

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α Ο Ρ Θ Η Ε Π Α Ν Α Λ Η Ψ Η**Από το αριθμ. **6 / 2022** πρακτικό συνεδρίασης  
της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου ΒέροιαςΑριθμός Απόφασης: **60 / 2022**.**Π ε ρ ί λ η ψ η**Έγκριση υποβολής Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού  
Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για τα έτη 2023-2026  
του Δήμου Βέροιας.

Στη Βέροια, σήμερα στις **28 Φεβρουαρίου** του έτους **2022**, ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρες **από 09:00 έως 10:00**, η Οικονομική Επιτροπή Δήμου Βέροιας συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση δια περιφοράς, ύστερα από την με ημερομηνία **24-02-2022** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σε όλα τα μέλη σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» και του άρθρου 10 της από 11/03/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α'55/11-03-2020).

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **9** μελών βρέθηκαν παρόντα **9** μέλη.

**Παρόντες**

1. Στ. Ασλάνογλου, Πρόεδρος
2. Β. Παπαδόπουλος
3. Α. Τσαχουρίδης
4. Στ. Διαμάντης
5. Λ. Ασλανίδης
6. Α. Λαζαρίδης
7. Δ. Πυρινός
8. Γ. Μιχαηλίδης
9. Κ. Θεοδωρίδης

**Απόντες**

ΚΑΝΕΝΑΣ

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη της Επιτροπής το από 24-02-22 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κων/τίνου Βοργιαζίδη, που έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Έγκριση υποβολής Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για τα έτη 2023-2026 του Δήμου Βέροιας.

Σας γνωρίζουμε ότι με την αριθ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.02.2022 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών **τον πολυετή προγραμματισμό για τα έτη 2023-2026 τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους.**

Όπως προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών **επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων**, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας(ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Επίσης το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών(ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανέπτυξε ηλεκτρονική εφαρμογή για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Η χρήση της εφαρμογής από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο - **Υποβολή Σχεδίων (από 21-2-2022 έως 8-3-2022)**, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία.
- Στο δεύτερο στάδιο -**Έλεγχος Σχεδίων (από 9-3-2022 έως 20-3-2022)** τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠ.ΕΣ.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και των ΝΠΔΔ των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου.
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο συσταθείς Δήμος Βέροιας με το Ν.3852/2010 (σχέδιο Καλλικράτης) περιέλαβε στα διοικητικά του όρια άλλους τέσσερις Δήμους. Το προσωπικό μετά την ενοποίηση των δήμων αυτών, λόγω αποχωρήσεων για διάφορους λόγους(συνταξιοδοτήσεις, κινητικότητα κ.λ.π) αφενός, αφετέρου λόγω απαγόρευσης νέων προσλήψεων, ήδη έχει μειωθεί δραματικά, περίπου στο μισό.

Ήδη για τα επόμενα έτη προβλέπεται η αυτοδίκαιη αποχώρηση από την υπηρεσία υπαλλήλων διαφόρων Κατηγοριών/Κλάδων ως εξής:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	2023	2024	2025	2026
1	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ		1		
2		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		1		
3		ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ		1		
4		ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				1
5		ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				1
6	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1		1	2
7		ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ		1		
8		ΟΔΗΓΩΝ		1		
9		ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ				1
10		ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ				1
11	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ				1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>			<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>

Με βάση τα παραπάνω για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δημότες, θεωρείται αναγκαία η υποβολή του πολυετή προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2023-2026, για τις παρακάτω ειδικότητες (για τις οποίες θα γίνει σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών μετά την έγκρισή τους), ως εξής:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο Οργανικών Θέσεων	Κενές Θέσεις	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ)	2023		2024		2025		2026	
						Προτεινόμενες Ποσότητες	Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Μετατάξεις
1	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	3	-	-	1	-	-	-	-	-
2		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	5 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	4	-	-	1	-	1	-	-	-
3		ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ-ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	1	2	-	-	1	-	-	-	1	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
1	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	34	11 (2 είναι δεσμευμένες λόγω μετάταξης προσωπικού ΙΔΑΧ)	13	1	4	-	1	-	-	1	-
2		ΟΔΗΓΩΝ	24	5	6	-	2	1	1	-	-	-	-
3		ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	4	4	4	-	1	1	-	-	-	-	-

