

## ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το υπ' αριθ. 4/2010 πρακτικό συνεδρίασης  
του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Βέροιας

Αρ. απόφ. 85/2010

### Π ε ρ ί λ η ψ η

Αποδοχή πρότασης για βελτίωση του Ο.Ε.Υ. του Ν.Π.  
«Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας»  
Ν. Ημαθίας και τροπ/ση της αριθ. 672/2009.

Σήμερα **8 Φεβρουαρίου** του έτους **2010** ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **20:00** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας, Μητροπόλεως 46, στο Δημαρχείο, ύστερα από την με ημερομηνία **4-2-2010** γραπτή πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σ' όλους τους Συμβούλους, τους Προέδρους Τοπικών Συμβουλίων, τον Πρόεδρο του Τοπικού Συμβουλίου Νέων και στην Δήμαρχο, σύμφωνα με το άρθρο 95 του Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων και το άρθρο 7 του Ν. 3443/2006.

Αφού διαπιστώθηκε ότι παραβρίσκεται η Δήμαρχος και ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία αφού επί συνόλου **27** μελών βρέθηκαν παρόντα **25** μέλη.

<u>Παρόντες</u>	<u>Απόντες</u>	<u>Παρόντες Πρόεδροι Τ.Σ.</u>
1. Μ. Σουμελίδης	Γ. Κάκαρης	Σ. Διαμαντής
2. Δ. Δάσκαλος	Ι. Καλαϊτζίδης	
3. Τ. Χατζηαθανασίου		<u>Απόντες Πρόεδροι Τ.Σ.</u>
4. Γ. Μιχαηλίδης		Ι. Καπετανίδης
5. Π. Παυλίδης		Σ. Κρομμύδας
6. Π. Τσαπαρόπουλος		Η. Σοφινίδης
7. Σ. Μηλιόπουλος		Π. Ποταμόπουλος
8. Ν. Μουσιάδης		Π. Πιτούλιας
9. Α. Δελαβερίδης		Γ. Μανακούλης
10. Α. Τσιάρας		Β. Ρήσσο
11. Ν. Τσιαμήτρος		Ι. Ταρασίδης
12. Ν. Μαυροκεφαλίδης		
13. Κ. Συμεωνίδης		<u>Απών Πρόεδρος Τ.Σ. Νέων</u>
14. Μ. Τρανίδης		Κ. Καπανίδης
15. Α. Παπαστεργίου		
16. Χ. Σκουμπόπουλος		
17. Χ. Γεωργιάδης		
18. Β. Γιαννουλάκης		
19. Σ. Παναγιωτίδης		
20. Ι. Ακριβόπουλος		
21. Ε. Σοφινίδης		
22. Μ. Σακαλής		
23. Μ. Τσιαμήτρου-Καραχατζή		
24. Ε. Γουναράς		
25. Γ. Ορφανίδης		

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: 1) Κατά την προ ημερήσιας διάταξης συζήτηση προσήλθαν οι κ.κ. Μ. Τρανίδης, Σ. Παναγιωτίδης, Ε. Σοφινίδης και αποχώρησε ο κ. Χ. Γεωργιάδης.  
2) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 81/2010 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Ε. Σοφινίδης, Ε. Γουναράς.  
3) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 82/2010 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Δ. Δάσκαλος, Π. Παυλίδης.  
4) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 83/2010 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Δ. Δάσκαλος, Π. Παυλίδης, Ε. Γουναράς.  
5) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 85/2010 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Α. Δελαβερίδης, Γ. Ορφανίδης.  
6) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 86/2010 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Π. Τσαπαρόπουλος, Σ. Παναγιωτίδης.  
7) Κατά τη συζήτηση της υπ' αριθ. 87/2010 απόφασης προσήλθαν οι κ.κ. Π. Τσαπαρόπουλος, Σ. Παναγιωτίδης.  
8) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 90/2010 απόφασης αποχώρησε ο κ. Β. Γιαννουλάκης.  
9) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 94/2010 απόφασης προσήλθε ο κ. Β. Γιαννουλάκης και αποχώρησε ο κ. Μιχαηλίδης.  
10) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 98/2010 απόφασης προσήλθε ο κ. Γ. Μιχαηλίδης.  
11) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 99/2010 απόφασης αποχώρησαν οι κ.κ. Σ. Μηλιόπουλος, Ε. Γουναράς, Μ. Τσιαμήτρου-Καραχατζή.  
12) Κατά τη συζήτηση της αριθ. 104/2010 απόφασης προσήλθε ο κ. Ε. Γουναράς.

Στη συνέχεια ο πρόεδρος εισηγούμενος το 4<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη του συμβουλίου το από 3-2-2010 εισηγητικό σημείωμα της Δημάρχου, που έχει ως εξής:

Με την αριθ. 672/16-11-09 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η τροπ/ση του Ο.Ε.Υ. του Ν.Π. «Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας» Ν.Ημαθίας όπως αυτός τροπ/θηκε και κωδικοποιήθηκε με την αριθ. 68/2009 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

Κατά της παραπάνω απόφασης ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Ν.Ημαθίας άσκησε προσφυγή (αριθ. 596/21-12-2009) στον Γ.Γ.Π.Κ.Μ. η οποία απορρίφθηκε με την αριθ. 439+333/20-1-2010 απόφασή του ως απαράδεκτη, για τους λόγους που αναφέρονται στο σκεπτικό της απόφασης.

Με την αριθ. 79/17-12-09 απόφασή του το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν.Ημαθίας γνωμοδότησε κατά της παραπάνω προτεινόμενης τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. αναφέροντας σχετικά και τους λόγους διαφωνίας του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ανωτέρω Νομικού Προσώπου με την αριθ. 6/28-1-2010 απόφασή του εμμένει στην τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του και στην αρχική απόφασή του.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 240 και της παρ. 2 του άρθρου 234 του Ν.3463/06 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων» οι κανονισμοί λειτουργίας και οι οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας των Νομικών Προσώπων καταρτίζονται από τα διοικητικά συμβούλια και εγκρίνονται από τα οικεία δημοτικά συμβούλια.

Υστερα από τα παραπάνω παρακαλείται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Επίσης ο πρόεδρος έθεσε υπόψη του συμβουλίου την υπ' αριθ. 6/2010 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου του Δήμου «Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας» περί εμμονής του στην αριθ. 68/2009 απόφασή του για τροποποίηση & κωδικοποίηση του Ο.Ε.Υ. του.

Και κάλεσε το συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Παπαστεργίου (Πρόεδρος Δ.Σ. Ν.Π. «Παιδικοί & Βρεφονηπιακοί Σταθμοί»):

Κα δήμαρχος, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, φίλοι εκπρόσωποι των εργαζομένων, είναι γεγονός ότι ο οργανισμός εσωτερικής λειτουργίας, η πρόταση μάλλον για τροποποίηση του οργανισμού εσωτερικής λειτουργίας του νομικού προσώπου των παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών του δήμου Βέροιας, με την παρουσία, όπως είπε ο πρόεδρος, και εκπροσώπων των εργαζομένων πέρα από το νομό μας και πέρα από το νομικό πρόσωπο, δείχνει ότι ενδιαφέρει συνολικά περισσότερους ανθρώπους απ' ότι απ' αυτούς που τους αφορούν. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να έχουμε την καλύτερη δυνατή πρόταση γιατί φαίνεται ότι αυτή η πρόταση θα μεταφερθεί και σ' άλλα όργανα. Αυτή είναι η προσπάθειά μας και αυτό εξηγεί τη διαδικασία που έχουμε ακολουθήσει και αξίζει να την επαναλάβουμε. Από τον Ιούλιο του 2009 ξεκινήσαμε μία δημόσια διαβούλευση για την τροποποίηση του Οργανισμού. Αυτή η δημόσια διαβούλευση είχε διάφορα στάδια. Σε ό,τι αφορά το 1<sup>ο</sup> στάδιο, παραδόθηκε το σχέδιο του ΟΕΥ σε όλα τα τμήματα του νομικού προσώπου για ενημέρωση και συζήτηση, με την παράκληση να συζητηθούν και με όλους τους εργαζομένους. Στο 2<sup>ο</sup> στάδιο κλήθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι εδώ στο δημαρχείο, έγινε μια παρουσίαση από εμένα του ΟΕΥ και φάνηκε μέσα απ' αυτή την διαδικασία, με την παρουσία όλων των εργαζομένων ότι το 90% και πλέον των εργαζομένων συμφωνούν με αυτόν τον οργανισμό. Εισηγήθηκα τον Οργανισμό αυτό και εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου. Στη συνέχεια ήρθε στο δημοτικό συμβούλιο, έγιναν οι απαραίτητες παρατηρήσεις, έγινε κουβέντα, συζητήθηκε εδώ και προωθήθηκε προς το υπηρεσιακό συμβούλιο. Το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεδρίασε, έκανε κάποιες παρατηρήσεις, τις οποίες μας τις έστειλε πάλι εδώ, αλλά παράλληλα κατατέθηκε και μια προσφυγή στην Περιφέρεια από το σύλλογο δημοτικών υπαλλήλων Ν. Ημαθίας στις 21-12-2009. Αυτή η προσφυγή εκδικάστηκε και έχουμε

ήδη την απόφαση της περιφέρειας, με την οποία απορρίπτεται. Είναι σκόπιμο να παρατηρήσω τα εξής ότι σ' αυτή τη δημόσια διαβούλευση συμμετείχαν με προτάσεις, με παρεμβάσεις, ο Σύλλογος Βρεφονηπιοκόμων Νομού Ημαθίας, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Ν. Ημαθίας παρουσιάστηκε σε όλη την διαδικασία πρώτη φορά μόλις έκανε την προσφυγή του σαν σύλλογος και βέβαια χαίρομαι ιδιαίτερα που σήμερα είναι εδώ, όπως έχω πληροφορηθεί, για να εκφράσει τις απόψεις του και θα ήμουν πραγματικά πολύ περισσότερο χαρούμενος εάν, πριν φτάσουμε εδώ, ερχόταν σε όλες τις διαδικασίες διαβούλευσης και εξέφραζε εκεί τις απόψεις του, γιατί στόχος μας δεν είναι να κάνουμε έναν Οργανισμό, στόχος μας είναι να κάνουμε τον καλύτερο Οργανισμό έτσι ώστε να επιτευχθούν αυτά τα οποία ζητάμε και ζητάμε να έχουμε έμπειρο διδακτικό προσωπικό μέσα στην τάξη για να αποδώσει καλύτερα στο έργο του το νομικό πρόσωπο και επίσης να μειωθεί η γραφειοκρατία και να γίνει πιο αποτελεσματικό στη διοίκηση το νομικό πρόσωπο. Αυτοί είναι οι δυο στόχοι, αυτό θέλουμε και αυτό επιδιώκουμε και βέβαια ο διάλογος, επαναλαμβάνω, μπορεί να προσφέρει πάρα πολλά πράγματα. Θεωρώ ότι επειδή και την προηγούμενη φορά είπα τα αντίστοιχα πράγματα εδώ, το μόνο που θέλω είναι να περιγράψω τη δομή και τίποτα παραπάνω. Αυτή τη στιγμή μειώνονται τα τμήματα που υπάρχουν στο νομικό πρόσωπο και τα οποία προέρχονται από τον προηγούμενο ΟΕΥ και αυτό γίνεται για τους δυο λόγους που είπα προηγουμένως. Είδαμε τις παρατηρήσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου και διαπιστώσαμε ότι το υπηρεσιακό συμβούλιο επικαλείται κάποιους νόμους, οι οποίοι δεν ισχύουν σήμερα, ίσχυαν όταν οι παιδικοί σταθμοί υπήρχαν και λειτουργούσανε υπό άλλο καθεστώς, όταν υπάγονταν στο Υπουργείο Υγείας & Πρόνοιας, γι' αυτό και μας ανάγκασε να κάνουμε την ίδια πρόταση και να επιμεινουμε πάλι στην ίδια πρόταση ακριβώς την οποία είχαμε πει και την προηγούμενη φορά. Πραγματικά σήμερα έχουμε κάτι καινούργιο και αυτό με χαροποιεί ιδιαίτερα, να έχουμε και τις προτάσεις και άλλων συλλόγων πέρα από το σύλλογο των βρεφονηπιοκόμων που τους αξίζει συγχαρητήρια γιατί σ' όλη την διαδικασία ήταν παρόντες. Δεν έχω να πω τίποτα παραπάνω. Με ενδιαφέρον θα ακούσω τις απόψεις σας.

**Πρόεδρος:** Καταρχήν θέλω να πω σ' όλους τους εκπροσώπους ότι δεν χρειαζόταν να κατατεθεί προηγούμενο γραπτό αίτημα στο προεδρείο για να πάρετε το λόγο για να καταθέσετε τις απόψεις σας κα Μπατάνη. Αυτό είναι αυτονόητο για εμάς. Παρίστανται λοιπόν σήμερα εκπρόσωπος του συλλόγου υπαλλήλων του δήμου μας, εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ και εκπρόσωπος του συλλόγου των βρεφονηπιοκόμων.

**Χρυσούλα Μπατάνη (Πρόεδρος Σωματείου Εργαζομένων Δήμων Νομού Ημαθίας):** Ευχαριστώ που μου δίνετε το λόγο να ακουστώ απόψε στην αίθουσα. Στην οποία έχω ξαναβρεθεί σ' αυτή την αίθουσα. Ποτέ σαν σύλλογος δεν κληθήκαμε για να εκφράσουμε την άποψή μας σχετικά με αυτή την τροποποίηση που προτείνετε. Πάντα αρχή του συλλόγου μας ήταν ο διάλογος, το τονίζω και το τόνιζα πάντα στο παρελθόν, ότι μέσα σε δημοκρατικά πλαίσια θέλω να γίνεται ο διάλογος με γνώμονα το συμφέρον του πολίτη στην υπηρεσία του οποίου είμαστε, ως δημοτικοί υπάλληλοι. Μας ενδιαφέρει απόλυτα η εύρυθμη λειτουργία του νομικού προσώπου και προς αυτή την κατεύθυνση εργαζόμαστε όλοι, αλλά και η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των γονιών και των παιδιών που φιλοξενούνται στους σταθμούς. Πιστεύω πως θα μπορούσαμε με την παρουσία μας να γεφυρώσουμε οποιαδήποτε διαφορά υπάρχει, εάν υπάρχει, εάν απλά είχαμε κληθεί σαν σωματείο να εκφράσουμε την άποψη μας, την γνώμη μας, και αυτό δεν έγινε. Δεν θα ήθελα να φτάσουμε στο σημείο που φτάσαμε, σε προσφυγές και όλα αυτά, αυτό που επιζητούμε είναι να εξυπηρετηθεί το συμφέρον των πολιτών αλλά και των εργαζομένων κατ' επέκταση με την πλήρη εφαρμογή του νόμου όμως γι' αυτό το λόγο υπάρχουν συγκεκριμένα σημεία στο νέο ΟΕΥ τα οποία αναφέρονται στην προσφυγή μας στην περιφέρεια στα οποία θα αναφερθώ με συντομία. Κατ' αρχήν θεωρώ ότι το χρονικό διάστημα από την τελευταία τροποποίηση του οργανισμού του νομικού προσώπου είναι ιδιαίτερα μικρό, έχει περίπου ένα χρόνο που έγινε η τελευταία τροποποίηση. Ενόψει και της επικείμενης εφαρμογής του σχεδίου Καλλικράτη, τι έχει μεσολαβήσει και είναι τόσο απαραίτητη αυτή η τροποποίηση; Σε κάθε περίπτωση διαφωνώ τόσο με τις διατάξεις

της τροποποίησης του ΟΕΥ όσο και με τους λόγους που οδήγησαν σ' αυτή. Θα ήθελα λίγο να αναφερθώ στους λόγους και θα σας εξηγήσω γιατί. Ο πρώτος λόγος που επικαλείσθε είναι τα λειτουργικά προβλήματα που προέκυψαν από τον προηγούμενο ΟΕΥ. Δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη μας κανένα, το αντίθετο μάλιστα. Εκτός αν έχετε κάτι εσείς. Λέτε ότι ο προτεινόμενος ΟΕΥ θα δημιουργήσει ένα λειτουργικό, ευέλικτο, αντιγραφειοκρατικό σύστημα διοίκησης. Πώς; Με την συγκέντρωση όλων των αρμοδιοτήτων και των ευθυνών σε ένα μόνο πρόσωπο; Εγώ την θεωρώ ηγεμονικό μοντέλο διάρθρωσης και πιστεύω ότι προκαλεί δυσλειτουργικά προβλήματα εξαιτίας και του γεγονότος ότι υπάρχει απόσταση μεταξύ των σταθμών, οι οποίοι δεν συστεγάζονται. Ο τρίτος λόγος που επικαλείσθε είναι ότι θα αξιοποιήσει το υπάρχον διοικητικό και εκπαιδευτικό προσωπικό κατά τον καλύτερο τρόπο. Πώς; Αφού και με τον υφιστάμενο, αλλά και με το νέο ΟΕΥ που προτείνετε, δεν αναλαμβάνει ο προϊστάμενος ή ο υπεύθυνος, τμήμα νηπίων. Ο τέταρτος λόγος που επικαλείσθε είναι ότι θα ενισχύσει την διοικητική λειτουργία του νομικού προσώπου με στόχο το εκπαιδευτικό προσωπικό να ασχοληθεί με το κύριο έργο του. Μα το εκπαιδευτικό προσωπικό ασχολείται με το έργο για το οποίο έχει προσληφθεί. Αυτός είναι ο ρόλος του. Ο πέμπτος λόγος που επικαλείσθε είναι ότι θα δοθεί έμφαση στην διαφάνεια των προμηθειών και στην οικονομική διαχείριση. Εδώ θα ήθελα μια διευκρίνιση. Τι εννοείτε; Θεωρώ τον λόγο αυτό απαράδεκτο, διότι τίγονται όλοι οι υπάλληλοι. Δεν υπάρχει διαφάνεια; Δηλαδή τι γίνεται; Παίζονται παιχνίδια κάτω από το τραπέζι; Αυτό περιμένω να απαντηθεί. Ο έκτος λόγος που επικαλείσθε είναι ότι θα αμβλύνει τις αντιθέσεις που δημιουργήθηκαν και θα ξαναφέρει την ηρεμία στην λειτουργία του νομικού προσώπου. Εδώ έχω την εξής ερώτηση: ποιες αντιθέσεις; Ποια είναι η έλλειψη ηρεμίας; Σε ποια έλλειψη ηρεμίας αναφέρεστε; Περιμένω και εδώ απάντηση γιατί δεν κατανοώ τις αντιθέσεις και αν ακόμα υπάρχει μη σύμπτωση απόψεων, δεν θεωρώ ότι έχει επηρεάσει τη λειτουργία του νομικού προσώπου. Ο τελευταίος λόγος που επικαλείσθε είναι ότι θα αυξήσει την αποδοτικότητα και θα κατοχυρώσει την ομαλή λειτουργία του νομικού προσώπου. Με τον υφιστάμενο ΟΕΥ το νομικό πρόσωπο πιστεύω ότι λειτουργεί ομαλότατα με την μέγιστη απόδοση. Αντίθετα η τροποποίηση του ΟΕΥ πιστεύω ότι θα κλονίσει και την αποδοτικότητα αλλά και την ομαλή λειτουργία του. Τελειώνοντας, θεωρώ ότι ο νέος ΟΕΥ πάσχει στο σύνολό του από νομιμότητα γι' αυτό και καταθέσαμε προσφυγή στην περιφέρεια. Πιστεύω ότι δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία και κακώς συζητείται σήμερα το θέμα εδώ και τέλος θεωρώ επίσης ότι κανένας από τους λόγους τους οποίους επικαλείσθε για την τροποποίηση του ΟΕΥ δεν επαρκεί ώστε να αιτιολογηθεί στο ελάχιστο αυτή η τόσο μεγάλη και ριζική αλλαγή που προτείνετε.

Παπαστεργίου: Η πρότασή σας είναι να μην γίνει τροποποίηση; Να αποσυρθεί;

Χ. Μπατάνη: Ναι, αυτή είναι η πρότασή μου.

Σκουτέρη (Εκπρόσωπος Συλλόγου Βρεφονηπιοκόμων): Λοιπόν και εγώ οφείλω να σας ευχαριστήσω και θα ήθελα σαν εργαζόμενη να μου επιτρέψετε να αναφερθώ καταρχήν στο σχόλιο, το οποίο έγινε όσον αφορά τις προμήθειες στους παιδικούς σταθμούς. Απ' όταν ενταχθήκαμε στους δήμους, και με πρόεδρο τον κο Σιδηρόπουλο, και με πρόεδρο τον κο Μαυροκεφαλίδη και τώρα με τον κο Παπαστεργίου, όσες προμήθειες γίνονταν, γίνονταν με επιλογή δική μας, αξιολογώντας το τι θα πάρουμε. Αυτό που ακούσαμε σήμερα με ξάφνιασε και με προβληματίσε. Οφείλω να πω ότι κάτι τέτοιο δεν έχει πέσει, 30 χρόνια τώρα που είμαι εργαζόμενη, στην αντίληψή μου. Όπως παίρναμε και από τον Τεκτερίδη, παίρναμε και από τον Κύρκο απ' την Αθήνα, αξιολογώντας την ποιότητα του υλικού. Σε ό,τι αφορά τον Οργανισμό και την αναγκαιότητα της τροποποίησής του με σκοπό την αποτελεσματική λειτουργία του νομικού προσώπου, αναπτύχθηκε από τον πρόεδρο και ψηφίστηκε και στο προηγούμενο δημοτικό συμβούλιο και στη διαβούλευση με όλους τους εργαζομένους που έγινε εδώ στην αίθουσα του δημοτικού συμβουλίου, τέθηκαν προβληματισμοί, προτάσεις, οι οποίες έγιναν αποδεκτές από τον πρόεδρο και γι' αυτό εμείς σαν σύλλογος δεν θα επανέρθουμε σ' αυτό το θέμα. Μπορούμε όμως σχετικά να τονίσουμε ότι όντως ο προτεινόμενος ΟΕΥ είναι προς

την σωστή κατεύθυνση για το νομικό πρόσωπο, από την εμπειρία 30 χρόνων στους παιδικούς σταθμούς αλλά και από την αποτελεσματικότητα σε άλλα νομικά πρόσωπα, όπως στον δήμο Νάουσας, μέσα στον οποίο αναφέρονται ότι οι εργαζόμενοι, οι προϊστάμενοι στους παιδικούς σταθμούς, εργάζονται 4,5 ώρες με τα παιδιά και 1,5 ώρα με την γραφική διαδικασία, αυτό σηματοδοτεί λοιπόν ότι το αντικείμενο μας, σαν προϊστάμενες γιατί και εγώ αυτή τη θέση κατέχω αυτή τη στιγμή, δεν μπορεί να καλύψει το ωράριο μας, δεν έχουμε αντικείμενο εργασίας από όταν το νομικό πρόσωπο έγινε ενιαίο και το οικονομικό θέμα μεταφέρθηκε κάτω στα κεντρικά. Επίσης οφείλω να σας μεταφέρω, ότι στην Κοζάνη, στην οποία δούλεψα 10 χρόνια έχουν 5 παιδικούς σταθμούς και εκεί και η διαδικασία όλη όσον αφορά το οικονομικό, γίνεται από μια διευθύντρια και από μια προϊσταμένη της προσχολικής αγωγής, εμείς αυτή τη στιγμή. Με λίγα περισσότερα παιδιά και λίγους παραπάνω υπαλλήλους, έχουμε 4 άτομα στο διοικητικό οικονομικό και 7 προϊστάμενες, μακάρι να μπορούμε να φτάσουμε να έχουμε ένα Σουηδικό σύστημα και στους παιδικούς σταθμούς, εάν ο δήμος έχει χρήματα ως κρατήσει έτσι το προσωπικό, εμείς σαν σύλλογος λοιπόν θεωρούμε ότι πρέπει να δοθεί ουσία και βαρύτητα στον ουσιαστικό ρόλο των παιδικών σταθμών που είναι τα παιδιά. Για τις όποιες κλαδικές διαφορές που έχουμε μέσα στον χώρο εργασίας μας, και αυτό δεν είναι κρυφό και μυστικό είναι γνωστό σε όλους πια, οι οποίες οφείλονται στην αντιφατική πολυνομία, θα προσπαθήσουμε για την επίλυσή τους μέσω του Υπουργείου μας, μαζί με τον ΠΑ.ΣΥ.Β., τον πανελλήνιο σύνδεσμο βρεφονηπιοκόμων, ο οποίος αριθμεί 6.500 μέλη, δηλαδή το σύνολο των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς. Ενημερώσαμε τον σύλλογό μας κάτω, στέλνοντας την προτεινόμενη τροπολογία, να την δει και ο νομικός σύμβουλος του συλλόγου, ο εργατολόγος ο κος Μητρόπουλος, έχω αυτή τη στιγμή εδώ, τη γραπτή στήριξη του συλλόγου μας και μπορούμε να σας την καταθέσουμε. Αλλά και με την στήριξη της ΠΟΕ-ΟΤΑ, η οποία στο 38<sup>ο</sup> τακτικό συνέδριο στήριξε όλα τα δικαιώματα, όλα τα δίκαια αιτήματα του κλάδου μας και θα σας διαβάσω απ' αυτά, μόνο αυτά που μέσα στο πλαίσιο τους είναι και ο προτεινόμενος οργανισμός εσωτερικής υπηρεσίας ο οποίος κατατίθεται σήμερα. Λέει, η ΠΟΕ-ΟΤΑ, έχοντας υπόψη μας τα ανωτέρω οι συνέδροι του 38<sup>ου</sup> τακτικού συνεδρίου της ΠΟΕ-ΟΤΑ επαναβεβαιώνουμε κατηγορηματικά, την πίστη μας, την προσήλωση και την αγωνιστικότητα μας στο, 7<sup>ο</sup> θα πάω εγώ, τη διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των αποφοίτων του τμήματος προσχολικής αγωγής στα ΤΕΙ Αθήνας και των τμημάτων βρεφονηπιοκομίας στα ΤΕΙ Θεσ/νίκης και Ηπείρου, όπως ορίζονται στο προεδρικό διάταγμα 523/24-11-1999 στην άμεση μετονομασία του κλάδου ΤΕ βρεφονηπιοκομίας σε κλάδο παιδαγωγών προσχολικής ηλικίας, κάτι βλέπουν αυτοί οι άνθρωποι, το μέλλον των παιδικών σταθμών ουσιαστικά. Τρίτων, την ισότιμη κρίση όλων των ήδη υπηρετούντων παιδαγωγών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στις θέσεις προϊσταμένων τμημάτων και διευθύνσεως με άμεση νομοθετική ρύθμιση και η ΠΟΕ-ΟΤΑ προχωράει και σε ένα άλλο αίτημα, το οποίο το είχαμε και εμείς εδώ μέσα θέσει για την τροποποίηση αυτή του οργανισμού και δεν έγινε αποδεκτό και θα ανταγωνιστούμε στο υπουργείο, λέει ότι μετά την αποχώρηση όλων των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων προσωρινών κλάδων, οι θέσεις αντικαθίστανται από τον κλάδο ΤΕ βρεφονηπιοκομίας σύμφωνα με την νέα προτεινόμενη ονομασία ΠΕ παιδαγωγών προσχολικής ηλικίας και προχωράει ακόμα ποιο πολύ σε ουσιαστικότερα θέματα η ΠΟΕ-ΟΤΑ και λέει, ενιαία πανεπιστημιακή εκπαίδευση παιδαγωγών προσχολικής ηλικίας, νηπιοβρεφοκόμων και νηπιαγωγών, αυτό λοιπόν σηματοδοτεί ότι θα πρέπει να δούμε την ουσία των παιδικών σταθμών και να μην εστιάσουμε εμείς πάρα πολύ στις όποιες διαφορές μας και όποιες μείνουν ανικανοποίητες, ως προσπαθήσουμε να τις λύσουμε με αξιοπρέπεια μέσα απ' το κλαδικό μας συνδικαλιστικό όργανο που και για εμάς είναι η ΠΟΕ-ΟΤΑ και ως διαγραφίκαμε για λίγο καιρό. Όσον αφορά τον σύλλογο τώρα των δημοτικών υπαλλήλων Βέροιας, καθότι για πολλά χρόνια πρόεδρος και σχεδόν τα μισά μέλη του διοικητικού συμβουλίου ήταν ΠΕ νηπιαγωγοί και ως εκ τούτου οι γνώσεις των προβλημάτων στον εργασιακό μας χώρο θα έπρεπε να είναι γνωστές και μαζί με την ΠΟΕ-ΟΤΑ θα έπρεπε να επιληφθούν για την λύση τους, όπως σε προβλήματα εδώ

στο νομό μας, να λειτουργεί νομικό πρόσωπο με ΔΕ βοηθούς βρεφοκόμους, δεν κάνανε τίποτα. Να είναι υπεύθυνοι σε νομικό πρόσωπο ΔΕ βοηθός βρεφοκόμων, να μην γίνονται εκθέσεις σε υπαλλήλους, να μην στέλνονται καταστάσεις υπαλλήλων και όταν μάλιστα μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου, ήταν συνάδελφος και πρόεδρος του συλλόγου, να μην στέλνεται καταστάσεις κατάταξης των υπαλλήλων, να προσλαμβάνονται παιδαγωγοί με συμβάσεις του δήμου και να καταστρατηγείται το ωράριο τους και από 6 ώρες να εργάζονται 7,5 ώρες. Αυτά τα προβλήματα λοιπόν, διευθετήθηκαν και πήραν τον δρόμο για επίλυση και πάρα πολλά λύθηκαν απ' το δικό μας σύλλογο, εάν ο σύλλογος των δημοτικών υπαλλήλων είχε ασχοληθεί και μ' αυτά τα προβλήματα και τις αδικίες που υφίστανται στο νομό εργαζόμενοι, θα μας έπειθε σήμερα για τις καλές προθέσεις του. Όσον αφορά για τον εκπρόσωπο της ΠΟΕ-ΟΤΑ που παραβρίσκετε σήμερα εδώ, σαν εργαζόμενη και σαν παλιό μέλος του συλλόγου, πιστεύω ότι θα ήθελα, δηλαδή πριν έρθουμε εδώ, για να έχει μια γενικότερη εικόνα για το θέμα, να έχει και μια επαφή και με εμάς για να βοηθήσει στην επίλυση των προβλημάτων, εμείς όμως στεκόμαστε στο ψήφισμα της ΠΟΕ-ΟΤΑ και σε όσα προσωπικά ακούσαμε από τον κύριο Μπαλασόπουλο και το πενταμελές συμβούλιο, το οποίο ήρθε στη Βέροια όταν εμείς συστήσαμε τον καινούργιο μας σύλλογο, ο προτεινόμενος κατ' εμάς οργανισμός, θα πρέπει να ψηφιστεί και να προωθηθεί διότι είναι μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας, του ηθικού και του δικαίου και έχει τη μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση των εργαζομένων. Ευχαριστώ πολύ.

Καρραβίτης (Μέλος Γενικού Συμβουλίου ΠΟΕ-ΟΤΑ): Καταρχήν ευχαριστώ που μου δίνεται τη δυνατότητα να μιλήσω. Παρευρίσκομαι εδώ μετά από επιλογή απ' την ΠΟΕ-ΟΤΑ για το συγκεκριμένο θέμα και μετά από πρόσκληση διαμαρτυρία προς την ΠΟΕ-ΟΤΑ του συλλόγου των υπαλλήλων του νομού Ημαθίας, σ' ό,τι αφορά την συνάδελφο πριν που αναφέρθηκε στο λόγο για τον οποίο δεν ήρθα σε επαφή μαζί τους, δεν μπορώ να έρθω σε επαφή μαζί τους γιατί ο σύλλογός τους δεν είναι αναγνωρισμένος από την Ομοσπονδία. Θα έπεφτα σε πολύ μεγάλο ατόπημα, συνδικαλιστικό, αν μιλούσα μαζί σας συνάδελφε. Κατανοώ τα επαγγελματικά τους δικαιώματα, ήμουν παρών στο τελευταίο συνέδριο μαζί με τον πρόεδρο τον Θέμη Μπαλασόπουλο, που έγινε στην Θεσ/νίκη, στηρίζαμε και στηρίζουμε τα επαγγελματικά τους δικαιώματα αλλά αυτό δεν έχει καμία σχέση με το αν μπορώ να συνομιλήσω και με το ποιον μπορώ να συνομιλήσω, θα ήταν για μένα άτοπο να μιλήσω με κάποιον σύλλογο που δεν είναι αναγνωρισμένος από την Ομοσπονδία. Απ' ό,τι κατάλαβα απ' την όλη συζήτηση και επειδή έχω διαβάσει και την πρόταση του ΟΕΥ και τις θεραπείες που ζήτησε το υπηρεσιακό συμβούλιο και τις τοποθετήσεις του συλλόγου εργαζομένων νομού Ημαθίας και της εκπροσώπου των βρεφονηπιοκόμων, αν δεν κάνω λάθος υπάρχει τελικά πρόβλημα κλαδικό και είναι ό,τι χειρότερο μπορεί να υπάρχει ανάμεσα σε εργαζόμενους. Εγώ δεν ήρθα εδώ για να ρίξω πετρέλαιο στη φωτιά. Το χειρότερο που θα μπορούσε να συμβεί είναι αυτή η κλαδική τους διαφορά να μεταφερθεί στους χώρους εργασίας και κατά συνέπεια επάνω στην εργασία τους και στα παιδιά, πιστεύω ότι δεν το απεύχομαι μόνο εγώ αλλά πρώτα απ' όλα εσείς η διοίκηση και το δημοτικό συμβούλιο. Επειδή οι παρατηρήσεις του υπηρεσιακού σε αρκετά, να μην πω στα περισσότερα θέματα, έχουν βάση και επειδή πιστεύω ότι, ό,τι έβγαλε το υπηρεσιακό με πρόβλημα δεν έγινε με δόλο προφανώς με την διοίκηση, αλλά ήταν απόρροια κακής συνεννόησης ή έλλειψη περισσότερης συνεργασίας ή διαλόγου, εγώ θα παρακαλούσα να γίνει τροποποίηση του ΟΕΥ, είναι δικαίωμα της διοίκησης είμαι ξεκάθαρος σ' αυτό, όχι κάθε χρόνο κάθε μήνα να κάνει είναι έννομο δικαίωμα της διοίκησης και δικαίωμα της, της κάθε διοίκησης να αποσυρθεί το θέμα για περισσότερη διαβούλευση και να επανέρθει στο επόμενο συμβούλιο, με την λογική ποια, να καθίσει η διοίκηση σε επίπεδο νομικού προσώπου, με τους εργαζόμενους σε στρογγυλό τραπέζι, αν κρίνει την παρουσία μου σκόπιμη θα παραβρεθώ, να βρούμε την φόρμουλα εκείνη η οποία πρώτων θα μπορεί να υπάρχει ένας εύρυθμος, για τα επόμενα χρόνια να μην πάμε σε τροποποιήσεις κάθε χρόνο ή κάθε εξάμηνο, και κυρίως να φύγουν εντελώς οι κλαδικές διαφορές που μπορεί να υπάρχουν μεταξύ τους, είναι ότι χειρότερο μπορεί

να υπάρχει, οι κλαδικές διαφορές, οι οποίες θα γίνουνε συγκρούσεις κάποια στιγμή ακόμα και μέσα στον χώρο εργασίας. Είναι κρίμα και πιστεύω δεν το θέλει κανένας, ειλικρινά παρακαλώ το δημοτικό συμβούλιο, στην ευαισθησία του σε θέματα που αφορούν κυρίως παιδιά, όλο το δημοτικό συμβούλιο, να γίνει σε επίπεδο νομικού προσώπου, διοίκηση νομικού προσώπου, παρουσία των εργαζομένων, μια νέα διαβούλευση και δεν θα είναι υποχώρηση, να γίνει η τροποποίηση του ΟΕΥ, εγώ πιστεύω ότι πρέπει να γίνει τροποποίηση του ΟΕΥ αλλά να τύχει μεγαλύτερης διαβούλευσης κυρίως για να εξαντληθούν όσο μπορούνε οι συγκρούσεις και οι αντιδράσεις μεταξύ των κλαδικών διαφορών που μπορεί να έχουν οι εργαζόμενοι και γιατί το λέω αυτό, στη κρίση έχει δικαίωμα να μπει κάθε συνάδελφος, είτε είναι ΤΕ, είτε είναι ΠΕ είτε ΔΕ, το ποιος θα κριθεί είναι θέμα του υπηρεσιακού συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου που ισχύει, ένα το κρατούμενο, είναι ξεκάθαρο, αυτό θα πρέπει να μεταφερθεί στα μέλη των δυο κλάδων που έχουμε εδώ, κατανοητό ότι δεν κόβεται κανένας, εγώ έχω αντιληφθεί ότι φοβούνται ότι κάποιος κόβεται, δεν κόβεται κανένας, δεν μπορεί να κοπεί κανένας, είναι άδικο να κοπεί όλοι μπαίνουν στην κρίση, ποιος θα κριθεί όμως είναι θέμα του υπηρεσιακού συμβουλίου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Έχω δει ότι υπάρχει διεύθυνση με ένα τμήμα. Δεν μπορεί να στηριχθεί διεύθυνση με ένα τμήμα, το ξέρετε πολύ καλά, αλλιώς κακώς κάνουμε διεύθυνση, ας το αφήσουμε τμήμα. Θέλει τουλάχιστον δυο και πάνω, το πόσα είναι θέμα να το συζητήσετε εσείς, να δείτε τις ανάγκες σας, δεν τις ξέρω προφανώς εγώ και εγώ είμαι υπάλληλος σε δήμο υπάρχει νομικό πρόσωπο, ο καθένας με τις ανάγκες του κινείται. Επίσης δεν μπορούμε να μην ορίσουμε ειδικότητες, τουλάχιστον στην προσχολική αγωγή και στην διεύθυνση, δηλαδή δεν μπορούμε να πούμε ότι βάζουμε ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ χωρίς να διευκρινίσουμε ότι έχουμε ΠΕ νηπιαγωγούς, ΤΕ βρεφονηπιοκόμους και αν θέλετε ΔΕ βρεφοκόμους, τι έχει τέλος πάντων, γιατί μιλάμε για το ευαίσθητο θέμα της προσχολικής αγωγής, εάν υπήρχε τμήμα διοίκησης ή οικονομικής υποστήριξης, θα σας έλεγα ότι εκεί μπορείτε να βάλετε ότι θέλετε, ΠΕ διοικητικού, ΤΕ λογιστικού οτιδήποτε άλλο, αλλά στο θέμα της διεύθυνσης και του τμήματος προσχολικής αγωγής καλά είναι να υπάρχει εκπαιδευτικό προσωπικό, δηλαδή επιστημονικό προσωπικό με αντικείμενο είτε ΠΕ είτε ΤΕ τα παιδιά. Επίσης για τον διαχειριστή, εφόσον υπάρχει διοικητικός υπάλληλος στο νομικό πρόσωπο, πρέπει να καθοριστούν, όπως λέει και το υπηρεσιακό συμβούλιο, οι αρμοδιότητες του. Εάν δεν υπάρχει, αυτές καθορίζονται απ' τον πρόεδρο του νομικού προσώπου, σε υπάλληλο του δήμου, αν δεν υπάρχει διοικητικός υπάλληλος για να κάνει την διοικητική διαχείριση, άρα καλά είναι, μπορεί να είναι και μια οργανική θέση δεν ξέρω αν είναι καλυμμένη εκείνη η οργανική, να οριστούνε και οι αρμοδιότητες αυτές, μέσα στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, οι οποίες μπορούν να τροποποιηθούνε πάλι με πρόταση του εκάστοτε προέδρου του νομικού προσώπου αφού αυτός κρίνει ή το δημοτικό συμβούλιο κρίνει ότι πρέπει κάποιες εκκρεμότητες να διευθετηθούνε, υπάρχουν κάποια θέματα τα οποία πιστεύω ότι εάν γίνουν ποιο ξεκάθαρα στους εργαζόμενους και συζητήσουν σε στρογγυλό τραπέζι, η τροποποίηση του ΟΕΥ θα περάσει πολύ ποιο εύκολα για έτσι πρέπει, πρέπει να υπάρχει συναίνεση. Είναι δημοκρατικό στοιχείο ότι ζητείται η άποψη των εργαζομένων και ευχαριστούμε γι' αυτό, μπορεί να αποφασίσει αν θέλει ένα νομικό πρόσωπο χωρίς την άποψη των εργαζομένων, αλλά είναι στοιχείο δημοκρατικότητας, ευχαριστούμε που μας δίνετε την δυνατότητα να παρέμβουμε, αλλά πιστεύω ότι παρουσία της ομοσπονδίας αν θέλετε σε στρογγυλό τραπέζι σε επίπεδο διοίκησης νομικού προσώπου, δεν χρειάζεται σε επίπεδο δήμου, εάν μπορεί να γίνει μια επαφή για να διευκρινιστεί κανένας δεν θα αδικηθεί και ότι σύμφωνα με τον νόμο θα κριθούν όλοι, είναι ότι καλύτερο, αυτό μπορώ να πω από πλευράς μου και ευχαριστώ για το χρόνο που μου δώσατε.

Δήμαρχος: Εγώ δεν θα συναινέσω στην αναβολή, γιατί έχουμε ένα κακό προηγούμενο. Επί 2,5 χρόνια ο οργανισμός του δήμου πάει δεξιά και αριστερά, τελικά δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ χωρίς να γίνει καμία αλλαγή αλλά επί 2,5 χρόνια κάποιοι μας ταλαιπώρησαν. Ήδη ο οργανισμός αυτός βγήκε στη διαβούλευση εδώ και 1,5 ή 2 χρόνια αν δεν απατώμαι, 1,5 χρόνο πρέπει να έχει σίγουρα. Να μην είναι

αυτοσκοπός η διαβούλευση αλλά να είναι σκοπός για να φέρει αποτελέσματα, γιατί αν είναι αυτοσκοπός, δεν έχουμε αποτελεσματικότητα και δυστυχώς θα πρέπει εμείς να προχωρήσουμε.

Καρραβίτης (Μέλος Γενικού Συμβουλίου ΠΟΕ-ΟΤΑ): Κατανοώ την κα δήμαρχο, γιατί είχα μια ανάλογη εμπειρία στο δικό μου το δήμο και ο Οργανισμός πήγαινε και ερχόταν για μικροσυμφέροντα ομάδων ένα χρόνο. Εγώ αυτό για το οποίο μπορώ να δεσμευτώ είναι ότι αν θα γίνει μέσα στον Φεβρουάριο, μια διαβούλευση σε επίπεδο νομικού προσώπου, την επόμενη φορά θα ξαναπαραστώ εδώ και δεν θα συναινέσω σε αναβολή ή σε πισωγύρισμα, ότι αφορά τουλάχιστον εμένα ως εκπρόσωπο της ομοσπονδίας. Μόνο αυτό μπορώ να δεσμευτώ για εμένα.

Παπαστεργίου: Εγώ θα ήθελα, εκτός αν το δημοτικό συμβούλιο θέλει κάτι διαφορετικό, να δοθούν κάποιες απαντήσεις σ' αυτά τα οποία ειπώθηκαν, πολύ σύντομα.

Πρόεδρος: Ορίστε ερωτήσεις.

Σκουμπόπουλος: Κε πρόεδρε, στις 16 Νοεμβρίου με την 672/09 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε κατά πλειοψηφία ο ΟΕΥ του νομικού προσώπου. Αυτή η απόφαση υποβλήθηκε στην περιφέρεια και ποια είναι η τύχη της; Εγκρίθηκε; Απορρίφθηκε; Επιστράφηκε πίσω; Γιατί το ξανασυζητάμε σήμερα το θέμα;

Ακριβόπουλος: 1)Ειπώθηκε από το σωματείο υπαλλήλων, ότι δεν κλήθηκε στη διαβούλευση. Ισχύει αυτό; 2)Τον Ιούλιο του 2009 δόθηκε για διαβούλευση ή πριν από 1,5 χρόνο που λέει η κα δήμαρχος; Τι ισχύει κε πρόεδρε εν τέλει,

Σακαλής: Με κάλυψε ο κ. Ακριβόπουλος.

Χατζηαθανασίου: Τι εννοούσε η κα Μπατάνη ότι δεν ολοκληρώθηκε η διαδικασία με την προσφυγή του συλλόγου;

Παυλίδης: 1)Η κα Μπατάνη ρώτησε τι έχει μεσολαβήσει και πάει έρχεται νέος ΟΕΥ, άρα προφανώς κάτι έχει μεσολαβήσει που την απασχολεί και θα ήθελα να μας το εξηγήσει γιατί την απασχολεί αυτό το πράγμα, γιατί απ' ό,τι άκουσα και από την ΠΟΕ-ΟΤΑ μπορεί να έρθει θέμα τροποποίησης του ΟΕΥ όποτε το θεωρεί σκόπιμο η διοίκηση. 2)Επικαλέστηκε στην επιχειρηματολογία της για την απόρριψη, την απόσταση μεταξύ των σταθμών και άκουσα ταυτόχρονα, από την επόμενη ομιλήτρια, ότι στην Κοζάνη συμβαίνει το ίδιο πράγμα. Τι είναι αυτό που εμποδίζει την απόσταση σε κάποιον που να ασχολείται; Θα ήθελα να μου το αποσαφηνίσει. 3)Επικαλέστηκε ότι παίζονται παιχνίδια. Θέλω να μου αναφέρει ποια είναι τα παιχνίδια που κατά την άποψη της παίζονται. 4)Αναφέρθηκε στην έλλειψη ηρεμίας και στις αντιθέσεις ότι δεν υπάρχουν στους βρεφονηπιακούς. Ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, ο οποίος έχει λίγο χρονικό διάστημα εδώ, έγινε αμέσως γνώστης της αντιπαράθεσης που υπάρχει στους βρεφονηπιακούς και υποβόσκει εδώ και χρόνια. Θα ήθελα να μου πει η κα Μπατάνη αν γνωρίζει το σωματείο γι' αυτές τις αντιθέσεις ή όχι. 5)Επικαλέστηκε για τη διαφάνεια και ότι κάτι υπονοείται, ότι κάτι συμβαίνει. Γνωρίζει κάτι από τα παρελθόντα έτη που έχουν να κάνουν με την ποιότητα των τροφίμων, με διαφορετικά τιμολόγια με το ίδιο αντικείμενο, από διαφορετικούς σταθμούς; 6) Επειδή επικαλέστηκε ότι δεν ρωτήθηκε ο σύλλογος, εγώ απ' ό,τι διάβασα στα θέματα ο σύλλογος έκανε προσφυγή στην περιφέρεια άρα για να κάνει προσφυγή από κάπου ενημερώθηκε και τελικά αν ενημερώθηκε και έκανε και προσφυγή, προφανώς διάβασε και το θέμα και ασχολήθηκε. Τι ήταν αυτό που τον εμπόδισε τον σύλλογο να έρθει να προσεγγίσει αυτό το θέμα αφού με τους εργαζόμενους μιλούσαμε εδώ και μισό χρόνο; 7) ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ αναφέρθηκε στο ότι πρέπει να προσδιοριστούν τα καθήκοντα του διαχειριστή και αναρωτιέμαι, για ποιο λόγο πρέπει να προσδιοριστούν τα καθήκοντα; Για να έχουμε μετά ότι ο κάθε εργαζόμενος πρέπει να ασχοληθεί μόνο με τις συγκεκριμένες ασχολίες και με καμία άλλη αν προκύψει, γιατί μετά αυτό όπως αντιλαμβάνεστε θα επιβαρύνει και το νομικό πρόσωπο με καινούργια πρόσληψη, αφού δεν θα είναι στα καθήκοντά του, ο διαχειριστής προφανώς το λέει η λέξη, είναι διαχειριστής, αυτά που θα του αναθέσει ο πρόεδρος όπως επικαλεστήκατε και ο ίδιος, θέλω να μου πείτε αν εννοείτε κάτι διαφορετικό.

Ορφανίδης: Εμένα διαβάζοντας το εισηγητικό κε Παπαστεργίου, μου προκύπτουν δυο ερωτήματα που απευθύνονται σ' εσάς: 1)Λέτε ότι με τον καινούργιο ΟΕΥ θα έχουμε μια πιο καλή διαχείριση του έμπειρου προσωπικού. Θέλω να μου διευκρινίσετε γιατί ο καινούργιος ΟΕΥ και όχι ο προηγούμενος, δεν το επιτύγγανε αυτό. Ποιοι οι λόγοι; 2) Σε ό,τι αφορά τον στόχο που ανέφερα αλλά και αυτόν για τη μείωση της γραφειοκρατίας, γιατί κατάργηση θεωρητικά δεν μπορεί να γίνει, πώς μπορούν να γίνουν υλοποιήσιμοι αυτοί οι δυο στόχοι με έναν ΟΕΥ; 3)Θα ήθελα να μου απαντήσει ο εκπρόσωπος των εργαζομένων ποιοι θα είναι οι λόγοι που αν θα αλλάξει ο κανονισμός, αν θα γίνει αποδεκτός δηλαδή από το δημοτικό συμβούλιο, μπορούν να υπάρχουν κωλύματα λειτουργίας με την εφαρμογή του καινούργιου ΟΕΥ. Δεν το αντιλαμβάνομαι αυτό και θα ήθελα να γίνει πιο σαφές.

Δελαβερίδης: Κε πρόεδρε, στο εισηγητικό σημείωμα αναφέρει ότι πάρθηκε η την 672/09 απόφασή μας και εγκρίναμε την τροποποίηση του ΟΕΥ του νομικού προσώπου, στη συνέχεια τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε με την 68 του 2009 απ' το διοικητικό συμβούλιο, κατά αυτής της απόφασης ο σύλλογος υπαλλήλων των δήμων νομού Ημαθίας άσκησε προσφυγή που απορρίφθηκε, επίσης το υπηρεσιακό συμβούλιο έκανε παρατηρήσεις. Δεν ξέρω για ποιο λόγο έρχεται εδώ, από τη στιγμή που απορρίφθηκαν. Γιατί έρχεται πάλι εδώ, στο Δ.Σ για έγκριση;

Σουμελίδης: Κε Παπαστεργίου οικονομικά τι θα σημαίνει για τον δήμο η εφαρμογή του νέου ΟΕΥ; Θα έχουμε συμμάζεμα;

Χ. Μπατάνη: Καταρχήν να διευκρινίσω ότι μιλήσατε για απόρριψη της προσφυγής. Εμείς κάναμε προσφυγή στην περιφέρεια αλλά το πακέτο αυτό, δηλαδή, η τροποποίηση του ΟΕΥ, προτάθηκε από το νομικό πρόσωπο, εγκρίθηκε από το Δ.Σ του νομικού προσώπου, ήρθε προς συζήτηση εδώ στο δημοτικό συμβούλιο, έφυγε στο υπηρεσιακό, το υπηρεσιακό αποφάνθηκε αρνητικά και κανονικά έπρεπε να γυρίσει στο νομικό πρόσωπο και να πάει στην περιφέρεια, γιατί σύμφωνα με τον νέο κώδικα, πρέπει να πάει στην περιφέρεια και η περιφέρεια θα αποφανθεί. Αυτό δεν έγινε ποτέ. Εμείς κάναμε προσφυγή για να είμαστε μέσα στον χρονικό περιθώριο των 10 ημερών που έχουμε, γι' αυτό κάναμε την προσφυγή, να είναι έγκυρη η προσφυγή μας, θέλοντας να προλάβουμε κάποιες καταστάσεις, αυτό δεν έγινε λοιπόν ποτέ και αποφάνθηκε η περιφέρεια για την προσφυγή αρνητικά, σαν μη εκτελεστή, λοιπόν τώρα, από εδώ και πέρα θα ήθελα να απαντήσω σ' αυτά που τουλάχιστον θυμάμαι στις ερωτήσεις σας. Νομίζω ότι έχω απαντήσει σ' αυτό που είπα, ότι δηλαδή δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία. Αναφερόμουν στο ότι δεν έχει πάει στην περιφέρεια για να μπορέσει αυτή να αποφανθεί αν είναι νόμιμη. Μιλήσατε για διαφάνεια κι εγώ αναρωτιέμαι, αυτό είπα περιμένω μια απάντηση, επικαλείστε ένα λόγο διαφάνειας, δηλαδή τι γινόταν πριν; Γινότανε κάτι; Κάποιοι υπάλληλοι κάνανε κάτι; Τι θα διορθωθεί με αυτή την τροποποίηση που προτείνετε; Μίλησα για δυσλειτουργία λόγω της απόστασης, εκεί αναφέρθηκα για τους παιδικούς σταθμούς, ότι είναι δύσκολο το πώς θα λειτουργήσουν οι σταθμοί, ελεγχόμενοι από ένα άτομο με τόση απόσταση μεταξύ τους, από μια προϊσταμένη εννοώ, πιστεύω ότι θα υπάρχουν μεγάλα λειτουργικά προβλήματα, ίσως και για αυτό ο νομοθέτης προέβλεψε να δημιουργηθούν τμήματα με προϊσταμένους σε κάθε ένα απ' αυτά. Ειλικρινά δεν μπορώ να θυμηθώ και όλες τις ερωτήσεις σας. Εκείνο που επίσης θέλω να πω είναι ότι φέρνετε το ίδιο σχέδιο, για το οποίο το υπηρεσιακό έχει γνωμοδοτήσει αρνητικά. Τι πιστεύετε ότι θα αλλάξει τώρα αν ξαναψηφιστεί και πάει στο υπηρεσιακό; Αυτό αναρωτιέμαι.

Καρραβίτης: Καταρχήν το να καταλάβω ότι υπάρχει πρόβλημα είναι εμφανές διότι με το που μπαίνεις μέσα στην αίθουσα, οι μισοί κάθονται από εκεί και οι μισοί κάθονται από εδώ. Νομίζω ότι είναι ηλίου φαεινότερο και ο καθένας μπορεί να το καταλάβει. Απ' τις τοποθετήσεις, οι οποίες έγιναν, έγινε πιο ξεκάθαρο αυτό το πράγμα, σ' ό,τι αφορά το διαχειριστή, σίγουρα δεν το είπα, για να καθοριστεί η αρμοδιότητα του οπότε να αποφύγει τις υπόλοιπες δουλειές, είναι τεχνικό το ζήτημα, για παράδειγμα, ότι πρέπει να καθοριστεί τι θα κάνει ο διαχειριστής και ποιος θα είναι αυτός, με απόφαση προέδρου κάποια στιγμή, διότι θα είναι υπόλογος για την ενταλματοποίηση, θα είναι υπόλογος για τις προμήθειες, θα είναι υπόλογος για την

παγία προκαταβολή, κάποιος πρέπει να είναι υπόλογος και πρέπει να λογοδοτεί και για στραβή προμήθεια αν έγινε και για το αν δεν τηρήθηκαν οι διαδικασίες λογιστικοποίησης, ενταλματοποίησης δαπανών ή εάν δεν τηρήθηκε η διαδικασία που αφορά την ενημέρωση των φακέλων του προσωπικού. Υπόλογος είναι ο διαχειριστής, το πόσα άτομα ή γραφεία θα έχει κάτω ο διαχειριστής είναι άλλο θέμα, αλλά πρέπει να ορίζεται το τι θα κάνει, για να είναι υπόλογος, αυτό δεν έχει να κάνει με το να αποφεύγει, ειδικά ο διοικητικός γραμματέας κάνει τα πάντα και ότι του εντέλει ο διοικητικός υπάλληλος και αυτό είναι ξεκάθαρο από τον κώδικα. Παρά ταύτα, δύο ήταν τα θέματα που θέλω να μιλήσω, διαπιστώνω ότι υπάρχει θέμα, το διαπιστώνετε και εσείς, υπάρχει θέμα λόγω κακής ενημέρωσης και παρεξήγησης κυρίως μεταξύ συναδέλφων, αυτό θεραπεύστε το. Ευχαριστώ.

Χ. Μπατάνη: Λοιπόν μόνο ένα σημείο, αυτό, σας τόνισα από την αρχή ότι δεν κληθήκαμε ουδέποτε, αν δεν κάνω λάθος ο κος Παυλίδης είπε ότι κλήθηκε το σωματείο των βρεφονηπιοκόμων, εμείς όχι, ποτέ δεν ζητήθηκε η γνώμη μας, γι' αυτό και δεν ήμασταν παρόντες.

Παπαστεργίου: Να ξεκινήσω από το τελευταίο που είπε η κα πρόεδρος και που το επανέλαβε και ο κος Ακριβόπουλος και αν δεν κάνω λάθος και ο κος Σακαλής. Όταν γίνεται η δημόσια διαβούλευση και καλούνται όλα τα μέλη που υπάρχουν στους παιδικούς σταθμούς, κάποια απ' αυτά ανήκουν στον ένα σύλλογο κάποια άλλα ανήκουν στον άλλο σύλλογο, κανένας σύλλογος με πρόσκληση γραπτή και κανένας δεν έχει κληθεί να συμμετέχει, τα άτομα τα οποία συμμετέχουν είχαν όλα τα μέλη, τον οργανισμό, μπορούσαν να τον πάνε και ήταν αποδεκτοί για οποιαδήποτε διαδικασία συμμετοχής, δεν υπήρχε κανένας λόγος, άλλωστε ο λόγος της προσφυγής που κάνανε, τους κάλεσε κάποιος; Τους κάλεσε το διοικητικό συμβούλιο του οργανισμού για να κάνουν προσφυγή; Η πραγματικότητα είναι ότι η προσφυγή έγινε από το σύλλογο και η προσφυγή απορρίφθηκε, διαβάζω, αποφασίζουμε, απορρίπτουμε την από 21-12-2009 προσφυγή του συλλόγου υπαλλήλων δήμων νομού Ημαθίας ως απαράδεκτη, γιατί κε Ακριβόπουλε την ίδια απάντηση μας είχαμε δώσει και τότε αν θυμάστε, για την προσφυγή τη δική μας που είχαμε κάνει στον οργανισμό, που είχατε κάνει εσείς, λοιπόν αυτή είναι η απάντηση της περιφέρειας, είναι απορριπτική. Τώρα, το αν πήγε στην περιφέρεια ή όχι, αν πήγε ο οργανισμός αυτός, μαζί με τις παρατηρήσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου στην περιφέρεια, εγώ κε Σκουμπόπουλε, υπέγραψα διαβιβαστικό πριν συγκληθεί το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου, για να πάει, εάν δεν πήγε, έχει τεράστια διοικητική ευθύνη η διοίκηση του παιδικού σταθμού και όλη αυτή η διαδικασία που ακολουθούμε τώρα κε Σκουμπόπουλε, είναι ακριβώς η διαδικασία που μας έχει πει η περιφέρεια, πάντα τα λέμε και ξέρετε ποιο είναι το μεγάλο πρόβλημα; Ότι, ότι λέτε εδώ μέσα εσείς τα ίδια ακριβώς παρασύρεται και λέει και το υπηρεσιακό συμβούλιο και δεν λέει και τους νόμους, αυτό είναι το κακό δηλαδή, αυτό είναι το κακό. Είπα και προηγούμενη φορά, δεν ήσασταν εδώ για δείτε την τοποθέτηση και να παρακολουθήσετε κάποια πράγματα και να τα διαπιστώσετε. Είπα την προηγούμενη φορά ότι ο οργανισμός ο οποίος υπάρχει τώρα στους παιδικούς σταθμούς, έχει ένα στόχο να πετύχει, την ενοποίηση των πολλών νομικών προσώπων. Υπήρχαν πολλά νομικά πρόσωπα τότε, έπρεπε να γίνουν σε ένα σύμφωνα με τον κώδικα, γίνανε μ' αυτόν ακριβώς τον τρόπο, ο τρόπος που έχει συγκροτηθεί ο προηγούμενος οργανισμός εσωτερικής λειτουργίας, περιέχει τμήματα τα οποία δεν μπορεί να σταθούν λόγω έλλειψης προσωπικού και αυτό το ξέρετε πολύ καλά, το ξέρουμε όλοι αυτό το πράγμα. Πως με τον νέο οργανισμό, η διαφάνεια ενισχύεται, η διαφάνεια ενισχύεται αυτή τη στιγμή γιατί σε πάρα πολλά πράγματα οι αποφάσεις παίρνονται συλλογικά και για όλους τους παιδικούς σταθμούς, σ' αυτή την περίπτωση υπάρχει δυνατότητα και οι προμήθειες να παίρνονται πάντα με διαγωνισμούς και όλα να είναι ποιο διαφανή, αυτό δεν σημαίνει ότι μέχρι τώρα δεν υπήρχε διαφάνεια, απλά θέλουμε να κατοχυρώσουμε, γιατί υπήρχε μέχρι τώρα διαφάνεια, θέλουμε να το κατοχυρώσουμε αυτό και μέσα από τον ίδιο τον οργανισμό. Ρωτήθηκα πως θα χρησιμοποιήσουμε το εκπαιδευτικό προσωπικό, γιατί θα αυξηθεί, γιατί θα γίνει καλύτερη διαχείριση του διδακτικού προσωπικού, αυτή την στιγμή, οι προϊστάμενες που υπάρχουν στον

παιδικό σταθμό, δεν έχουμε τμήμα, οι υπεύθυνες θα έχουν τμήμα, αυτή είναι η διαφορά, η μεγάλη διαφορά που υπάρχει. Αυτή τη στιγμή οι προϊστάμενες που υπάρχουν στους παιδικούς σταθμούς, εκτός απ' το κύριο έργο τους που είναι το παιδαγωγικό, ασχολούνται και με διοικητικές εργασίες, από δω και πέρα δεν θα ασχολούνται με διοικητικές εργασίες και θα ασχολούνται μόνο με το εκπαιδευτικό έργο. Είναι έμπειρες, έχουν δυνατότητες πάρα πολλές, έχουν επιμορφωθεί σε πάρα πολλά σεμινάρια, έχουν την δυνατότητα αυτά τα οποία παίρνουν να τα μεταδώσουν εκεί που πρέπει, να τα μεταδώσουν στον νήπιο, να τα μεταδώσουν στο παιδί, να έχουμε καλύτερο ποιοτικά αποτέλεσμα, αυτή είναι η ουσία του θέματος. Βέβαια θέλω να πω και κάτι ακόμα, φαίνεται τώρα γιατί δεν συμμετείχε ο σύλλογος εργαζομένων υπαλλήλων των δήμων νομού Ημαθίας, γιατί ποια είναι η πρόταση του; Να μην αλλάξει, μα δεν ήθελε να αλλάξει και πώς να συμμετέχει σε μια διαδικασία που δεν θέλουν να αλλάξει, αυτή είναι η αιτία και όχι το ότι δεν ήξερε, δεν γνώριζε, δεν, δεν, όλα τα γνώριζε και όλα τα ήξερε. Η μείωση της γραφειοκρατίας πως θα επιτευχθεί, αυτή την στιγμή, παίρνονται αποφάσεις για το ίδιο θέμα ενδεχόμενα, από δυο και τρεις πηγές, με τον καινούργιο νόμο, με τον καινούργιο οργανισμό θα παίρνονται από μια πηγή, από την υπεύθυνη του τμήματος προσχολικής αγωγής, αυτή είναι η ουσία και η διαχείριση του προσωπικού θα είναι πολύ πιο εύκολη απ' ότι είναι σήμερα. Κύριε Σουμελίδη, θέλω να πω ότι πραγματικά θα έχουμε οικονομικό όφελος και από κάθε συγχώνευση νομικών προσώπων και από κάθε συγχώνευση υπηρεσιών υπάρχει οικονομικό όφελος και καλύτερη λειτουργικότητα, γιατί ποιο είναι το οικονομικό όφελος το οποίο θα προκύψει ουσιαστικά; Το ότι θα έχουμε λιγότερες ανάγκες σε εκπαιδευτικό προσωπικό με αυτή ακριβώς την τροποποίηση, χαίρομαι ιδιαίτερα και θέλω να ολοκληρώσω και κλείνω γι' με αυτό, χαίρομαι ιδιαίτερα πραγματικά με τις δύο προτάσεις τις οποίες έκανε ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ και είναι προτάσεις τις οποίες μπορούμε να τις κουβεντιάσουμε εδώ και δεν έχουμε και κανένα πρόβλημα να τις αποδεχθούμε, γιατί δεν έχουμε καμιά μα καμιά αντίθεση με τους εργαζομένους, εκείνο που θέλουμε είναι, καλύτερη λειτουργικότητα του νομικού προσώπου όπου μέσα απ' αυτή την καλύτερη λειτουργικότητα και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, θα είναι πιο ήρεμοι, θα έχουν λιγότερα προβλήματα, κατά συνέπεια, κατά την άποψη μας, θα αποδίδουν καλύτερα.

Πρόεδρος: Τοποθετήσεις.

Σκουμπόπουλος: Κε πρόεδρε, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, με λύπη μου διαπιστώνω για άλλη μια φορά ότι η παρούσα δημοτική αρχή δεν εννοεί να σεβαστεί τους νόμους γιατί αν τους σεβόταν τους νόμους, θα λειτουργούσε σύμφωνα με αυτούς και όλα θα λειτουργούσαν νόμιμα και ομαλά. Στις 16 Νοεμβρίου συνεδριάζει το δημοτικό συμβούλιο και εγκρίνει κατά πλειοψηφία τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του νομικού προσώπου των βρεφονηπιακών σταθμών, στις 17 Δεκεμβρίου, συνεδριάζει το υπηρεσιακό συμβούλιο, όπως ο νόμος ορίζει, και κάνει τις παρατηρήσεις του, στις 21-12, στέλνονται οι παρατηρήσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου στο νομικό πρόσωπο και στο δήμο και ο δήμος από την επόμενη μέρα όφειλε να στείλει αυτή την απόφαση, πακέτο με την απόφαση του νομικού προσώπου και την απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, στην Περιφέρεια, για να αποφανθεί αν είναι νόμιμη ή όχι η απόφασή μας. Αντ' αυτού, και εδώ έχει την ευθύνη η κα δήμαρχος και ο πρόεδρος του δημοτικού συμβουλίου, γιατί ο πρόεδρος του δημοτικού συμβουλίου πρέπει να φροντίζει για την καθαρογραφή των πρακτικών, την καθαρογραφή των αποφάσεων και η δήμαρχος εντέλλεται να τις στείλει στην Περιφέρεια, και μάλιστα μετά το πόρισμα της Περιφέρειας πρέπει να μας ανακοινώνει και εδώ στο σώμα αν εγκρίθηκε ή δεν εγκρίθηκε η απόφαση και τους λόγους που δεν εγκρίθηκε αν δεν εγκρίθηκε. Αντί αυτού δεν έγινε τίποτε. Στις 28 Ιανουαρίου ξανασυνεδριάζει το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου και εμμένει στην πρώτη του απόφαση. Ποιος το ρώτησε να ξανασυνεδριάσει; Αφού δεν ολοκληρώθηκε η διαδικασία και εμμένει και εμμένουμε και εμείς σήμερα στην απόφαση μας την προηγούμενη και εμμένει και το υπηρεσιακό στην δική του απόφαση, τι θα γίνει μετά; Θα πάει στην Περιφέρεια; Μα γιατί δεν πήγε νωρίτερα; Και μας κατηγορεί η κα δήμαρχος όχι εμάς, ενδεχομένως θέλει να κατηγορήσει τον

εαυτό της για όσους γνωρίζουν και τον κατηγορεί και τα 3,5 χρόνια που δεν προχώρησε ο ΟΕΥ του δήμου. Γιατί δεν προχώρησε κα δήμαρχε; Γιατί δεν λειτουργούσατε νόμιμα. Εμείς σας τα λέγαμε εδώ μέσα και εσείς κλείνατε τα αυτιά σας. Ο κος Παπαστεργίου είπε «λέτε εδώ κε Σκουμπόπουλε αυτά που λέτε και τα λείει και το υπηρεσιακό», σε άλλη συνεδρίαση «λέτε εδώ κε Σκουμπόπουλε αυτά που λέτε» και είναι νόμιμα, τα δέχεται και η περιφέρεια και κατηγορείτε και τον προϊστάμενο της περιφέρειας. Επιτέλους λειτουργήστε μια φορά νόμιμα. Τα κάνατε μπάχαλο στη ΔΕΥΑΒ και αποδείχθηκε ολοφάνερα με την παραίτηση του προέδρου και θα δοθεί και η συνέντευξη και θα απαντηθούν τα όσα είπε πριν την ημερήσια διάταξη ο κος Τσιάρας, τα κάνατε μπάχαλο στον ΟΕΥ του δήμου και βάλατε τους μισούς υπαλλήλους να ρουφιανεύουν τους άλλους μισούς στην δημοτική αστυνομία, έχετε κατατρομοκρατήσει την υπηρεσία του δήμου και τους υπαλλήλους με τις ΕΔΕ, με τις μηνύσεις, με τις ποινές, από εσάς νομίζετε ότι άρχισε ο δήμος; Αυτός ο δήμος έχει 100 χρόνια λειτουργίας. Εσείς ήρθατε τώρα να τον διορθώσετε και να τον λειτουργήσετε, όπως τον λειτουργείτε; Εμείς θα αποκαταστήσουμε την ειρήνη και την εργασία μέσα στο δήμο όταν θα έρθουμε, και έρθουμε σίγουρα, να είστε σίγουρη για αυτό κα δήμαρχος, γιατί τα κάνατε παντού μπάχαλο, μπάχαλο στην κυριολεξία. 35 χρόνια έχω στον δήμο αυτό και πρώτη φορά συμβαίνουν τέτοια κωμικοτραγικά πράγματα. Και ερχόμαστε τώρα και στην ουσία. Τι θέλετε να βελτιώστε κε Παπαστεργίου; Ποια λειτουργία; Γιατί δεν λέτε την αλήθεια, εσείς ειδικά; Ποια λειτουργία θέλετε να βελτιώσετε; Να αποκαταστήσετε τις σχέσεις σας με τους «ημέτερους». Αυτό θέλετε να κάνετε και τίποτε άλλο και να αφαιρέσετε εργασιακά δικαιώματα από τους νυν υπαλλήλους. Σας τα είπα και στην προηγούμενη συνεδρίαση ότι δεν μπορεί να σταθεί διεύθυνση με ένα τμήμα, σας τα είπα και την πρώτη φορά ότι δεν μπορείτε να βγάζετε υπαλλήλους έξω, να καταργείτε τμήματα και να χάνουν και μισθολογικά και συνταξιοδοτικά οι υπάλληλοι, μόνο και μόνο για να ικανοποιήσετε τους ΥΜΕΤΕΡΟΥΣ και τίποτα άλλο, γι' αυτό και εκεί σ' αυτό το νομικό πρόσωπο, επιφέρατε με την λειτουργία σας μέχρι τώρα, αυτήν την εργασιακή ανωμαλία και θα την κάνετε ακόμα χειρότερη αν ψηφιστεί αυτό το αισχρό κείμενο, αισχρό είναι αυτό το κείμενο, νομοτεχνικά, νομικά απαράδεκτο, πάρτε το πίσω, αν και δεν πρέπει να κουραστεί άλλο το δημοτικό συμβούλιο να συζητήσει για αυτό το θέμα. Έπρεπε να πάει στην περιφέρεια και να αποφανθεί η περιφέρεια αν είναι νόμιμη ή όχι η απόφαση μας.

Ακριβόπουλος: Κε πρόεδρε, ο κος Παπαστεργίου μας διάβασε το αποφασιστικό της απόφασης του περιφερειάρχη, όπου απέρριψε την προσφυγή για το λόγο ότι στρεφόταν κατά μη εκτελεστής πράξης του νομικού προσώπου του δήμου δηλαδή, ενώ αν διάβαζε το σκεπτικό και απορώ γιατί προσπάθησε να δημιουργήσει εντυπώσεις, που λέει ότι επειδή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 παράγραφος 2 του νόμου 3584/2007 η ανωτέρω απόφαση για να γίνει εκτελεστή, απαιτείται η έγκριση από το γενικό γραμματέα της περιφέρειας ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τι έπρεπε να γίνει; Πάρθηκε η απόφαση του δημοτικού συμβουλίου το Νοέμβριο, έγινε η γνωμοδότηση του υπηρεσιακού, αυτά και απορώ υψώσατε και τους τόνους και είπατε θα ελεγχθεί ο υπάλληλος που δεν τα έστειλε, μα αυτό την απόφαση του Δ.Σ κανένας υπάλληλος δεν είναι υποχρεωμένος να την στείλει, η κα δήμαρχος θα την στείλει, δεν την στείλατε εκεί, πολύ σωστά το είπε και η πρόεδρος των δημοτικών υπαλλήλων, ξαναφέρατε ένα θέμα για το οποίο θα πάρουμε πάλι απόφαση, θα πάτε πάλι στο υπηρεσιακό και πρέπει κάποια στιγμή να πάει στην περιφέρεια και μας κατηγορεί η κα δήμαρχος ότι εμείς κωλυσιεργούμε την διαδικασία, μα εσείς ή δεν αντιλαμβάνεστε τα πράγματα ή δεν συμβουλευέστε σωστά κάποιους ανθρώπους, μόνοι σας πέφτετε σε καθυστέρηση, αυτό το πράγμα έπρεπε να το στείλετε εκεί, να απορριφθεί η απόφαση σας ή να γίνει δεκτή και ακολούθως ο σύλλογος υπαλλήλων θα έκανε την προσφυγή και θα έμπαινε και η περιφέρεια στην ουσία, εδώ ουσιαστικά τι έγινε, απορρίφθηκε γιατί δεν έχουν δίκιο οι υπάλληλοι οι οποίοι προσφύγανε μέσω του σωματίου τους; Αυτό λέει η απόφαση; Ή απορρίφθηκε γιατί η απόφαση μας ήταν μη εκτελεστή; Το καταλάβατε; Εγώ νομίζω ότι η απόφαση είναι σαφής, γιατί ήταν μη εκτελεστή και να το πάω και κάπου αλλού, έρχεστε και το

επανεισαγάγετε το θέμα και στο νομικό πρόσωπο και εδώ. Θα είχε κάποια λογική εάν ή πάνω στις παρατηρήσεις του υπηρεσιακού συμβουλίου ως χρηστή διοίκηση, θα συμφωνούσατε οπότε θα είχε λογική ότι δεν τις στείλατε στην περιφέρεια, και το ξαναφέρνετε και προσαρμόζετε ή όταν το φέρατε να πείσετε εμάς σαν διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου και σήμερα εδώ το σώμα, ότι αυτά που λέει το υπηρεσιακό συμβούλιο, δεν στηρίζονται στην νομοθεσία, αντ' αυτού εσείς τι κάνατε; Είπατε στο νομικό πρόσωπο και σας το είπα και εκεί, αυτή είναι λέει μια πολιτική απόφαση του υπηρεσιακού, από πού προκύπτει αυτό; Λέει το υπηρεσιακό για παράδειγμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 30 του νόμου 3274/2004 και αναφέρει τις διατάξεις και τις προσαρμόζει στην περίπτωση αυτή, που παραβιάζει ή ερμηνεύει λάθος τον νόμο το υπηρεσιακό, αυτά έπρεπε να φέρετε εδώ, να πείσετε το σώμα ότι εδώ έχουμε παραβίαση ωμή του νόμου απ' το υπηρεσιακό, να μας δείξετε εσείς τη διάταξη που ισχυροποιεί την δική σας πρόταση, να αλλάξουμε άποψη και να πάμε ομόφωνα σε τέτοια απόφαση ή αφού δεν μπορείτε να το κάνετε αυτό, να προσαρμόσετε την απόφαση σας στο νόμο, σ' αυτά τα οποία είτε το υπηρεσιακό και μην αδικείτε, πάντοτε επιτέλους να αδικείτε ανθρώπους. 5 άτομα είναι στο υπηρεσιακό και τους κάνει κουμάντο ο Σκουμπόπουλος; Παίρνετε παράνομες αποφάσεις και ελέγχει τον περιφερειάρχη ο Σκουμπόπουλος; Αυτά δεν σας ωφελούν και δεν βοηθούν. Έχετε επιχειρήματα; Στηρίζετε στο νόμο; Τότε θα προχωρήσετε ορθά. Δεν έχετε, τότε δεν μπορείτε να το επανεισαγάγετε. Δεν οδηγεί πουθενά αυτό. Νομίζω και τα είπα και στο νομικό πρόσωπο, οι παρατηρήσεις του υπηρεσιακού στηρίζονται στη νομοθεσία και όσον αφορά τον αριθμό των ατόμων και όσον αφορά τον αριθμό των παιδιών, τα οποία έχει ο κάθε παιδικός σταθμός και δεν μπορείτε να προχωρήσετε, γιατί είστε παρά το νόμο και το κάνετε μόνο και μόνο αφού δεν μπορείτε να φέρετε τους δικούς μας, ας καταργήσουμε και τους άλλους. Για τη διαφάνεια, εμείς είμαστε εδώ 12 χρόνια δημοτικοί σύμβουλοι, έκανα στους παιδικούς σταθμούς 4 χρόνια στην πρώτη δημοτική περίοδο του Χασιώτη και άλλα 4 τώρα, για ποια μη διαφάνεια μιλάτε; Δεν έχει να πει κανένας πολίτης τίποτα και δεν είχε να πει και φέρατε μια εργασιακή αναταραχή μόνο και μόνο για να χαϊδέψετε αφτιά δικών σας αλλά η αναταραχή αυτή βέβαια δεν πρόκειται να περάσει, θα σταματήσει στην περιφέρεια και τότε θα λέτε ότι φταίμε εμείς και είναι κακός ο περιφερειάρχης.

Χατζηαθανασίου: 1)Όταν λέμε δημόσια διαβούλευση, εννοούμε μια δημόσια διαβούλευση, στην οποία συμμετέχει κανείς χωρίς ιδιαίτερη πρόσκληση. 2)Ακούσαμε από τον πρόεδρο ότι το 90% των εργαζόμενων συμφώνησε στη διαβούλευση. 3)Ακούσαμε την εκπρόσωπο των εργαζόμενων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς που είπε ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι συμφωνούν με τον προτεινόμενο Οργανισμό και κινείται προς την σωστή κατεύθυνση. Όταν λοιπόν κανείς έχει να κάνει μ' αυτά τα αναμφισβήτητα γεγονότα δεν στέκεται στη διαδικασία ή εγώ τουλάχιστον επίμονα θα αρνούμαι να στέκομαι στο αν πήγε στο τάδε, στο αριστερό γραφείο, στο δεξιό γραφείο, στο 5 ή στο 6 ή στο 8. Αυτό δεν με αφορά, με αφορά η διαδικασία που ακολουθήθηκε. Προτείνεται η αναμόρφωση του Οργανισμού ένα χρόνο μετά και ήταν σαφής ο πρόεδρος και είπε, τον προηγούμενο χρόνο έγινε αναμόρφωση μόνο και μόνο για τη συνένωση, δεν έγινε αναμόρφωση επί της ουσίας. Αναμόρφωση επί της ουσίας γίνεται τώρα και βεβαίως, όταν κανείς θέλει να ακούσει όλες τις απόψεις, συζητά και μ' αυτούς που δεν είναι αναγνωρισμένο σωματείο, και αυτό το λέω προς απάντηση του εκπροσώπου της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Όταν θέλει κανείς να ακούσει όλες τις απόψεις και να διαμορφώσει σωστότερη άποψη, ακούει και αυτούς που δεν είναι αναγνωρισμένο σωματείο. Για τη διαφάνεια. Μα ήταν σαφής, σαφέστατη η τοποθέτηση και βεβαίως είναι έτσι όπως τα λέει ο κος Ακριβόπουλος, ότι όχι μονάχα δεν ακούστηκε τίποτα αλλά αντίθετα ακούστηκε ότι η διαχείριση είναι άψογη στους βρεφονηπιακούς σταθμούς, όμως καλό είναι να θεσμοθετηθεί αυτή η άψογη διαχείριση, έτσι ώστε να προστατευθούν και στο μέλλον οι εργαζόμενοι, για να μην υπάρξει πρόβλημα, να μην υπάρξει το παραμικρό ψεγάδι σ' αυτούς που πραγματικά διαχειρίζονται άψογα τα πράγματα στους βρεφονηπιακούς σταθμούς. Είναι καθαρά μια άποψη που λέει και η παροιμία, όχι μονάχα να είναι, να φαίνεται και τι είναι, εκεί συντείνει η πρόταση για την διαφάνεια, όλα τα υπόλοιπα αν τηρήθηκαν ή όχι,

πραγματικά, μ' αφήνουν όχι αδιάφορο, θα τα θεωρούσα μείζονος σημασίας εφόσον οι προτεινόμενες, γιατί είναι καθαρά πολιτικό το ζήτημα, αλλαγές συντείνουν σε όλα αυτά που αναφέρθηκαν εδώ, στη μείωση της γραφειοκρατίας και εδώ θα έκανα και μια παρατήρηση, θα ήταν πολύ μικρότερος των περιστάσεων ο πρόεδρος αν σ' αυτή τη συγκεκριμένη στιγμή κοίταγε να βολέψει τους ημέτερους. Ποιους ημέτερους κύριοι συνάδελφοι; Ποιους ημέτερους να βοηθήσει γιατί ακούστηκε από παντού. Μετρημένα κουκιά είναι. Ή θα λειτουργήσουν καλά ή δεν θα λειτουργήσουν καλά οι βρεφονηπιακοί σταθμοί. Αν λοιπόν δεν λειτουργήσουν καλά, εδώ θα είμαστε, ο κ. Παπαστεργίου θα την πληρώσει που είναι πρόεδρος. Μικρή είναι η κοινότητά μας και θα μαθευτεί ποιους διόρισε και ποιους δεν διόρισε και ποιους βόλεψε. Θα ήταν πολύ μικρός, πολύ μικρότερος των περιστάσεων αν συνέβαινε κάτι τέτοιο. Έχω πειστεί ότι και τη μείωση της γραφειοκρατίας μπορεί να επιφέρει και την καλύτερη απόδοση, όσο δε για τις διακλαδικές αντιθέσεις, πραγματικά εδώ θα συμφωνήσω με τον εκπρόσωπο της ΠΟΕ-ΟΤΑ, προσοχή κύριοι εργαζόμενοι, βράζουμε και βράζετε στο ίδιο καζάνι, προσπαθήστε να βρείτε αυτά που σας ενώνουν και όχι αυτά που σας χωρίζουν. Βρείτε τον κοινό παρονομαστή. Δεν υπάρχουν σημαντικές διαφορές μεταξύ των εργαζομένων. Αυτά μπορούν να λυθούν με πολύ απλούς χειρισμούς. Δεν νομίζω ότι πρέπει να ασχοληθούμε, μάλλον πρέπει να ασχοληθούμε, αλλά στην καθημερινότητα για να μπορούν να λυθούν τέτοιου είδους διακλαδικές διαφορές. Κλείνω λοιπόν λέγοντας πως πέρα απ' την διαδικασία, η οποία μπορεί να έχει ψεγάδια έτσι όπως περιγράφονται, επί της ουσίας θα έλεγα ότι κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, όπως άλλωστε είπε και η εκπρόσωπος από τους βρεφονηπιακούς σταθμούς.

**Γσιαμήτρου-Καραχατζή:** Κε πρόεδρε, είμαι μέλος του διοικητικού συμβουλίου των παιδικών σταθμών και την προηγούμενη τετραετία και αυτή την τετραετία, δεν προέκυψε ποτέ θέμα διαφάνειας. Οι προμήθειες, οι οποίες είναι αυτή τη στιγμή όντως από παλιά, ο κάθε παιδικός σταθμός έκανε την δική του προμήθεια, είχε τους δικούς του προμηθευτές ας το πω έτσι, αλλά αυτό δεν προέκυψε από τη δική μας τετραετία ήταν από πολύ πιο παλιά, απ' τον Χασιώτη και έτσι συνεχίστηκε. Μετά, πριν από λίγο χρονικό διάστημα, ζήτησε ο πρόεδρος να γίνουν οι προμήθειες όλες από κοινού και το ακολουθήσαμε. Δεν χρειάστηκε ούτε να αλλάξει ο ΟΕΥ για να γίνει αυτό το πράγμα, απλώς συμφωνήσαμε και έγινε. Εγώ δεν ακούω για διαφάνεια. Αυτό που ακούω από τότε που ήταν πρόεδρος ο κος Μαυροκεφαλίδης είναι ότι μεταξύ τους οι εργαζόμενοι είχαν προβλήματα. Δεν ξέρω ποιος έχει δίκιο και ποιος άδικο αυτά θα τα βρουν όπως είτε και η πρόεδρος των βρεφονηπιοκόμων στα συνδικαλιστικά τους όργανα. Εγώ αυτό που θέλω να πω είναι ότι αυτή η κόντρα υπήρχε από παλιά και όταν λέω παλιά εννοώ πριν από 2-3 χρόνια και αυτό άκουγα και πιστεύω ότι όλη αυτή η διαδικασία έγινε γι' αυτό το λόγο. Από την πρώτη στιγμή κε πρόεδρε που έφερε ο πρόεδρος των παιδικών σταθμών το θέμα στο διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου για τροποποίηση του ΟΕΥ, ήμουν αντίθετη και εξέφρασα και τις απόψεις μου. Τώρα ενισχύονται οι απόψεις μου και από την τεκμηριωμένη γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου αλλά και από την τοποθέτηση της προέδρου των εργαζομένων ΟΤΑ Ημαθίας. Η δικαιολογία του προέδρου ότι θα προσφέρουν οι προϊστάμενες περισσότερο στο εκπαιδευτικό έργο αν καταργηθούν τα τμήματα, δεν ευσταθεί διότι πιστεύω ότι και τώρα ακόμη ή και αν δεν γίνεται έτσι, θα μπορούσαμε να τις υποχρεώσουμε κάποιες ώρες να είναι μέσα στα παιδιά αλλά με την ίδια λογική αυτή, αν καταργηθούν οι προϊστάμενοι και οι διευθυντές, με την ίδια λογική θα μπορούσαμε τότε να προτείνουμε, όχι ότι είμαι υπέρ αυτής της θέσης αλλά λέω ότι θα μπορούσε να γίνει το ίδιο και στο δημόσιο και στην πρωτοβάθμια και στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση και πιστεύω τότε ότι θα προσφέρουν σε αυτούς τους χώρους το καλύτερο έργο και στους πολίτες και στην εκπαίδευση γενικότερα, αυτό το λέω, χωρίς φόβο και πάθος και με επίγνωση αυτών που λέω και ο νοών νοήτο κε πρόεδρε. Αλλά ας σοβαρευτούμε κα δήμαρχε, χωρίς τους διευθυντές και τους προϊσταμένους που προβλέπονται από τον νόμο δεν μπορούν να προχωρήσουν οι υπηρεσίες, μπορούμε να τους μειώσουμε, ναι, είναι 7, να γίνουν 5, να γίνουν 4 ή όπως προβλέπει ο νόμος ή κάτι περισσότερο ανάλογα με

τις δυνατότητες που χρειάζονται στους παιδικούς σταθμούς, γιατί είπαμε ότι όλοι οι παιδικοί σταθμοί δεν είναι ενσωματωμένοι σε ένα κτίριο, είναι σε πολλές περιοχές σκορπισμένοι, άρα δεν είναι δυνατόν μια διευθύντρια και μια προϊστάμενη να μπορεί να ελέγχει όλη την κατάσταση, βέβαια λέμε υπεύθυνες, δηλαδή τι πάμε να καταργήσουμε, απλώς να τους κόψουμε το επίδομα θέσης; Δεν νομίζω ότι είναι σωστό μετά από τόσα χρόνια και εν πάση περιπτώσει την οικονομία μπορούμε να την βελτιώσουμε και διαφορετικά.

Παπαστεργίου: Θα είμαι πολύ σύντομος, κατ' αρχήν εκείνο που θέλω να τονίσω με ιδιαίτερη έμφαση είναι ότι δεν προκαλείς εργασιακή αναταραχή όταν το 90% και πλέον των εργαζομένων αποδέχονται την όποια τροποποίηση προτείνετε να γίνει, τότε απλά αν υπήρχε εργασιακή αναταραχή, τότε αυτή η εργασιακή αναταραχή εξομαλύνεται, αυτή είναι η λογική και αυτή είναι η ουσία του ζητήματος. Το δεύτερο που θέλω να πω και που πιάστηκαν πάρα πολλοί απ' αυτό το ζήτημα, διαφάνεια, δεν είπαμε τίποτε ότι δεν λειτουργεί το νομικό πρόσωπο χωρίς διαφάνεια, είπα ότι ενισχύεται η διαφάνεια και κατοχυρώνεται και δεν έγκειται στις καλές διαθέσεις των οποιονδήποτε βρίσκονται εκεί, η διαφάνεια πρέπει να επιβάλλεται και πρέπει να είναι ουσιαστική. Επειδή το είπα από την αρχή και πραγματικά αυτό που είπα από την αρχή ισχύει, ότι η σημερινή κουβέντα έδειξε ότι ο οργανισμός μπορεί να αποτελέσει και πιλότο για πάρα πολλές άλλες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα παιδικών σταθμών, γι' αυτό αποδέχομαι από τις προτάσεις τις οποίες έκανε ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, αποδέχομαι τις δυο, πρώτη πρόταση που αποδέχομαι, η διεύθυνση αποτελείται, έλεγε η πρόταση η δική μου, μη αυτοτελή γραφεία διοικητικού οικονομικού, από α) τμήμα διοικητικού οικονομικού και στο τμήμα διοικητικού οικονομικού ανήκουν τα εξής μη αυτοτελή γραφεία, προσωπικό, διοίκησης, προέδρου, οικονομικό, ταμειακή στήριξη. Παράλληλα, το 2 που υπάρχει εκεί προστίθεται καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος διοικητικού οικονομικού, τα διαβάζω, είναι υπεύθυνος για την λειτουργία του τμήματος και την τήρηση του κανονισμού λειτουργίας, εποπτεύει όλο το προσωπικό του τμήματος για την σωστή εκτέλεση των καθηκόντων του, εισηγείται στην διεύθυνση για τις ανάγκες του τμήματος σε προσωπικό και πάσης φύσεως εξοπλισμό και προμήθειες, παρίσταται εφόσον απαιτηθεί στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου, συντάσσει τις εκθέσεις αξιολόγησης των υπηρετούντων στο τμήμα υπαλλήλων και τις υποβάλλει στην διεύθυνση για την περαιτέρω κρίση, εισηγείται την συγκρότηση των επιτροπών παραλαβής αξιολόγησης προμηθειών και βεβαίωσης καλής εκτέλεσης έργων για το τμήμα του, τηρεί όλα τα απαραίτητα βιβλία, όλες οι επόμενες αλλάζουν αριθμηση συν ένα και πάμε και στο άρθρο 5, προϊστάμενοι υπηρεσιακών μονάδων, ως προϊστάμενοι διεύθυνσης και προϊστάμενοι του τμήματος προσχολικής αγωγής επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α, από τον κλάδο ΠΕ νηπιαγωγών, ΤΕ βρεφονηπιοκόμων, ΔΕ βοηθών βρεφονηπιοκόμων και ως προϊστάμενοι τμήματος οικονομικού διοικητικού επιλέγονται, ΠΕ διοικητικό οικονομικό, ΤΕ διοικητικό οικονομικό, ΔΕ διοικητικό οικονομικό και είμαστε σύμφωνοι και με τις παρατηρήσεις που έκανε ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Πρόεδρος: Δευτερομιλίες.

Σκουμπόπουλος: Κύριε πρόεδρε, δεν είχα σκοπό να δευτερομιλήσω, διότι ό,τι ήταν να πω, το είπα και στην πρώτη συνεδρίαση και σ' αυτή, αλλά και μόνο ότι ο πρόεδρος αυτή τη στιγμή δέχεται στο Δ.Σ πρόταση τροποποίησης που ζήτησε ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, δείχνει την προχειρότητα με την οποία αντιμετωπίζει το θέμα. Ναι κε συνάδελφε, προχειρότητα είναι αυτό, να δέχεστε τώρα στο δημοτικό συμβούλιο τροποποιήσεις. Όταν σας λέγαμε εμείς την προηγούμενη φορά ότι δεν μπορεί να σταθεί διεύθυνση με ένα τμήμα δεν το δεχθήκατε και έρχεστε τώρα και το δέχεστε επειδή το είπε ο εκπρόσωπος της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Από εμάς γιατί δεν το δεχθήκατε στην προηγούμενη συνεδρίαση και το δέχεστε τώρα; Πέστε μας. Και μόνο αυτό δείχνει την προχειρότητα με την οποία αντιμετωπίζεται το θέμα, δεν μπορώ να πω τίποτα άλλο.

Ακριβόπουλος: Απηύθυνα το ερώτημα στον κο Παπαστεργίου να μας πει ποια είναι η φιλοσοφία επανεισαγωγής του θέματος, διότι δεν προσαρμόστηκε η εισήγηση σ' αυτά που είπε το υπηρεσιακό, εκτός αν έχει την πληροφόρηση ότι το υπηρεσιακό

θα προσαρμοστεί στην απόφαση που θα πάρουμε σήμερα, ειδάλλως δεν έχει κανένα νόημα σήμερα αυτή η συζήτηση. Θα έπρεπε από τον Νοέμβριο μήνα να είχε αποσταλεί, οπότε το Δεκέμβριο που ήρθε και η απάντηση του υπηρεσιακού, να σταλεί στην περιφέρεια και να προχωρήσει έτσι το θέμα. Σήμερα δηλαδή δεν προστέθηκε τίποτα, παρά μόνο αυτή η τροποποίηση, η οποία δεν αλλάζει την πορεία του θέματος, γιατί δεν απάντησε ο κος Παπαστεργίου και η εισήγηση στο πού σφάλει το υπηρεσιακό και πού αυτά τα οποία λέει το υπηρεσιακό είναι εκτός του νόμου, δεν έχουμε τέτοια απάντηση, άρα θα σκοντάψει πάλι στο ίδιο σημείο και δεν πρόκειται να εγκριθεί απ' την περιφέρεια ή και αν εγκριθεί, υπάρχουν και άλλοι δρόμοι για να ακυρωθεί. Τώρα να πούμε κάτι για την διαφάνεια, ίσως δεν καταλάβατε κε Χατζηαθανασίου, διότι εκτός εάν όταν έχουμε μια διευθύντρια και 7 προϊστάμενες, από το να έχουμε μια διευθύντρια και μια προϊσταμένη, αυτό θεωρείται περισσότερο διαφάνεια όταν κάνουμε συγκέντρωση, δηλαδή ο τρόπος με τον οποίο διοικεί το νομικό πρόσωπο είχε περισσότερο διαφάνεια για το λόγο ότι δεν ήταν δυο πρόσωπα αλλά ήταν 5,6,7,8 πρόσωπα, τώρα αν εσείς θεωρείτε ότι η συγκέντρωση σε ένα πρόσωπο είναι περισσότερο διαφάνεια, μάλλον κάνετε λάθος όσον αφορά τώρα το άλλο περί διορισμών και μη, η σκοπιμότητα δεν είναι στο να διορίσουμε άλλους προϊσταμένους, επειδή δεν μπορούμε να αναδείξουμε άλλους κατατομούμε και τους υπάρχοντες, αυτή είναι η πραγματικότητα είτε μας αρέσει είτε δεν μας αρέσει.

Χατζηαθανασίου: Σε ό,τι αφορά το «μπάχαλο» που έχουμε κάνει στις υπηρεσίες του δήμου. Υπάρχει κανείς μέσα και έξω απ' αυτή την αίθουσα που να αμφισβητεί ότι ο δημόσιος τομέας δεν πάει καλά; Ευθύνεται μόνο η πολυνομία; Ευθύνεται μόνο η γραφειοκρατική ας το πούμε, θεσμική αυτή των υπηρεσιών για να λειτουργούν με αυτόν τον αντιλαϊκό τρόπο; Δεν υπάρχει καμία συμμετοχή μερικών, και το τονίζω μερικών, εργαζομένων που διαχειρίζονται μεγάλο όγκο των υπηρεσιών του δημοσίου σ' αυτή την κακοδιαχείριση; Γι' αυτούς δεν έπρεπε εμείς να σταθούμε μπροστά, να ξεκινήσουμε διαδικασία, αν κάποιος είναι επίορκοι; Απ' τους δημόσιους λειτουργούς, να μπου στη θέση τους, αυτό είναι το μπάχαλο; Αν κανείς λέει την αλήθεια δηλαδή τα κάνει μπάχαλο; Επιτέλους, ας σταθούμε υπεύθυνα μπροστά στις δημόσιες υπηρεσίες, 35 χρόνια δημόσιος υπάλληλος ήμουνα, ξέρω και από μέσα πως λειτουργούν οι υπηρεσίες. Μερδικό ευθύνης έχουμε όλοι μας, ας αναγνωρίσουμε επιτέλους το μερδικό ευθύνης που έχει ο καθένας μας και ας σταθούμε μπροστά στις ευθύνες μας, μόνο έτσι θα διορθωθεί και κάποιος πολλοί λίγοι, ελάχιστοι να μπου στη θέση τους. Όσο δε για την διαφάνεια, φίλτατοι, φίλοι, συνάδελφοι, είναι πραγματικά ένα ζητούμενο σε όλη τη δημόσια ζωή και την ιδιωτική, διαφάνεια, ένα ζητούμενο που πρέπει να θωρακίζεται με κάθε τρόπο, δεν πρέπει να αφήνετε στην καλή προαίρεση του κάθε εργαζόμενου, η οποία έχει αποδειχθεί ότι όντως ήταν άριστη μέχρι τώρα, δεν μπορεί κανείς να βρει ψεγάδι σε κανέναν απ' τους εργαζόμενους, είναι μια διαφορετική προσέγγιση, το να θεωρεί κανείς το να είναι 7 τα νομικά πρόσωπα θα είναι καλύτερα απ' το να 'ναι δυο, σεβαστώ είναι αυτό, όμως εγώ πιστεύω ότι θα είναι καλύτερα, αυτή η συγκέντρωση, έτσι ώστε όταν ανακοινώνεται και περνάει στο διαδίκτυο η άλφα προμήθεια, να ξέρεις κανείς ότι θα ελέγχει μια προμήθεια, δυο προμήθειες και όχι 7 και 18 και 20. Πιστεύω λοιπόν, χωρίς να σημαίνει ότι δεν είναι σεβαστή η άποψη των περισσότερων, ότι έτσι διασφαλίζεται ακόμη περισσότερο η διαφάνεια και έτσι και αλλιώς στην έτσι και αλλιώς αξιόπιστη συμπεριφορά των εργαζομένων οι οποίοι είναι πραγματικά για έπαινο. Κανείς, όχι μόνο δεν άκουσε, αλλά άκουσε μόνο καλές κουβέντες. Ευχαριστώ.

Τσιαμήτρου: Δεν είναι 7 τα νομικά πρόσωπα, είναι ένα το νομικό πρόσωπο και οι προμήθειες εδώ και καιρό με εντολή του προέδρου έγιναν για όλους τους παιδικούς σταθμούς, από έναν προμηθευτή, δεν υπάρχει πλέον και χωρίς να έχει γίνει καμία αλλαγή στον κανονισμό, όλα τακτοποιήθηκαν εκτός βέβαια από το οικονομικό.

Πρόεδρος: Τριτομιλίες.

Παπαστεργίου: Καταρχήν, αυτό που λέω κα Τσιαμήτρου, είναι αυτό ακριβώς που είπατε, να μην χρειάζεται εντολή του προέδρου για να γίνει αυτό, αλλά να γίνεται αυτόματα και υποχρεωτικά. Αυτό σημαίνει ενισχύω την διαφάνεια. Κύριε

Σκουμπόπουλε, μπερδεύετε το δημοκρατικό διάλογο, τη δημοκρατική λειτουργία με την προχειρότητα, δημοκρατικός διάλογος και δημοκρατική λειτουργία σημαίνει, όταν κουβεντιάζεις, κουβεντιάζεις ουσιαστικά, όταν κάνεις προτάσεις κάνεις προτάσεις ουσιαστικές και όταν θέλεις την δημοκρατία αποδέχεσαι και οποιαδήποτε πρόταση που την θεωρείς και σε πείθουνε ότι είναι πραγματικά βελτιωτική. Ευχαριστώ.

Πρόεδρος: Τριτομιλίες.

Σκουμπόπουλος : Εδώ δηλαδή εσείς κε Παπαστεργίου, που αποδέχεστε την δημοκρατία και δεν την αποδεχόμαστε εμείς, μας λέτε, επειδή σας πρότεινε ένας συνδικαλιστής πρέπει να γίνει ένα ξεχωριστό τμήμα, αυτό και αυτό, αμέσως το δεχθήκατε, αμέσως γράψατε τις αρμοδιότητες του, αμέσως βγάλατε ποιος θα προΐσταται σ' αυτό τμήμα, από ποιους κλάδους θα επιλέγεται και λοιπά και τα κάνατε όλα αυτά εν ριπή οφθαλμού εκεί πάνω και δεν τα κάνατε εδώ και τρεις μήνες που σας τα λέγαμε, γιατί δεν τα κάνατε τότε; Τέτοιες προτάσεις κάναμε και εμείς, αυτή ήταν η πρόταση και αυτά ήταν και τμήματα. Ότι και αν θέλετε να κάνετε όσα δικαιώματα και να θέλετε να κόψετε, από τις 4 που δεν θα κρίνονται πλέον, μισθολογικά, συνταξιοδοτικά εμείς θα τα αποκαταστήσουμε. Μπάχαλο κε Χατζηαθανασίου, τα κάνατε, έτσι, μπάχαλο με κεφαλαία γράμματα. Βρήκατε μια στρωμένη υπηρεσία και την διαλύσατε μέσα σε τρία χρόνια. Ακούστε και μην ξινίζετε τα μούτρα. Μάθετε να ακούτε πρώτα. Ποτέ, κανένας δήμαρχος δεν έβαλε υπαλλήλους να ρουφιανεύουν και να τραβούν φωτογραφίες. Δεν είστε εσείς ο εκτιμητής όλων των δημοσίων υπηρεσιών. Εδώ εκτιμούμε και αξιολογούμε τη λειτουργία του δήμου και όχι όλες τις δημόσιες υπηρεσίες. Παραείστε κοντός, με όλο το σεβασμό κε Χατζηαθανασίου, για να κρίνετε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες. Έχεις μόλις τρία χρόνια δημοτικός σύμβουλος και έχεις βγάλει τους πάντες, όλη τη δημόσια διοίκηση άχρηστη, ότι όλες οι δημόσιες υπηρεσίες δεν δουλεύουν, μόνο εσύ δούλεψες στη δημοτική αστυνομία που έβαλες δημοτικούς αστυνόμους να ρουφιανεύουν και μιλάτε εσείς για δημοκρατία εδώ μέσα; Τρομοκρατήσατε όλους τους υπαλλήλους με ΕΔΕ, κάμερες, ρουφιανιές κ.λ.π. αλλά όποιος ανοίγει το λάκκο του άλλου, πέφτει ο ίδιος μέσα, να το θυμάστε αυτό.

Δήμαρχος: Θα παρακαλούσα τους αγαπητούς συναδέλφους, επειδή ξέρω ότι μόλις φύγει το ακροατήριο θα πέσουν οι τόνοι, να συγκρατήσουν λιγάκι τα νεύρα τους, ώστε να προχωρήσουμε γιατί έχουμε πολλά θέματα κουραστικά. Θα παρακαλούσα πολύ, χάριν του ακροατηρίου, να μην δημιουργείται όλο αυτό, όλη αυτή η ένταση, να συγκρατήσουμε λιγάκι και τους τόνους και τα πνεύματα και τα νεύρα μας νεύρα.

Ακριβόπουλος: Εγώ δε μιλώ χάριν ακροατηρίου, μιλώ με αυτά τα οποία πιστεύω και αυτά τα οποία βγαίνουν απ' το μυαλό μου και την ψυχή μου. Όσον αφορά περί του λάκκου κε Χατζηαθανασίου, επειδή δεν θα έχει τον λόγο ο κος Σκουμπόπουλος, δεν ανοίξατε κανέναν λάκκο και δεν επιθυμεί να μπει σε κανέναν τέτοιο λάκκο, άλλοι ανοίξανε και ξέρουν σε ποιους απευθύνεται. Όσον αφορά εσάς κε πρόεδρε, δεν αιτιολογήσατε εδώ στο σώμα γιατί ήρθε ξανά αυτό το θέμα και γιατί δεν πήγε από τότε στην περιφέρεια και να είχε πάρει το δρόμο του, δεν πείσατε πιστεύω κανέναν δημοτικό σύμβουλο, που είναι το μη νόμιμο των παρατηρήσεων του υπηρεσιακού συμβουλίου, νομίζω ότι οδηγείτε και εσείς και η κα δήμαρχος, που είναι πολιτική προϊστάμενος στο σώμα, σε μια μη νόμιμη απόφαση, ακόμη μια νόμιμη απόφαση, η οποία θα δημιουργήσει καθυστέρηση και στη λειτουργία του νομικού προσώπου και νομίζω ότι με όλη αυτή την ιστορία πάνω σ' αυτό το θέμα, τραυματίσατε ένα νομικό πρόσωπο το οποίο είναι ένα κε Χατζηαθανασίου και δεν είναι 7, εμείς το ενοποιήσαμε, γιατί αυτό που σας είπε ο κος Σκουμπόπουλος, εμείς τα πήραμε τόσα πολλά, τα ενοποιήσαμε και ήτανε το νομικό πρόσωπο των νομικών σταθμών διαμάντι και από τα καλύτερα νομικά πρόσωπα του δήμου Βέροιας και είναι και όχι γιατί το λέω εγώ αλλά το λένε τόσο οι πολίτες οι οποίοι φέρνουν τα παιδιά τους. Τραυματίσατε έναν σταθμό άνευ λόγου και αιτίας, ποτέ δεν είναι αργά, μπορείτε και τώρα ακόμα να φέρετε την ειρήνη και την γαλήνη στον παιδικό σταθμό,

αν επιμείνετε, μετά από κάποιους μήνες πάλι θα ξανασυναντηθούμε εδώ και θα το ξαναφέρετε το θέμα και θα φταίει ο κακός περιφερειάρχης.

Χατζηαθανασίου: Με όλο το σεβασμό κε Σκουμπόπουλε, ειλικρινά το λέω, το γνωρίζετε πολύ καλά ότι σεβασμός υπάρχει, αλλά είστε ο μοναδικός στην Ελλάδα που πιστεύει ότι οι δημόσιες υπηρεσίες λειτουργούν σωστά. Ο μοναδικός στην Ελλάδα είστε. Αν βρείτε δεύτερο, πέστε μου ποιος είναι. Ο μοναδικός είστε. Οι αλήθειες κε Σκουμπόπουλε πρέπει να λέγονται παντού, εν πάση περιπτώσει και βέβαια μην στέκεστε στην λέξη νομικό πρόσωπο, στις 7 μονάδες οι οποίες ξεχωριστά κάνουν τις προμήθειες, τώρα θα γίνουν μια, έτσι γινόταν κατ' εντολή του προέδρου. Θεσμοθετείται τώρα για να μην μπορεί κανείς πει γιατί γίνονται ενιαία, αυτή είναι η διαφορά, αφού γίνονται μέχρι τώρα και αποδείχθηκε ότι είναι σωστά, γιατί να μην θεσμοθετηθεί έτσι ώστε να μην μπορεί να πει κανείς τίποτα; Αυτή είναι η διαφορά.

Τσιαμήτρου: Έθεσε μια απορία τώρα ο κος Χατζηαθανασίου, γιατί υπάρχει μέσα στον οργανισμό το πώς θα γίνονται οι προμήθειες. Αυτό λέμε ότι εξυπακούεται ότι θα γίνεται, άρα και τώρα γίνεται.

Καρραβίτης: Συγγνώμη για την κατάχρηση που κάνω, ευχαριστώ που μου δίνετε τη δυνατότητα να ξανατοποθετηθώ, για δύο θέματα κυρίως, ακριβώς για να έχουμε το σύννομο της όλης διαδικασίας. Την ομοσπονδία την ενδιαφέρει να κλείσει το θέμα, όπως και να έχει. Καταρχήν να διευκρινίσω κάτι για να μην υπάρχει παρεξήγηση. Δικαιούται το νομικό πρόσωπο να το αναπέμψει το θέμα εφόσον έχει αντίθετη γνώμη το υπηρεσιακό συμβούλιο να το ξαναεισηγηθεί στο δήμο και να ξαναπάει στο υπηρεσιακό, εφόσον βέβαια λέτε ότι θα υπάρξει τροποποίηση σ' ό,τι αφορά ένα τμήμα απ' ότι κατάλαβα και τις ειδικότητες, δεν μπορεί, για να μην υπάρχει θέμα νομιμότητας, το Δ.Σ να τροποποιήσει την πρόταση του νομικού προσώπου, οφείλει να το αναπέμψει στο νομικό πρόσωπο, να το διορθώσει το νομικό πρόσωπο και να το ξαναστείλει, κρατάω επιφύλαξη για να μην υπάρχει θέμα νομιμότητας σ' ότι αφορά την περιφέρεια, αυτή την επιφύλαξη κρατάω μόνο. Δηλαδή μην γίνει κάτι το οποίο είναι προς θετική κατεύθυνση και μας το ξαναγουρίσουν πίσω για διαφορετικό λόγο, δέστε το σας παρακαλώ, έχω την αίσθηση ότι πρέπει το νομικό πρόσωπο να το εισηγηθεί με την τροποποίηση στο δημοτικό συμβούλιο.

Ακριβόπουλος: Είναι ξεκαθαρισμένο, προβλέπεται από το άρθρο 240 του κώδικα, σε συνδυασμό με το άρθρο 234 όπου ορίζεται ότι οι κανονισμοί λειτουργίας ιδρυμάτων και οι οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας καταρτίζονται από τα διοικητικά συμβούλια και εγκρίνονται από τα οικεία δημοτικά και κοινοτικά συμβούλια. Εγκρίνονται ή απορρίπτονται. Δεν τροποποιούνται.

Πρόεδρος: Ποιοι συμφωνούν με την πρόταση του κ. Α. Παπαστεργίου, προέδρου του Ν.Π.;

Υπέρ της πρότασης αυτής ψήφισαν 14 σύμβουλοι:

Μ. Σουμελίδης, Δ. Δάσκαλος, Τ. Χατζηαθανασίου, Γ. Μιχαηλίδης, Π. Παυλίδης, Π. Τσαπαρόπουλος, Σ. Μηλιόπουλος, Ν. Μωυσιάδης, Α. Τσιάρας, Ν. Τσιαμήτρος, Ν. Μαυροκεφαλίδης, Κ. Συμεωνίδης, Μ. Τρανίδης, Α. Παπαστεργίου.

Κατά της πρότασης αυτής ψήφισαν 7 σύμβουλοι:

Χ. Σκουμπόπουλος, Β. Γιαννουλάκης, Σ. Παναγιωτίδης, Ι. Ακριβόπουλος, Μ. Σακαλής, Μ. Τσιαμήτρου-Καραχατζή, Ε. Γουναράς.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση αφού έλαβε υπόψη:

- 1.- Το από 3-2-2010 εισηγητικό σημείωμα της Δημάρχου.
- 2.- Την αριθ. 672/2009 απόφασή του, με την οποία εγκρίθηκε η τροπ/ση & κωδικοποίηση του Ο.Ε.Υ. του Ν.Π. «Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας» Ν. Ημαθίας.
- 3.- Την αριθ. 6/2010 απόφαση του δ/κού συμβουλίου του Ν.Π. ««Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας»».
- 4.- Την αριθ. 79/2009 απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Ημαθίας.
- 5.- Την πρόταση του δημ. συμβούλου Α. Παπαστεργίου.
- 6.- Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας.

7.- Τις διατάξεις των άρθρων 240 (παρ. 2) & 234 (παρ. 2) του Ν. 3463/2006 (Κ.Δ.Κ.), των άρθρων 10 και 35 του Ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143Α΄) καθώς και του Ν. 3731/08 (ΦΕΚ 263Α΄).

### Αποφασίζει Κατά Πλειοψηφία

Α) Αποδέχεται πρόταση βελτίωσης του Ο.Ε.Υ. του Νομικού Προσώπου «Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί» Δήμου Βέροιας Ν. Ημαθίας, με σκοπό την καλύτερη εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών του.

Β) Εγκρίνει την τροποποίηση της αριθ. 672/2009 απόφασής του και την τροποποίηση-κωδικοποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Νομικού Προσώπου «Βρεφονηπιακοί & Παιδικοί Σταθμοί» Δήμου Βέροιας Ν. Ημαθίας, ο οποίος διαμορφώνεται ως εξής:

#### **ΑΡΘΡΟ 1 ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**

Η υπηρεσία του Νομικού Προσώπου Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Βέροιας διαρθρώνεται σε επίπεδο **Διεύθυνσης**.

Η Διεύθυνση αποτελείται:

#### **Α) ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ –ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ**

Στο τμήμα Διοικητικού Οικονομικού ανήκουν τα εξής μη αυτοτελή γραφεία

- 1.Γραφείο Προσωπικού
2. » Διοίκησης - Προέδρου
3. » Οικονομικού
4. » Ταμειακής υποστήριξης

#### **Β ) Τμήμα Προσχολικής Αγωγής**

Στο Τμήμα Προσχολικής Αγωγής ανήκουν τα εξής μη αυτοτελή γραφεία:

1. Ο Α΄ Παιδικός Σταθμός
2. Ο Β΄ Παιδικός Σταθμός
3. Ο Γ΄ Παιδικός Σταθμός
4. Ο Δ΄ Παιδικός Σταθμός
5. Ο Β΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός
6. Ο Γ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός
7. Ο Δ΄ Βρεφονηπιακός Σταθμός (Ασωμάτων)

#### **ΑΡΘΡΟ 2 ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ**

- Η Διεύθυνση εποπτεύει, συντονίζει και κατευθύνει το παιδαγωγικό έργο του Νομικού Προσώπου και μεριμνά για την εύρυθμη λειτουργία του σύμφωνα με τον ισχύοντα κανονισμό.
- Το τμήμα Διοικητικού – Οικονομικού επιμελείται τις παντός είδους διοικητικές και οικονομικές εργασίες του Σταθμού.
- Το Τμήμα Προσχολικής Αγωγής επιμελείται την παροχή σύγχρονης προσχολικής αγωγής στα φιλοξενούμενα βρέφη και νήπια σε συνεργασία με το προσωπικό του Σταθμού.

#### **ΑΡΘΡΟ 3 ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

##### **1.ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

Προϊσταται όλων των Γραφείων και των Τμημάτων της Διεύθυνσης, των οποίων παρακολουθεί, εποπτεύει, συντονίζει και κατευθύνει το παιδαγωγικό και λοιπό έργο, μεριμνά για τη στελέχωση, την οργάνωση, τον έλεγχο των δραστηριοτήτων τους, καθώς και την εύρυθμη λειτουργία του Νομικού Προσώπου σύμφωνα με τους Νόμους και τον κανονισμό λειτουργίας του.

Ειδικότερα:

- Είναι υπεύθυνος και επιμελείται σε συνεργασία με τους Παιδαγωγούς του Σταθμού για την εφαρμογή των σύγχρονων απόψεων της Παιδαγωγικής και της Ψυχολογίας.
- Εποπτεύει, συντονίζει και κατευθύνει το έργο των Γραφείων και των Τμημάτων με τακτές εβδομαδιαίες επισκέψεις.
- Είναι αρμόδιος για την εύρυθμη λειτουργία του Νομικού Προσώπου.
- Εισηγείται στον Πρόεδρο του Νομικού Προσώπου κάθε θέμα που αφορά τη λειτουργία, το προσωπικό, τους γονείς και την υλικοτεχνική υποδομή όπως:
  - τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που είναι αναγκαίο, προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του
  - το παιδαγωγικό υλικό και τον πάσης φύσεως εξοπλισμό
  - τις απαραίτητες εργασίες για την επισκευή και συντήρηση των κτιρίων
  - την επιμόρφωση του προσωπικού.
- Είναι υπεύθυνος για την τήρηση του ωραρίου του προσωπικού του Νομικού Προσώπου προγραμματίζει και εγκρίνει τις άδειες αυτού.
- Εγκρίνει και υπογράφει τα αιτήματα των προϊσταμένων και των υπευθύνων που αφορούν ανάγκες των γραφείων και των τμημάτων τους.
- Συνεργάζεται αρμονικά με τον Προϊστάμενο και τα γραφεία Διοικητικού-Οικονομικού τα οποία οφείλουν να παρέχουν κάθε στοιχείο, για να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του Νομικού Προσώπου και η επίτευξη των σκοπών του.
- Κρατά το ένα κλειδί του Χρηματοκιβωτίου.
- Επιβλέπει την τήρηση όλων των απαραίτητων βιβλίων και τηρεί τη σφραγίδα του Νομικού Προσώπου.
- Παρίσταται, εφόσον οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υπογράφει τα έγγραφα υπηρεσιακού χαρακτήρα, θεωρεί και προσυπογράφει με τη μονογραφή του τα έγγραφα που συντάσσονται από τα ανάλογα Γραφεία και Τμήματα.
- Συντάσσει τις ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης των Προϊσταμένων και διατυπώνει τη γνώμη του σε δεύτερο βαθμό στις υπηρεσιακές εκθέσεις των υπολοίπων υπαλλήλων, οι οποίες συντάσσονται από τον Προϊστάμενο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- Συνεργάζεται με τον Ψυχολόγο, τον Παιδιάτρο, τον Κοινωνικό Λειτουργό και τους προϊσταμένους των Τμημάτων Διοικητικού-Οικονομικού και Προσχολικής Αγωγής για την αντιμετώπιση προβλημάτων στους Σταθμούς.

## **2. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**

- Είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία του Τμήματος και την τήρηση του κανονισμού λειτουργίας.
- Εποπτεύει όλο το προσωπικό του Τμήματος για τη σωστή εκτέλεση των καθηκόντων του.
- Εισηγείται στην Διεύθυνση τις ανάγκες του τμήματος σε προσωπικό και πάσης φύσεως εξοπλισμό και προμήθειες.
- Καταχωρεί και συγκεντρώνει τα τιμολόγια με τα πρωτόκολλα παραλαβής των προμηθειών και τα διαβιβάζει στο γραφείο Οικονομικού.
- Παρίσταται εφόσον απαιτηθεί, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Συντάσσει τις εκθέσεις αξιολόγησης των υπηρετούντων στο Τμήμα υπαλλήλων και τις υποβάλλει στη Διεύθυνση για την περαιτέρω κρίση.
- Εισηγείται τη συγκρότηση των επιτροπών παραλαβής, αξιολόγησης προμηθειών και βεβαίωσης καλής εκτέλεσης εργασιών, στις οποίες και συμμετέχει υποχρεωτικά.
- Τηρεί όλα τα απαραίτητα βιβλία και αρχείο.

### **2.1 ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΗ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ**

#### **α) Γραφείο Προσωπικού:**

- Διαχειρίζεται τις διαδικασίες που αφορούν την πρόσληψη, διορισμό, τοποθέτηση, μονιμοποίηση, προαγωγή, μετακίνηση, απόσπαση, μετάταξη, παραίτηση, απόλυση κ.λ.π. του προσωπικού του Νομικού Προσώπου με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.
- Τηρεί τα προβλεπόμενα από το Νόμο βιβλία μητρώων και φακέλων του προσωπικού του Νομικού Προσώπου.

- Παρέχει κάθε είδους πληροφορίες, προφορικές ή γραπτές ( πιστοποιητικά, βεβαιώσεις κλπ) προς το προσωπικό, που αφορούν την υπηρεσιακή ή μισθολογική του κατάσταση.
- Φροντίζει για την ασφάλιση του προσωπικού στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς και παρακολουθεί την απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών.
- Διαχειρίζεται τις διαδικασίες που αφορούν απονομή συντάξεων και βοηθημάτων στους αποχωρούντες υπαλλήλους.
- Διαχειρίζεται τις διαδικασίες πρόσληψης- απόλυσης εκτάκτου προσωπικού.
- Χειρίζεται το ετήσιο Ηλεκτρονικό Μητρώο Προσωπικού.
- Συντάσσει και στέλνει στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο τις ετήσιες καταστάσεις του προσωπικού ( πίνακες προακτέων).
- Τηρεί το ανάλογο αρχείο του γραφείου.

#### β) Γραφείο Διοίκησης - Προέδρου

- Προγραμματίζει και ρυθμίζει τις συναντήσεις και επικοινωνίες του Προέδρου και τηρεί ημερολόγιο γι' αυτές.
- Συντάσσει μετά την κατάρτιση της από τον Πρόεδρο του Δ.Σ την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του και μεριμνά για την έγκαιρη επίδοση των σχετικών προσκλήσεων.
- Μεριμνά για το χώρο των συνεδριάσεων, τηρεί και καταχωρεί στα προβλεπόμενα από το Νόμο βιβλία πρακτικών συνεδριάσεων του Δ.Σ, στις οποίες παρίσταται για την τήρηση των πρακτικών, συντάσσει και αναπαράγει τις αντίστοιχες αποφάσεις, τηρεί αρχείο πρακτικών και αποφάσεων του Δ.Σ.
- Διεκπεραιώνει κάθε εργασία που ανατίθεται από τον Πρόεδρο και η οποία δεν ανήκει στην αρμοδιότητα των υπολοίπων γραφείων και τμήματος.
- Διαχειρίζεται τις διαδικασίες διαγωνισμών για τις προμήθειες και έργα που γίνονται για το Νομικό Πρόσωπο.
- Συντάσσει τις σχετικές αποφάσεις και συμφωνητικά που αφορούν τα έργα και τις προμήθειες.
- Τηρεί τη διαδικασία για την εκμίσθωση κτιρίων φιλοξενίας των Παιδικών Σταθμών, και παρακολουθεί τις ετήσιες αυξήσεις από την Εθνική Στατιστική υπηρεσία και προσαρμόζει ανάλογα το μισθωτήριο.
- Τηρεί το βιβλίο Πρωτοκόλλου και καταχωρεί σ' αυτό τα εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα και ταξινομεί αυτά.
- Έχει την ευθύνη διανομής και κοινοποίησης των εισερχομένων εγγράφων στις επιμέρους υπηρεσίες του Νομικού Προσώπου.
- Διεκπεραιώνει – αποστέλλει τα εισερχόμενα και εξερχόμενα έγγραφα . Τηρεί το ανάλογο αρχείο του γραφείου.
- Τηρεί αρχείο Ταχυδρομικών διευθύνσεων Υπηρεσιών, Φορέων και Αρχών για τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας του Νομικού Προσώπου.
- Μεριμνά για την επίδοση και την τοιχοκόλληση των εγγράφων( εφόσον υπάρχουν) μέσω των κλητήρων του Νομικού Προσώπου.
- Τηρεί αρχείο τοπικών, εθνικών και διεθνών φορέων, καθώς και της νομοθεσίας που ορίζει το προβάδισμα – πρωτόκολλο επισήμων – Αρχών – Φορέων κατά τις επίσημες εκδηλώσεις.
- Μεριμνά για την καλή λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου και των μηχανημάτων ( Η/Υ, φωτοτυπικών κλπ)
- Μεριμνά για την εκτέλεση των γενικών βοηθητικών λειτουργιών υποστήριξης για τις ανάγκες των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου ( αποστολή και λήψη φαξ, φωτοαντιγραφήσεις, εξωτερικές και εσωτερικές εργασίες διακίνησης αλληλογραφίας και εγγράφων, επιδόσεις υπηρεσιακών εγγράφων, ανακοινώσεων και προσκλήσεων, ανάρτηση των αποφάσεων του Δ.Σ καθώς και των ανακοινώσεων του Νομικού Προσώπου κλπ) εφόσον δεν υπάρχει κλητήρας.
- Προγραμματίζει τη φύλαξη των κτιρίων και συνεργάζεται με τις υπόλοιπες υπηρεσίες του Νομικού Προσώπου και του Δήμου για την καλύτερη εξυπηρέτηση των σχετικών προγραμμάτων.

### γ) Γραφείο Οικονομικού

- Επιμελείται την εκκαθάριση και πληρωμή κάθε δαπάνης και εκδίδει όλα τα χρηματικά εντάλματα , που αφορούν τις Μισθοδοσίες-αποζημιώσεις-προμήθειες-έργα-Μισθώματα κ.λ.π. και φροντίζει για την άμεση πληρωμή τους.
- Είναι υπεύθυνος για την προμήθεια και τον έγκαιρο εφοδιασμό του Νομικού Προσώπου με τα αναγκαία τρόφιμα και λοιπά υλικά που είναι απαραίτητα για την εύρυθμη λειτουργία του και συγκεντρώνει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.
- Τηρεί αρχείο κάθε είδους παραστατικών και αντίστοιχων δικαιολογητικών που χρησιμοποιούνται για την αποστολή στοιχείων Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών.
- Συντάσσει μισθοδοτικές καταστάσεις του προσωπικού και φροντίζει για την εκκαθάριση μισθών, επιδομάτων, προσαυξήσεων κλπ του προσωπικού (Μονίμου-Εκτάκτου).
- Συντάσσει τις βεβαιώσεις αποδοχών όλων των υπαλλήλων.
- Συντάσσει καταστάσεις αποζημίωσης, (των εξόδων παράστασης προέδρου και Αντιπροέδρου, των μελών του ΔΣ, την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων, τα έξοδα μετακίνησης υπαλλήλων για υπηρεσιακούς λόγους κ.λ.π.) και στο τέλος του έτους συντάσσει τις σχετικές βεβαιώσεις αποδοχών.

### δ) Γραφείο Ταμιακής υποστήριξης

- Καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό εσόδων – εξόδων του Νομικού Προσώπου, τον οποίο υποβάλλει έγκαιρα στο Διοικητικό Συμβούλιο και στο Δήμο Βέροιας.
- Εισηγείται την αναμόρφωση του Προϋπολογισμού , την εγγραφή νέων εσόδων και τη χορήγηση συμπληρωματικών και εκτάκτων πιστώσεων.
- Παρέχει κάθε είδους στοιχεία ( ετήσιος οικονομικός απολογισμός) που ζητούνται από δημόσιες ελεγκτικές υπηρεσίες σύμφωνα με τις διαδικασίες που ισχύουν κάθε φορά.
- Διαμορφώνει και παρακολουθεί τα ταμειακά προγράμματα του Νομικού Προσώπου με τη συνεχή παρακολούθηση των υποχρεώσεων και των αναμενόμενων εισπράξεων.
- Ελέγχει τα εκδιδόμενα εντάλματα, μεριμνά για την παρακράτηση και απόδοση των κάθε φύσης κρατήσεων υπέρ τρίτων ,τηρεί και ενημερώνει έγκαιρα τα προβλεπόμενα από το Νόμο βιβλία (Καθολικό-Ημερολόγιο κ.λ.π).
- Συντάσσει μηνιαίες και τριμηνιαίες καταστάσεις πληρωθέντων ενταλμάτων κατά κωδικό αριθμό του προϋπολογισμού, καθώς και τον απολογισμό εξόδων στο τέλος του έτους.
- Τηρεί αρχείο κάθε είδους παραστατικών και αντίστοιχων δικαιολογητικών που χρησιμοποιούνται για την ενημέρωση του λογιστικού συστήματος του Νομικού Προσωπικού.
- Τηρεί φυσικό ταμείο στην έδρα του Νομικού Προσωπικού . Διενεργεί συναλλαγές με τις Τράπεζες.
- Κρατά το ένα κλειδί του Χρηματοκιβωτίου.
- Διενεργεί τις κάθε μορφής πληρωμές προς τους δικαιούχους με βάση τα σχετικά χρηματικά εντάλματα μετά από έλεγχο των τυχόν επιπρόσθετων δικαιολογητικών που ορίζει ο Νόμος ότι πρέπει να προσκομίζουν οι δικαιούχοι.. Συγκεντρώνει και καταχωρεί στα λογιστικά βιβλία και το μηχανογραφικό σύστημα του Νομικού Προσώπου όλες τις εισπράξεις και πληρωμές.
- Συγκεντρώνει τους τίτλους της ακίνητης περιουσίας του Νομικού Προσώπου και τηρεί αρχείο κληροδοτημάτων.

### 3. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ

- Είναι υπεύθυνος για τη λειτουργία του Τμήματος και την τήρηση του κανονισμού λειτουργίας.
- Είναι υπεύθυνος για την παροχή σωστής προσχολικής αγωγής στα φιλοξενούμενα βρέφη και νήπια σε συνεργασία με το παιδαγωγικό προσωπικό με τακτές εβδομαδιαίες επισκέψεις στους Σταθμούς.
- Εποπτεύει όλο το προσωπικό του Τμήματος για τη σωστή εκτέλεση των καθηκόντων του.
- Εισηγείται στην Διεύθυνση τις ανάγκες του τμήματος σε προσωπικό και πάσης φύσεως εξοπλισμό και προμήθειες.
- Εισπράττει τα χρηματικά ποσά από τους υπεύθυνους του σταθμού, που αντιστοιχούν στα τροφεία των παιδιών και τα παραδίδει έγκαιρα μαζί με τα αντίστοιχα παραστατικά στοιχεία στον Ταμία του Νομικού Προσώπου.

- Καταχωρεί και συγκεντρώνει τα τιμολόγια με τα πρωτόκολλα παραλαβής των προμηθειών και τα διαβιβάζει στο γραφείο Οικονομικού.
- Είναι υπεύθυνος για τις συγκεντρώσεις προσωπικού και γονέων.
- Παρίσταται εφόσον απαιτηθεί, στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Παραλαμβάνει τις αιτήσεις εγγραφής των παιδιών, τις οποίες διαβιβάζει έγκαιρα μαζί με σχετική πρόταση στη Διεύθυνση.
- Συντάσσει τις εκθέσεις αξιολόγησης των υπηρετούντων στο Τμήμα υπαλλήλων και τις υποβάλλει στη Διεύθυνση για την περαιτέρω κρίση.
- Εισηγείται τη συγκρότηση των επιτροπών παραλαβής, αξιολόγησης προμηθειών και βεβαίωσης καλής εκτέλεσης εργασιών, χωριστά για καθένα Σταθμό, στις οποίες και συμμετέχει υποχρεωτικά.
- Συνεργάζεται με τον Παιδίατρο του Νομικού προσώπου και τη Διεύθυνση και ευθύνονται για την εξασφάλιση της ποιότητας και καταλληλότητας των τροφίμων και μετέχει στη σύνταξη του διαιτολογίου των βρεφών και νηπίων.
- Τηρεί όλα τα απαραίτητα βιβλία και αρχείο.

#### **4. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

##### **α ) Παιδαγωγικό Προσωπικό**

- Οργανώνει την ώρα υποδοχής και αναχώρησης των παιδιών, τα υποδέχεται το πρωί και τα παραδίδει το μεσημέρι.
- Φροντίζει για τη σωστή ψυχοσωματική υγεία και ψυχοκινητική εξέλιξη των παιδιών με εξατομικευση του ημερήσιου προγράμματος.
- Απασχολεί τα παιδιά σύμφωνα με το ημερήσιο πρόγραμμα παιδαγωγικών δραστηριοτήτων και προσχολικής αγωγής.
- Παρακολουθεί τη διατροφή και καθαριότητα των παιδιών ενθαρρύνοντας την αυτοεξυπηρέτησή τους.
- Ενημερώνει τον προϊστάμενο του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής και τον Παιδίατρο για κάθε ύποπτο σχετικά με την υγεία των παιδιών περιστατικό.
- Συνεργάζεται με τον Προϊστάμενο του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής, ώστε από κοινού να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα που αφορούν τα παιδιά και τους γονείς.
- Έχει την ευθύνη εφαρμογής των απαραίτητων μέτρων συντήρησης, ασφάλειας και υγιεινής των χώρων φιλοξενίας των παιδιών.
- Ευθύνεται μαζί με το Βοηθητικό Προσωπικό για τη συντήρηση, την αδικαιολόγητη καταστροφή ή απώλεια του παιδαγωγικού εξοπλισμού.
- Συμμετέχει στις τακτικές συναντήσεις ενημέρωσης των γονέων.

##### **β ) Υπεύθυνος Σταθμού εκτός όλων των καθηκόντων του Παιδαγωγικού Προσωπικού πρέπει:**

- Να τηρεί βιβλίο ημερήσιας παρουσίας του προσωπικού του Σταθμού.
- Να τηρεί βιβλίο ημερήσιας παρουσίας των παιδιών του Σταθμού
- Σε συνεργασία με το υπόλοιπο παιδαγωγικό προσωπικό να καταρτίζει το ετήσιο παιδαγωγικό πρόγραμμα του Σταθμού του, το οποίο υποβάλλει στον προϊστάμενο του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής.
- Να εισηγείται στον προϊστάμενο του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής τις ανάγκες εφοδιασμού του Σταθμού τους σε υλικοτεχνική υποδομή και παιδαγωγικό υλικό.
- Να απασχολείται με τα παιδιά μέχρι και πέντε ώρες από το καθημερινό του ωράριο, είτε με την εξ ολοκλήρου ανάληψη ευθύνης λειτουργίας τμήματος, είτε οπωσδήποτε σε καθημερινή βάση με τη μορφή της συμμετοχής και εποπτείας των αντίστοιχων δραστηριοτήτων.
- Να συμμετέχει στην επιτροπή παραλαβής προμηθειών.
- Να τηρεί αρχείο δελτίων εισαγωγής – εξαγωγής υλικών, τα οποία θα συντάσσει προσωπικά.
- Να κρατά το ένα κλειδί της αποθήκης.

#### **5. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

- Βοηθά το παιδαγωγικό προσωπικό σε όλα τα καθήκοντά του σύμφωνα με τις οδηγίες που παίρνει από αυτό.
- Συμμετέχει στην υποδοχή και αναχώρηση των παιδιών και φροντίζει για την παράδοσή τους στους γονείς.
- Συμμετέχει καθημερινά στην εκτέλεση του ημερήσιου προγράμματος παιδαγωγικών δραστηριοτήτων.

- Μεριμνά για την εξασφάλιση της προσωπικής υγιεινής και ευπρεπούς εμφάνισης κάθε παιδιού. Βοηθά τα παιδιά για την ικανοποίηση των ατομικών και σωματικών τους αναγκών. Παρακολουθεί τη διατροφή και καθαριότητά τους, ενθαρρύνοντας την αυτοεξυπηρέτησή τους.
- Μεριμνά για την καλή κατάσταση, συντήρηση και ταξινόμηση των υλικών που χρησιμοποιούνται από τα παιδιά.
- Αντικαθιστά το παιδαγωγικό προσωπικό σε περίπτωση απουσίας του, σε συνεργασία και σύμφωνα με τις υποδείξεις του υπεύθυνου του Σταθμού.
- Ευθύνεται για τη συνοδεία των παιδιών σε περίπτωση μετακίνησής του με μεταφορικό μέσο του Σταθμού.

#### **6. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΑΓΕΙΡΟΥ**

- Είναι υπεύθυνος για το μαγειρείο και την επιμελημένη και έγκαιρη παρασκευή του φαγητού, σύμφωνα με το διαιτολόγιο .
- Επιμελείται ιδιαιτέρως της τήρησης όλων των όρων υγιεινής στους χώρους διατήρησης και παρασκευής φαγητού, εισηγούμενος κάθε σχετικό μέτρο.
- Παραλαμβάνει καθημερινά βάσει υπηρεσιακού σημειώματος την αναγκαία ποσότητα υλικών για το ημερήσιο φαγητό με βάση το διαιτολόγιο και υπογράφει το σχετικό δελτίο εξαγωγής.
- Είναι υπεύθυνος για την έγκαιρη τακτοποίηση των προμηθευμένων τροφίμων και ειδών καθαριότητας στον κατάλληλο χώρο αποθήκευσης αυτών, την διατήρηση της τάξης και καθαριότητας του χώρου αυτού.
- Φροντίζει για το σερβίρισμα του προγεύματος και του μεσημβρινού φαγητού, και είναι υπεύθυνος για την καθαριότητα και τακτοποίηση των μαγειρικών σκευών και εστίασεως.
- Κρατά το ένα κλειδί της αποθήκης.

#### **7. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΒΟΗΘΟΥ ΜΑΓΕΙΡΟΥ**

- Βοηθά τον μάγειρα για την παρασκευή του φαγητού.
- Φροντίζει για το σερβίρισμα του προγεύματος και του μεσημεριανού φαγητού.
- Αντικαθιστά τον μάγειρα.
- Βοηθά το προσωπικό καθαριότητας κατά ήμισυ του ωραρίου του.
- Εκτελεί κάθε άλλη εργασία όταν υπάρχει έκτακτη ανάγκη, με υπόδειξη του Δ/ντή.
- Σε περιπτώσεις ανάγκης λόγω έλλειψης προσωπικού, εκτελεί καθήκοντα προσωπικού καθαριότητας.

#### **8. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ – ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ**

- Εκτελεί τις εργασίες καθαριότητας όλων των εσωτερικών και εξωτερικών χώρων του Σταθμού εκτός του μαγειρείου και της αποθήκης.
- Είναι υπεύθυνος για τον γενικό ιματισμό του Σταθμού και οφείλει να μεριμνά για την καλή συντήρηση, καθαριότητα και φύλαξη στον κατάλληλο χώρο αποθήκευσης, ευθυνόμενο για κάθε απώλεια ή αδικαιολόγητη καταστροφή του.
- Βοηθά τον μάγειρα αν παραστεί ανάγκη, στην προετοιμασία του φαγητού των παιδιών.
- Φροντίζει μετά το τέλος του φαγητού, για τη συγκέντρωση και μεταφορά στο χώρο του μαγειρείου των ειδών εστίασεως.
- Μπορεί να εκτελεί σε έκτακτες περιπτώσεις ( απουσία του προσωπικού του μαγειρείου) και τα καθήκοντα του μαγείρου, μετά από σχετική υπόδειξη του υπευθύνου του Σταθμού και του προϊσταμένου του Τμήματος.
- Βοηθά τα παιδιά για την ικανοποίηση των ατομικών και σωματικών τους αναγκών.
- Εκτελεί κάθε άλλη εργασία σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης,(συνοδεία των παιδιών σε περίπτωση μετακίνησής τους με μεταφορικό μέσο του Σταθμού αν δεν υπάρχει άλλη δυνατότητα κ.λ.π) , μετά από σχετική υπόδειξη και εντολή του υπεύθυνου του Σταθμού.

#### **9. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΟΔΗΓΟΥ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ**

- Ο οδηγός επιλαμβάνεται για την ασφαλή μεταφορά των φιλοξενούμενων παιδιών προς και από τους Σταθμούς, είναι υπεύθυνος για την καλή συντήρηση και καθαριότητα του αυτοκινήτου και οφείλει να τηρεί σχολαστικά τον Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας και τους όρους ασφαλούς μεταφοράς παιδιών.

- Αν δεν υπάρχει κλητήρας εκτελεί εξωτερικές εργασίες του Νομικού προσώπου στο μεσοδιάστημα των μεταφορών.
- Είναι υπεύθυνος για κάθε αδικαιολόγητη απώλεια, φθορά, καταστροφή ή βλάβη σε βάρος τρίτων, κυρίως όταν αυτή οφείλεται σε αμέλεια ή κακή χρήση του αυτοκινήτου.

#### **10. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΥ**

- Μεριμνά για την προστασία της υγείας των παιδιών πραγματοποιώντας περιοδικούς προληπτικούς ελέγχους. Ελέγχει τα πιστοποιητικά υγείας των παιδιών για την εγγραφή τους στους Σταθμούς.
- Τηρεί αρχείο ατομικών φακέλων παρακολούθησης της υγείας των παιδιών.
- Συνεργάζεται με τη Διεύθυνση και το Τμήμα Προσχολικής Αγωγής για την ποιότητα και την καταλληλότητα των τροφίμων και συμμετέχει στη σύνταξη του διαιτολογίου των παιδιών.
- Μεριμνά για την εξασφάλιση του αναγκαίου ιατροφαρμακευτικού υλικού με το οποίο εφοδιάζονται οι Σταθμοί, καθώς και οι άλλες υπηρεσίες του Νομικού Προσώπου.
- Υποδεικνύει τη λήψη απαραίτητων μέτρων συντήρησης, ασφάλειας και υγιεινής των χώρων των Σταθμών, των χώρων αποθήκευσης και παρασκευής των τροφίμων και προγραμματίζει εργασίες απολύμανσης όλων των χώρων των Σταθμών.
- Συμμετέχει αν είναι αναγκαίο στις επιτροπές παραλαβής και αξιολόγησης προμηθειών.

#### **11. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΑΙΔΟΨΥΧΟΛΟΓΩΝ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ**

- Εκπονεί παιδαγωγικές μελέτες και προγράμματα σε συνεργασία με τη Διοίκηση του Νομικού Προσώπου. Επισημαίνει τα κυριότερα προβλήματα που αφορούν τα παιδιά και τους γονείς, για τα οποία προγραμματίζει σε συνεργασία με το Τμήμα Προσχολικής Αγωγής τις κατάλληλες ενέργειες επίλυσής τους.
- Μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων παροχής συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης των παιδιών, των γονέων ή των οικογενειών τους, σε συνεργασία με τη Διοίκηση, καθώς και τις αντίστοιχες υπηρεσίες του Δήμου.
- Προετοιμάζει σε συνεργασία με τους γονείς και τους παιδαγωγούς του κάθε Σταθμού την ομαλή και σταδιακή μετάβαση του παιδιού στη σχολική κοινότητα.
- Μεριμνά για την εκπόνηση προγραμμάτων προστασίας της μητρότητας και συνεργάζεται με το γραφείο των νομικών συμβούλων του Δήμου σε ειδικότερα θέματα προστασίας της μητρότητας και των ανηλίκων.
- Παρέχει εκπαιδευτικές υπηρεσίες και διοργανώνει σεμινάρια με παράλληλη συμμετοχή παιδαγωγικού προσωπικού και γονέων.

#### **12. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΛΗΤΗΡΩΝ**

- Μεριμνά για την εκτέλεση των γενικών βοηθητικών λειτουργιών υποστήριξης για τις ανάγκες των υπηρεσιών του Νομικού Προσώπου ( αποστολή και λήψη φαξ, φωτοαντιγραφήσεις, εξωτερικές και εσωτερικές εργασίες διακίνησης αλληλογραφίας και εγγράφων, επιδόσεις υπηρεσιακών εγγράφων, ανακοινώσεων και προσκλήσεων, ανάρτηση των αποφάσεων του Δ.Σ καθώς και των ανακοινώσεων του Νομικού Προσώπου κλπ

#### **13. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΦΥΛΑΚΩΝ**

- Είναι υπεύθυνος για τη φύλαξη των Σταθμών είτε τις απογευματινές, είτε τις βραδινές ώρες, ανάλογα με τους κινδύνους κάθε Σταθμού και φροντίζει την καθαριότητα του αύλειου χώρου και ενημερώνει για τυχόν προβλήματα του Σταθμού.

#### **14. ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

- Οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού του Νομικού Προσώπου καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανάλογες με το ωράριο εργασίας ( 30 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας για όσους ασκούν παιδαγωγικό έργο και 37:30 ώρες για το υπόλοιπο προσωπικό – ΠΔ 588/88 ΦΕΚ 284/15-12-1988 τ.Α΄ - ) και τις ώρες λειτουργίας των Σταθμών.

- Απαγορεύεται η απομάκρυνση του προσωπικού από το Νομικό Πρόσωπο κατά τις εργασιμες ώρες, εφόσον συντρέχουν ιδιαίτερα σοβαροί προσωπικοί ή υπηρεσιακοί λόγοι, επιτρέπεται ολιγόωρη απομάκρυνση του υπαλλήλου, μετά από ειδική άδεια του Προϊσταμένου.
- Το προσωπικό δικαιούται διατροφής από το ίδιο φαγητό που παρασκευάζεται για τα παιδιά. Η διατροφή αυτή δεν θεωρείται έμμεση μισθολογική παροχή του προσωπικού και προσβλέπει στην εξυπηρέτηση της ομαλής λειτουργίας του Σταθμού. Κατά συνέπεια δεν επιτρέπεται η χορήγηση στο προσωπικό φαγητού σε χρήμα ή σε είδος ή η χωριστή παρασκευή φαγητού για το προσωπικό.

#### **ΑΡΘΡΟ 4 ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

##### **Α. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

- Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ (εισαγωγικός), Γ, Β, και Α (καταληκτικός).
- Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε (εισαγωγικός), Δ, Γ, και Β (καταληκτικός)
- Τα προσόντα διορισμού των θέσεων περιγράφονται στα Π.Δ 37<sup>α</sup>/1987, 22/1990, 50/2001, 347/2003, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Οι θέσεις που προβλέπονται ανά κατηγορία και κλάδο είναι οι εξής:

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (ΠΑΙΔΙΑΤΡΩΝ)	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ (ΠΑΙΔΟΨΥΧΟΛΟΓΩΝ)	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	7
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>10</b>

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	20
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>22</b>

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	2
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ – ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	12
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	2
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	7
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>23</b>

##### **ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	4
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	7
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ)	12
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>23</b>
<b><u>Σύνολο θέσεων τακτικού προσωπικού</u></b>	<b><u>78</u></b>

**Β. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ  
ΤΑΚΤΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	9
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>9</b>

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	2
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	2
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>4</b>

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ-ΠΑΙΔΟΚΟΜΩΝ	1
<b>Σύνολο Θέσεων</b>	<b>1</b>

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ
ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	1
<b>Σύνολο θέσεων</b>	<b>1</b>

**Σύνολο Προσωρινών θέσεων 15**

**Γ. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ  
ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ (σε εφαρμογή των διατάξεων του ΠΔ 164/2004)
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ (επιπέδου ΤΕ)	1
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ (επιπέδου ΥΕ)	1
ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ (σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 269 του Ν.3463/2006 – Κ.Δ.Κ)
ΜΑΓΕΙΡΩΝ (επιπέδου ΔΕ)	1
ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ (επιπέδου ΥΕ)	1
<b>Σύνολο Θέσεων</b>	<b>4</b>
<b><u>Σύνολο θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ : 4</u></b>	

**Δ. ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ  
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Είκοσι ( 20) θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων για την αντιμετώπιση εποχιακών, περιοδικών, πρόσκαιρων αναγκών ( Ν.2503/1997, άρθρο 18 παραγρ. 12, όπως ισχύει κάθε φορά).  
**Σύνολο θέσεων προσωπικού με σχέση εργασία Ι.Δ.Ο.Χ : 20**

**ΑΡΘΡΟ 5  
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ**

Ως προϊστάμενος Διεύθυνσης και προϊστάμενος Τμήματος Προσχολικής Αγωγής επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α΄ από τους κλάδους ΠΕ Νηπιαγωγών , ΤΕ Νηπιαγωγών , ΤΕ Βρεφονηπιοκομίας , ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκομίας.

Ως Προϊστάμενος Διοικητικού Οικονομικού επιλέγεται υπάλληλος με βαθμό Α΄ από τους κλάδους ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΤΕ Οικονομικού-Διοικητικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού , ΔΕ 1.

## **ΑΡΘΡΟ 6**

### **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- Κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος Οργανισμού οι υπηρετούντες στο Νομικό Πρόσωπο υπάλληλοι κατατάσσονται στις αντίστοιχες θέσεις των σχετικών κλάδων.
- Οι προβλεπόμενες από τον Οργανισμό θέσεις κατά κλάδο καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους στο Νομικό Πρόσωπο ανεξαρτήτως σχέσεως εργασίας.
- Προϊστάμενοι Διεύθυνσης και Τμημάτων ορίζονται πάντοτε με απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου οι κρινόμενοι από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Προϊστάμενος Διοικητικού-Οικονομικού κι όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται τον αναπληρώνει ο Προϊστάμενος του Τμήματος Προσχολικής Αγωγής.
- Τον Προϊστάμενο Διοικητικού-Οικονομικού που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και ο αρχαιότερος που υπηρετεί στο τμήμα.
- Τον Προϊστάμενο Τμήματος Προσχολικής Αγωγής που απουσιάζει ή κωλύεται αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και ο αρχαιότερος, που υπηρετεί στο Τμήμα.
- Υπεύθυνος του Σταθμού ορίζεται πάντοτε με απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου, ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος και ο αρχαιότερος, που υπηρετεί στο Σταθμό.
- Διαχειριστής του Νομικού Προσώπου ορίζεται υπάλληλος του Γραφείου Οικονομικών, ύστερα από απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου.
- Γραμματέας του Νομικού Προσώπου ορίζεται υπάλληλος του Γραφείου Διοίκησης – Προέδρου, ύστερα από απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου.
- Ταμίας του Νομικού Προσώπου ορίζεται υπάλληλος του Γραφείου Ταμιακής υποστήριξης, ύστερα από απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου.
- Η κατανομή του προσωπικού του Νομικού Προσώπου γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Νομικού Προσώπου, λαμβάνοντας υπόψη τις λειτουργικές ανάγκες των οργανικών μονάδων, τα προσόντα, την πείρα, τις ειδικές γνώσεις των υπαλλήλων και τις τυχόν ανάγκες υπαλλήλων ( μητέρες ανηλίκων τέκνων, έγκυες γυναίκες, τόπος διαμονής κ.λ.π).
- Ο τρόπος λειτουργίας κάθε οργανικής μονάδας στις ιδιαίτερες λεπτομέρειες, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια, εκτός από αυτές που ορίζονται με Νόμο, καθορίζονται με Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
- Η ισχύς του Παρόντος Οργανισμού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, οπότε παύει να ισχύει ο προηγούμενος Οργανισμός.

### **ΑΚΡΟΤΕΛΕΥΤΙΟ ΑΡΘΡΟ**

#### **Κάλυψη δαπάνης**

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, προκαλείται δαπάνη 800.000,00 € περίπου σε βάρος του προϋπολογισμού του Νομικού Προσώπου για το τρέχον οικονομικό έτος και 1.582.000,00 € για καθένα από τα επόμενα έτη».

Η απόφαση έλαβε αύξ. αριθμό **85 / 2010**

Αφού εξαντλήθηκαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύθηκε η συνεδρίαση συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ	
	Μ. Σουμελίδης	Χ. Σκουμπόπουλος
	Δ. Δάσκαλος	Χ. Γεωργιάδης
	Τ. Χατζηαθανασίου	Β. Γιαννουλάκης
ΠΕΤΡΟΣ ΤΣΑΠΑΡΟΠΟΥΛΟΣ	Γ. Μιχαηλίδης	Σ. Παναγιωτίδης
	Π. Παυλίδης	Ι. Ακριβόπουλος
	Σ. Μηλιόπουλος	Ε. Σοφινίδης
	Ν. Μουσιάδης	Μ. Σακαλής
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Α. Δελαβερίδης	Μ. Τσιαμήτρου-Καραχατζή
	Α. Τσιάρας	Ε. Γουναράς
	Ν. Τσιαμήτρος	Γ. Ορφανίδης
	Ν. Μαυροκεφαλίδης	
ΑΣΤΕΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ	Κ. Συμεωνίδης	
	Μ. Τρανίδης	

ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΤΟΠΙΚΩΝ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Σ. Διαμαντής

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΠΙΚΟΥ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΝΕΩΝ

-

Ακριβές απόσπασμα  
Βέροια 19/2/2010  
Ο Αναπληρωτής Δημάρχου

ΠΑΥΛΟΣ ΠΑΥΛΙΔΗΣ