετούν στόχους για τον εκσυγχρονισμό και της τοπικής διοίκησης, ώστε με αυτόν τον τρόπο να υπηρετούν καλύτερα και πιο αποτελεσματικά τις ανάγκες του κεφαλαίου και της καπιταλιστικής ανάπτυξης σε συνθήκες οικονομικής κρίσης κι οξύτατου καπιταλιστικού ανταγωνισμού. Πρόκειται για αλλαγές που δεν έχουν καμία σχέση με τις πραγματικές ανάγκες του λαού.

Όλα αυτά εκεί στοχεύουν κι όχι στην ουσία, να εξυπηρετήσουμε καλύτερα τις ανάγκες του λαού.

Διαμορφώνεται μια τοπική διοίκηση πιο συγκεντρωτική, επιτελική και πιο στενά δεμένη με τις ευθυγραμμισμένες πολιτικές της κυβέρνησης και της Ε.Ε.

Με αυτόν τον τρόπο η τοπική διοίκηση θα γίνει πιο επιθετική απέναντι στο λαϊκό κίνημα, πιο αντιδραστική και πιο αυταρχική.

Δημιουργούνται πολλά ερωτήματα για το τμήμα εσωτερικού ελέγχου. Με ποια κριτήρια θα τοποθετηθούν εκεί αυτοί οι άνθρωποι; Έχουν προανακριτικές αρμοδιότητες, είναι σοβαρά θέματα αυτά. Εμείς δε μπορούμε να συμφωνήσουμε με αυτήν τη λογική και για αυτόν τον λόγο θα δώσουμε αρνητική ψήφο.

Δέλλας: Όσοι εργαστήκαμε σε ιδιωτικές επιχειρήσεις ή επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα γνωρίζουμε ότι υπάρχει ο θεσμός του εσωτερικού ελεγκτή εδώ και πολλά χρόνια και γνωρίζουμε επίσης και την αναγκαιότητά του.

Σε τι συνίσταται η αναγκαιότητα; Αμφιβάλλει κανείς ότι προάγεται η διαφάνεια κι η αξιοπιστία στη λειτουργία ενός μεγάλου οργανισμού όπως είναι ο Δήμος Βέροιας, μέσα από τη χρήση του εσωτερικού ελέγχου; Τι έχουμε να φοβηθούμε από τη χρήση του;

Θα πω μια ρήση που είναι πολύ σημαντική «Η χρήση γεννά τη φθορά κι η διάρκεια το γήρας». Αυτό συμβαίνει σε όλες τις διαδικασίες, όλα τα συστήματα και σε όλα τα μέσα. Ας μην μπορούμε στη λογική ότι εμείς θα φτιάξουμε έναν τέτοιο θεσμό για να καταπιέσουμε ή να εφαρμόσουμε αντιλαϊκές και αντεργατικές πολιτικές όσον αφορά τους εργαζόμενους. Είναι μια αναγκαιότητα για να κάνεις καλύτερα τη δουλειά σου, για να αποφύγεις κακοτοπιές, για να βελτιώσεις συστήματα, μέσα και διαδικασίες.

Αυτό γίνεται κατά κόρον σε μεγάλες επιχειρήσεις, είναι μια βέλτιστη τακτική που αν την ακολουθήσουμε πολύ καλά θα κάνει ο Δήμος μας και μπράβο του που μπαίνει μπροστά σε αυτήν την προσπάθεια. Προάγει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία.

Παυλίδης: Δεν φοβάται κανείς, ούτε έχουμε θέματα. Πολλές φορές άλλα λέμε, άλλα απαντώνται κι αλλού πηγαίνει η κουβέντα.

Βλέπουμε τρεις σελίδες με υποχρεώσεις. Θα κάνουμε κάποιον προϊστάμενο, δεν θα λείπει αυτός από αλλού; Θα λείπει. Έχουμε αυτήν την ικανότητα στον Δήμο όταν υπάρχει αυτό το πράγμα;

Όταν γινόταν μια αίτηση σε μια υπηρεσία διαμαρτύρονταν κι έλεγαν ότι δε μπορούμε συνέχεια να απαντάμε σε αιτήσεις και τώρα θα χρειάζεται να τρέχουν όλοι πίσω από αυτές τις υποχρεώσεις και να απαντούμε στον υπάλληλο που κάνει αυτόν τον έλεγχο ή που πρέπει να κάνει όλες αυτές τις υποχρεώσεις;

Μπαίνουν σοβαρά ερωτήματα, θα απασχοληθεί κόσμος σε επιπλέον διαδικασίες. Ο έλεγχος γίνεται, έρχεται ο προϋπολογισμός, ο απολογισμός, ο ισολογισμός, τα κονδύλια φαίνονται, οι τροποποιήσεις έρχονται στο Δ.Σ.

Εμείς θα δώσουμε αρνητική ψήφο.

Μελιόπουλος: Προφανώς η τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. δεν έρχεται για να προάγει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της λειτουργίας του Δήμου. Το πώς λειτουργεί ο Δήμος περιγράφεται σε μια σειρά νομοθετικών ρυθμίσεων των κυβερνήσεων, αυτά τα έχουμε πει και στο παρελθόν και δε θέλουμε να τα επαναλάβουμε.

Μου αρέσουν τα «επιχειρήματα» που συγκρίνουν τον Δήμο με Α.Ε. όπως οι τράπεζες.

Η καθιέρωση του εσωτερικού ελέγχου στις τράπεζες τις έκανε φιλο-λαϊκούς οργανισμούς; Μάλλον το αντίθετο έχει συμβεί τα τελευταία χρόνια. Ο καθένας που είχε συναλλαγές με τράπεζες καταλαβαίνει τι γίνεται.

Εμείς δεν προσδοκούμε τέτοιον Δήμο, δεν προσδοκούμε Δήμο Α.Ε. Προσδοκούμε και θέλουμε ο Δήμος να εξυπηρετεί τις ανάγκες των δημοτών

Οι εργαζόμενοι κάνουν τη δουλειά τους, να αμείβονται όπως πρέπει, να δουλεύουν και να μην είναι όμηροι με ελαστικές σχέσεις εργασίας

Πρόεδρος: Συμφωνείτε με την εισήγηση του αντιδημάρχου τεχνικών Αλεξάνδρου Τσαχουρίδη;

Υπέρ της εισήγησης του Δημάρχου ψήφισαν είκοσι πέντε (25) δημοτικοί σύμβουλοι, οι: Η. Τσιφλίδης, Β.Παπαδόπουλος, Σ.Ασλάνογλου, Κ.Ρίζος, Θ.Θεοδωρίδης, Α.Τσαχουρίδης, Σ.Διαμάντης, Β.Λυκοστράτης, Κ. Γρηγοριάδης, Λ.Ακριβόπουλος, Θ. Κορωνάς, Α.Λαζαρίδης, Α.Σιδηρόπουλος, Α.Δέλλας, Λ.Ασλανίδης, Γ.Μπατσαρά, Σ. Τζήμα, Ε.Κελεσιδής, Κ.Βασιλειάδης, Κ.Παλουκίδης, Δ.Πυρινός, Χ.Τσιούντας, Ν.Λαζόπουλος, Δ.Ράλλη, Γ.Δεμερτζίδης

Αρνητική ψήφο έδωσαν οι δημοτικοί σύμβουλοι Π.Παυλίδης, Μ.Σουμελίδης, Γ.Γουλτίδης, Γ.Μιχαηλίδης, Β.Στεφανόπουλος, Α.Μαρκούλης, Κ.Τροχόπουλος, Κ.Θεοδωρίδης, Π.Μουχτάρη, Γ.Μελιόπουλος, Ι.Τσαναξίδης

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 19-1-2021 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου.
- 2.- Το υπ' αριθ. 1606 Β' /2011 ΦΕΚ
- 3.- Την υπ' αριθ. 2/2021 απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής
- 4.- Την με αρ. πρωτ. 722/14-1-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών
- 5.- Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας

6.- Τις διατάξεις του άρθρου 83 του ν.4622/2019, του άρθρου 168 του ν.4270/2014, του άρθρου 65 του ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 72 του ν.4555/2018, του άρθρου 67 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του ν. 4555/2018 και τροποποιήθηκε από τα άρθρα 177 και 184 του ν.4635/2019, του άρθρου 10 του ν.3584/2007, όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 38 του ν.3801/2009 και του άρθρου 12 του ν.3492/2006 όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο του ν.4081/2012 και ισχύει.

Αποφασίζει κατά Πλειοψηφία

Εγκρίνει την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Βέροιας και ειδικότερα την τροποποίηση: α) του άρθρου 1, (ΑΡΘΡΟ 1: ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ), β) του άρθρου 2, (ΑΡΘΡΟ 2: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ) και γ) του άρθρου 7 (ΑΡΘΡΟ 7: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ), ως εξής:

«ΑΡΘΡΟ 1

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

I. ΔΗΜΑΡΧΟΣ

A.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- α) Γραφείο Σχεδιασμού, Μεθοδολογίας & Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων,
- β) Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών

ΑΡΘΡΟ 2

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

I. ΔΗΜΑΡΧΟΣ

A.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Το Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου υπάγεται απευθείας στον Δήμαρχο και αποτελεί τον ελεγκτικό μηχανισμό της διοικητικής δράσης του Δήμου, ώστε να αποκαθίστανται διοικητικές και οργανωτικές δυσλειτουργίες. Προκειμένου να υλοποιήσει το ελεγκτικό του έργο και να υποβάλλει προτάσεις για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών, έχει πλήρη πρόσβαση σε όλα τα βιβλία, τα στοιχεία (έντυπης και ψηφιακής μορφής) και τις δραστηριότητες του συνόλου των οργανικών μονάδων του Δήμου Βέροιας. Ταυτόχρονα έχει την ευθύνη διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων των οποίων λαμβάνει γνώση και οφείλει εν γένει να τηρεί τους κανόνες εχεμύθειας.

Οι αρμόδιοι Διευθυντές, Προϊστάμενοι και υπάλληλοι των λοιπών οργανικών μονάδων συνεργάζονται άμεσα και παρέχουν πληροφορίες στους εσωτερικούς ελεγκτές και γενικά διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο τους.

Αρμοδιότητες :

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος:

- Έχει την ευθύνη για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του Τμήματος, καθορίζει τις προτεραιότητες ανά περίοδο, σύμφωνα με το ετήσιο σχέδιο δράσης και συνεργάζεται σε τακτική βάση με τους υφισταμένους του, παρέχοντας κατευθύνσεις και την αναγκαία υποκίνηση για την υλοποίηση του επιδιωκόμενου έργου. Υπογράφει τα έγγραφα που αφορούν σε θέματα αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

- Υποβάλλει προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο, το ετήσιο πρόγραμμα εσωτερικών ελέγχων και συμβουλευτικών έργων (ήτοι, τα πορίσματα των διενεργούμενων ελέγχων, την πρόοδο της ελεγκτικής εργασίας και τον βαθμό υλοποίησης των προτάσεων για βελτίωση). Το πρόγραμμα συνοδεύεται από την επαρκή διαβεβαίωση για τα συστήματα διαχείρισης κινδύνου μηχανισμών ελέγχου και διακυβέρνησης του Δήμου, ως προς την επάρκεια, την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα αυτών, ή τη διατύπωση επιφυλάξεων για το σύνολο ή μέρος αυτών και στη συνέχεια κοινοποιείται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

- Επιπλέον, ο Προϊστάμενος ευθύνεται για το σχεδιασμό και την παρακολούθηση της εφαρμογής των εσωτερικών οργανωτικών συστημάτων του Δήμου υπό συνθήκες διασφάλισης του επιθυμητού επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων κάθε είδους υπηρεσιών του Δήμου.

α) Το Γραφείο Σχεδιασμού, Μεθοδολογίας & Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων είναι αρμόδιο ιδίως για:

- Την ανάπτυξη και διαρκή βελτίωση της μεθοδολογίας και των εργαλείων του εσωτερικού ελέγχου, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα.
- Τη σύνταξη και αναθεώρηση του Κανονισμού Λειτουργίας του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, και την υποβολή αυτού προς έγκριση από το Δημοτικό Συμβούλιο.
- Τη σύνταξη και αναθεώρηση Εγχειριδίου Εσωτερικών Ελέγχων.
- Την κατάρτιση ετήσιου προγράμματος εσωτερικών ελέγχων και συμβουλευτικών έργων, στο πλαίσιο των στρατηγικών και επιχειρησιακών προτεραιοτήτων του Δήμου.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στο Δήμο, για την εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής διαχείρισης των κινδύνων που απειλούν την επίτευξη των στόχων του.
- Τη μέριμνα για την εκπαίδευση και την επιμόρφωση των υπαλλήλων του Τμήματος.
- Τη σύνταξη καταλόγων υπόχρεων υπαλλήλων και αιρετών σε δήλωση περιουσιακής κατάστασης και οικονομικών συμφερόντων «Πόθεν Έσχες» του ν. 3213/2003 και εισαγωγή του συγκεντρωτικού καταλόγου υπόχρεων στην ηλεκτρονική εφαρμογή "ΠΟΘΕΝ" των αντίστοιχων αρχών ελέγχου.
- Τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων, προγραμματισμένων ή έκτακτων, για την αξιολόγηση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνου εσωτερικού ελέγχου (μηχανισμών ελέγχου) και διακυβέρνησης.
- Τον έλεγχο επάρκειας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (InternalControlSystem) κατά τομέα αρμοδιότητάς τους και την εισήγηση σχετικών βελτιωτικών προτάσεων.
- Τον έλεγχο εφαρμογής και συμμόρφωσης με το εξωτερικό και εσωτερικό κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας του Δήμου.
- Την παροχή προγραμματισμένων ή έκτακτων, συμβουλευτικών έργων, στο πλαίσιο της συμβουλευτικής δραστηριότητας.
- Την αξιολόγηση των διαδικασιών σχεδιασμού, της εκτέλεσης και της αξιολόγησης των λειτουργιών και των προγραμμάτων, κατά τομέα αρμοδιότητάς τους.
- Τη μέριμνα για την τήρηση κατάρτισης του προϋπολογισμού του Δήμου, τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών εκτέλεσής του και της τήρησης της διαδικασίας για την ορθή διενέργεια των δαπανών, συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού κόστους, την ορθή είσπραξη και εμφάνιση των εσόδων και της διαχείρισης της περιουσίας του Δήμου, για τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης και κακοδιαχείρισης, κατάχρησης, σπατάλης ή απάτης και την αποτροπή τους στο μέλλον.
- Τον έλεγχο τήρησης της διαδικασίας για την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων και τη διαβίβαση των σχετικών εκθέσεων ελέγχου στην αρμόδια υπηρεσία έκδοσης.
- Την έρευνα για την ύπαρξη αντικειμενικής αδυναμίας απόδοσης λογαριασμού χρηματικού εντάματος προπληρωμής, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 41 του ν. 2362/1995, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 3871/2010 και ισχύει.
- Τον τακτικό έλεγχο των παγίων προκαταβολών που έχουν συσταθεί στο Δήμο Βέροιας.
- Τη διαβεβαίωση περί της ακρίβειας, της αξιοπιστίας και της έγκαιρης προετοιμασίας των χρηματοοικονομικών και λοιπών αναφορών.
- Τον έλεγχο πληροφοριακών εφαρμογών, κατά τομέα αρμοδιότητάς τους προκειμένου να διαπιστωθεί αν επιτυγχάνουν τους σκοπούς τους και εάν έχουν ενσωματωθεί σε αυτές επαρκείς ασφαλιστικές δικλίδες – μηχανισμοί ελέγχου, καθώς και τον έλεγχο για την ορθή – ασφαλή διαχείριση αυτών από τους χρήστες.
- Τον έλεγχο της επάρκειας του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων που απειλούν τις πολιτικές και τα προγράμματα του Δήμου.
- Την επίβλεψη και τη διασφάλιση της ορθής διενέργειας των εσωτερικών ελέγχων και την παρακολούθηση υλοποίησης του προγράμματος εσωτερικών ελέγχων σύμφωνα με το εγκεκριμένο ελεγκτικό πρόγραμμα του Δήμου.
- Τη σύνταξη προσωρινών εκθέσεων εσωτερικού ελέγχου και την αποστολή τους στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες του Δήμου για την επίτευξη συμφωνίας επί των διορθωτικών και βελτιωτικών ενεργειών.

- Τη σύνταξη Ενημερωτικών Σημειωμάτων προς τον Δήμαρχο, τον Γενικό Γραμματέα και τους αρμόδιους κατά περίπτωση Διευθυντές και Προϊσταμένους των λοιπών οργανικών μονάδων, για γνωστοποίηση υψηλών, για το Δήμο, κινδύνων, που διαπιστώνονται κατά τη διενέργεια των εσωτερικών ελέγχων.

- Την αμελλητί γνωστοποίηση στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στον αρμόδιο πειθαρχικό Προϊστάμενο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τυχόν ενδείξεων απάτης ή έλλειψης ακεραιότητας, ή πειθαρχικής ευθύνης υπαλλήλων.

- Τη γνωστοποίηση στις αρμόδιες υπηρεσίες της τυχόν ανάγκης καταλογισμού, σε περίπτωση διαπίστωσης ελλείμματος.

- Την παρακολούθηση της υλοποίησης των βελτιωτικών ενεργειών των εσωτερικών ελέγχων.

- Την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών που πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες του Δήμου σε συμμόρφωση με τις προτάσεις του εσωτερικού ελέγχου, μέχρι την οριστική υλοποίησή τους.

- Την παρακολούθηση της έκβασης των αποτελεσμάτων του παρεχόμενου συμβουλευτικού έργου.

- Την υποβολή περιοδικής αναφοράς προς τον Δήμαρχο, σχετικά με τη συμμόρφωση των υπηρεσιών και την υποβολή σχετικών προτάσεων.

β) Το Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών είναι αρμόδιο ιδίως για:

- Τον εντοπισμό και τη διερεύνηση των υποθέσεων παραβίασης της ακεραιότητας και διαφθοράς στις οποίες, ενδεχομένως, εμπλέκονται υπάλληλοι του Δήμου.

- Τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης σε περίπτωση απώλειας δικαιολογητικών πληρωμής, πριν την έκδοση χρηματικού εντάλματος, προκειμένου να διαπιστωθεί, αν η απώλεια αυτή έχει λάβει χώρα στην αρμόδια υπηρεσία ή εκτός αυτής.

- Τη συλλογή, τη διερεύνηση, την επεξεργασία, τη σύνθεση, την ανάλυση, την αξιολόγηση και την αξιοποίηση των πληροφοριών, καταγγελιών και στοιχείων, που αφορούν στην ενδεχόμενη εμπλοκή υπαλλήλων του Δήμου σε πειθαρχικά παραπτώματα και ποινικά αδικήματα περί την υπηρεσία.

- Τη διενέργεια διοικητικής έρευνας, ένορκης διοικητικής εξέτασης, προκαταρκτικής εξέτασης ή προανάκρισης, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν εντολής από το αρμόδιο όργανο, είτε βάσει καταγγελιών ή πληροφοριών που έχουν συλλεγεί, επεξεργαστεί και αξιολογηθεί, για τη διερεύνηση ποινικών αδικημάτων και πειθαρχικών παραπτωμάτων περί την υπηρεσία, καθώς και την παραπομπή των υπαιτίων αρμοδίων.

- Τη διενέργεια των απαιτούμενων διαδικασιών για την πειθαρχική (ή και ποινική δίωξη των υπαλλήλων), σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις περί πειθαρχικού δικαίου, (καθώς και του Ποινικού Κώδικα ή άλλων ειδικών ποινικών νόμων).

- Την εισήγηση μέτρων για την αντιμετώπιση, την πρόληψη και την καταστολή της διαφθοράς στις υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς του Δήμου.

- Την τήρηση αρχείου των υποθέσεων που χειρίζεται το Τμήμα και την εισήγηση στον Προϊστάμενο του Τμήματος για την αρχειοθέτηση των καταγγελιών, που κρίνονται ασαφείς ή ασήμαντες, καθώς και την επανεξέταση παλιών υποθέσεων για τον εντοπισμό στοιχείων που μπορούν να αξιοποιηθούν προς περαιτέρω έρευνα.

ΑΡΘΡΟ 7: ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Ι. ΔΗΜΑΡΧΟΣ	
ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ	Η Επιλογή προϊσταμένων θα γίνεται από υπαλλήλους των Κλάδων:
Α.4 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	ΠΕ Οικονομικού – Λογιστικού ή ΠΕ Διοικητικών – Οικονομικών και ελλείπει αυτών : ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Μηχανικών και ελλείπει αυτών : ΤΕ Διοικητικών Λογιστών ή

ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τ.Α. ή ΤΕ Πληροφορικής και ελλείπει αυτών : ΔΕ Διοικητικών

Η ισχύς της παρούσας τροποποίησης του ισχύοντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.

ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΙΟ ΑΡΘΡΟ: ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

Από τις διατάξεις της παρούσας τροποποίησης του ισχύοντος Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Βέροιας τρέχοντος έτους συνολικού ποσού ύψους 4.220,00€ περίπου σε βάρος των Κ.Α.: 1) 10.6011.001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» και 2) 10.6050.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» και ανάλογες σε βάρος των ανωτέρω Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου Βέροιας για καθένα από τα επόμενα έτη.