<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>23</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
1	<b>ΥΕ</b>	ΕΡΓΑΤΩΝ	60	28 (η 8 είναι δεσμευμένες για προκήρυξη)	21	-	3	-	3	-	3	5	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>21</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ</b>					<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	

Με βάση τα ανωτέρω παρακαλείται η Οικονομική Επιτροπή να εγκρίνει την υποβολή του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για το διάστημα 2023-2026, του Δήμου Βέροιας σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα.»

Και κάλεσε την Επιτροπή ν' αποφασίσει σχετικά.

Ο Γ.Μιχαηλίδης έδωσε λευκή ψήφο.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη :

1. Το από 24-02-22 εισηγητικό σημείωμα του Δημάρχου Κωνσταντίνου Βοργιαζίδη.
2. Την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.02.2022 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.
3. Την επιτακτική ανάγκη πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, για τη στελέχωση και για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Δήμου μας με το απαιτούμενο προσωπικό, μετά την αποχώρηση ή την επικείμενη αποχώρηση λόγω μετάταξης, κινητικότητας και συνταξιοδότησης κ.λ.π. πολλών υπαλλήλων του Δήμου μας.
4. Ότι για τις παρακάτω ειδικότητες θα γίνει σχετική πρόβλεψη για την κάλυψη της μισθοδοσίας στους προϋπολογισμούς των αντίστοιχων ετών μετά την έγκρισή τους.
5. Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019, των άρθρων 1 έως 7 του Ν.4590/2019 (ΦΕΚ 17/Α') και του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

#### Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει την υποβολή Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Μόνιμου Προσωπικού στον Δήμο Βέροιας για τα έτη 2023-2026, μέσω του ειδικού διαδικτυακού τύπου του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ	Σύνολο Οργανικών Θέσεων	Κενές Θέσεις	ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ (ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ)	2023		2024		2025		2026	
						Προτεινόμενες Ποσότητες	Προτεινόμενες Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Προτεινόμενες Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Προτεινόμενες Μετατάξεις	Προτεινόμενες Ποσότητες	Προτεινόμενες Μετατάξεις
1	<b>ΠΕ</b>	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	9	3 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	3	-	-	1	-	-	-	-	-
2		ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	11	5 (η μια είναι δεσμευμένη για προκήρυξη)	4	-	-	1	-	1	-	-	-
3		ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ- ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	5	1	2	-	-	1	-	-	-	1	-

<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
1	<b>ΔΕ</b>	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	34	11 (2 είναι δεσμευμένες λόγω μετάταξης προσωπικού ΙΔΑΧ)	13	1	4	-	1	-	-	1	-
2		ΟΔΗΓΩΝ	24	5	6	-	2	1	1	-	-	-	-
3		ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	4	4	4	-	1	1	-	-	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>23</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
1	<b>ΥΕ</b>	ΕΡΓΑΤΩΝ	60	28 (η 8 είναι δεσμευμένες για προκήρυξη)	21	-	3	-	3	-	3	5	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>					<b>21</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>-</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ</b>					<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	

Η απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **60 / 2022**.

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση, συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΑΣΛΑΝΟΓΛΟΥ

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΤΣΑΧΟΥΡΙΔΗΣ  
ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ  
ΛΑΖΑΡΟΣ ΑΣΛΑΝΙΔΗΣ  
ΑΡΙΣΤΟΜΕΝΗΣ ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΥΡΙΝΟΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ  
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ

Ακριβές Απόσπασμα  
Βέροια 08-03-2022  
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΡΓΙΑΖΙΔΗΣ